BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan CV. Jade Indopratama Malang tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan hasil analisis deskriptif diketahui bahwa rata-rata distribusi jawaban responden terhadap variabel X (Gaya Kepemimpinan Transformasional) yaitu sebesar 4,04, variabel Z (Motivasi Kerja) yaitu sebesar 3,88, dan variabel Y (Kinerja Karyawan) yaitu sebesar 4,07. Secara keseluruhan nilai grand mean variabel-variabel tersebut berdasarkan hasil analisis deskriptif berada pada interval $> 3,41 - 4,2$ yang berarti menyatakan positif (kuat) atau tinggi, yang berarti bahwa pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional sudah baik dalam pelaksanaannya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan yang ada pada CV. Jade Indopratama Malang.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV. Jade Indopratama Malang dibuktikan dengan nilai signifikansi $t=0,000$ lebih kecil dari $\alpha=0,05$.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jade Indopratama Malang dibuktikan dengan nilai signifikansi $t=0,003$ lebih kecil dari $\alpha=0,05$.

4. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jade Indopratama Malang dibuktikan dengan nilai signifikansi $t=0,000$ lebih kecil dari $\alpha=0,05$.

B. Saran

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang diperoleh maka disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa nilai rata-rata untuk indikator X2 (motivasi yang menginspirasi) memiliki nilai terendah dari variabel X, maka dengan begitu pimpinan CV. Jade Indopratama Malang diharapkan dapat menumbuhkan antusiasme dan optimisme sehingga mampu memberikan motivasi dan menjadi teladan bagi karyawan
2. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa nilai rata-rata untuk indikator Z2 (kebutuhan hubungan) memiliki nilai terendah dari variabel Z, maka dengan begitu pimpinan CV. Jade Indopratama Malang dapat memperbaiki kebutuhan hubungan dengan melakukan komunikasi yang baik antara pimpinan dengan karyawan.
3. Hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya kompensasi atau keamanan dan keselamatan kerja. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih bermanfaat bagi banyak pihak.