

**DAMPAK PEMILIHAN UMUM DENGAN SISTEM PROPORSIONAL TERBUKA
TERHADAP POLA REKRUTMEN BAKAL CALON ANGGOTA DPRD OLEH DEWAN
PIMPINAN DAERAH PARTAI AMANAT NASIONAL KOTA MALANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Memperoleh Gelar Kesarjanaan

Dalam Ilmu Hukum

Oleh

SITI HABIBA

145010107111099



KEMENTRIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

FAKULTAS HUKUM

MALANG

2018

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**DAMPAK PEMILIHAN UMUM DENGAN SISTEM PROPORSIONAL TERBUKA
TERHADAP POLA REKRUTMEN BAKAL CALON ANGGOTA DPRD OLEH
DEWAN PIMPINAN DAERAH PARTAI AMANAT NASIONAL KOTA MALANG**

SITI HABIBA

NIM: 145010107111099

Skripsi ini telah disahkan pada tanggal:

Dosen Pembimbing I

Dr. Aan Eko Widiarto S.H.,MH
NIP: 197604172005011001

Ketua Bagian Hukum Tata Negara

Dr. Tunggul Anshari Setia Negara S.H.,MH
NIP: 19590524198601100

Dosen Pembimbing II

Mohammad Dahlan S.H.,MH
NIP: 198009062008121002

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum

Dr. Rachmad Safa'at S.H.,M.Si
NIP: 196208051988021001

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Ucapan Terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Rachmad Safa'at, S.H.,MH selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Btawijaya
2. Bapak Dr. Tunggul Anshari Setia Negara S.H.,MH selaku Ketua Bagian Hukum Tata Negara
3. Bapak Dr. Aan Eko Widiarto S.H.,MH, selaku Dosen pembimbing utama, terimakasih atas bimbingan dan kesabarannya.
4. Bapak Mohammad Dahlan S.H.,MH, selaku Dosen pembimbing pendamping, terimakasih atas bimbingan serta motivasinya.
5. Bapak, ibu, dan adik yang selalu memberi semangat tanpa henti agar penulis segera menyelesaikan skripsi ini.
6. Misbahul Munir Aliyadi, terimakasih karena selalu memberikan semangat kepada saya, agar saya menjadi pribadi yang lebih baik, terimakasih karena telah memotivasi saya agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
7. Saudara-saudaraku di Madurecht, terimakasih karena telah menjadi keluarga saya, selama saya di Malang.
8. Himpunan Mahasiswa Islam, terimakasih himpunan ku, karena telah mendidik dan menjadikan saya sebagai insan akademis, pencipta dan pengabdian, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.
9. Dewan Pimpinan Daerah Partai Amanat Nasional Kota Malang, khususnya bapak Hrun prasojo, bapak Ferry Adha, dan bapak Adi Sugiarto, yang telah bersedia menjadi narasumber, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan lainnya. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia nya dan membalas kebaikan seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat kepada seluruh pihak yang membutuhkan.

Malang, 18 April 2018

Penulis

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Pernyataan Keaslian Skripsi	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Teori Negara Hukum	12
B. Demokrasi	20
C. Pemilihan Umum	24
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	40
B. Lokasi Penelitian	41
C. Jenis dan Sumber Data	41
D. Populasi dan Sampel	42
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Teknik Analisis Data	44

G. Definisi Operasional	44
-------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Dampak penyelenggaraan Pemilihan Umum dengan Sistem Proporsional Terbuka Terhadap Pola Rekrutmen Bakal Calon Anggota DPRD yang Dilakukan oleh Partai Amanat Nasional (PAN)	46
A.1. Pola rekrutmen bakal calon anggota DPRD oleh PAN Kota Malang ..	47
A.2. Pola Rekrutmen Tertutup Oleh Dewan Pimpinan Daerah PAN Kota Malang.....	56
A.3. Kelebihan dan Kelemahan Pola Rekrutmen Terbuka.....	59
B. Pola Rekrutmen Bakal Calon Anggota DPRD yang Ideal Untuk Penerapan Sistem Proporsional Terbuka di Kota Malang	64
B.1. Perbaikan pada pola rekrutmen tertutup	66
B.1.1 Pengkaderan	66
B.1.2 Proses seleksi yang transparan	72
B.2. Perbaikan pada pola rekrutmen terbuka	73
B.2.1 Prakondisi komunikasi	74
B.2.2 Mekanisme Pencalegan	75

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	77
B. Saran.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1