

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama . Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 1992. Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, S. (2010) Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Wirakrisrama, Richardus Chandra. 2011. *Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda(Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Bashir Usman, Muhamad Ismail Ramay, 2010, *Impact of Stress On Employees Job Performance a Study On Banking Sector of Pakistan*. International Journal of Marketing, Vol 2, No 1:122:126.
- Bellavia, G., & Frone, M. (2005). *Work-family conflict*. In J. Barling, E. K. Kelloway, & M. Frone (Eds.), *Handbook of Work Stress*, (pp. 113-147). Sage Publications: Thousand Oaks
- Churiyah, Madziatul. 2011. *Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Ekonomi Bisnis, TH 16, (2): 145-154
- Frone, M. R. Rusell, M. & Cooper, M. L. 1998, Antecedents and Outcomes of Work Family Conflict: Testing a Model of The Work-Family Interface, *Journal of Applied Psychology*.
- Greenhaus, Jeffrey H., & Beutell, Nicholas J. 1985. *Sources of Conflict between Work dan Family Roles* . *The Academy of Management Review*, Vol. 10, No. 1 (Jan., 1985), pp. 76-88.

.Husein, Umar. 2008. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta.
PT Rajagrafindo Persada

Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung :
Salemba Empat

Hasibuan, Malayu. 2013. MSDM. Jakarta : Bumi Aksara

Hariandja, MT, Efendi, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Grasindo, Jakarta.

Ilyas, Y. 1999. *Kinerja: teori, penilaian dan penelitian. (cetakan pertama)*.
Depok: Badan Penerbit Fakultas Kesehatan Masyarakat – Universitas
Indonesia

Jonathan Sarwono. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Graha
Ilmu. Yogyakarta

Latifah, Ifah. 2008. *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia)*. Tesis
Universitas Diponegoro: Semarang.

Mangkunegara, Anwar Prabu (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Moch.Nazir. (2003), *Metode Penelitian, Salemba Empat*, Jakarta,63.

Noor, Juliansyah, 2014, *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*, Jakarta,
PT Gramedia Widia Sarana Indonesia Juliansyah Noor, 2014, *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*, Jakarta, PT Gramedia Widia Sarana Indonesia

Putri,Rizky Herwinda . 2013. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Pekerjaan Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan*

Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT.ARA Shoes Indonesia.Semarang.

Purwaningsih & Suprati (2009). *Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja*

Sianturi, M.M, & Zulkarnain. (2013). *Analisis work family conflict terhadap kesejahteraan psikologis pekerja*. Jurnal Sains dan Praktik Psikologi, 1(3), 207-215

Susanto. 2010. Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Aset,75-85

Sugiyono, 2011 metode penelitian kuantitatif,kualitati dan R&D, Bandung CV. Alfabeta.

Singarimbun,Masri dan Sofian Effendi. 2008. Metode peneltian survei, Jakarta: LP3ES

Zulganef. 2008. Metode Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta