

**PENGARUH
ASAS MANAJEMEN APARATUR SIPIL
NEGARA TERHADAP PERHITUNGAN ANGKA
KREDIT JABATAN FUNGSIONAL GURU**
(Studi di Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung
Kabupaten Kediri)

SKRIPSI

Diajukan untuk Menempuh Ujian Sarjana
pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

MARTHA LYANTRI ANGGRAINI

NIM. 135030118113025



**UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
MALANG
2018**

PENGARUH
ASAS MANAJEMEN APARATUR SIPIL
NEGARA TERHADAP PERHITUNGAN ANGKA
KREDIT JABATAN FUNGSIONAL GURU
(Studi di Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung
Kabupaten Kediri)

SKRIPSI

Diajukan untuk Menempuh Ujian Sarjana
pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

MARTHA LYANTRI ANGGRAINI

NIM. 135030118113025



Dosen Pembimbing:

- 1. Drs. Stefanus Pani Rengu, M.AP**
- 2. Rendra Eko Wismanu, S.AP, M.AP**

UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
MALANG
2018

TANDA PENGESAHAN

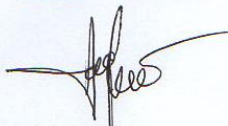
Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji Skripsi Fakultas Ilmu
Adminidtrasi Universitas Brawijaya, pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 11 Januari 2018
Jam : 09.00 – 10.00 WIB
Skripsi atas nama : Martha Lyantri Anggraini
Judul : Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara
(ASN) terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan
Fungsional Guru (Studi di UPTD Pendidikan TK dan
SD Gugus 3 dan Gugus 4 Kecamatan Kepung
Kabupaten Kediri)

Dan Dinyatakan LULUS

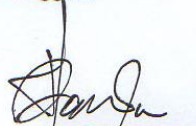
MAJELIS PENGUJI

Ketua



Drs. Stefanus Pani Rengu, M.AP
NIP. 19531113 198212 1 001

Anggota



Rendra Eko Wismanu, S.AP.M.AP
NIP. 2011078512141001

Ketua



Dr. Siswidiyanto, MS
NIP. 19600717 198601 1 002

Anggota



Andhyka Muttaqin, S.AP, M.PA
NIP. 2011078504211001

IDENTITAS TIM PENGUJI

- A.** Nama : Drs. Stefanus Pani Rengu, M.AP
NIP : 19531113 198212 1 001
Pangkat/Golongan : Penata/III/c
Jabatan Fungsional : Lektor
Jurusan : Administrasi Publik
Fakultas : Fakultas Ilmu Administrasi
- B.** Nama : Rendra Eko Wismanu, S.AP., M.AP.
NIP : 201107851241001
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tingkat I/III/b
Jabatan Fungsional : Dosen
Jurusan : Administrasi Publik
Fakultas : Fakultas Ilmu Administrasi
- C.** Nama : Dr. Siswidiyanto, MS
NIP : 19600717 198601 0 002
Pangkat/Golongan : Penata/III/c
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala
Jurusan : Administrasi Publik
Fakultas : Fakultas Ilmu Administrasi
- D.** Nama : Andhyka Muttaqin, S.AP., M.PA
NIP : 2011078504211001
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tingkat I/III/b
Jabatan Fungsional : Dosen
Jurusan : Administrasi Publik
Fakultas : Fakultas Ilmu Administrasi

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi yang berjudul **“Pengaruh Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) terhadap Kinerja Guru (Studi di UPTD Pendidikan TK dan SD Gugus 3 dan Gugus 4 Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri)”** tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh pihak lain untuk mendapatkan karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebut dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah peroleh (S-1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU) No 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70.

Malang, 14 Desember 2017



POSTERAI
EMPEL
TGL. 20
1991ACAEF705643966
5000
ENAM RIBU RUPIAH

Martha Lyantri Anggraini

NIM : 135030118114003

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Martha Lyantri Anggraini
Tempat, Tgl Lahir : Kediri, 11 Mei 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat di Malang : Jalan Candi Bajang Ratu III No. 16
Alamat Asal : Dusun Siman RT. 002 RW. 003 Desa Siman
Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri
NIM : 135030118113025
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ilmu Administrasi/Administrasi Publik
Universitas : Universitas Brawijaya
No. Telepon : 085749999975
Alamat E-mail : Lyantrimartha@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

Formal :

- a. SD Negeri Besowo 2 LULUS TAHUN 2007
- b. SMP Negeri 2 Pare LULUS TAHUN 2010
- c. SMA Negeri 8 Kediri LULUS TAHUN 2013

C. Pengalaman Organisasi

- a. Humas dan Publikasi Divisi Publik Eksekutif Keluarga Mahasiswa Fakultas Ilmu Administrasi (EKM-FIA) Tahun 2014-2015
- b. Humas Pusat Kajian Kinerja dan Strategik Sektor Publik Tahun 2015-2016

Persembahan.....

RINGKASAN

Martha Lyantri Anggraini, 2017, **Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru (Studi di Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri)**, Stefanus Pani Rengu,S.AP,M.AP, Pembimbing Utama , Rendra Eko Wismanu,S.AP,M.AP, Pendamping . 158 hal + xvi

Penelitian ini dilatarbelakangi dari Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 yang diterbitkan oleh pemerintah tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai pengganti Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian yang dianggap sudah tidak sesuai dengan kebutuhan secara nasional dan tantangan di era global. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tersebut mengatur mengenai Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN), yang kemudian peneliti gunakan sebagai variabel yang dapat mempengaruhi Kinerja Guru (Y). Untuk mewujudkan kinerja guru yang berkualitas pada maka di perlukan sumberdaya aparatur yang dapat menerapkan asas-asas Manajemen Aparatur Sipil Negara dalam menjalankan tugas sebagai tenaga pendidik agar tujuan sistem pendidikan nasional dapat tercapai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Kinerja Guru. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif *explanatory* dengan pendekatan studi kasus. Skala pengukuran yang digunakan yaitu dengan menggunakan skala *Likert*. Responden dalam penelitian ini adalah guru pada Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri yang berjumlah 66 orang, terdiri dari 33 guru Gugus 3 dan 33 guru Gugus 4. Uji instrumen penelitian meliputi: Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Heteroskedastisitas. Teknik analisis data meliputi : Analisis Data Deskriptif, Analisis Koefisien Korelasi (R), Analisis Koefisien Determinasi (R^2), Analisis Linier Sederhana dan pembuktian Hipotesis melalui uji F dan uji t.

Hasil uji statistik penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Kinerja Guru di Gugus 3 ($X - Y_1$), hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11,292 > 2,69$), maka H_{01} ditolak . kemudian juga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Kinerja Guru di Gugus 4 ($X - Y_2$), hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($56,283 > 2,69$), maka H_{02} ditolak. Pengaruh yang positif dan signifikan juga terdapat pada Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Kinerja Guru di Gugus 3 dan Gugus 4 ($X - Y_1 + Y_2$) dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($33,747 > 253$) maka H_{03} ditolak.

Kata Kunci : Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN)(X), Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN dan Kinerja Guru (Y)

SUMMARY

Martha Lyantri Anggraini, 2017, **The Affect of the Aparatur Sipil Negara (ASN) Management Principle on the Calculation of Functional Teacher Position Credit Score (Study in Cluster 3 and Cluster 4 UPTD Kindergarten and Elementary School at Kepung District Kediri)**, Stefanus Pani Rengu,S.AP,M.AP, First Consultant, Rendra Eko Wismanu,S.AP,M.AP, Second Consultant.158 hal + xvi

This Research was inspired by law number 5 year 2014 that was published by the goverment about civil state Management for replacement of oldest lawn umber 43 year 1999 about Principles of Personel which asumpted incompetible with national needed and global challege era. The law number 5 year 2014 regulated civil state Management, which Reseacher used as a variable that can affaected on Performance of Teacher (Y). To realized the performance of qualified teachers on the need of resources apparatus that can apply the principles of Civil State Management in carrying out duties as educators for the purpose of national education system can be achieved.

The purpose of this research is to know, explain and analyze the influence of Civil State Management on Teacher Performance. The type of this research used study quantitative explanatory with case study approach. The measurement scale is by used Likert scale. Respondent in this research is teacher at Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri which amounted by 66 respondent. consist of 33 teacher in gugus 3 and 33 teacher in gugus 4. Test instrument of research include: Normality Test, Linearity Test, Test Heteroscedasticity. Data analysis techniques were: Descriptive Data Analysis, Correlation Coefficient Analysis (R), Coefficient Determination Analysis (R^2), Simple Linear Analysis and Evidence Hypothesis through F test and t test.

The result of the statistical test based on the research shows that there is a positive and significant influence between the State Civil State Management on Teacher Performance in Gugus 3 ($X - Y_1$), it is proved by $F_{count} > F_{table}$ ($11.292 > 2.69$), then H_{01} was rejected. Then there is also a positive and significant influence between State Civil Servant Management on Teacher Performance in Gugus 4 ($X - Y_2$), this is proved by $F_{count} > F_{table}$ ($56,283 > 2,69$), then H_{02} was rejected. Positive and significant influence is also found on Civil State Servant Management on Teacher Performance in Gugus 3 and Gugus 4 ($X - Y_1 + Y_2$) proved by $F_{count} > F_{table}$ ($33,747 > 253$) then H_{03} was rejected.

Keywords: Civil State Management (ASN)(X), Law Number 5 Year 2014 on ASN and Teacher Performance (Y)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH ASAS MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) TERHADAP PERHITUNGAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL GURU” (Studi di Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD PENDIDIKAN TK DAN SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri).**

Skripsi ini merupakan akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana Ilmu Administrasi Publik pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Bambang Supriyono, M.S selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
2. Andy Fefta Wijaya, Drs.,MDA.Ph.D selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
3. Dr. Lely Indah Mindarti, M.Si selaku Ketua Prodi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

4. Stefanus Pani Rengu, Drs., M.AP selaku Ketua Komisi Pembimbing yang telah memberikan dorongan, arahan, semangat, serta nasihat kepada penulis selama penulisan skripsi ini
5. Rendra Eko Wismanu, S.AP., M.AP selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah memberikan dorongan, arahan, semangat, serta nasihat kepada penulis selama penulisan skripsi ini
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Administrasi Publik yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sebagai bekal untuk kemudian hari
7. Staff dan Kartawan Pegawai Administrasi Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya yang telah banyak membantu proses awal hingga akhir
8. Mokhammad Saroni, S.Pd.SD selaku Kepala UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri yang telah memberikan ijin penelitian serta memberikan bantuan selama penelitian kepada penulis
9. Nainur Rohmah, S.Pd selaku Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri yang telah memberikan data dan informasi yang penulis perlukan
10. Drs. Agus Irawan selaku Pengawas UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri yang telah membantu penulis dalam penelitian di Sekolah Dasar yang ada di Gugus 3 dan Gugus 4
11. Orang Tua tercinta Ayahanda Sutoadi, S.Pd., M.Pd dan Ibunda Minarni, S.Pd., M.Pd, Kakak tercinta Pipix Agnes Puspitaning Ayu dan Yoandi

Bagus Pebrianto, serta Adik Jatu Atika Mahdalena yang selalu memberikan doa, dukungan, kasih sayang, semangat dan nasihat dalam keadaan suka maupun duka

12. Teman hidup Moh. Alfian Ferardy S.Sos yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi, dukungan, nasihat dan selalu memilih menemani penulis disaat terburuk sekalipun.

13. Untuk sahabat “WACANA” yaitu Sherin Fatturani, Rusmanita Kusumawardani, Diyah Ratna Pratiwi, Hatta Dewantara, Muh. Amran Baihaqqi, Ali Masykur Musa, dan Nadia Sukma Nugraha yang telah memberikan semangat, memberikan hiburan, canda tawa dan dukungan kepada penulis selama di Malang

14. Sahabat terkasih Yunita Selvi Diantika,S.Tr.Keb yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi, dukungan dan nasihat kepada penulis selama di Malang

Demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun. Semoga karya ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Malang, Januari 2018

(Penulis)

DAFTAR ISI

TANDA PENGESAHAN.....	i
IDENTITAS TIM PENGUJI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
RINGKASAN.....	vi
SUMMARY.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR/BAGAN.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
1. Kontribusi Teoritis.....	10
2. Kontribusi Praktis.....	10
E. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
A. Penelitian Terdahulu.....	13
1. Dedeh Sofia Hasanah (2010).....	13
2. Aries Wijayaningrum (2016).....	14
3. Fitron Fahmi Faruqi (2016).....	15
4. Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu.....	16
B. Konsep Manajemen Publik.....	21
1. Definisi Manajemen Publik.....	21
2. Fungsi – Fungsi Manajemen.....	24
3. Hubungan Administrasi Publik dengan Kinerja Guru.....	28
C. Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014.....	29
1. Pengertian Aparatur Sipil Negara.....	29
2. Jenis, Status, dan Kedudukan Aparatur Sipil Negara.....	30
3. Fungsi, Tugas, dan Peran Aparatur Sipil Negara.....	33
4. Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	34
5. Indikator Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	36
D. Kinerja Guru.....	40
1. Pengertian Kinerja.....	40

2. Tujuan Penilaian Kinerja.....	42
3. Manfaat Penilaian Kinerja Guru.....	43
4. Indikator Kinerja Guru.....	44
E. Pengaruh Manajemen ASN terhadap Kinerja Guru.....	48
F. Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
A. Jenis Penelitian.....	52
B. Lokasi Penelitian.....	53
C. Konsep, Variabel Penelitian, dan Definisi Operasionalisasi Variabel.....	53
1. Konsep.....	53
2. Variabel Penelitian.....	54
3. Definisi Operasional Variabel.....	55
4. Skala Pengukuran.....	58
D. Populasi dan Sampel.....	60
1. Populasi.....	60
2. Sampel.....	61
E. Teknik Pengumpulan Data.....	62
1. Sumber Data.....	62
2. Metode Pengumpulan Data.....	63
3. Instrumen Penelitian.....	65
F. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	66
1. Uji Validitas.....	66
2. Uji Reliabilitas.....	69
G. Uji Asumsi Klasik.....	71
1. Uji Normalitas.....	72
2. Uji Linieritas.....	74
3. Uji Heteroskedastisitas.....	76
H. Teknik Analisis Data.....	78
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	79
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	79
3. Analisis Koefisien Korelasi (R).....	80
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
J. Uji Hipotesis.....	81
1. Uji F.....	81
2. Uji T.....	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	84
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	84
1. Gambaran Umum Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri.....	84
2. Potensi Sumber Daya Alam Kecamatan Kepung.....	86
3. Sejarah Singkat UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung....	88
4. Tugas Pokok dan Fungsi UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung.....	88

5. Struktur Organisasi UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung.....	91
B. Hasil Penelitian.....	92
1. Deskripsi Responden.....	92
a. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
b. Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	93
c. Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja.....	95
2. Analisis Data dan Interpretasi.....	96
a. Analisis Statistik Deskriptif.....	96
b. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru ($X - Y_1$).....	118
1.) Analisis Regresi Linier Sederhana.....	118
2.) Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	119
3.) Hasil Uji Hipotesis 1.....	120
c. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru di Gugus 4 ($X - Y_2$).....	124
1.) Analisis Regresi Linier Sederhana.....	124
2.) Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	125
3.) Hasil Uji Hipotesis 2.....	127
d. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru di Gugus 3 dan Gugus 4 ($X - Y_1 + Y_2$).....	131
1.) Analisis Regresi Linier Sederhana.....	131
2.) Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	132
3.) Hasil Uji Hipotesis 3.....	134
C. Pembahasan.....	137
1. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru.....	139
a. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru di Gugus 3 ($X - Y_1$).....	140
b. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur sipil Negara terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru di Gugus 4 ($X - Y_2$).....	145
c. Pengaruh Asas Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) terhadap Perhitungan Angka Kredit Jabatan Fungsional Guru di Gugus 3 dan Gugus 4 UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung Kabupaten Kediri ($X - Y_1 + Y_2$).....	150
BAB V PENUTUP.....	156
A. Kesimpulan.....	156

B. Saran.....	157
DAFTAR PUSTAKA.....	159
LAMPIRAN.....	163

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 1	Penelitian Terdahulu Dedeh Sofia Hasanah (2010).....	18
Tabel 2	Penelitian Terdahulu Aries Wijyaningrum (2016).....	19
Tabel 3	Penelitian Terdahulu Fitron Fahmi Faruqi (2016).....	20
Tabel 4	Variabel, Indikator dan Item.....	55
Tabel 5	Skala <i>Likert</i>	59
Tabel 6	Data Guru PNS.....	62
Tabel 7	Hasil Uji Validitas Data.....	67
Tabel 8	Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 9	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	72
Tabel 10	Hasil Uji Linieritas.....	74
Tabel 11	Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Glejer Test</i>	78
Tabel 12	Persentase Kepadatan Penduduk Kecamatan Kepung.....	85
Tabel 13	Kepadatan Penduduk.....	86
Tabel 14	Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 15	Jenis Kelamin Responden per-Gugus.....	93
Tabel 16	Data Responden berdasarkan Usia.....	93
Tabel 17	Tabel Silang Gugus dan Usia.....	94
Tabel 18	Data Responden berdasarkan Masa Kerja.....	95
Tabel 19	Tabel Silang Gugus dan Masa Kerja.....	96
Tabel 20	Distribusi Frekuensi Variabel Asas Manajemen ASN (X).....	97
Tabel 21	Distribusi Frekuensi (Y).....	106
Tabel 22	Hasil Analisis Regresi Sederhana X terhadap Y1.....	118
Tabel 23	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	119
Tabel 24	Hasil Uji R dan R <i>Square</i> X terhadap Y1.....	120
Tabel 25	Hasil Uji F dan Uji t Hipotesis 1.....	122
Tabel 26	Hasil Analisis Regresi Sederhana X terhadap Y ₂	124
Tabel 27	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	126
Tabel 28	Hasil Uji R dan R <i>Square</i> X terhadap Y2.....	126
Tabel 29	Hasil Uji F dan uji t Hipotesis 2.....	129
Tabel 30	Hasil Analisis Regresi Sederhana X terhadap Y1+Y2.....	131
Tabel 31	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	133
Tabel 32	Hasil Uji R dan R <i>Square</i> X terhadap Y1+Y2.....	133
Tabel 33	Hasil Uji F dan Uji t Hipotesis 3.....	135

DAFTAR GAMBAR/BAGAN

No	Judul	Hal
Gambar 1	Manajemen Publik.....	23
Gambar 2	Kerangka Hipotesis.....	50
Gambar 3	Uji Normalitas (<i>Normal P-P Plot of Regression</i>).....	73
Gambar 4	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77
Gambar 5	UPTD Pendidikan TK dan SD Kecamatan Kepung.....	88
Gambar 6	Struktur Organisasi UPTD Pendidikan TK dan SD Kepung.....	91
Gambar 7	Frekuensi Jawaban Variabel X.....	105
Gambar 8	Persentase Jawaban Variabel Y.....	117