

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penetapan Kriteria Penilaian



PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG

KUESIONER PENETAPAN KRITERIA PENILAIAN PERENCANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Responden
di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (Tesis) saya pada Program Magister Ilmu Administrasi Publik Universitas Brawijaya, maka dengan segala kerendahan hati, saya mohon perkenaan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian. Kuesioner ini merupakan bagian yang menentukan dalam penyelesaian penelitian yang berjudul "**Perencanaan Mutasi dan Promosi Pegawai Dalam Perspektif *Analytical Hierarchy Process* (Studi pada Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah)**".

Bapak/Ibu yang terhormat selaku para pakar di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia maupun Administrasi Publik, sangat saya harapkan untuk memberikan pandangan, pendapat dan tanggapan yang komprehensif terhadap kriteria-kriteria yang akan digunakan dalam penilaian prestasi kerja dan pelaksanaan proses mutasi dan promosi pegawai sesuai kompetensinya. Oleh karena itu, saya berharap Bapak/Ibu kiranya berkenan memberikan jawaban pada semua pertanyaan yang terdapat pada kuesioner penelitian ini.

Secara garis besar, Kuesioner ini terdiri dari 2 (dua) bagian yaitu penetapan kriteria untuk penilaian prestasi kerja pegawai dan penetapan kriteria untuk proses pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis kriteria penilaian yang akan digunakan dalam proses perencanaan mutasi dan promosi pegawai sesuai kompetensi sebagai alat bantu bagi Baperjakat LKPP untuk menilai prestasi kerja pegawai.

Demikian saya sampaikan, atas perkenaan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam memberikan pandangan keparakannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,
Adreng Kusuma Ayuningtyas
NIM. 166030111111003

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jabatan :

Pangkat/Golongan :

Pendidikan Terakhir :

A. KUESIONER PENETAPAN KRITERIA PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI

Kuesioner pada bagian pertama ini bertujuan untuk menentukan kriteria penilaian prestasi kerja pegawai dan akan digunakan sebagai pedoman dasar dalam tahapan penelitian selanjutnya.

Kriteria penilaian kinerja pegawai yang Bapak/Ibu setuju akan dijadikan sebagai dasar dalam pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai berbasis kompetensi di LKPP. Sedangkan kriteria penilaian yang Bapak/Ibu tidak setuju, maka akan dibandingkan terlebih dahulu dengan persepsi responden yang lain.

Unsur untuk Penilaian Prestasi Kerja Pegawai**Petunjuk Pengisian :**

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang telah disediakan dan memberikan bobot yang dianggap sesuai untuk setiap unsur penilaian.

No	Unsur Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Definisi/Penjelasan Kriteria Penilaian Kinerja Pegawai	Pendapat		
			Setuju	Tidak Setuju	Bobot (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Capaian Kerja Pegawai (CKP)	Hasil kerja dibandingkan target yang dicapai oleh seorang PNS			
2	Perilaku Kerja Pegawai (PKP)	Setiap tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh PNS atau tidak melakukan sesuatu yang seharusnya dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan			
					100%

Catatan/Saran/Masukan :

.....

.....

.....

Usulan Kriteria Penilaian untuk Capaian Kerja Pegawai (CKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP)

Petunjuk Pengisian :

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang telah disediakan.

Unsur	Kriteria	Penjelasan Kriteria	Pendapat	
			Setuju	Tidak Setuju
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Capaian Kerja Pegawai (CKP)	1. Kualitas	Ukuran mutu dari hasil pekerjaan yang dicapai dibandingkan dengan target yang ditetapkan		
	2. Kuantitas	Ukuran jumlah/banyaknya hasil pekerjaan yang dicapai dibandingkan dengan target kuantitas hasil pekerjaan yang ditetapkan		
	3. Waktu	Lamanya proses dari setiap hasil kerja yang dicapai dibandingkan dengan target waktu yang ditetapkan		
Perilaku Kerja Pegawai (PKP)	1. Integritas	Sikap dan perilaku kerja pegawai sesuai dengan nilai-nilai dan etika kerja serta menerapkan prinsip nilai yang berlaku dengan menjadikan dirinya sebagai panutan melalui tindakan nyata. Unsur : Kredibilitas, Keadilan, Keterbukaan, Kejujuran, Keberanian.		
	2. Profesional	Sikap dan perilaku kerja pegawai yang menunjukkan karakter, semangat, keandalan, kompetensi, keahlian dan kualitas seseorang dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan. Unsur : Konsisten, Kompeten, Keandalan, Proaktif, Dedikasi, Progresif, Akuntabel, Kerahasiaan, Belajar Sepanjang Masa.		
	3. Kepatuhan	Ketaatan pada tujuan yang telah ditetapkan organisasi. Unsur : Kepatuhan Terhadap Aturan dan Hukum, Ketaatan.		
	4. Orientasi pada Stakeholder	Kemampuan memberikan layanan kepada <i>stakeholder</i> (internal dan eksternal) sesuai dengan kebutuhan <i>stakeholder</i> agar tercipta kepuasan pelanggan. Unsur : Responsif, Kepemimpinan Visioner, Nilai Tambah bagi Stakeholder.		
	5. Kerja Tim	Kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain, menjadi bagian dari suatu kelompok dalam melaksanakan suatu tugas untuk mencapai tujuan unit/organisasi. Unsur : Kolaborasi, Rasa ketergantungan secara timbal balik, Rasa Kekeluargaan, Kolegial.		

Catatan/Saran/Masukan :

.....

.....

B. KUESIONER PENETAPAN KRITERIA PELAKSANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI

Kuesioner pada bagian kedua ini bertujuan untuk menentukan kriteria penilaian pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai. Kriteria penilaian yang Bapak/Ibu setuju akan dijadikan sebagai dasar dalam pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai berbasis kompetensi di LKPP.

Petunjuk Pengisian :

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang telah disediakan.

No	Unsur Penilaian Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Penjelasan Kriteria	Pendapat	
			Setuju	Tidak Setuju
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Pangkat golongan	Kedudukan yang menunjukkan tingkat seorang PNS dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian		
2.	Usia	Produktivitas PNS dalam bekerja		
3.	Pendidikan Formal	Jenjang pendidikan formal PNS baik yang diperoleh melalui pendidikan awal sejak menjadi pegawai, Tugas Belajar / Ijin Belajar		
4.	Diklat Kepemimpinan	Pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh seorang PNS yang akan menduduki jabatan atau sudah menduduki jabatan		
5.	Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	Pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi PNS di bidangnya		
6.	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja PNS		
7.	Asesmen Kompetensi	Penilaian dengan membandingkan antara kompetensi jabatan yang dipersyaratkan dengan kompetensi yang dimiliki oleh pemegang jabatan atau calon pemegang jabatan		
8.	Pengalaman Jabatan	Tingkat penguasaan pengetahuan dan keterampilan seseorang dalam jabatan yang diukur dari masa kerja dan tingkat pengetahuan serta keterampilan yang dimilikinya		
9.	Masa Kerja	Lamanya seorang PNS bekerja dari pertama masuk kerja pertama kalinya pada suatu instansi pemerintah sampai dengan saat ini		
10.	Kesehatan Jasmani dan Rohani	Kemampuan fisik dan non fisik pegawai dalam melaksanakan pekerjaan guna mencapai tujuan organisasi		
11.	Hukuman Disiplin	Hukuman yang dijatuhkan kepada PNS karena melanggar peraturan disiplin PNS		

Catatan/Saran/Masukan :

.....

.....

.....

Lampiran 2 : Kuesioner Pembobotan Kriteria Penilaian



PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG

KUESIONER PEMBOBOTAN KRITERIA PENILAIAN PERENCANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Responden
di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (Tesis) saya pada Program Magister Ilmu Administrasi Publik Universitas Brawijaya, maka dengan segala kerendahan hati, saya mohon kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian. Kuesioner ini merupakan bagian yang menentukan dalam penyelesaian penelitian yang berjudul "**Perencanaan Mutasi dan Promosi Pegawai Dalam Perspektif *Analytical Hierarchy Process* (Studi pada Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah)**".

Kuesioner ini bertujuan untuk menentukan bobot (tingkat kepentingan) dari kriteria dan subkriteria yang paling diutamakan dalam melakukan penilaian prestasi kerja pegawai dan penilaian pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai. Oleh karena itu, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada perbandingan berpasangan yang diajukan dalam kuesioner pembobotan ini. Kerahasiaan isian kuesioner ini akan dijamin dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian saja.

Harapannya dengan adanya kriteria penilaian kinerja dan pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai yang baku, akan membantu Baperjakat dalam pelaksanaan mutasi dan promosi pegawai berbasis kompetensi sehingga akan tercipta sistem merit di LKPP sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Aparatur Sipil Negara.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,
Adreng Kusuma Ayuningtyas
NIM. 16603011111003

Identitas Responden	
Nama	:
Usia	:
Jabatan	:
Unit Kerja Eselon II	:
Pangkat/Golongan	:
Pendidikan Terakhir	:

Petunjuk Pengisian

- Bandingkanlah tingkat kepentingannya pernyataan "A" (di kolom kiri) dengan pernyataan "B" (di kolom kanan) dan lingkari pada nilai yang sesuai dengan jawaban anda. Jika menurut Anda ternyata **"A" jelas lebih penting dari "B"** maka lingkari angka yang ada pada bagian A.
- Berdasarkan skala Saaty, semakin tinggi nilai, maka derajat kepentingannya akan semakin tinggi.

← Semakin penting						Semakin penting →				
Pernyataan "A"	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pernyataan "B"

Tingkat Kepentingan	Definisi
1	Sama penting
3	Sedikit lebih penting
5	Jelas lebih penting
7	Sangat jelas lebih penting
9	Pasti/mutlak lebih penting
2,4,6,8	Jika ragu-ragu antara dua nilai yang berdekatan

Sumber : Saaty (2008:86)

- Usahakan penilaian Bapak/Ibu **konsisten**. Misalkan : Bapak/Ibu menyatakan **"A" lebih penting dari "B"** dan **"B" lebih penting daripada "C"**, maka penilaian Bapak/Ibu dinyatakan konsisten apabila Bapak/Ibu menyatakan **"A" lebih penting daripada "C"**.
- **Contoh Pengisian :**

SUB KRITERIA ORIENTASI PADA <i>Stakeholder</i>										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Responsif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kepemimpinan visioner
Responsif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Nilai tambah <i>stakeholder</i>
Kepemimpinan visioner	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Nilai tambah <i>stakeholder</i>

Arti pengisian :

- 1) Responsif lebih penting daripada kepemimpinan visioner untuk sub kriteria orientasi pada *stakeholder*;
- 2) Nilai tambah *stakeholder* jelas lebih penting daripada responsif untuk sub kriteria orientasi pada *stakeholder*;
- 3) Nilai tambah *stakeholder* mutlak lebih penting daripada kepemimpinan visioner untuk sub kriteria orientasi pada *stakeholder*.

A. KUESIONER PEMBOBOTAN : KRITERIA PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI

1. Perbandingan berpasangan **antar kriteria** yang mempengaruhi **Capaian Kerja Pegawai (CKP)**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar kriteria Capaian Kerja Pegawai (CKP) berikut :

KRITERIA : CAPAIAN KERJA PEGAWAI (CKP)										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Kualitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kuantitas
Kualitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Waktu
Kuantitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Waktu

Pengertian :

Capaian Kerja Pegawai (CKP) adalah hasil kerja dibandingkan dengan target yang dicapai oleh seorang PNS, yang terdiri dari :

- Kualitas** adalah ukuran mutu dari hasil pekerjaan yang dicapai dibandingkan dengan target yang ditetapkan.
 - Kuantitas** adalah ukuran jumlah/banyaknya hasil pekerjaan yang dicapai dibandingkan dengan target kuantitas hasil pekerjaan yang ditetapkan.
 - Waktu** adalah lamanya proses/waktu dari setiap hasil kerja yang dicapai dibandingkan dengan target waktu yang ditetapkan.
2. Perbandingan berpasangan **antar kriteria** yang mempengaruhi **Perilaku Kerja Pegawai (PKP)**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar kriteria Perilaku Kerja Pegawai (PKP) berikut :

KRITERIA : PERILAKU KERJA PEGAWAI (PKP)										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Integritas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Profesional
Integritas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kepatuhan
Integritas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Orientasi pada <i>stakeholders</i>
Integritas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerja Tim
Profesional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kepatuhan
Profesional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Orientasi pada <i>stakeholders</i>
Profesional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerja Tim
Kepatuhan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Orientasi pada <i>stakeholders</i>
Kepatuhan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerja Tim
Orientasi pada <i>stakeholders</i>	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerja Tim

Pengertian :

Perilaku Kerja Pegawai (PKP) adalah setiap tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh PNS atau tidak melakukan sesuatu yang seharusnya dilakukan dengan ketentuan perundang-undangan, yang terdiri dari :

- Integritas** adalah sikap dan perilaku kerja pegawai sesuai dengan nilai-nilai dan etika kerja serta menerapkan prinsip nilai yang berlaku dengan menjadikan dirinya sebagai panutan melalui tindakan nyata.
- Profesional** adalah sikap dan perilaku kerja pegawai yang menunjukkan karakter, semangat, keandalan, kompetensi, keahlian dan kualitas seseorang dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan.
- Kepatuhan** adalah ketaatan pada tujuan yang telah ditetapkan organisasi.

- d. **Orientasi pada Stakeholders** adalah kemampuan memberikan layanan kepada *stakeholder* (internal dan eksternal) sesuai dengan kebutuhan *stakeholder* agar tercipta kepuasan pelanggan.
- e. **Kerja Tim** adalah kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain, menjadi bagian dari suatu kelompok dalam melaksanakan suatu tugas untuk mencapai tujuan unit/organisasi.

- a) Perbandingan berpasangan **antar sub kriteria** yang mempengaruhi **Integritas**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar sub kriteria Integritas berikut :

SUB KRITERIA : INTEGRITAS										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Kredibilitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keadilan
Kredibilitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keterbukaan
Kredibilitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kejujuran
Kredibilitas	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keberanian
Keadilan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keterbukaan
Keadilan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kejujuran
Keadilan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keberanian
Keterbukaan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kejujuran
Keterbukaan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keberanian
Kejujuran	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keberanian

Pengertian :

- a. **Kredibilitas** yaitu kualitas dan kapabilitas untuk menimbulkan kepercayaan.
- b. **Keadilan** yaitu memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya masing-masing.
- c. **Keterbukaan** yaitu kemampuan memberikan dan menerima pengetahuan atau informasi dari pihak lain tanpa ada yang disembunyikan.
- d. **Kejujuran** yaitu melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti aturan yang berlaku.
- e. **Keberanian** yaitu kualitas pikiran atau semangat yang memungkinkan seseorang menghadapi kesulitan atau tantangan tanpa rasa takut.

- b) Perbandingan berpasangan **antar sub kriteria** yang mempengaruhi **Profesional**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar sub kriteria Profesional berikut :

SUB KRITERIA : PROFESIONAL										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kompeten
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keandalan
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Proaktif
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Dedikasi
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Progresif
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Akuntabel
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Konsisten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa

SUB KRITERIA : PROFESIONAL .. (lanjutan)										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Keandalan
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Proaktif
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Dedikasi
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Progresif
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Akuntabel
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Kompeten	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa
Keandalan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Proaktif
Keandalan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Dedikasi
Keandalan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Progresif
Keandalan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Akuntabel
Keandalan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Keandalan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa
Proaktif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Dedikasi
Proaktif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Progresif
Proaktif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Akuntabel
Proaktif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Proaktif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa
Dedikasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Progresif
Dedikasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Akuntabel
Dedikasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Dedikasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa
Progresif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Akuntabel
Progresif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Progresif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa
Akuntabel	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kerahasiaan
Akuntabel	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa
Kerahasiaan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Belajar sepanjang masa

Pengertian :

- Konsisten** yaitu kesesuaian antara perkataan dengan perbuatan.
- Kompeten** yaitu mempunyai keahlian, pengetahuan, kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan di bidangnya.
- Keandalan** yaitu sikap dan perilaku dapat diandalkan dalam pencapaian, akurasi dan kejujuran.
- Proaktif** yaitu dorongan bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau dituntut oleh pekerjaan/lingkungan tanpa menunggu perintah terlebih dahulu.
- Dedikasi** yaitu pengorbanan dan pengabdian yang tinggi terhadap profesi yang diemban dan instansi.
- Progresif** yaitu membuat kemajuan, perubahan, perbaikan atau reformasi menuju kondisi yang lebih baik.
- Akuntabel** yaitu setiap pekerjaan yang dilakukan dapat dipertanggungjawabkan.
- Kerahasiaan** yaitu kebijaksanaan dalam menjaga informasi yang bersifat rahasia.
- Belajar sepanjang masa** yaitu kemauan dan dorongan untuk belajar terus menerus dengan lebih baik.

- c) Perbandingan berpasangan **antar sub kriteria** yang mempengaruhi **Kepatuhan**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar sub kriteria Kepatuhan berikut :

SUB KRITERIA : KEPATUHAN										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Ketaatan

Pengertian :

- Kepatuhan terhadap aturan dan hukum** yaitu sikap, tingkah laku dan perbuatan sesuai dengan peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis.
- Ketaatan** yaitu kemauan dalam mematuhi peraturan dan melaksanakan pekerjaan sesuai instruksi yang diberikan.

- d) Perbandingan berpasangan **antar sub kriteria** yang mempengaruhi **Orientasi pada Stakeholders**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar sub kriteria Orientasi pada Stakeholders berikut :

SUB KRITERIA : ORIENTASI PADA STAKEHOLDERS										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Responsif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kepemimpinan visioner
Responsif	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Nilai tambah bagi stakeholders
Kepemimpinan visioner	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Nilai tambah bagi stakeholders

Pengertian :

- Responsif** yaitu kemampuan untuk membantu *stakeholders* dan memberikan pelayanan secara cepat dan tanggap.
- Kepemimpinan visioner** yaitu bekerja/mempimpin dengan pandangan jangka panjang dalam mengenali masalah *stakeholders*.
- Nilai tambah bagi stakeholders** yaitu keunggulan kompetitif dalam memberikan pelayanan kepada *stakeholders*.

- e) Perbandingan berpasangan **antar sub kriteria** yang mempengaruhi **Kerja Tim**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar sub kriteria Kerja Tim berikut :

SUB KRITERIA : KERJA TIM										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Kolaborasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Rasa ketergantungan secara timbal balik
Kolaborasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Rasa kekeluargaan
Kolaborasi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kolegial

SUB KRITERIA : KERJA TIM .. (lanjutan)										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Rasa ketergantungan secara timbal balik	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Rasa kekeluargaan
Rasa ketergantungan secara timbal balik	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kolegial
Rasa kekeluargaan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kolegial

Pengertian :

- Kolaborasi** yaitu proses partisipasi beberapa orang atau kelompok organisasi untuk bekerja sama dalam mencapai hasil tertentu.
- Rasa ketergantungan secara timbal balik** yaitu kesuksesan seseorang bergantung pada dukungan dan kesuksesan orang lain.
- Rasa kekeluargaan** yaitu perasaan saling memiliki antar anggota kelompok sehingga muncul rasa kepedulian antar anggota dalam menjalankan organisasi secara bersama.
- Kolegial** yaitu kemampuan menjalin dan membina hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab.

B. KUESIONER PEMBOBOTAN : KRITERIA PENILAIAN PELAKSANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI

Perbandingan berpasangan **antar kriteria** yang mempengaruhi **Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai**.

Bandingkanlah tingkat kepentingan antar kriteria Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai berikut :

KRITERIA : PELAKSANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Usia
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pendidikan Formal
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Kepemimpinan
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Teknis dan Diklat Fungsional
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Asesmen Kompetensi
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani
Pangkat golongan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin

KRITERIA : PELAKSANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI .. (lanjutan)											
← Semakin Penting						Semakin Penting →					
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pendidikan Formal	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Kepemimpinan	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Asesmen Kompetensi	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani	
Usia	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Kepemimpinan	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Asesmen Kompetensi	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani	
Pendidikan Formal	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Asesmen Kompetensi	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani	
Diklat Kepemimpinan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin	
Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	
Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Asesmen Kompetensi	
Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan	
Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja	
Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani	
Diklat Teknis dan Diklat Fungsional	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin	

KRITERIA : PELAKSANAAN MUTASI DAN PROMOSI PEGAWAI .. (lanjutan)										
← Semakin Penting						Semakin Penting →				
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Asesmen Kompetensi
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin
Asesmen Kompetensi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Pengalaman Jabatan
Asesmen Kompetensi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja
Asesmen Kompetensi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani
Asesmen Kompetensi	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin
Pengalaman Jabatan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Masa Kerja
Pengalaman Jabatan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani
Pengalaman Jabatan	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin
Masa Kerja	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Kesehatan Jasmani dan Rohani
Masa Kerja	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin
Kesehatan Jasmani dan Rohani	9	7	5	3	1	3	5	7	9	Hukuman Disiplin

Pengertian :

- Pangkat golongan** yaitu kedudukan yang menunjukkan tingkat seorang PNS dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian.
- Usia** yaitu menilai produktivitas PNS dalam melaksanakan pekerjaan.
- Pendidikan Formal** yaitu jenjang pendidikan formal PNS baik yang diperoleh melalui pendidikan awal sejak menjadi pegawai, Tugas Belajar maupun Ijin Belajar.
- Diklat Kepemimpinan** yaitu pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh seorang PNS yang akan menduduki atau sudah menduduki jabatan.
- Diklat Teknis dan Fungsional** yaitu pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi PNS di bidangnya.
- Penilaian Prestasi Kerja Pegawai** yaitu suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja PNS.
- Asesmen Kompetensi** yaitu penilaian dengan membandingkan antara kompetensi jabatan yang dipersyaratkan dengan kompetensi yang dimiliki oleh pejabat atau calon pejabat.
- Pengalaman Jabatan** yaitu tingkat penguasaan pengetahuan dan keterampilan seseorang dalam jabatan yang diukur dari masa kerja dan tingkat pengetahuan serta keterampilan yang dimilikinya.
- Masa Kerja** yaitu lamanya seorang PNS bekerja dari pertama masuk kerja pertama kalinya pada suatu instansi pemerintah sampai dengan saat ini.
- Kesehatan Jasmani dan Rohani** yaitu kemampuan fisik dan non fisik pegawai dalam melaksanakan pekerjaan guna mencapai tujuan organisasi.
- Hukuman Disiplin** yaitu hukuman yang dijatuhkan kepada PNS karena melanggar peraturan disiplin PNS.

Lampiran 3 : Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Pada Unsur CKP

Responden	CKP	Kualitas	Kuantitas	Waktu
1	Kualitas	1	5	7
	Kuantitas	1/5	1	1/7
	Waktu	1/7	7	1
2	Kualitas	1	7	1
	Kuantitas	1/7	1	1/7
	Waktu	1	7	1
3	Kualitas	1	5	5
	Kuantitas	1/5	1	1/5
	Waktu	1/5	5	1
4	Kualitas	1	5	1/3
	Kuantitas	1/5	1	1/5
	Waktu	3	5	1
5	Kualitas	1	9	9
	Kuantitas	1/9	1	1/3
	Waktu	1/9	3	1
6	Kualitas	1	1	3
	Kuantitas	1	1	3
	Waktu	1/3	1/3	1
7	Kualitas	1	7	5
	Kuantitas	1/7	1	1/3
	Waktu	1/5	3	1
8	Kualitas	1	7	7
	Kuantitas	1/7	1	1/5
	Waktu	1/7	5	1
9	Kualitas	1	7	7
	Kuantitas	1/7	1	7
	Waktu	1/7	1/7	1
10	Kualitas	1	9	9
	Kuantitas	1/9	1	9
	Waktu	1/9	1/9	1

Responden	CKP	Kualitas	Kuantitas	Waktu
11	Kualitas	1	5	3
	Kuantitas	1/5	1	1
	Waktu	1/3	1	1
12	Kualitas	1	5	1/7
	Kuantitas	1/5	1	1/9
	Waktu	7	9	1
13	Kualitas	1	1	1
	Kuantitas	1	1	1/3
	Waktu	1	3	1
14	Kualitas	1	7	1
	Kuantitas	1/7	1	1/3
	Waktu	1	3	1
15	Kualitas	1	5	5
	Kuantitas	1/5	1	1/5
	Waktu	1/5	5	1
16	Kualitas	1	5	1
	Kuantitas	1/5	1	1
	Waktu	1	1	1
17	Kualitas	1	7	5
	Kuantitas	1/7	1	1/3
	Waktu	1/5	3	1
18	Kualitas	1	1	1
	Kuantitas	1	1	1
	Waktu	1	1	1
19	Kualitas	1	3	3
	Kuantitas	1/3	1	1
	Waktu	1/3	1	1
20	Kualitas	1	7	5
	Kuantitas	1/7	1	3
	Waktu	1/5	1/3	1

Responden	CKP	Kualitas	Kuantitas	Waktu
21	Kualitas	1	7	5
	Kuantitas	1/7	1	1/5
	Waktu	1/5	5	1
22	Kualitas	1	9	9
	Kuantitas	1/9	1	1/9
	Waktu	1/9	9	1
23	Kualitas	1	9	7
	Kuantitas	1/9	1	1
	Waktu	1/7	1	1
24	Kualitas	1	7	3
	Kuantitas	1/7	1	3
	Waktu	1/3	1/3	1
25	Kualitas	1	1	3
	Kuantitas	1	1	1
	Waktu	1/3	1	1
26	Kualitas	1	9	1
	Kuantitas	1/9	1	1/7
	Waktu	1	7	1
27	Kualitas	1	5	1
	Kuantitas	1/5	1	1/5
	Waktu	1	5	1
28	Kualitas	1	7	7
	Kuantitas	1/7	1	1/7
	Waktu	1/7	7	1
29	Kualitas	1	7	7
	Kuantitas	1/7	1	1/9
	Waktu	1/7	9	1
30	Kualitas	1	9	7
	Kuantitas	1/9	1	1/9
	Waktu	1/7	9	1

Lampiran 4 : Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Pada Unsur PKP

Responden	PKP	Integritas	Profesional	Kepatuhan	Orientasi pada Stakeholder	Kerja Tim
1	Integritas	1	9	7	7	1
	Profesional	1/9	1	5	1	1/7
	Kepatuhan	1/7	1/5	1	1	1/7
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1	1	1	1/5
	Kerja Tim	1	7	7	5	1
2	Integritas	1	7	1/7	5	5
	Profesional	1/7	1	1/5	5	5
	Kepatuhan	7	5	1	7	5
	Orientasi pada Stakeholder	1/5	1/5	1/7	1	5
	Kerja Tim	1/5	1/5	1/5	1/5	1
3	Integritas	1	5	5	5	5
	Profesional	1/5	1	5	5	5
	Kepatuhan	1/5	1/5	1	1/5	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1/5	1/5	5	1	5
	Kerja Tim	1/5	1/5	5	1/5	1
4	Integritas	1	7	9	7	7
	Profesional	1/7	1	3	3	1/3
	Kepatuhan	1/9	1/3	1	3	3
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/3	1/3	1	1/3
	Kerja Tim	1/7	3	1/3	3	1
5	Integritas	1	7	7	7	7
	Profesional	1/7	1	5	5	1
	Kepatuhan	1/7	1/5	1	1/3	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/5	3	1	3
	Kerja Tim	1/7	1	5	1/3	1

Responden	PKP	Integritas	Profesional	Kepatuhan	Orientasi pada Stakeholder	Kerja Tim
6	Integritas	1	1	3	3	1
	Profesional	1	1	3	3	1
	Kepatuhan	1/3	1/3	1	1	3
	Orientasi pada Stakeholder	1/3	1/3	1	1	1
	Kerja Tim	1	1	1/3	1	1
7	Integritas	1	9	9	7	9
	Profesional	1/9	1	1	1/5	5
	Kepatuhan	1/9	1	1	1/5	5
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	5	5	1	9
	Kerja Tim	1/9	1/5	1/5	1/9	1
8	Integritas	1	7	7	7	7
	Profesional	1/7	1	1/5	3	1/5
	Kepatuhan	1/7	5	1	5	5
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/3	1/5	1	1/7
	Kerja Tim	1/7	5	1/5	7	1
9	Integritas	1	1/7	7	1/7	1/7
	Profesional	7	1	7	1/7	1/7
	Kepatuhan	1/7	1/7	1	1/7	1/7
	Orientasi pada Stakeholder	7	7	7	1	7
	Kerja Tim	7	7	7	1/7	1
10	Integritas	1	1	1	7	1
	Profesional	1	1	1	1	3
	Kepatuhan	1	1	1	5	9
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1	1/5	1	1
	Kerja Tim	1	1/3	1/9	1	1

Responden	PKP	Integritas	Profesional	Kepatuhan	Orientasi pada Stakeholder	Kerja Tim
11	Integritas	1	1	5	1	1
	Profesional	1	1	5	1	1
	Kepatuhan	1/5	1/5	1	1	1
	Orientasi pada Stakeholder	1	1	1	1	1
	Kerja Tim	1	1	1	1	1
12	Integritas	1	9	9	9	9
	Profesional	1/9	1	7	1	1
	Kepatuhan	1/9	1/7	1	1/3	1/3
	Orientasi pada Stakeholder	1/9	1	3	1	1
	Kerja Tim	1/9	1	3	1	1
13	Integritas	1	1	1	3	3
	Profesional	1	1	1	3	1
	Kepatuhan	1	1	1	3	3
	Orientasi pada Stakeholder	1/3	1/3	1/3	1	1
	Kerja Tim	1/3	1	1/3	1	1
14	Integritas	1	1	1	3	1
	Profesional	1	1	3	3	1
	Kepatuhan	1	1/3	1	3	1
	Orientasi pada Stakeholder	1/3	1/3	1/3	1	1/3
	Kerja Tim	1	1	1	3	1
15	Integritas	1	5	5	5	5
	Profesional	1/5	1	5	5	5
	Kepatuhan	1/5	1/5	1	1/5	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1/5	1/5	5	1	5
	Kerja Tim	1/5	1/5	5	1/5	1

Responden	PKP	Integritas	Profesional	Kepatuhan	Orientasi pada Stakeholder	Kerja Tim
16	Integritas	1	1	1	1	1
	Profesional	1	1	1	1	1
	Kepatuhan	1	1	1	1/5	1/3
	Orientasi pada Stakeholder	1	1	5	1	1/3
	Kerja Tim	1	1	3	3	1
17	Integritas	1	5	9	3	7
	Profesional	1/5	1	5	1/3	3
	Kepatuhan	1/9	1/5	1	1/7	1/3
	Orientasi pada Stakeholder	1/3	3	7	1	5
	Kerja Tim	1/7	1/3	3	1/5	1
18	Integritas	1	1	1	1	1
	Profesional	1	1	1	1	1
	Kepatuhan	1	1	1	1	1
	Orientasi pada Stakeholder	1	1	1	1	1
	Kerja Tim	1	1	1	1	1
19	Integritas	1	7	7	7	7
	Profesional	1/7	1	3	5	3
	Kepatuhan	1/7	1/3	1	3	1/3
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/5	1/3	1	1
	Kerja Tim	1/7	1/3	3	1	1
20	Integritas	1	1	3	1	1/5
	Profesional	1	1	3	1	1/5
	Kepatuhan	1/3	1/3	1	1/3	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1	1	3	1	1/3
	Kerja Tim	5	5	5	3	1

Responden	PKP	Integritas	Profesional	Kepatuhan	Orientasi pada Stakeholder	Kerja Tim
21	Integritas	1	9	7	7	5
	Profesional	1/9	1	5	3	1/5
	Kepatuhan	1/7	1/5	1	5	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/3	1/5	1	5
	Kerja Tim	1/5	5	5	1/5	1
22	Integritas	1	9	9	9	9
	Profesional	1/9	1	7	7	7
	Kepatuhan	1/9	1/7	1	1/9	7
	Orientasi pada Stakeholder	1/9	1/7	9	1	7
	Kerja Tim	1/9	1/7	1/7	1/7	1
23	Integritas	1	7	7	5	3
	Profesional	1/7	1	3	3	3
	Kepatuhan	1/7	1/3	1	5	5
	Orientasi pada Stakeholder	1/5	1/3	1/5	1	1/3
	Kerja Tim	1/3	1/3	1/5	3	1
24	Integritas	1	1/5	3	5	5
	Profesional	5	1	5	5	7
	Kepatuhan	1/3	1/5	1	1/3	1/3
	Orientasi pada Stakeholder	1/5	1/5	3	1	1
	Kerja Tim	1/5	1/7	3	1	1
25	Integritas	1	1	1	3	1
	Profesional	1	1	1	3	1
	Kepatuhan	1	1	1	3	1
	Orientasi pada Stakeholder	1/3	1/3	1/3	1	1
	Kerja Tim	1	1	1	1	1

Responden	PKP	Integritas	Profesional	Kepatuhan	Orientasi pada Stakeholder	Kerja Tim
26	Integritas	1	9	7	7	7
	Profesional	1/9	1	9	7	7
	Kepatuhan	1/7	1/9	1	9	7
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/7	1/9	1	1/7
	Kerja Tim	1/7	1/7	1/7	7	1
27	Integritas	1	1	3	5	5
	Profesional	1	1	3	5	5
	Kepatuhan	1/3	1/3	1	1	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1/5	1/5	1	1	1/5
	Kerja Tim	1/5	1/5	5	5	1
28	Integritas	1	9	9	9	9
	Profesional	1/9	1	9	9	9
	Kepatuhan	1/9	1/9	1	7	1/9
	Orientasi pada Stakeholder	1/9	1/9	1/7	1	1/9
	Kerja Tim	1/9	1/9	9	9	1
29	Integritas	1	9	9	7	9
	Profesional	1/9	1	5	7	1/7
	Kepatuhan	1/9	1/5	1	1/7	1/5
	Orientasi pada Stakeholder	1/7	1/7	7	1	7
	Kerja Tim	1/9	7	5	1/7	1
30	Integritas	1	9	9	9	9
	Profesional	1/9	1	9	9	1/9
	Kepatuhan	1/9	1/9	1	7	1/7
	Orientasi pada Stakeholder	1/9	1/9	1/7	1	1/7
	Kerja Tim	1/9	9	7	7	1

Lampiran 5 : Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Integritas Pada Unsur PKP

Responden	Integritas	Kredibilitas	Keadilan	Keterbukaan	Kejujuran	Keberanian
1	Kredibilitas	1	1/9	1/7	1/9	1/3
	Keadilan	9	1	7	1	7
	Keterbukaan	7	1/7	1	1/7	7
	Kejujuran	9	1	7	1	9
	Keberanian	3	1/7	1/7	1/9	1
2	Kredibilitas	1	1/7	1/5	1/7	1/5
	Keadilan	7	1	7	3	7
	Keterbukaan	5	1/7	1	1/7	5
	Kejujuran	7	1/3	7	1	7
	Keberanian	5	1/7	1/5	1/7	1
3	Kredibilitas	1	1/7	5	1/7	1/7
	Keadilan	7	1	7	1/7	7
	Keterbukaan	1/5	1/7	1	1/9	1/5
	Kejujuran	7	7	9	1	9
	Keberanian	7	1/7	5	1/9	1
4	Kredibilitas	1	1/5	3	1/3	1/3
	Keadilan	5	1	5	3	3
	Keterbukaan	1/3	1/5	1	1/3	1/3
	Kejujuran	3	1/3	3	1	5
	Keberanian	3	1/3	3	1/5	1
5	Kredibilitas	1	7	7	3	3
	Keadilan	1/7	1	3	3	1
	Keterbukaan	1/7	1/3	1	1	1
	Kejujuran	1/3	1/3	1	1	1
	Keberanian	1/3	1	1	1	1

Responden	Integritas	Kredibilitas	Keadilan	Keterbukaan	Kejujuran	Keberanian
6	Kredibilitas	1	3	1/5	1	5
	Keadilan	1/3	1	1/5	3	3
	Keterbukaan	5	5	1	1	5
	Kejujuran	1	1/3	1	1	5
	Keberanian	1/5	1/3	1/5	1/5	1
7	Kredibilitas	1	5	5	1/7	5
	Keadilan	1/5	1	1/5	1/9	5
	Keterbukaan	1/5	5	1	1/9	7
	Kejujuran	7	9	9	1	9
	Keberanian	1/5	1/5	1/7	1/9	1
8	Kredibilitas	1	1/9	1/9	1/9	7
	Keadilan	9	1	1	1	9
	Keterbukaan	9	1	1	1	9
	Kejujuran	9	1	1	1	9
	Keberanian	1/7	1/9	1/9	1/9	1
9	Kredibilitas	1	1/7	1/7	1/7	1/7
	Keadilan	7	1	7	1/7	1/7
	Keterbukaan	7	1/7	1	1/7	1/7
	Kejujuran	7	7	7	1	1/7
	Keberanian	7	7	7	7	1
10	Kredibilitas	1	9	5	1	7
	Keadilan	1/9	1	1	1/5	5
	Keterbukaan	1/5	1	1	1/3	1
	Kejujuran	1	5	3	1	5
	Keberanian	1/7	1/5	1	1/5	1

Responden	Integritas	Kredibilitas	Keadilan	Keterbukaan	Kejujuran	Keberanian
11	Kredibilitas	1	1	1	1	1
	Keadilan	1	1	1	1	1
	Keterbukaan	1	1	1	1	1
	Kejujuran	1	1	1	1	1
	Keberanian	1	1	1	1	1
12	Kredibilitas	1	1/7	7	1/9	5
	Keadilan	7	1	1	1/7	3
	Keterbukaan	1/7	1	1	1/7	1
	Kejujuran	9	7	7	1	7
	Keberanian	1/5	1/3	1	1/7	1
13	Kredibilitas	1	1	1	1	3
	Keadilan	1	1	1	1	1
	Keterbukaan	1	1	1	1	1
	Kejujuran	1	1	1	1	1
	Keberanian	1/3	1	1	1	1
14	Kredibilitas	1	5	1/9	1	1/5
	Keadilan	1/5	1	1/9	1	1/7
	Keterbukaan	9	9	1	1	1/5
	Kejujuran	1	1	1	1	1/5
	Keberanian	5	7	5	5	1
15	Kredibilitas	1	5	5	5	5
	Keadilan	1/5	1	1/5	1/5	1/5
	Keterbukaan	1/5	5	1	1/5	1/5
	Kejujuran	1/5	5	5	1	9
	Keberanian	1/5	5	5	1/9	1

Responden	Integritas	Kredibilitas	Keadilan	Keterbukaan	Kejujuran	Keberanian
16	Kredibilitas	1	1/5	5	5	5
	Keadilan	5	1	5	5	1/3
	Keterbukaan	1/5	1/5	1	5	1/3
	Kejujuran	1/5	1/5	1/5	1	5
	Keberanian	1/5	3	3	1/5	1
17	Kredibilitas	1	7	9	3	5
	Keadilan	1/7	1	3	1/5	1/3
	Keterbukaan	1/9	1/3	1	1/7	1/5
	Kejujuran	1/3	5	7	1	3
	Keberanian	1/5	3	5	1/3	1
18	Kredibilitas	1	1	1	1	1
	Keadilan	1	1	1	1	1
	Keterbukaan	1	1	1	1	1
	Kejujuran	1	1	1	1	1
	Keberanian	1	1	1	1	1
19	Kredibilitas	1	5	5	7	7
	Keadilan	1/5	1	7	7	7
	Keterbukaan	1/5	1/7	1	1/5	1
	Kejujuran	1/7	1/7	5	1	1/3
	Keberanian	1/7	1/7	1	3	1
20	Kredibilitas	1	3	1/5	1/5	1/3
	Keadilan	1/3	1	1/3	1/5	1
	Keterbukaan	5	3	1	1/5	3
	Kejujuran	5	5	5	1	7
	Keberanian	3	1	1/3	1/7	1

Responden	Integritas	Kredibilitas	Keadilan	Keterbukaan	Kejujuran	Keberanian
21	Kredibilitas	1	1/5	7	1/7	1/5
	Keadilan	5	1	5	1/5	7
	Keterbukaan	1/7	1/5	1	1/7	5
	Kejujuran	7	5	7	1	7
	Keberanian	5	1/7	1/5	1/7	1
22	Kredibilitas	1	9	9	9	9
	Keadilan	1/9	1	1/9	1/9	1/7
	Keterbukaan	1/9	9	1	1/9	1/7
	Kejujuran	1/9	9	9	1	9
	Keberanian	1/9	7	7	1/9	1
23	Kredibilitas	1	3	5	3	3
	Keadilan	1/3	1	5	3	3
	Keterbukaan	1/5	1/5	1	3	3
	Kejujuran	1/3	1/3	1/3	1	3
	Keberanian	1/3	1/3	1/3	1/3	1
24	Kredibilitas	1	7	7	3	3
	Keadilan	1/7	1	1/5	1/5	3
	Keterbukaan	1/7	5	1	1	3
	Kejujuran	1/3	5	1	1	5
	Keberanian	1/3	1/3	1/3	1/5	1
25	Kredibilitas	1	1/3	1/3	1/9	1/7
	Keadilan	3	1	1	1/9	1/7
	Keterbukaan	3	1	1	1	1
	Kejujuran	9	9	1	1	5
	Keberanian	7	7	1	1/5	1

Responden	Integritas	Kredibilitas	Keadilan	Keterbukaan	Kejujuran	Keberanian
26	Kredibilitas	1	1	9	1	3
	Keadilan	1	1	1	1	3
	Keterbukaan	1/9	1	1	1	1
	Kejujuran	1	1	1	1	1
	Keberanian	1/3	1/3	1	1	1
27	Kredibilitas	1	1	1/7	1/7	1/5
	Keadilan	1	1	1/7	1/7	1/5
	Keterbukaan	7	7	1	1	7
	Kejujuran	7	7	1	1	7
	Keberanian	5	5	1/7	1/7	1
28	Kredibilitas	1	9	9	9	9
	Keadilan	1/9	1	9	1/9	9
	Keterbukaan	1/9	1/9	1	1/9	9
	Kejujuran	1/9	9	9	1	9
	Keberanian	1/9	1/9	1/9	1/9	1
29	Kredibilitas	1	7	7	7	7
	Keadilan	1/7	1	5	1/7	5
	Keterbukaan	1/7	1/5	1	1/7	5
	Kejujuran	1/7	7	7	1	7
	Keberanian	1/7	1/5	1/5	1/7	1
30	Kredibilitas	1	9	9	1/9	1/9
	Keadilan	1/9	1	1/7	1/9	1/9
	Keterbukaan	1/9	7	1	1/9	1/9
	Kejujuran	9	9	9	1	1
	Keberanian	9	9	9	1	1

Lampiran 6 : Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Profesional Pada Unsur PKP

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiasaan	Belajar sepanjang masa
1	Konsisten	1	3	1	3	1/5	1	1	5	5
	Kompeten	1/3	1	1/7	1	1/7	1/5	1/7	7	7
	Keandalan	1	7	1	1/7	1/7	1/7	1/9	7	7
	Proaktif	1/3	1	7	1	1/5	1/5	1/9	7	7
	Dedikasi	5	7	7	5	1	1	1/9	7	7
	Progresif	1	5	7	5	1	1	1/7	7	7
	Akuntabel	1	7	9	9	9	7	1	9	9
	Kerahasiasaan	1/5	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/9	1	3
	Belajar sepanjang masa	1/5	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/9	1/3	1
2	Konsisten	1	1/7	1/5	5	1/5	5	7	1/5	5
	Kompeten	7	1	1/5	5	1/7	5	1/7	5	7
	Keandalan	5	5	1	7	1/5	5	1/7	5	5
	Proaktif	1/5	1/5	1/7	1	1/7	5	1/7	7	5
	Dedikasi	5	7	5	7	1	7	1/7	7	5
	Progresif	1/5	1/5	1/5	1/5	1/7	1	7	5	7
	Akuntabel	1/7	7	7	7	7	1/7	1	7	5
	Kerahasiasaan	5	1/5	1/5	1/7	1/7	1/5	1/7	1	3
	Belajar sepanjang masa	1/5	1/7	1/5	1/5	1/5	1/7	1/5	1/3	1
3	Konsisten	1	1/5	1/5	5	5	5	1/7	1/5	5
	Kompeten	5	1	5	5	5	5	5	7	5
	Keandalan	5	1/5	1	5	1/5	5	1/3	5	5
	Proaktif	1/5	1/5	1/5	1	1/3	1/3	1/3	3	3
	Dedikasi	1/5	1/5	5	3	1	5	1/3	5	3
	Progresif	1/5	1/5	1/5	3	1/5	1	3	3	3
	Akuntabel	7	1/5	3	3	3	1/3	1	5	5
	Kerahasiasaan	5	1/7	1/5	1/3	1/5	1/3	1/5	1	3
	Belajar sepanjang masa	1/5	1/5	1/5	1/3	1/3	1/3	1/5	1/3	1

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiaan	Belajar sepanjang masa
4	Konsisten	1	1	1	1	1	1	1	1	1/5
	Kompeten	1	1	1/3	1/3	1/5	1/3	1/5	1/3	1/5
	Keandalan	1	3	1	1/3	1/3	1	1/3	1/3	1/5
	Proaktif	1	3	3	1	1	1	1	1	1
	Dedikasi	1	5	3	1	1	1	1	1	1/3
	Progresif	1	3	1	1	1	1	1	1	1/3
	Akuntabel	1	5	3	1	1	1	1	3	1
	Kerahasiaan	1	3	3	1	1	1	1/3	1	1
	Belajar sepanjang masa	5	5	5	1	3	3	1	1	1
5	Konsisten	1	7	3	3	3	3	3	3	3
	Kompeten	1/7	1	5	3	3	3	3	3	3
	Keandalan	1/3	1/5	1	3	3	3	3	3	3
	Proaktif	1/3	1/3	1/3	1	1/3	1	1/3	1	1
	Dedikasi	1/3	1/3	1/3	3	1	3	1	3	1
	Progresif	1/3	1/3	1/3	1	1/3	1	1	1	1
	Akuntabel	1/3	1/3	1/3	3	1	1	1	1	1
	Kerahasiaan	1/3	1/3	1/3	1	1/3	1	1	1	1
	Belajar sepanjang masa	1/3	1/3	1/3	1	1	1	1	1	1
6	Konsisten	1	3	1/3	3	1/5	1/3	1/9	1/9	1/5
	Kompeten	1/3	1	1/3	1	1/5	1/3	1/9	1/9	1/5
	Keandalan	3	3	1	9	1/7	1/3	1/9	1/9	1/5
	Proaktif	1/3	1	1/9	1	1/9	1/5	1/9	1/9	1/7
	Dedikasi	5	5	7	9	1	5	1/5	1/5	1
	Progresif	3	3	3	5	1/5	1	1/7	1/7	1/3
	Akuntabel	9	9	9	9	5	7	1	1	5
	Kerahasiaan	9	9	9	9	5	7	1	1	5
	Belajar sepanjang masa	5	5	5	7	1	3	1/5	1/5	1

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiaan	Belajar sepanjang masa
10	Konsisten	1	1/3	1/3	1	1	1	1	5	1
	Kompeten	3	1	1	5	1/5	5	5	5	3
	Keandalan	3	1	1	1	1	1	1/5	1	1
	Proaktif	1	1/5	1	1	3	1	1/3	3	1
	Dedikasi	1	5	1	1/3	1	1	1	3	1
	Progresif	1	1/5	1	1	1	1	1/3	1	1
	Akuntabel	1	1/5	5	3	1	3	1	1	1
	Kerahasiaan	1/5	1/5	1	1/3	1/3	1	1	1	3
	Belajar sepanjang masa	1	1/3	1	1	1	1	1	1/3	1
11	Konsisten	1	1/5	1/5	1	1/3	1/5	1/5	1	1/9
	Kompeten	5	1	1/5	1	1	1/5	1/5	1	1/7
	Keandalan	5	5	1	3	1	1/3	1	1	1/7
	Proaktif	1	1	1/3	1	3	1/3	1	1	1
	Dedikasi	3	1	1	1/3	1	1/3	1/3	1	1
	Progresif	5	5	3	3	3	1	1	1	1
	Akuntabel	5	5	1	1	3	1	1	3	1
	Kerahasiaan	1	1	1	1	1	1	1/3	1	1
	Belajar sepanjang masa	9	7	7	1	1	1	1	1	1
12	Konsisten	1	1/7	1/7	1/7	1	1/7	1	1	1
	Kompeten	7	1	1	1	5	1	7	7	7
	Keandalan	7	1	1	1	5	1	5	5	5
	Proaktif	7	1	1	1	7	1	7	7	7
	Dedikasi	1	1/5	1/5	1/7	1	1/7	1	1	1
	Progresif	7	1	1	1	7	1	7	1	1
	Akuntabel	1	1/7	1/5	1/7	1	1/7	1	1	1
	Kerahasiaan	1	1/7	1/5	1/7	1	1	1	1	1
	Belajar sepanjang masa	1	1/7	1/5	1/7	1	1	1	1	1

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiaan	Belajar sepanjang masa
13	Konsisten	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1	1/5
	Kompeten	3	1	1	1	3	3	1	1	1
	Keandalan	3	1	1	3	3	3	1	1	1
	Proaktif	3	1	1/3	1	1	1	1	1	1
	Dedikasi	3	1/3	1/3	1	1	1	1	1	1
	Progresif	3	1/3	1/3	1	1	1	1	1	1
	Akuntabel	3	1	1	1	1	1	1	1	1
	Kerahasiaan	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Belajar sepanjang masa	5	1	1	1	1	1	1	1	1
14	Konsisten	1	1	5	1/3	1/7	1/5	1	1/5	1/7
	Kompeten	1	1	1	1/5	5	1/7	5	1/5	1/7
	Keandalan	1/5	1	1	1/5	5	1/5	1/7	1/5	1/7
	Proaktif	3	5	5	1	5	1	3	5	1
	Dedikasi	7	1/5	1/5	1/5	1	1/3	1	5	5
	Progresif	5	7	5	1	3	1	5	5	3
	Akuntabel	1	1/5	7	1/3	1	1/5	1	1	5
	Kerahasiaan	5	5	5	1/5	1/5	1/5	1	1	5
	Belajar sepanjang masa	7	7	7	1	1/5	1/3	1/5	1/5	1
15	Konsisten	1	1	5	5	5	5	5	5	5
	Kompeten	1	1	5	5	5	5	5	5	5
	Keandalan	1/5	1/5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Proaktif	1/5	1/5	5	1	5	5	5	5	5
	Dedikasi	1/5	1/5	5	1/5	1	5	5	5	5
	Progresif	1/5	1/5	5	1/5	1/5	1	1/5	5	1/5
	Akuntabel	1/5	1/5	5	1/5	1/5	5	1	5	5
	Kerahasiaan	1/5	1/5	5	1/5	1/5	1/5	1/5	1	1/5
	Belajar sepanjang masa	1/5	1/5	5	1/5	1/5	5	1/5	5	1

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiaan	Belajar sepanjang masa
19	Konsisten	1	7	7	7	7	7	5	1	7
	Kompeten	1/7	1	1/5	1	1/3	3	1/3	1/5	1/3
	Keandalan	1/7	5	1	5	5	5	5	3	5
	Proaktif	1/7	1	1/5	1	3	1/5	3	1/3	1/3
	Dedikasi	1/7	3	1/5	1/3	1	1/5	1	1	1/3
	Progresif	1/7	1/3	1/5	5	5	1	5	5	1
	Akuntabel	1/5	3	1/5	1/3	1	1/5	1	1/3	3
	Kerahasiaan	1	5	1/3	3	1	1/5	3	1	3
	Belajar sepanjang masa	1/7	3	1/5	3	3	1	1/3	1/3	1
20	Konsisten	1	1/5	1/3	1/3	1/5	1	1/3	1	1
	Kompeten	5	1	3	3	1	1/3	1/3	3	1
	Keandalan	3	1/3	1	5	3	5	1	1	1
	Proaktif	3	1/3	1/5	1	1/3	1/3	1/5	1	1
	Dedikasi	5	1	1/3	3	1	3	1/5	1	1
	Progresif	1	3	1/5	3	1/3	1	1/5	3	1
	Akuntabel	3	3	1	5	5	5	1	5	3
	Kerahasiaan	1	1/3	1	1	1	1/3	1/5	1	1
	Belajar sepanjang masa	1	1	1	1	1	1	1/3	1	1
21	Konsisten	1	1/7	1/7	1/5	1/5	1/9	1/5	5	7
	Kompeten	7	1	7	5	5	1/5	1/7	5	7
	Keandalan	7	1/7	1	7	1/7	1/5	1/5	1/7	1/5
	Proaktif	5	1/5	1/7	1	7	5	1/5	5	1/7
	Dedikasi	5	1/5	7	1/7	1	3	1/5	7	5
	Progresif	9	5	5	1/5	1/3	1	5	5	5
	Akuntabel	5	7	5	5	5	1/5	1	7	7
	Kerahasiaan	1/5	1/5	7	1/5	1/7	1/5	1/7	1	3
	Belajar sepanjang masa	1/7	1/7	5	7	1/5	1/5	1/7	1/3	1

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiaan	Belajar sepanjang masa
25	Konsisten	1	1/5	1/5	1/7	1/5	1/5	1/5	1	1
	Kompeten	5	1	1	1/3	1/5	1/5	1/5	1/5	1/7
	Keandalan	5	1	1	1	1	1/5	1/5	1/5	1/7
	Proaktif	7	3	1	1	1	1	1/3	1/3	1/7
	Dedikasi	5	5	1	1	1	1	1/3	1/3	1/7
	Progresif	5	5	5	1	1	1	1	1	1/7
	Akuntabel	5	5	5	3	3	1	1	3	1/7
	Kerahasiaan	1	5	5	3	3	1	1/3	1	1/3
	Belajar sepanjang masa	1	7	7	7	7	7	7	3	1
26	Konsisten	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Kompeten	1	1	1/3	3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
	Keandalan	1	3	1	3	3	3	3	3	3
	Proaktif	1	1/3	1/3	1	1/3	1/3	1/3	1	1/3
	Dedikasi	1	3	1/3	3	1	3	3	1	3
	Progresif	1	3	1/3	3	1/3	1	1	1	1
	Akuntabel	1	3	1/3	3	1/3	1	1	3	3
	Kerahasiaan	1	3	1/3	1	1	1	1/3	1	3
	Belajar sepanjang masa	1	3	1/3	3	1/3	1	1/3	1/3	1
27	Konsisten	1	5	1/7	1/3	3	1/3	1/3	1	1
	Kompeten	1/5	1	3	1/3	1/3	1/3	1/5	1/5	1/3
	Keandalan	7	1/3	1	3	5	3	3	3	3
	Proaktif	3	3	1/3	1	5	1	1	1	5
	Dedikasi	1/3	3	1/5	1/5	1	3	3	3	3
	Progresif	3	3	1/3	1	1/3	1	3	3	3
	Akuntabel	3	5	1/3	1	1/3	1/3	1	1	3
	Kerahasiaan	1	5	1/3	1	1/3	1/3	1	1	1
	Belajar sepanjang masa	1	3	1/3	1/5	1/3	1/3	1/3	1	1

Resp.	Profesional	Konsisten	Kompeten	Keandalan	Proaktif	Dedikasi	Progresif	Akuntabel	Kerahasiaan	Belajar sepanjang masa
28	Konsisten	1	7	1/9	7	1/7	1/9	1/9	7	7
	Kompeten	1/7	1	1/9	7	1/7	7	1/9	7	7
	Keandalan	9	9	1	9	1/7	9	1/9	1/7	9
	Proaktif	1/7	1/7	1/9	1	1/7	1/9	1/9	1/7	1/7
	Dedikasi	7	7	7	7	1	1/9	1/9	7	7
	Progresif	9	1/7	1/9	9	9	1	1/9	9	9
	Akuntabel	9	9	9	9	9	9	1	9	9
	Kerahasiaan	1/7	1/7	7	7	1/7	1/9	1/9	1	1/9
	Belajar sepanjang masa	1/7	1/7	1/9	7	1/7	1/9	1/9	9	1
29	Konsisten	1	1/9	1/7	5	1/7	7	1/9	1/5	7
	Kompeten	9	1	5	5	7	7	1/9	5	5
	Keandalan	7	1/5	1	7	1/7	7	1/7	5	5
	Proaktif	1/5	1/5	1/7	1	1/5	1/7	1/7	1/5	5
	Dedikasi	7	1/7	7	5	1	7	1/7	1/5	5
	Progresif	1/7	1/7	1/7	7	1/7	1	1/7	1/5	5
	Akuntabel	9	9	7	7	7	7	1	7	7
	Kerahasiaan	5	1/5	1/5	5	5	5	1/7	1	5
	Belajar sepanjang masa	1/7	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/7	1/5	1
30	Konsisten	1	1/9	1/7	5	5	5	1/9	9	9
	Kompeten	9	1	9	5	5	5	5	3	7
	Keandalan	7	1/9	1	5	1/3	1/3	1/7	1/5	3
	Proaktif	1/5	1/5	1/5	1	1/3	1/3	1/7	1/7	3
	Dedikasi	1/5	1/5	3	3	1	1/3	1/7	1/3	3
	Progresif	1/5	1/5	3	3	3	1	1/7	1/5	3
	Akuntabel	9	1/5	7	7	7	7	1	3	5
	Kerahasiaan	1/9	1/3	5	7	3	5	1/3	1	5
	Belajar sepanjang masa	1/9	1/7	1/3	1/3	1/3	1/3	1/5	1/5	1

Lampiran 7 : Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kepatuhan Pada Unsur PKP

Responden	Kepatuhan	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	Ketaatan
1	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	9
	Ketaatan	1/9	1
2	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	7
	Ketaatan	1/7	1
3	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1/5
	Ketaatan	5	1
4	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	5
	Ketaatan	1/5	1
5	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	3
	Ketaatan	1/3	1
6	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	3
	Ketaatan	1/3	1
7	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	5
	Ketaatan	1/5	1
8	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	7
	Ketaatan	1/7	1
9	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	7
	Ketaatan	1/7	1
10	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
11	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
12	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
13	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	3
	Ketaatan	1/3	1
14	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
15	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	5
	Ketaatan	1/5	1

Responden	Kepatuhan	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	Ketaatan
16	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	5
	Ketaatan	1/5	1
17	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	5
	Ketaatan	1/5	1
18	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
19	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
20	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	5
	Ketaatan	1/5	1
21	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	9
	Ketaatan	1/9	1
22	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	9
	Ketaatan	1/9	1
23	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	9
	Ketaatan	1/9	1
24	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	3
	Ketaatan	1/3	1
25	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
26	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
27	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	1
	Ketaatan	1	1
28	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	9
	Ketaatan	1/9	1
29	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	9
	Ketaatan	1/9	1
30	Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	3
	Ketaatan	1/3	1

Lampiran 8 : Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Orientasi Pada Stakeholder Pada Unsur PKP

Responden	Orientasi pada Stakeholder	Responsif	Kepemimpinan Visioner	Nilai tambah bagi Stakeholder
1	Responsif	1	1/9	7
	Kepemimpinan Visioner	9	1	9
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/7	1/9	1
2	Responsif	1	1/7	5
	Kepemimpinan Visioner	7	1	7
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/5	1/7	1
3	Responsif	1	1/5	3
	Kepemimpinan Visioner	5	1	7
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/3	1/7	1
4	Responsif	1	1/5	1
	Kepemimpinan Visioner	5	1	5
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1/5	1
5	Responsif	1	3	3
	Kepemimpinan Visioner	1/3	1	3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/3	1/3	1
6	Responsif	1	3	1
	Kepemimpinan Visioner	1/3	1	1/3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	3	1
7	Responsif	1	7	5
	Kepemimpinan Visioner	1/7	1	1/3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/5	3	1
8	Responsif	1	1/7	5
	Kepemimpinan Visioner	7	1	9
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/5	1/9	1
9	Responsif	1	1/7	1/7
	Kepemimpinan Visioner	7	1	1/7
	Nilai tambah bagi Stakeholder	7	7	1
10	Responsif	1	1	1
	Kepemimpinan Visioner	1	1	1
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1	1

Responden	Orientasi pada Stakeholder	Responsif	Kepemimpinan Visioner	Nilai tambah bagi Stakeholder
11	Responsif	1	1	1
	Kepemimpinan Visioner	1	1	3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1/3	1
12	Responsif	1	1	1/5
	Kepemimpinan Visioner	1	1	1/5
	Nilai tambah bagi Stakeholder	5	5	1
13	Responsif	1	1	1
	Kepemimpinan Visioner	1	1	1
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1	1
14	Responsif	1	5	1
	Kepemimpinan Visioner	1/5	1	1
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1	1
15	Responsif	1	1/7	1/7
	Kepemimpinan Visioner	7	1	5
	Nilai tambah bagi Stakeholder	7	1/5	1
16	Responsif	1	5	1/5
	Kepemimpinan Visioner	1/5	1	1/5
	Nilai tambah bagi Stakeholder	5	5	1
17	Responsif	1	1/5	1/3
	Kepemimpinan Visioner	5	1	3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	3	1/3	1
18	Responsif	1	7	1
	Kepemimpinan Visioner	1/7	1	1/7
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	7	1
19	Responsif	1	1/5	1/3
	Kepemimpinan Visioner	5	1	5
	Nilai tambah bagi Stakeholder	3	1/5	1
20	Responsif	1	5	3
	Kepemimpinan Visioner	1/5	1	1/3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/3	3	1

Responden	Orientasi pada Stakeholder	Responsif	Kepemimpinan Visioner	Nilai tambah bagi Stakeholder
21	Responsif	1	1/7	5
	Kepemimpinan Visioner	7	1	7
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/5	1/7	1
22	Responsif	1	9	1/9
	Kepemimpinan Visioner	1/9	1	1/9
	Nilai tambah bagi Stakeholder	9	9	1
23	Responsif	1	7	5
	Kepemimpinan Visioner	1/7	1	1
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1/5	1	1
24	Responsif	1	3	1/3
	Kepemimpinan Visioner	1/3	1	1/3
	Nilai tambah bagi Stakeholder	3	3	1
25	Responsif	1	1/9	1
	Kepemimpinan Visioner	9	1	9
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1/9	1
26	Responsif	1	1	1
	Kepemimpinan Visioner	1	1	1
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1	1
27	Responsif	1	1/9	1/9
	Kepemimpinan Visioner	9	1	9
	Nilai tambah bagi Stakeholder	9	1/9	1
28	Responsif	1	7	1/7
	Kepemimpinan Visioner	1/7	1	1/7
	Nilai tambah bagi Stakeholder	7	7	1
29	Responsif	1	7	1/7
	Kepemimpinan Visioner	1/7	1	1/5
	Nilai tambah bagi Stakeholder	7	5	1
30	Responsif	1	1/9	1
	Kepemimpinan Visioner	9	1	9
	Nilai tambah bagi Stakeholder	1	1/9	1

Lampiran 9 : Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kerja Tim Pada Unsur PKP

Responden	Kerja Tim	Kolaborasi	Rasa ketergantungan timbal balik	Rasa kekeluargaan	Kolegial
1	Kolaborasi	1	7	5	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/7	1/7
	Rasa kekeluargaan	1/5	7	1	1
	Kolegial	1	7	1	1
2	Kolaborasi	1	7	5	5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	5	1/5
	Rasa kekeluargaan	1/5	1/5	1	1/7
	Kolegial	1/5	5	7	1
3	Kolaborasi	1	5	3	1/3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/5	1/5
	Rasa kekeluargaan	1/3	5	1	1/5
	Kolegial	3	5	5	1
4	Kolaborasi	1	5	3	5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	3	3
	Rasa kekeluargaan	1/3	1/3	1	1/3
	Kolegial	1/5	1/3	3	1
5	Kolaborasi	1	5	1	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/3	1/3
	Rasa kekeluargaan	1	3	1	3
	Kolegial	1/3	3	1/3	1

Responden	Kerja Tim	Kolaborasi	Rasa ketergantungan timbal balik	Rasa kekeluargaan	Kolegial
6	Kolaborasi	1	5	1/3	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/5	1/5
	Rasa kekeluargaan	3	5	1	1/3
	Kolegial	1	5	3	1
7	Kolaborasi	1	5	7	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	5	1/3
	Rasa kekeluargaan	1/7	1/5	1	1/5
	Kolegial	1/3	3	5	1
8	Kolaborasi	1	7	1/5	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/7	1/7
	Rasa kekeluargaan	5	7	1	1
	Kolegial	1	7	1	1
9	Kolaborasi	1	7	1/7	1/7
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/7	1/7
	Rasa kekeluargaan	7	7	1	1/7
	Kolegial	7	7	7	1
10	Kolaborasi	1	5	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	5	3
	Rasa kekeluargaan	1	1/5	1	3
	Kolegial	1	1/3	1/3	1

Responden	Kerja Tim	Kolaborasi	Rasa ketergantungan timbal balik	Rasa kekeluargaan	Kolegial
11	Kolaborasi	1	5	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/3	1
	Rasa kekeluargaan	1	3	1	3
	Kolegial	1	1	1/3	1
12	Kolaborasi	1	3	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/3	1	1/3	1/3
	Rasa kekeluargaan	1	3	1	1
	Kolegial	1	3	1	1
13	Kolaborasi	1	3	3	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/3	1	3	1/3
	Rasa kekeluargaan	1/3	1/3	1	1/3
	Kolegial	1/3	3	3	1
14	Kolaborasi	1	9	1	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/9	1	1/7	1/7
	Rasa kekeluargaan	1	7	1	5
	Kolegial	1/3	7	1/5	1
15	Kolaborasi	1	5	5	5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/5	1/5
	Rasa kekeluargaan	1/5	5	1	5
	Kolegial	1/5	5	1/5	1

Responden	Kerja Tim	Kolaborasi	Rasa ketergantungan timbal balik	Rasa kekeluargaan	Kolegial
16	Kolaborasi	1	5	5	5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/5	1/5
	Rasa kekeluargaan	1/5	5	1	5
	Kolegial	1/5	5	1/5	1
17	Kolaborasi	1	7	5	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/3	1/5
	Rasa kekeluargaan	1/5	3	1	1/3
	Kolegial	1/3	5	3	1
18	Kolaborasi	1	7	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/7	1/7
	Rasa kekeluargaan	1	7	1	1
	Kolegial	1	7	1	1
19	Kolaborasi	1	5	1/5	1/5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/5	1/5
	Rasa kekeluargaan	5	5	1	1
	Kolegial	5	5	1	1
20	Kolaborasi	1	5	1	5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/3	1
	Rasa kekeluargaan	1	3	1	3
	Kolegial	1/5	1	1/3	1

Responden	Kerja Tim	Kolaborasi	Rasa ketergantungan timbal balik	Rasa kekeluargaan	Kolegial
21	Kolaborasi	1	7	1/7	1/9
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/7	1/7
	Rasa kekeluargaan	7	7	1	1/5
	Kolegial	9	7	5	1
22	Kolaborasi	1	9	1/9	1/9
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/9	1	1/9	1/9
	Rasa kekeluargaan	9	9	1	9
	Kolegial	9	9	1/9	1
23	Kolaborasi	1	7	5	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	1/3	1/3
	Rasa kekeluargaan	1/5	3	1	1
	Kolegial	1/3	3	1	1
24	Kolaborasi	1	3	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/3	1	1/3	1/3
	Rasa kekeluargaan	1	3	1	1/3
	Kolegial	1	3	3	1
25	Kolaborasi	1	7	3	3
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/7	1	3	1
	Rasa kekeluargaan	1/3	1/3	1	1
	Kolegial	1/3	1	1	1

Responden	Kerja Tim	Kolaborasi	Rasa ketergantungan timbal balik	Rasa kekeluargaan	Kolegial
26	Kolaborasi	1	9	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/9	1	1/9	1/9
	Rasa kekeluargaan	1	9	1	1
	Kolegial	1	9	1	1
27	Kolaborasi	1	5	1	1
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	1/3	1/3
	Rasa kekeluargaan	1	3	1	1
	Kolegial	1	3	1	1
28	Kolaborasi	1	9	9	9
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/9	1	7	1/9
	Rasa kekeluargaan	1/9	1/7	1	1/9
	Kolegial	1/9	9	9	1
29	Kolaborasi	1	9	9	9
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/9	1	1/5	1/5
	Rasa kekeluargaan	1/9	5	1	7
	Kolegial	1/9	5	1/7	1
30	Kolaborasi	1	5	1	5
	Rasa ketergantungan timbal balik	1/5	1	3	1
	Rasa kekeluargaan	1	1/3	1	1
	Kolegial	1/5	1	1	1

Lampiran 10 : Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Penilaian Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
1	Pangkat Golongan	1	3	1/3	3	3	1/7	1/7	1/7	1/3	1/7	1/3
	Usia	1/3	1	1/5	1/3	1/7	1/9	1/9	1/9	1/3	1/9	1/3
	Pendidikan Formal	3	5	1	5	3	1/9	1/9	1/7	7	1/5	5
	Diklat Kepemimpinan	1/3	3	1/5	1	1/5	1/9	1/9	1/3	1/3	1/5	3
	Diklat Teknis / Fungsional	1/3	7	1/3	5	1	1/9	1/9	1/5	5	1/3	3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	9	9	9	9	1	1/7	5	3	1/3	3
	Asesmen Kompetensi	7	9	9	9	9	7	1	7	7	5	5
	Pengalaman Jabatan	7	9	7	3	5	1/5	1/7	1	5	1/3	5
	Masa Kerja	3	3	1/7	3	1/5	1/3	1/7	1/5	1	1/3	3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	9	5	5	3	3	1/5	3	3	1	5
Hukuman Disiplin	3	3	1/5	1/3	1/3	1/3	1/5	1/5	1/3	1/5	1	
2	Pangkat Golongan	1	9	7	7	7	5	7	5	7	5	7
	Usia	1/9	1	5	1/5	1/5	1/7	1/7	1/5	1/3	1/5	5
	Pendidikan Formal	1/7	1/5	1	1/5	1/7	1/3	5	1/5	1/7	1/5	5
	Diklat Kepemimpinan	1/7	5	5	1	1/7	1/3	1/5	1/7	1/7	1/3	5
	Diklat Teknis / Fungsional	1/7	5	7	7	1	7	1/5	1/5	1/3	1/5	5
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	1/5	7	3	3	1/7	1	1/5	1/5	5	1/3	5
	Asesmen Kompetensi	1/7	7	1/5	5	5	5	1	1/5	5	3	5
	Pengalaman Jabatan	1/5	5	5	7	5	5	5	1	5	5	5
	Masa Kerja	1/7	3	7	7	3	1/5	1/5	1/5	1	1/5	5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1/5	5	5	3	5	3	1/3	1/5	5	1	5
Hukuman Disiplin	1/7	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
3	Pangkat Golongan	1	7	7	7	7	1/7	1/7	1/7	7	1/7	1/7
	Usia	1/7	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7
	Pendidikan Formal	1/7	7	1	3	3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	3
	Diklat Kepemimpinan	1/7	7	1/3	1	1/3	1/5	1/7	1/5	1/3	1/7	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	1/7	7	1/3	3	1	1/5	1/5	1/5	3	3	3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	7	3	5	5	1	1/3	3	3	3	3
	Asesmen Kompetensi	7	7	3	7	5	3	1	3	3	3	3
	Pengalaman Jabatan	7	7	3	5	5	1/3	1/3	1	3	3	3
	Masa Kerja	1/7	7	3	3	1/3	1/3	1/3	1/3	1	1/3	3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	7	3	7	1/3	1/3	1/3	1/3	3	1	3
Hukuman Disiplin	7	7	1/3	3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1	
4	Pangkat Golongan	1	5	1	1/3	1/3	1/5	1/5	1/5	1/3	1/5	1/5
	Usia	1/5	1	1/3	1/3	1/3	1/5	1/5	1/5	1/3	1/5	1/5
	Pendidikan Formal	1	3	1	3	3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
	Diklat Kepemimpinan	3	3	1/3	1	1	1/5	1/5	1/5	1/3	1/5	1/5
	Diklat Teknis / Fungsional	3	3	1/3	1	1	1/5	1/5	1/3	1/5	1/5	1/5
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	5	5	3	5	5	1	3	3	3	1	1/3
	Asesmen Kompetensi	5	5	3	5	5	1/3	1	3	3	1	1/3
	Pengalaman Jabatan	5	5	3	5	3	1/3	1/3	1	1	1/3	1/3
	Masa Kerja	3	3	3	3	5	1/3	1/3	1	1	1/3	1/3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	5	5	3	5	5	1	1	3	3	1	1/5
Hukuman Disiplin	5	5	3	5	5	3	3	3	3	5	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
5	Pangkat Golongan	1	7	1/7	1/7	1/3	1/3	1/3	1/7	1	1/7	5
	Usia	1/7	1	1/9	1/7	1/5	1/3	1/5	1/5	1/3	1/5	1
	Pendidikan Formal	7	9	1	5	5	1	1	3	5	3	7
	Diklat Kepemimpinan	7	7	1/5	1	3	1	1	1	3	1	7
	Diklat Teknis / Fungsional	3	5	1/5	1/3	1	1/3	1/3	1	3	3	7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	3	3	1	1	3	1	1/3	3	3	3	7
	Asesmen Kompetensi	3	5	1	1	3	3	1	3	5	3	7
	Pengalaman Jabatan	7	5	1/3	1	1	1/3	1/3	1	3	3	7
	Masa Kerja	1	3	1/5	1/3	1/3	1/3	1/5	1/3	1	3	7
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	5	1/3	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1	5
Hukuman Disiplin	1/5	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/5	1	
6	Pangkat Golongan	1	5	7	5	1	1/3	1	1/3	1	1/5	1/7
	Usia	1/5	1	1/5	3	1/3	1/5	1/5	1/7	1/3	1/7	1/9
	Pendidikan Formal	1/7	5	1	1/3	1/5	1/7	1/5	1/7	1/5	1/7	1/7
	Diklat Kepemimpinan	1/5	1/3	3	1	1/3	1/5	1/5	1/5	1/3	1/7	1/7
	Diklat Teknis / Fungsional	1	3	5	3	1	3	1/3	1	1	1/7	1/5
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	3	5	7	5	1/3	1	1	1	3	1/7	1/7
	Asesmen Kompetensi	1	5	5	5	3	1	1	1	3	1/5	1/5
	Pengalaman Jabatan	3	7	7	5	1	1	1	1	3	1	1
	Masa Kerja	1	3	5	3	1	1/3	1/3	1/3	1	1/5	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	5	7	7	7	7	7	5	1	5	1	3
Hukuman Disiplin	7	9	7	7	5	7	5	1	5	1/3	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
7	Pangkat Golongan	1	5	1/3	1/5	1/5	1/7	1/7	1/5	1	1/3	1/3
	Usia	1/5	1	1/5	1/7	1/7	1/9	1/9	1/7	1/5	1/5	1/7
	Pendidikan Formal	3	5	1	1/3	1/3	1/5	1/5	1/3	3	1	1
	Diklat Kepemimpinan	5	7	3	1	1	1/3	1/3	1	5	3	3
	Diklat Teknis / Fungsional	5	7	3	1	1	1/5	1/7	1/3	3	1/3	1/3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	9	5	3	5	1	1/3	1/5	9	3	3
	Asesmen Kompetensi	7	9	5	3	7	3	1	5	9	5	5
	Pengalaman Jabatan	5	7	3	1	3	5	1/5	1	3	1	1
	Masa Kerja	1	5	1/3	1/5	1/3	1/9	1/9	1/3	1	1/5	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	3	5	1	1/3	3	1/3	1/5	1	5	1	1
Hukuman Disiplin	3	7	1	1/3	3	1/3	1/5	1	5	1	1	
8	Pangkat Golongan	1	3	1/5	1/5	1/5	1	1/5	1/5	1	1	3
	Usia	1/3	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/5	1	1	1/3	1
	Pendidikan Formal	5	3	1	1	3	1	1/5	1/3	5	1	3
	Diklat Kepemimpinan	5	3	1	1	7	5	1/7	1	5	1	5
	Diklat Teknis / Fungsional	5	3	1/3	1/7	1	3	1/7	1/5	3	1	3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	1	3	1	1/5	1/3	1	1/5	1	1	1	1
	Asesmen Kompetensi	5	5	5	7	7	5	1	7	7	7	7
	Pengalaman Jabatan	5	1	3	1	5	1	1/7	1	1	1	1
	Masa Kerja	1	1	1/5	1/5	1/3	1	1/7	1	1	1	1
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1	3	1	1	1	1	1/7	1	1	1	1
Hukuman Disiplin	1/3	1	1/3	1/5	1/3	1	1/7	1	1	1	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
9	Pangkat Golongan	1	7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	7	1/7	1/7
	Usia	1/7	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7
	Pendidikan Formal	7	7	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7
	Diklat Kepemimpinan	7	7	7	1	1/7	1/7	1/7	1/7	7	7	7
	Diklat Teknis / Fungsional	7	7	7	7	1	1/7	1/7	1/7	7	1/7	7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	7	7	7	7	1	1/7	1/7	7	7	7
	Asesmen Kompetensi	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7
	Pengalaman Jabatan	7	7	7	7	7	7	1/7	1	7	7	7
	Masa Kerja	1/7	7	7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1	7	7
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	7	7	1/7	7	1/7	1/7	1/7	1/7	1	7
Hukuman Disiplin	7	7	7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1	
10	Pangkat Golongan	1	5	5	7	3	1/3	1/3	1	1/5	1	1/9
	Usia	1/5	1	1/3	1/3	1/5	1/3	1/7	1/7	1/7	1/7	1/9
	Pendidikan Formal	1/5	3	1	3	1/5	1/7	1/5	1/5	3	5	3
	Diklat Kepemimpinan	1/7	3	1/3	1	1	1/3	1/3	3	1/5	1/7	1
	Diklat Teknis / Fungsional	1/3	5	5	1	1	1	1	1/3	1/3	3	1
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	3	3	7	3	1	1	1/5	3	1/7	1	1/7
	Asesmen Kompetensi	3	7	5	3	1	5	1	1/7	1/3	1	1
	Pengalaman Jabatan	1	7	5	1/3	3	1/3	7	1	1/3	1	1/3
	Masa Kerja	5	7	1/3	5	3	7	3	3	1	1	1/3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1	7	1/5	7	1/3	1	1	1	1	1	1
Hukuman Disiplin	9	9	1/3	1	1	7	1	3	3	1	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
11	Pangkat Golongan	1	5	1	1	1	1/7	1/5	1/5	1	1/3	1/9
	Usia	1/5	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/5	1/5	1/9
	Pendidikan Formal	1	7	1	3	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/5	1/9
	Diklat Kepemimpinan	1	7	1/3	1	1	1/3	1/3	1/3	1	1/3	1/9
	Diklat Teknis / Fungsional	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1/3	1
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	7	3	3	1	1	1	1	3	1	1
	Asesmen Kompetensi	5	7	3	3	1	1	1	3	3	1	1
	Pengalaman Jabatan	5	7	3	3	1	1	1/3	1	1	1	1
	Masa Kerja	1	5	3	1	1	1/3	1/3	1	1	1/5	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	3	5	5	3	3	1	1	1	5	1	1/3
Hukuman Disiplin	9	9	9	9	1	1	1	1	1	5	3	1
12	Pangkat Golongan	1	1/7	1/5	1/5	1/5	1/9	1/7	1/7	1	1/7	1/7
	Usia	7	1	3	3	3	1/3	1	1	5	1	1
	Pendidikan Formal	5	1/3	1	1	1	1/5	1/3	1/3	5	1	1
	Diklat Kepemimpinan	5	1/3	1	1	1	1/5	1/3	1/3	5	1/3	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	5	1/3	1	1	1	1/5	1/3	1/3	5	1/3	1/3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	3	5	5	5	1	3	1	5	3	3
	Asesmen Kompetensi	7	1	3	3	3	1/3	1	1/3	5	1	1
	Pengalaman Jabatan	7	1	3	3	3	1	3	1	3	1	1
	Masa Kerja	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/3	1	1	1
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	1	1	3	3	1/3	1	1	1	1	1
Hukuman Disiplin	7	1	1	3	3	1/3	1	1	1	1	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
13	Pangkat Golongan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Usia	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Pendidikan Formal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Diklat Kepemimpinan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Diklat Teknis / Fungsional	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Asesmen Kompetensi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Pengalaman Jabatan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Masa Kerja	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hukuman Disiplin	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
14	Pangkat Golongan	1	9	3	1	5	5	1	1	5	1	3
	Usia	1/9	1	1/7	1/7	1/5	1/9	1/9	1/9	1/7	1/5	1/3
	Pendidikan Formal	1/3	7	1	1/7	1/3	1/5	1/7	1/5	5	1	1/5
	Diklat Kepemimpinan	1	7	7	1	5	1/9	1/5	3	3	1	1/5
	Diklat Teknis / Fungsional	1/5	5	3	1/5	1	1/9	1/9	1/5	1/5	1/7	1/7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	1/5	9	5	9	9	1	5	5	3	3	3
	Asesmen Kompetensi	1	9	7	5	9	1/5	1	5	3	1	1
	Pengalaman Jabatan	1	9	5	1/3	5	1/5	1/5	1	5	3	1
	Masa Kerja	1/5	7	1/5	1/3	5	1/3	1/3	1/5	1	3	1
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1	5	1	1	7	1/3	1	1/3	1/3	1	3
Hukuman Disiplin	1/3	3	5	5	7	1/3	1	1	1	1/3	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
15	Pangkat Golongan	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Usia	5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Pendidikan Formal	5	5	1	5	5	1/5	1/5	1/5	5	1/5	1/5
	Diklat Kepemimpinan	5	5	1/5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	5	1/5	1/5
	Diklat Teknis / Fungsional	5	5	1/5	5	1	1/5	1/5	1/5	5	1/5	1/5
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
	Asesmen Kompetensi	5	5	5	5	5	1/5	1	5	5	5	5
	Pengalaman Jabatan	5	5	5	5	5	1/5	1/5	1	1/5	1/5	1/5
	Masa Kerja	5	5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	5	1	1/5	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	5	5	5	5	5	1/5	1/5	5	5	1	1/5
Hukuman Disiplin	5	5	5	5	5	1/5	1/5	5	5	5	1	
16	Pangkat Golongan	1	5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Usia	1/5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Pendidikan Formal	5	5	1	5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Diklat Kepemimpinan	5	5	1/5	1	5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5
	Diklat Teknis / Fungsional	5	5	5	1/5	1	5	5	5	5	1/5	1/5
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	5	5	5	5	1/5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	5
	Asesmen Kompetensi	5	5	5	5	1/5	5	1	5	5	1/5	1/5
	Pengalaman Jabatan	5	5	5	5	1/5	5	1/5	1	5	1/5	1/5
	Masa Kerja	5	5	5	5	1/5	5	1/5	1/5	1	1/5	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1
Hukuman Disiplin	5	5	5	5	5	1/5	5	5	5	1	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
17	Pangkat Golongan	1	8	6	2	3	1/3	1/5	1/2	4	5	7
	Usia	1/8	1	1/3	1/6	1/5	1/8	1/9	1/7	1/4	1/3	1/2
	Pendidikan Formal	1/6	3	1	1/6	1/5	1/8	1/9	1/7	1/4	1/3	3
	Diklat Kepemimpinan	1/2	6	6	1	3	1/5	1/7	1/3	5	7	9
	Diklat Teknis / Fungsional	1/3	5	5	1/3	1	1/8	1/9	1/7	3	4	7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	3	8	8	5	8	1	1/3	3	6	7	8
	Asesmen Kompetensi	5	9	9	7	9	3	1	3	7	8	9
	Pengalaman Jabatan	2	7	7	3	7	1/3	1/3	1	6	7	8
	Masa Kerja	1/4	4	4	1/5	1/3	1/6	1/7	1/6	1	2	4
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1/5	3	3	1/7	1/4	1/7	1/8	1/7	1/2	1	3
Hukuman Disiplin	1/7	2	1/3	1/9	1/7	1/8	1/9	1/8	1/4	1/3	1	
18	Pangkat Golongan	1	5	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/5	5
	Usia	1/5	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	5
	Pendidikan Formal	7	7	1	1/5	1/7	1/5	1/7	1/7	1/7	1/5	7
	Diklat Kepemimpinan	7	7	5	1	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/5	5
	Diklat Teknis / Fungsional	7	7	7	7	1	5	1/7	1	1	5	7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	7	5	7	1/5	1	1/7	1/7	1/7	7	7
	Asesmen Kompetensi	7	7	7	7	7	7	1	1	1	7	7
	Pengalaman Jabatan	7	7	7	7	1	7	1	1	1	7	7
	Masa Kerja	7	7	7	7	1	7	1	1	1	7	7
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	5	7	5	5	1/5	1/7	1/7	1/7	1/7	1	5
Hukuman Disiplin	1/5	1/5	1/7	1/5	1/7	1/7	1/7	1/7	1/7	1/5	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
19	Pangkat Golongan	1	5	5	5	5	1/3	1/3	1/3	5	1/5	1/3
	Usia	1/5	1	1/5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1
	Pendidikan Formal	1/5	5	1	3	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1
	Diklat Kepemimpinan	1/5	1	1/3	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1
	Diklat Teknis / Fungsional	1/5	5	5	5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	3	5	5	5	5	1	5	5	5	1/5	1
	Asesmen Kompetensi	3	5	5	5	5	1/5	1	5	5	1/5	1
	Pengalaman Jabatan	3	5	5	5	5	1/5	1/5	1	5	1/5	1
	Masa Kerja	1/5	5	5	5	5	1/5	1/5	1/5	1	1/5	1
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
Hukuman Disiplin	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1/5	1	
20	Pangkat Golongan	1	3	1/3	3	1/3	1/5	1/3	1/5	1/3	1/7	1/7
	Usia	1/3	1	1/3	1/3	1/5	1/5	1/5	1/5	1/3	1/7	1/7
	Pendidikan Formal	3	3	1	1/3	1	1/3	1/3	1/3	1/5	1/7	1/7
	Diklat Kepemimpinan	1/3	3	3	1	3	1/5	1/5	1/3	1/5	1/5	1/7
	Diklat Teknis / Fungsional	3	5	1	1/3	1	1/5	1/3	1/3	1/3	1/7	1/7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	5	5	3	5	5	1	5	3	3	1/3	1/3
	Asesmen Kompetensi	3	5	3	5	3	1/5	1	3	3	3	1/5
	Pengalaman Jabatan	5	5	3	3	3	1/3	1/3	1	3	3	1/3
	Masa Kerja	3	3	5	5	3	1/3	1/3	1/3	1	1/5	1/3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	7	7	5	7	3	1/3	1/3	5	1	1/3
Hukuman Disiplin	7	7	7	7	7	7	3	5	3	3	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
21	Pangkat Golongan	1	9	1/5	1/5	1/5	1/9	1/5	1/5	1/7	1/7	1/9
	Usia	1/9	1	1/7	1/5	1/5	1/9	1/5	1/5	1/7	1/7	1/9
	Pendidikan Formal	5	7	1	1/7	1/5	1/9	1/5	1/5	1/7	1/7	1/9
	Diklat Kepemimpinan	5	5	7	1	1/7	1/9	1/5	1/5	1/7	1/7	1/9
	Diklat Teknis / Fungsional	5	5	5	7	1	1/9	1/5	1/7	1/7	1/7	1/9
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	9	9	9	9	1	9	9	7	7	1/9
	Asesmen Kompetensi	5	5	5	5	5	1/9	1	3	1/5	5	1/9
	Pengalaman Jabatan	5	5	5	5	7	1/9	1/3	1	1/5	5	1/9
	Masa Kerja	7	7	7	7	7	1/7	5	5	1	5	1/9
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	7	7	7	7	7	1/7	1/5	1/5	1/5	1	1/9
Hukuman Disiplin	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	1	
22	Pangkat Golongan	1	7	1/7	1/7	1/7	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9
	Usia	1/7	1	1/7	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9
	Pendidikan Formal	7	7	1	7	1/7	1/9	1/9	1/7	1/9	1/9	1/9
	Diklat Kepemimpinan	7	9	1/7	1	7	1/9	1/9	1/7	1/9	1/9	1/9
	Diklat Teknis / Fungsional	7	9	7	1/7	1	1/9	1/9	7	7	1/9	1/9
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	9	9	9	9	1	9	9	9	1/9	1/9
	Asesmen Kompetensi	9	9	9	9	9	1/9	1	9	9	9	1/9
	Pengalaman Jabatan	9	9	7	7	1/7	1/9	1/9	1	9	1/9	1/9
	Masa Kerja	9	9	9	9	1/7	1/9	1/9	1/9	1	1/9	1/9
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	9	9	9	9	9	9	1/9	9	9	1	9
Hukuman Disiplin	9	9	9	9	9	9	9	9	9	1/9	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
23	Pangkat Golongan	1	5	1/5	1/3	1	1/3	1/5	3	5	3	1/3
	Usia	1/5	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
	Pendidikan Formal	5	3	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	5	1/3
	Diklat Kepemimpinan	3	3	3	1	3	1/3	1/5	1/3	3	1/3	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	1	3	3	1/3	1	1	1/3	3	3	3	3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3
	Asesmen Kompetensi	5	3	3	5	3	1	1	7	7	7	7
	Pengalaman Jabatan	1/3	3	3	3	1/3	1/3	1/7	1	5	5	3
	Masa Kerja	1/5	3	3	1/3	1/3	1/3	1/7	1/5	1	1/3	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1/3	3	1/5	3	1/3	1/3	1/7	1/5	3	1	3
Hukuman Disiplin	3	3	3	3	1/3	1/3	1/7	1/3	5	1/3	1	
24	Pangkat Golongan	1	3	1/7	1/3	1/7	1/7	1/7	1/3	1	1/3	1/7
	Usia	1/3	1	1/7	1/3	1/7	1/7	1/7	1/5	1/5	1/3	1/7
	Pendidikan Formal	7	7	1	7	1/3	1/5	1/5	1/3	1/3	1/3	1/7
	Diklat Kepemimpinan	3	3	1/7	1	1/7	1/7	1/7	1/5	1/3	1/3	1/7
	Diklat Teknis / Fungsional	7	7	3	7	1	1/7	1/7	1/5	1/3	1/3	1/7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	7	5	7	7	1	1	5	5	3	1/7
	Asesmen Kompetensi	7	7	5	7	7	1	1	5	5	5	1/7
	Pengalaman Jabatan	3	5	3	5	5	1/5	1/5	1	7	3	1/7
	Masa Kerja	1	5	3	3	3	1/5	1/5	1/7	1	1/3	1/7
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	3	3	3	3	3	1/3	1/5	1/3	3	1	1/7
Hukuman Disiplin	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
25	Pangkat Golongan	1	5	1/5	1/3	1/3	1/5	1/3	1	1	1	1/5
	Usia	1/5	1	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1/5	1
	Pendidikan Formal	5	5	1	3	1/3	1	1/3	1/3	1	1	1/3
	Diklat Kepemimpinan	3	5	1/3	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1	1	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	3	5	3	3	1	1	1	1	1/3	1	1/5
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	5	5	1	3	1	1	1	3	3	1	1/3
	Asesmen Kompetensi	3	5	3	3	1	1	1	1	3	1	1/5
	Pengalaman Jabatan	1	5	3	3	1	1/3	1	1	1	1	1/5
	Masa Kerja	1	5	1	1	3	1/3	1/3	1	1	1	1/5
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hukuman Disiplin	5	1	3	3	5	3	5	5	5	5	1	
26	Pangkat Golongan	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	1
	Usia	1	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1	1/3	1/3	1/3
	Pendidikan Formal	1	3	1	3	3	1/3	1/3	3	1/3	1/3	1/3
	Diklat Kepemimpinan	1/3	3	1/3	1	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	1/3	3	1/3	1	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	1/3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1
	Asesmen Kompetensi	1/3	3	3	3	3	1/3	1	1/3	1/3	3	1/3
	Pengalaman Jabatan	1/3	1	1/3	3	3	1/3	3	1	1/3	1/3	1/3
	Masa Kerja	1/3	3	3	3	3	1/3	3	3	1	1/3	1/3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1/3	3	3	3	3	1/3	1/3	3	3	1	3
Hukuman Disiplin	1	3	3	3	3	3	1	3	3	1/3	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
27	Pangkat Golongan	1	5	1/3	1/3	1/5	1/5	1/7	1/5	1/5	1/3	1/3
	Usia	1/5	1	1/3	1/5	1/5	1/5	1/7	1/5	1/5	1/3	1/3
	Pendidikan Formal	3	3	1	1	1/3	1/5	1/5	1/3	1/3	1/3	1/3
	Diklat Kepemimpinan	3	5	1	1	1/5	1/5	1/5	1/3	1/3	1/3	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	5	5	3	5	1	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	5	5	5	5	3	1	1/5	1/3	1/3	1/3	1/3
	Asesmen Kompetensi	7	7	5	5	3	5	1	1/3	1/3	1/3	1/3
	Pengalaman Jabatan	5	5	3	3	3	3	3	1	1	3	3
	Masa Kerja	5	5	3	3	3	3	3	1	1	3	3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	3	3	3	3	3	3	3	1/3	1/3	1	3
Hukuman Disiplin	3	3	3	3	3	3	3	1/3	1/3	1/3	1	
28	Pangkat Golongan	1	9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	9	9	9
	Usia	1/9	1	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/7	1/7
	Pendidikan Formal	9	9	1	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/7	1/7
	Diklat Kepemimpinan	9	9	9	1	9	1/9	9	9	9	1/7	1/7
	Diklat Teknis / Fungsional	9	9	9	1/9	1	1/9	1/9	1/9	9	9	9
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	9	9	9	9	1	9	9	9	9	9
	Asesmen Kompetensi	9	9	9	1/9	9	1/9	1	9	9	9	9
	Pengalaman Jabatan	9	9	9	1/9	9	1/9	1/9	1	9	9	9
	Masa Kerja	1/9	9	9	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1	9	9
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1/9	7	7	7	1/9	1/9	1/9	1/9	1/9	1	7
Hukuman Disiplin	1/9	7	7	7	7	1/9	1/9	1/9	1/9	1/7	1	

Resp	Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai	Pangkat Golongan	Usia	Pendidikan Formal	Diklat Kepemimpinan	Diklat Teknis / Fungsional	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	Asesmen Kompetensi	Pengalaman Jabatan	Masa Kerja	Sehat Jasmani & Rohani	Hukuman Disiplin
29	Pangkat Golongan	1	7	7	7	7	1/7	1/7	1/7	7	5	1/7
	Usia	1/7	1	1/7	1/7	1/5	1/7	1/7	1/7	1/5	1/5	1/5
	Pendidikan Formal	1/7	7	1	5	7	1/7	1/7	1/7	1/7	7	1/7
	Diklat Kepemimpinan	1/7	7	1/5	1	7	1/7	1/7	1/7	1/7	7	1/7
	Diklat Teknis / Fungsional	1/7	5	1/7	1/7	1	1/9	1/7	1/7	7	7	1/7
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	7	7	7	7	9	1	7	7	7	5	9
	Asesmen Kompetensi	7	7	7	7	7	1/7	1	7	7	7	7
	Pengalaman Jabatan	7	7	7	7	7	1/7	1/7	1	7	1/7	1/7
	Masa Kerja	1/7	5	7	7	1/7	1/7	1/7	1/7	1	7	1/7
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	1/5	5	1/7	1/7	1/7	1/5	1/7	7	1/7	1	1/7
Hukuman Disiplin	7	5	7	7	7	1/9	1/7	7	7	7	1	
30	Pangkat Golongan	1	5	5	3	1/3	1/9	1/9	1/5	3	1/3	1/3
	Usia	1/5	1	1/3	1/5	1/3	1/9	1/9	1/5	1/3	1/3	1/3
	Pendidikan Formal	1/5	3	1	5	1/3	1/9	1/9	1/3	3	1/3	1/3
	Diklat Kepemimpinan	1/3	5	1/5	1	7	1/9	1/9	1/3	3	1/3	1/3
	Diklat Teknis / Fungsional	3	3	3	1/7	1	1/9	1/9	1/3	3	1/3	1/3
	Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	9	9	9	9	9	1	9	9	9	9	9
	Asesmen Kompetensi	9	9	9	9	9	1/9	1	7	7	7	7
	Pengalaman Jabatan	5	5	3	3	3	1/9	1/7	1	5	5	3
	Masa Kerja	1/3	3	1/3	1/3	1/3	1/3	1/9	1/7	1/5	1	1/3
	Kesehatan Jasmani dan Rohani	3	3	3	3	3	1/9	1/7	1/5	5	1	5
Hukuman Disiplin	3	3	3	3	3	1/9	1/7	1/3	3	1/5	1	

Lampiran 11 : Skor Nilai Kriteria Penilaian

A. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai

a) Unsur Penilaian Kriteria Capaian Kerja Pegawai (CKP)

Kriteria	Skor Nilai	Indikator
Kualitas	1	Hasil kerja mempunyai lebih dari 5 (lima) kesalahan kecil, ada kesalahan besar, kurang memuaskan, dan ada revisi
	2	Hasil kerja mempunyai 5 (lima) kesalahan kecil, ada kesalahan besar, dan ada revisi
	3	Hasil kerja mempunyai 3 atau 4 kesalahan kecil, tidak ada kesalahan besar, dan ada revisi
	4	Hasil kerja mempunyai 1 atau 2 kesalahan kecil, tidak ada kesalahan besar, dan ada revisi
	5	Hasil kerja sempurna, tidak ada kesalahan dan tidak ada revisi
Kuantitas	1	Jumlah hasil pekerjaan kurang dari target yang ditetapkan dengan kualitas pekerjaan kurang memuaskan
	2	Jumlah hasil pekerjaan kurang dari target yang ditetapkan dengan kualitas pekerjaan memuaskan
	3	Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan dengan kualitas pekerjaan kurang memuaskan
	4	Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan dengan kualitas pekerjaan memuaskan
	5	Jumlah hasil pekerjaan lebih dari target yang ditetapkan dengan kualitas pekerjaan memuaskan
Waktu	1	Pekerjaan selesai terlambat dari target waktu yang ditetapkan dengan kualitas dan kuantitas pekerjaan kurang memuaskan
	2	Pekerjaan selesai terlambat dari target waktu yang ditetapkan tetapi kualitas dan kuantitas pekerjaan memuaskan
	3	Pekerjaan selesai tepat waktu dari target yang ditetapkan tetapi kualitas dan kuantitas pekerjaan kurang memuaskan
	4	Pekerjaan selesai tepat waktu dari target yang ditetapkan tetapi kualitas dan kuantitas pekerjaan memuaskan
	5	Pekerjaan selesai lebih cepat dari target yang ditetapkan tetapi kualitas dan kuantitas pekerjaan memuaskan

b) Unsur Penilaian Kriteria Perilaku Kerja Pegawai (PKP)

Subkriteria	Skor Nilai	Indikator
Kredibilitas	1	Tidak berkualitas dan tidak mempunyai kapabilitas untuk menimbulkan kepercayaan
	2	Kurang berkualitas dan kurang mempunyai kapabilitas untuk menimbulkan kepercayaan
	3	Adakalanya/kadang-kadang berkualitas dan cukup mempunyai kapabilitas untuk menimbulkan kepercayaan
	4	Pada umumnya berkualitas dan mempunyai kapabilitas untuk menimbulkan kepercayaan
	5	Selalu berkualitas dan mempunyai kapabilitas untuk menimbulkan kepercayaan
Keadilan	1	Tidak pernah mampu memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya masing-masing
	2	Kurang mampu memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya masing-masing
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mampu memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya masing-masing
	4	Pada umumnya mampu memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya masing-masing
	5	Selalu memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya masing-masing
Keterbukaan	1	Tidak pernah mampu memberikan dan menerima pengetahuan atau informasi dari pihak lain
	2	Kurang mampu memberikan dan menerima pengetahuan atau informasi dari pihak lain
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mampu memberikan dan menerima pengetahuan atau informasi dari pihak lain
	4	Pada umumnya mampu memberikan dan menerima pengetahuan atau informasi dari pihak lain
	5	Selalu mampu memberikan dan menerima pengetahuan atau informasi dari pihak lain
Kejujuran	1	Tidak pernah mampu melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti aturan yang berlaku
	2	Kurang mampu melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti aturan yang berlaku
	3	Adakalanya/kadang-kadang melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti aturan yang berlaku
	4	Pada umumnya melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti aturan yang berlaku
	5	Selalu melaksanakan pekerjaan dengan mengikuti aturan yang berlaku

Subkriteria	Skor Nilai	Indikator
Konsisten	1	Tidak pernah sesuai antara perkataan dengan perbuatan
	2	Kurang sesuai antara perkataan dengan perbuatan
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup sesuai antara perkataan dengan perbuatan
	4	Pada umumnya sesuai antara perkataan dengan perbuatan
	5	Selalu sesuai antara perkataan dengan perbuatan
Kompeten	1	Tidak pernah mempunyai keahlian dan pengetahuan yang luas di bidangnya
	2	Kurang mempunyai keahlian dan pengetahuan yang luas di bidangnya
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mempunyai keahlian dan pengetahuan yang luas di bidangnya
	4	Pada umumnya mempunyai keahlian dan pengetahuan yang luas di bidangnya
	5	Selalu mempunyai keahlian dan pengetahuan yang luas di bidangnya
Proaktif	1	Tidak pernah mampu bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau dituntut oleh pekerjaan/lingkungan tanpa menunggu perintah terlebih dahulu
	2	Kurang mampu terdorong bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau dituntut oleh pekerjaan/lingkungan tanpa menunggu perintah terlebih dahulu
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mampu terdorong bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau dituntut oleh pekerjaan/lingkungan tanpa menunggu perintah terlebih dahulu
	4	Pada umumnya terdorong bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau dituntut oleh pekerjaan/lingkungan tanpa menunggu perintah terlebih dahulu
	5	Selalu terdorong bertindak untuk melebihi yang dibutuhkan atau dituntut oleh pekerjaan/lingkungan tanpa menunggu perintah terlebih dahulu
Dedikasi	1	Tidak pernah mampu berkorban dan tidak mengabdikan terhadap profesi yang diemban dan instansi
	2	Kurang mampu berkorban dan kurang mengabdikan terhadap profesi yang diemban dan instansi
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mampu berkorban dan mengabdikan terhadap profesi yang diemban dan instansi
	4	Pada umumnya mampu berkorban dan mengabdikan terhadap profesi yang diemban dan instansi
	5	Selalu berkorban dan mengabdikan terhadap profesi yang diemban dan instansi

Subkriteria	Skor Nilai	Indikator
Akuntabel	1	Tidak pernah mampu mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan
	2	Kurang mampu mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mampu mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan
	4	Pada umumnya mampu mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan
	5	Selalu mampu mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan
Belajar sepanjang masa	1	Tidak pernah mau dan tidak terdorong untuk belajar terus menerus dengan lebih baik
	2	Kurang mau dan kurang terdorong untuk belajar terus menerus dengan lebih baik
	3	Adakalanya/kadang-kadang mau dan cukup terdorong untuk belajar terus menerus lebih baik
	4	Pada umumnya mau dan terdorong untuk belajar terus menerus dengan lebih baik
	5	Selalu mau dan terdorong untuk belajar terus menerus dengan lebih baik
Kepatuhan terhadap aturan dan hukum	1	Tidak pernah mampu bersikap, bertingkah laku dan berbuat sesuai dengan peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak
	2	Kurang mampu bersikap, bertingkah laku dan berbuat sesuai dengan peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak
	3	Adakalanya/kadang-kadang cukup mampu bersikap, bertingkah laku dan berbuat sesuai dengan peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak
	4	Pada umumnya mampu bersikap, bertingkah laku dan berbuat sesuai dengan peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak
	5	Selalu bersikap, bertingkah laku dan berbuat sesuai dengan peraturan yang berlaku baik tertulis/tidak
Ketaatan	1	Tidak pernah mematuhi peraturan dan tidak pernah melaksanakan pekerjaan sesuai instruksi yang diberikan
	2	Kurang mematuhi peraturan dan kurang melaksanakan pekerjaan sesuai instruksi yang diberikan
	3	Adakalanya/kadang-kadang mematuhi peraturan dan kadang-kadang melaksanakan pekerjaan sesuai instruksi yang diberikan
	4	Pada umumnya mematuhi peraturan dan melaksanakan pekerjaan sesuai instruksi yang diberikan
	5	Selalu mematuhi peraturan dan melaksanakan pekerjaan sesuai instruksi yang diberikan

Subkriteria	Skor Nilai	Indikator
Responsif	1	Tidak pernah mampu untuk membantu <i>stakeholders</i> dan tidak pernah memberikan pelayanan secara cepat dan tanggap
	2	Kurang mampu untuk membantu <i>stakeholders</i> dan kurang memberikan pelayanan secara cepat dan tanggap
	3	Adakalanya/kadang-kadang untuk membantu <i>stakeholders</i> dan kadang-kadang memberikan pelayanan secara cepat dan tanggap
	4	Pada umumnya membantu <i>stakeholders</i> dan memberikan pelayanan secara cepat dan tanggap
	5	Selalu membantu <i>stakeholders</i> dan memberikan pelayanan secara cepat dan tanggap
Kepemimpinan visioner	1	Tidak pernah mampu bekerja/mempimpin dengan pandangan jangka panjang dalam mengenali masalah <i>stakeholders</i>
	2	Kurang mampu bekerja/mempimpin dengan pandangan jangka panjang dalam mengenali masalah <i>stakeholders</i>
	3	Adakalanya/kadang-kadang bekerja dengan pandangan jangka panjang dalam mengenali masalah <i>stakeholders</i>
	4	Pada umumnya bekerja/mempimpin dengan pandangan jangka panjang dalam mengenali masalah <i>stakeholders</i>
	5	Selalu bekerja/mempimpin dengan pandangan jangka panjang dalam mengenali masalah <i>stakeholders</i>
Nilai tambah bagi <i>stakeholders</i>	1	Tidak pernah mampu unggul berkompetitif dalam memberikan pelayanan kepada <i>stakeholders</i>
	2	Kurang mampu unggul berkompetitif dalam memberikan pelayanan kepada <i>stakeholders</i>
	3	Adakalanya/kadang-kadang mampu unggul berkompetitif dalam memberikan pelayanan kepada <i>stakeholders</i>
	4	Pada umumnya mampu unggul berkompetitif dalam memberikan pelayanan kepada <i>stakeholders</i>
	5	Selalu unggul berkompetitif dalam memberikan pelayanan kepada <i>stakeholders</i>

Subkriteria	Skor Nilai	Indikator
Kolaborasi	1	Tidak pernah mampu berpartisipasi dengan beberapa orang atau kelompok organisasi untuk bekerja sama mencapai hasil tertentu
	2	Kurang mampu berpartisipasi dengan beberapa orang atau kelompok organisasi untuk bekerja sama mencapai hasil tertentu
	3	Adakalanya/kadang-kadang mampu berpartisipasi dengan beberapa orang atau kelompok organisasi untuk bekerja sama mencapai hasil tertentu
	4	Pada umumnya mampu berpartisipasi dengan beberapa orang atau kelompok organisasi untuk bekerja sama mencapai hasil tertentu
	5	Selalu berpartisipasi dengan beberapa orang atau kelompok organisasi untuk bekerja sama mencapai hasil tertentu
Rasa kekeluargaan	1	Tidak pernah ada rasa saling memiliki antar anggota kelompok sehingga tidak pernah muncul rasa kepedulian antar anggota dalam menjalankan organisasi secara bersama
	2	Kurang ada rasa saling memiliki antar anggota kelompok sehingga kurang muncul rasa kepedulian antar anggota dalam menjalankan organisasi secara bersama
	3	Adakalanya/kadang-kadang ada rasa saling memiliki antar anggota kelompok sehingga kadang-kadang muncul rasa kepedulian antar anggota dalam menjalankan organisasi secara bersama
	4	Pada umumnya ada rasa saling memiliki antar anggota kelompok sehingga muncul rasa kepedulian antar anggota dalam menjalankan organisasi secara bersama
	5	Selalu ada rasa saling memiliki antar anggota kelompok sehingga kurang muncul rasa kepedulian antar anggota dalam menjalankan organisasi secara bersama
Kolegial	1	Tidak pernah mampu menjalin dan membina hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab
	2	Kurang mampu menjalin dan membina hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab
	3	Adakalanya/kadang-kadang mampu menjalin dan membina hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab
	4	Pada umumnya mampu menjalin dan membina hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab
	5	Selalu kemampuan menjalin dan membina hubungan sosial agar tetap hangat dan akrab

B. Penilaian Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Pegawai

Kriteria	Skor Nilai	Indikator
Pangkat golongan	1	Penata Muda Tk. I (III/b) < 2 tahun
	2	Penata Muda Tk. I (III/b) ≥ 2 tahun
	3	Penata (III/c) < 2 tahun
	4	Penata (III/c) ≥ 2 tahun
	5	Penata Tk. I (III/d)
Usia	1	Usia ≥ 45 – 50 tahun
	2	Usia ≥ 40 – 45 tahun
	3	Usia ≥ 35 – 40 tahun
	4	Usia ≥ 31 – 35 tahun
	5	Usia < 30 tahun
Pendidikan Formal	1	Pendidikan SLTA
	2	Pendidikan Sarjana Muda (DIII)
	3	Pendidikan Sarjana (DIV/S1)
	4	Pendidikan Master (S2)
	5	Pendidikan Doktor (S3)
Diklat Kepemimpinan	1	Belum mengikuti Diklatpim IV
	2	Telah mengikuti Diklatpim IV dengan predikat Baik
	3	Telah mengikuti Diklatpim IV dengan predikat Amat Baik
	4	Telah mengikuti Diklatpim IV dengan predikat Memuaskan
	5	Telah mengikuti Diklatpim IV dengan predikat Sangat Memuaskan
Diklat Teknis dan Fungsional	1	0 – 2 kali diklat dalam setahun
	2	3 – 4 kali diklat dalam setahun
	3	5 – 6 kali diklat dalam setahun
	4	7 – 8 kali diklat dalam setahun
	5	> 9 kali diklat dalam setahun
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai	1	Nilai capaian DPPP K : 50 ke bawah
	2	Nilai capaian DPPP K : 51 - 60
	3	Nilai capaian DPPP K : 61 - 75
	4	Nilai capaian DPPP K : 76 - 90
	5	Nilai capaian DPPP K : 91 ke atas
Asesmen Kompetensi	1	Low / Kurang sesuai dengan jabatan yang dituju
	2	Medium Low / Belum sesuai dengan jabatan yang dituju
	3	Medium High / Cukup sesuai dengan jabatan yang dituju
	4	High / Sesuai dengan jabatan yang dituju
	5	Very High / Sangat sesuai dengan jabatan yang dituju

Kriteria	Skor Nilai	Indikator
Pengalaman Jabatan	1	1 kali menjabat dalam 2 tahun
	2	2 kali menjabat dalam 2 – 3 tahun
	3	3 kali menjabat dalam 2 – 3 tahun
	4	4 kali menjabat dalam 3 – 4 tahun
	5	> 4 kali menjabat dalam 3 – 4 tahun
Masa Kerja	1	< 5 tahun
	2	≥ 5 – 8 tahun
	3	≥ 8 – 10 tahun
	4	≥ 10 – 12 tahun
	5	> 12 tahun
Kesehatan Jasmani dan Rohani	1	Tidak sehat jasmani dan rohani
	2	Kurang sehat jasmani dan rohani
	3	Cukup sehat jasmani dan rohani
	4	Sehat jasmani dan rohani
	5	Sangat sehat jasmani dan rohani
Hukuman Disiplin	1	Pernah mendapat hukuman berat
	2	Pernah mendapat hukuman sedang
	3	Pernah mendapat hukuman ringan > 2 tahun
	4	Pernah mendapat hukuman ringan < 2 tahun
	5	Tidak pernah mendapat hukuman disiplin selama PNS