

LAMPIRAN

Lampiran 1: Hasil Wawancara Seleksi Penerimaan *Student Employee* BPTIK

- Tempat : BPTIK UB Malang
- Sumber : Kepala BPTIK UB Malang
- Tujuan : 1. Mengetahui informasi tentang tahap-tahap seleksi penerimaan *Student Employee* BPTIK UB
2. Mengetahui informasi tentang kriteria-kriteria yang digunakan dalam proses seleksi penerimaan *Student Employee* BPTIK UB

Berikut ditunjukkan hasil wawancara terhadap panitia seleksi *Student Employee* (ID_Peserta A1 hingga B30) dan hasil survei (ID_Peserta B31 hingga C63) berupa data hasil seleksi penerimaan *Student Employee* tahun 2013. C1 hingga C8 menerangkan kriteria yang digunakan untuk penilaian yaitu; *Introvert, Ekstrovert, Sensing, Intuition, Thinking, Feeling, Judging, Perceiving*.

Data Training	Kriteria								
ID_Peserta	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Kelas
A1	0.33	0.67	0.4	0.6	0.4	0.6	0.33	0.67	1
A2	0.47	0.53	0.73	0.27	0.73	0.27	0.67	0.33	1
A3	0.07	0.93	0.33	0.67	0.67	0.33	0.33	0.67	-1
A4	0.33	0.67	0.6	0.4	0.73	0.27	0.67	0.33	-1
A5	0.2	0.8	0.6	0.4	0.47	0.53	0.53	0.47	-1
A6	0.4	0.6	0.73	0.27	0.53	0.47	0.47	0.53	1
A7	0.8	0.2	0.73	0.27	0.8	0.2	0.6	0.4	-1
A8	0.33	0.67	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.33	1
A9	0.27	0.73	0.73	0.27	0.4	0.6	0.6	0.4	-1
A10	0.27	0.73	0.53	0.47	0.73	0.27	0.47	0.53	-1
A11	0.33	0.67	0.73	0.27	0.73	0.27	0.47	0.53	1
A12	0.53	0.47	0.33	0.67	0.73	0.67	0.27	0.73	-1
A13	0.2	0.8	0.3	0.67	0.47	0.53	0.33	0.67	-1
A14	0.33	0.67	0.27	0.73	0.53	0.47	0.33	0.67	1
A15	0.33	0.67	0.8	0.2	0.47	0.53	0.33	0.67	-1

A16	0.2	0.8	0.67	0.33	0.53	0.47	0.2	0.8	-1
A17	0.2	0.8	0.6	0.4	0.67	0.33	0.33	0.67	-1
A18	0.33	0.67	0.8	0.2	0.07	0.93	0.12	0.87	-1
A19	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	-1
A20	0.33	0.67	0.33	0.67	0.67	0.33	0.53	0.47	-1
A21	0.4	0.6	0.47	0.53	0.8	0.2	0.47	0.53	-1
A22	0.07	0.93	0.67	0.33	0.47	0.53	0.27	0.73	-1
A23	0.47	0.53	0.67	0.33	0.53	0.47	0.67	0.33	-1
A24	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	-1
A25	0.2	0.8	0.13	0.87	0.4	0.6	0.6	0.4	-1
A26	0.33	0.67	0.47	0.33	0.4	0.6	0.27	0.73	-1
A27	0.27	0.73	0.27	0.73	0.47	0.53	0.2	0.8	-1
A28	0.27	0.73	0.53	0.47	0.73	0.27	0.47	0.53	-1
B29	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	1
B30	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	-1
B31	0.4	0.6	0.4	0.6	0.53	0.47	0.6	0.4	-1
B32	0.67	0.33	0.47	0.53	0.67	0.33	0.47	0.53	-1
B33	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	-1
B34	0.27	0.73	0.33	0.67	0.73	0.27	0.27	0.73	1
B35	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1
B36	0.33	0.67	0.8	0.2	0.07	0.93	0.12	0.87	1
B37	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	1
B38	0.33	0.67	0.33	0.67	0.67	0.33	0.53	0.47	1
B39	0.4	0.6	0.47	0.53	0.8	0.2	0.47	0.53	1
B40	0.07	0.93	0.67	0.33	0.47	0.53	0.27	0.73	1
B41	0.47	0.53	0.67	0.33	0.53	0.47	0.67	0.33	1
B42	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	1
B43	0.2	0.8	0.13	0.87	0.4	0.6	0.6	0.4	1
B44	0.33	0.67	0.47	0.33	0.4	0.6	0.27	0.73	-1

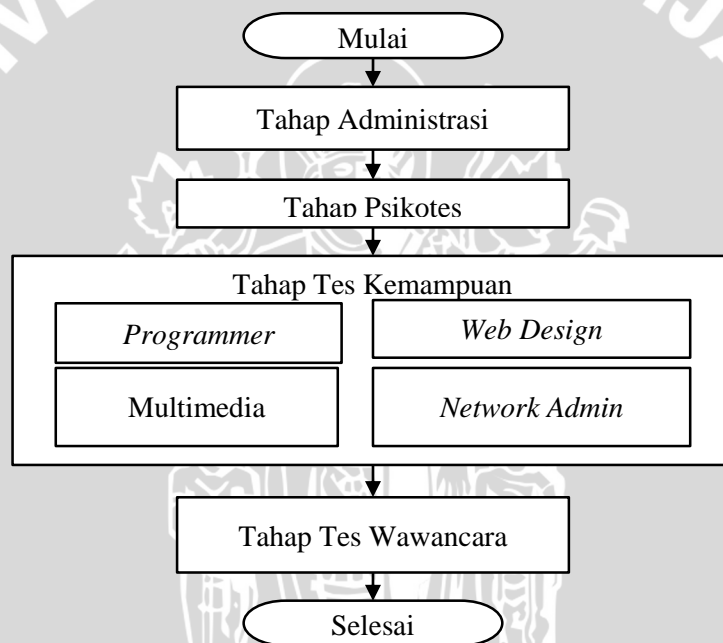
B45	0.27	0.73	0.27	0.73	0.47	0.53	0.2	0.8	-1
B46	0.27	0.73	0.53	0.47	0.73	0.27	0.47	0.53	-1
B47	0.4	0.6	0.4	0.6	0.53	0.47	0.6	0.4	-1
B48	0.67	0.33	0.47	0.53	0.67	0.33	0.47	0.53	-1
B49	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	1
B50	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	1
B51	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1
C52	0.33	0.67	0.8	0.2	0.07	0.93	0.12	0.87	1
C53	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	-1
C54	0.33	0.67	0.33	0.67	0.67	0.33	0.53	0.47	1
C55	0.4	0.6	0.47	0.53	0.8	0.2	0.47	0.53	-1
C56	0.4	0.6	0.4	0.6	0.53	0.47	0.6	0.4	-1
C57	0.67	0.33	0.47	0.53	0.67	0.33	0.47	0.53	-1
C58	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	1
C59	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	1
C60	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1
C61	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	1
C62	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	-1
C63	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1

1. Bagaimana proses seleksi penerimaan *Student Employee* di BPTIIK UB?

Jawaban:

Proses seleksi yang diadakan di BPTIIK UB memiliki 4 tahapan sebagai bahan pertimbangan dan penilaian dalam proses penerimaan dan penempatan mahasiswa sebagai *Student Employee*. Tahap pertama adalah tahap administrasi yaitu mahasiswa harus memenuhi persyaratan administrasi sebagaimana yang telah tercantum dalam lowongan penerimaan *Student Employee*. Tahap kedua adalah tes psikologi yaitu mahasiswa akan menjalani tes intelegensi dan tes kepribadian. Tahap ketiga adalah tes kemampuan yaitu mahasiswa menjalani tes kemampuan masing-

masing sesuai dengan bidang keminatan. Tahap satu hingga tahap tiga akan dijadikan bahan pertimbangan pada tahap akhir yaitu tahap wawancara. Pada tahap ini mahasiswa akan dihadapkan beberapa pertanyaan oleh pewawancara untuk mencocokkan hasil seleksi pada tahap satu hingga tiga. Apabila hasil wawancara dinilai memuaskan berdasarkan penilaian pewawancara maka mahasiswa tersebut dapat diterima sebagai *Student Employee*. Calon *Student Employee* yang lolos semua tahapan akan melaksanakan masa *training* selama 3 bulan. Masa *training* ini akan mengevaluasi kerja seorang calon *Student Employee*. Apabila hasil evaluasi sesuai dengan target maka mahasiswa tersebut akan bergabung sebagai *Student Employee* sesuai dengan kontrak.



2. Apa saja kriteria yang digunakan dalam setiap tahap dari seleksi penerimaan *Student Employee* BPTIK UB?

Jawaban :

Dalam setiap tahapan seleksi penerimaan *Student Employee* yang dilakukan di BPTIK memiliki kriteria penilaian masing-masing. Untuk tahap psikotes bisa langsung ditanyakan pada pihak yang mengurus tahap psikotes yaitu bimbingan konseling (BK). Sedangkan kriteria penilaian untuk tahap tes kemampuan atau tes teknis dapat dilihat pada website ptiik.ub.ac.id, pengumuman lowongan *Student Employee* batch 1 dan 2.

ditanyakan pada pihak yang mengurus tahap psikotes yaitu bimbingan konseling (BK). Sedangkan kriteria penilaian untuk tahap tes kemampuan atau tes teknis dapat dilihat pada website ptiik.ub.ac.id, pengumuman lowongan Student Employee batch 1 dan 2. Dalam website tersebut diterangkan tentang kriteria-kriteria yang digunakan untuk penilaian seleksi penerimaan *Student Employee* BPTIK UB untuk masing-masing bidang penempatan.

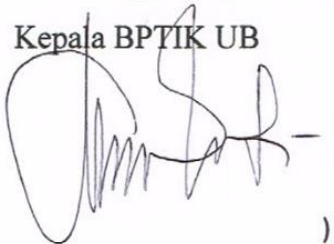
3. Bidang apa saja yang dibuka untuk posisi *Student Employee*?

BPTIK menyediakan 4 bidang yang dapat dilamar oleh mahasiswa sebagai *Student Employee*. Keempat bidang tersebut antara lain Programming, Web Design, Multimedia, dan Network Admin.

Malang, November 2014

Mengetahui,

Kepala BPTIK UB



()

- Tempat : PTIIK UB Malang
- Sumber : Ketua BKPK PTIIK UB Malang
- Tujuan : Mengetahui informasi tentang kriteria-kriteria yang digunakan dalam proses seleksi penerimaan *Student Employee* BPTIK pada tahap psikotes.

1. Bagaimana peran BKPK dalam proses seleksi penerimaan *Student Employee* di BPTIK?

Jawaban:

Dalam proses seleksi penerimaan *Student Employee*, BKPK berperan dalam proses seleksi pada tahap psikotes. Pada tahap ini mahasiswa wajib mengerjakan beberapa pertanyaan atau soal sebagai bahan untuk mengetahui kepribadian dan performa kerja mahasiswa tersebut. Data hasil psikotes nantinya akan diserahkan kepada pihak penilai seleksi penerimaan *Student Employee* untuk dijadikan bahan pertimbangan. Penilai akan melihat dari data hasil psikotes tersebut untuk nantinya dikombinasikan dengan hasil tahapan tes lainnya apakah mahasiswa tersebut lolos seleksi atau tidak.

2. Apa saja kriteria yang digunakan dalam seleksi penerimaan *Student Employee* pada tahap psikotes?

Jawaban :

Untuk mengetahui kepribadian seseorang (dalam hal ini adalah mahasiswa) membutuhkan parameter sebagai tolok ukur penilaian. Setiap parameter yang digunakan memiliki rentang nilai antara 0-100%. Adapun parameter penilaian yang digunakan pada tahap psikotes *Student Employee* yaitu:

- *Introvert*
- *Ekstrovert*
- *Sensing*
- *Intuition*
- *Thinking*
- *Feeling*
- *Judging*
- *Perceiving*

3. Bagaimana proses penentuan seleksi penerimaan *Student Employee* pada tahap psikotes?

Jawaban :

Proses penentuan untuk tahap psikotes tidak dilakukan oleh pihak BKPK melainkan pihak penilai atau pengurus seleksi penerimaan *Student Employee* BPTIK. Pihak BKPK hanya melakukan serangkaian tes untuk memperoleh data kepribadian dan performa kerja terhadap calon *Student Employee*. Data hasil tes tersebut nantinya diserahkan kepada pihak penilai atau penyelenggara *Student Employee* untuk dijadikan pertimbangan proses seleksi.

Malang, November 2014

Mengetahui,
Ketua BKPK
PTIIK UB Malang



(Wiwin Lukitohadi)

Lampiran 2. Hasil Akhir Perhitungan Pada Tahap Psikotes

Data Testing	Kriteria									Nilai $f(x)$	Kelas Dari Sistem
	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	Kelas Kasus Lapangan		
B34	0.27	0.73	0.33	0.67	0.73	0.27	0.27	0.73	1	0.1329	1
B35	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1	0.1332	1
B36	0.33	0.67	0.8	0.2	0.07	0.93	0.12	0.87	1	0.0960	1
B37	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	1	0.1906	1
B38	0.33	0.67	0.33	0.67	0.67	0.33	0.53	0.47	1	0.1105	1
B39	0.4	0.6	0.47	0.53	0.8	0.2	0.47	0.53	1	0.2521	1
B40	0.07	0.93	0.67	0.33	0.47	0.53	0.27	0.73	1	0.1153	1
B41	0.47	0.53	0.67	0.33	0.53	0.47	0.67	0.33	1	0.0544	1
B42	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	1	0.0890	1
B43	0.2	0.8	0.13	0.87	0.4	0.6	0.6	0.4	1	0.1411	1
B44	0.33	0.67	0.47	0.33	0.4	0.6	0.27	0.73	-1	0.1138	1
B45	0.27	0.73	0.27	0.73	0.47	0.53	0.2	0.8	-1	-0.0274	-1
B46	0.27	0.73	0.53	0.47	0.73	0.27	0.47	0.53	-1	0.0508	1
B47	0.4	0.6	0.4	0.6	0.53	0.47	0.6	0.4	-1	-0.0171	-1
B48	0.67	0.33	0.47	0.53	0.67	0.33	0.47	0.53	-1	0.0398	1
B49	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	1	0.2084	1
B50	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	1	0.2299	1
B51	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1	0.1301	1

C52	0.33	0.67	0.8	0.2	0.07	0.93	0.12	0.87	1	0.1205	1
C53	0.27	0.73	0.53	0.47	0.67	0.33	0.4	0.6	-1	-0.0507	-1
C54	0.33	0.67	0.33	0.67	0.67	0.33	0.53	0.47	1	0.01154	1
C55	0.4	0.6	0.47	0.53	0.8	0.2	0.47	0.53	-1	0.0224	1
C56	0.4	0.6	0.4	0.6	0.53	0.47	0.6	0.4	-1	0.1390	1
C57	0.67	0.33	0.47	0.53	0.67	0.33	0.47	0.53	-1	-0.0086	-1
C58	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	1	0.0118	1
C59	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	1	0.0748	1
C60	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1	0.2612	1
C61	0.4	0.6	0.53	0.47	0.53	0.47	0.4	0.6	1	0.1254	1
C62	0.2	0.8	0.4	0.6	0.8	0.2	0.4	0.6	-1	0.1943	1
C63	0.67	0.33	0.6	0.4	0.67	0.33	0.47	0.53	1	0.1529	1

Sumber:[Pengujian]



Lampiran 3. Variasi Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Kasus Lapangan Pada Bidang *Programmer*

	K1	K2	K3
K1	1	0.5	3
K2	2	1	5
K3	0.333333	0.2	1

Sumber:[Wawancara]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Kasus Lapangan Pada Bidang *Web Design*

	K1	K2	K3
K1	1	0.25	0.333333
K2	4	1	2
K3	3	0.5	1

Sumber:[Pengujian]

Tabel Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Kasus Lapangan Pada Bidang *Multimedia*

	K1	K2	K3	K4
K1	1	0.25	2	0.333333
K2	4	1	6	2
K3	0.5	0.166667	1	0.333333
K4	3	0.5	3	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Kasus Lapangan Pada Bidang *Network Admin*

	K1	K2	K3	K4	K5
K1	1	3	0.25	0.5	2
K2	0.333333	1	0.166667	0.25	0.5
K3	4	6	1	3	4
K4	2	4	0.333333	1	4
K5	0.5	2	0.25	0.25	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Perngujian Ke-1 Pada Bidang *Programmer*

	K1	K2	K3
K1	1	0.333333	0.2
K2	3	1	0.5
K3	5	2	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk PEngujian Ke-1 Pada Bidang *Web Design*

	K1	K2	K3
K1	1	5	2

K2	0.2	1	0.2
K3	0.5	5	1

Sumber:[Penguian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-1 Pada Bidang
Multimedia

	K1	K2	K3	K4
K1	1	7	2	5
K2	0.142857	1	0.25	0.5
K3	0.5	4	1	2
K4	0.2	2	0.5	1

Sumber:[Penguian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-1 Pada Bidang *Network Admin*

	K1	K2	K3	K4	K5
K1	1	0.166667	0.333333	0.142857	0.5
K2	6	1	4	0.5	5
K3	3	0.25	1	0.333333	0.5
K4	7	2	3	1	6
K5	2	0.2	0.166667	0.166667	1

Sumber:[Penguian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-2 Pada Bidang
Programmer

	K1	K2	K3
K1	1	0.25	0.2
K2	4	1	0.333333
K3	5	3	1

Sumber:[Penguian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-2 Pada Bidang *Web Design*

	K1	K2	K3
K1	1	3	5
K2	0.333333	1	3
K3	0.2	0.333333	1

Sumber:[Penguian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-2 Pada Bidang
Multimedia

	K1	K2	K3	K4
K1	1	3	0.5	5
K2	0.333333	1	0.25	4
K3	2	4	1	6
K4	0.2	0.25	0.166667	1

Sumber:[Penguian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-2 Pada Bidang *Network Admin*

	K1	K2	K3	K4	K5
K1	1	0.333333	0.166667	0.333333	0.5
K2	3	1	4	5	4
K3	6	0.25	1	2	3
K4	3	0.2	0.5	1	2
K5	2	0.25	0.333333	0.5	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-3 Pada Bidang *Programmer*

	K1	K2	K3
K1	1	5	3
K2	0.2	1	0.25
K3	0.333333	4	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-3 Pada Bidang *Web Design*

	K1	K2	K3
K1	1	0.333333	0.2
K2	3	1	0.333333
K3	5	3	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-3 Pada Bidang *Multimedia*

	K1	K2	K3	K4
K1	1	2	6	3
K2	0.5	1	5	2
K3	0.166667	0.2	1	0.25
K4	0.333333	0.5	4	1

Sumber:[Pengujian]

Perbandingan Berpasangan Kriteria Untuk Pengujian Ke-3 Pada Bidang *Network Admin*

	K1	K2	K3	K4	K5
K1	1	0.25	2	5	0.333333
K2	4	1	3	6	0.5
K3	0.5	0.333333	1	3	0.2
K4	0.2	0.166667	0.333333	1	0.142857
K5	3	2	5	7	1

Sumber:[Pengujian]

Lampiran 4. Hasil Akhir Pengujian Matriks Perbandingan Kriteria Setiap Bidang

Tabel Hasil Akhir Pengujian Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria dari Kasus di Lapangan

Programmer		Web Design		Multimedia		Network Admin	
Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem
B34	B34	B41	B41	C61	C61	C63	C63
B36	B36	B38	B38	B51	B51	B48	B48
B35	B35	C52	C52	B44	C55	B50	B50
B37	B37	B46	B46	C59	C59	C62	C56
B29	-	B40	B40				

Sumber:[Pengujian]

Tabel Hasil Akhir Pengujian Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Ke-1

Programmer		Web Design		Multimedia		Network Admin	
Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem
B34	B34	B41	B41	C61	C61	C63	C63
B36	B36	B38	B38	B51	B51	B48	B48
B35	B35	C52	C52	B44	C44	B50	B50
B37	B37	B46	B46	C59	C54	C62	C56
B29	-	B40	B40				

Sumber:[Pengujian]

Tabel Hasil Akhir Pengujian Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Ke-2

Programmer		Web Design		Multimedia		Network Admin	
Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem
B34	B34	B41	B41	C61	C61	C63	C63
B36	B36	B38	B38	B51	B51	B48	B48
B35	B35	C52	C52	B44	C44	B50	B50
B37	B37	B46	B46	C59	C54	C62	B49
B29	-	B40	B40				

Sumber:[Pengujian]

Tabel Hasil Akhir Pengujian Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Ke-3

Programmer		Web Design		Multimedia		Network Admin	
Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem	Kasus Lapangan	Sistem
B34	B34	B41	B41	C61	C61	C63	C63
B36	B36	B38	B38	B51	B51	B48	B48
B35	B35	C52	C52	B44	B44	B50	B50
B37	B37	B46	B46	C59	C59	C62	C56
B29	-	B40	B40				

Sumber:[Pengujian]