

RINGKASAN

David Eriyanto, Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Agustus 2015, *Perancangan Sistem Informasi Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi Spencer (Studi Kasus: PT. Cakra Guna Cipta)*, Dosen Pembimbing : Purnomo Budi Santoso dan Mochamad Choiri.

PT. Cakra Guna Cipta Malang adalah salah satu dari sekian banyak perusahaan rokok yang ada di kota Malang. Perusahaan ini memproduksi rokok yang berjenis Sigaret Kretek Tangan (SKT) dan Sigaret Kretek Mesin (SKM) dimana rokok-rokok tersebut dipasarkan di Pulau Jawa sendiri maupun di luar Pulau Jawa. PT. Cakra Guna Cipta menerapkan pemberian insentif kepada karyawan sebagai penghargaan terhadap kerja keras karyawan yang telah mengabdikan dengan setia kepada perusahaan. Namun dalam penentuan pemberian insentif seringkali mengalami kesulitan dikarenakan dalam proses penilaian karyawan masih menggunakan cara manual dan dilakukan oleh perseorangan sehingga penilaian bersifat subjektif dan besarnya kemungkinan dalam salah sasaran dalam menentukan penerima insentif.

Penelitian ini menggunakan metode perancangan sistem informasi *database* yaitu *software prototyping*. Langkah awal dalam perancangan *prototype* ini adalah menetapkan tujuan *prototype* dengan mengidentifikasi masalah yang terdapat pada sistem yang digunakan saat ini, identifikasi masalah dilakukan dengan menggunakan Analisis PIECES. Langkah berikutnya adalah mendefinisikan fungsi prototipe dengan membuat model kebutuhan sistem, model aliran data, model logika proses bisnis yang digunakan untuk menunjukkan aturan bisnis pada prototipe dan pengembangan strategi. Langkah berikutnya adalah melakukan proses desain yang meliputi desain *database* logis, *database* fisik, *user interface* dan algoritma sistem. Setelah langkah perancangan desain *prototype* dilakukan kemudian melakukan implementasi prototipe pada *Microsoft Access 2013*. Langkah terakhir yang dilakukan adalah mengevaluasi *prototype* dengan melakukan uji verifikasi, uji validasi dan uji *prototype*.

Hasil dari penelitian ini adalah *prototype* sistem informasi pengukuran kinerja dengan menggunakan *database* *Microsoft Access* yang berbasis pada sistem basis data yang dapat menunjang dan membantu dalam proses penilaian karyawan untuk menentukan penerima insentif. Sistem informasi pengukuran kinerja ini dapat memberikan *report* data secara keseluruhan. Selain itu, *report* sistem ini dapat membantu pihak perusahaan untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan penerima insentif.

Kata Kunci: Sistem Informasi Pengukuran Kinerja, *Software prototyping*, *Prototyping*, Sistem *Database*, Perancangan Sistem. Analisis PIECES

SUMMARY

David Eriyanto, Department of Industrial Engineering, Faculty of Engineering University of Brawijaya, August 2015, *performance measurement information system design competence of employees with spencer (A Case Study in PT. Cakra Guna Cipta Malang)*, Academic Supervisors: Purnomo Budi Santoso and Mochamad Choiri.

Cakra Guna Cipta Co. is one of the cigarette factories in Malang. This factory is producing the cigarette which is kind of Sigaret Kretek Tangan (SKT) and Sigaret Kretek Mesin (SKM) and the cigarette are marketed in Java and also outside of Java. Cakra Guna Cipta Co. apply on giving awards to their employee as appreciation of the employee's effort who have served to the company faithfully. However, the determination of intensive provision is often facing the difficulties because in the process of assessing the employees still using the old system or manual and it is done by individuals so that the assessment is subjective and the magnitude of the possibilities is wrong target in determining of intensive recipients.

This study is using method of information system database which is software prototyping. The beginning step in the design of the prototype is setting a goal of the prototype with identifying the problem in the system that currently used. The problem is identified by using PIECES analysis. Then define the function prototype to create a model of the system requirements, data flow model, and business process logic model that used to show the business rule on the prototype and develop the strategies. The next step is designing a process that includes of logical database design, physical database, user interface, and algorithm of the system. After designing the prototype design have done, then implementation prototype on Microsoft Access 2013. The final is evaluating the prototype by verification test, validation test and test the prototype.

The result of this study is a system information prototype on ability measurement by using the database of Microsoft Access that based on a database system that can support and assist in the process of assessing employee to determine the incentive employee. The system information prototype on ability measurement can provide overall the data report. The system report can help the company to be used as consideration in the determining the intensive recipients.