

Lampiran 1. Kuesioner Persepsi Tenaga Kerja

KUESIONER PENDAHULUAN PENELITIAN

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Saya mahasiswa jurusan teknik industri, fakultas teknik, Universitas Brawijaya Malang. Dalam hal ini saya akan mengadakan penelitian skripsi, oleh karena itu untuk langkah awal saya membuat kuesioner pendahuluan yang bertujuan untuk mengetahui persepsi anda sebagai tenaga kerja borongan di PR Adi Bungsu Malang. Hasil kuesioner ini akan dijadikan sebagai bahan analisis saya dalam penelitian yang mengambil topik tentang kinerja tenaga kerja.

Atas bantuan dan kesediaan waktunya saya ucapkan terima kasih.

Nama : Jenis kelamin : Pria / wanita
 Umur : tahun Bagian : Giling / verpak
 Petunjuk : Pilihlah 1 jawaban dan beri tanda (✓) atau (X) pada jawaban yang sesuai dengan persepsi anda

PERTANYAAN

Dalam melakukan suatu pekerjaan ada beberapa faktor yang dapat memacu diri anda untuk melakukan pekerjaan tersebut dengan sangat baik. Dari ke 6 faktor dibawah ini, menurut anda faktor manakah yang paling berpengaruh pada diri anda?

- Rekan Kerja**
 (salah satu contohnya, jika rekan anda menggiling/mengepak dengan jumlah yang banyak, maka akan membuat anda terpacu untuk menggiling/mengepak yang banyak pula.)
- Adanya Pengawasan**
 (salah satu contohnya, dengan mandor yang sering bolak balik memperhatikan pekerjaan anda maka anda akan terpacu menggiling/mengepak dengan jumlah yang banyak.)
- Adanya Peraturan Pabrik**
 (salah satu contohnya, jika pabrik menargetkan setiap orang harus menggiling/mengepak dengan jumlah tertentu maka anda akan selalu memenuhi target tersebut.)
- Kemampuan anda**
 (salah satu contohnya, jika anda memiliki kemampuan bagus dalam menggiling/mengepak maka anda akan selalu melakukan pekerjaan tersebut dengan cepat & tepat.)
- Motivasi Anda**
 (salah satu contohnya, dengan motivasi tertentu seperti adanya tuntutan kebutuhan keluarga atau upah yang dibayar sesuai dengan jumlah yang dihasilkan, akan memacu anda untuk melakukan pekerjaan ini dengan cepat & tepat.)
- Pelatihan Kerja**
 (salah satu contohnya, dengan adanya pelatihan sebelumnya maka akan membuat anda terbiasa untuk menggiling/mengepak dengan cepat & tepat.)

Lampiran 2. Kuesioner Penilaian Motivasi dan Komitmen Organisasi

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BORONGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI

(Studi Kasus: Perusahaan Rokok Adi Bungsu – Malang)

Yth: para responden (karyawan giling dan verpak Perusahaan Rokok adi Bungsu)

Dalam rangka untuk menyelesaikan skripsi di jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, saya sebagai peneliti **memohon bantuan** Bapak/Ibu/Sdr/Sdri karyawan giling dan verpak yang bekerja di Perusahaan Rokok Adi Bungsu agar berkenan memberikan jawaban kuesioner yang telah saya sajikan dalam lembar berikutnya.

Daftar pertanyaan hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan **tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja anda**. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Anda terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Leindra Dirianzani

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Jenis kelamin : Pria / wanita
Umur : tahun Bagian : Giling/ verpak

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan di kuesioner ini, pilihlah **hanya 1 jawaban** dan beri tanda (✓) atau (X) di tengah – tengah kotak yang disediakan. Jawaban merupakan jawaban yang sesuai dengan persepsi anda.

Contoh:

”Saya senang bekerja di perusahaan ini”

Apabila Anda menganggap bahwa pernyataan tersebut sangat tidak benar dan Anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut, maka beri tanda (✓) atau (X) seperti contoh berikut:

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5

Keterangan:

- 1 : Sangat Tidak Setuju / Sangat Tidak Baik
- 2 : Tidak setuju / Tidak Baik
- 3 : Biasa
- 4 : Setuju / Baik
- 5 : Sangat Setuju / Sangat Baik

Pengisian jawaban dilakukan **HANYA PADA SATU KOTAK DARI LIMA KOTAK YANG DISEDIAKAN.**

BAGIAN 1

No.	Pertanyaan	Skala Penilaian				
		Sangat Tidak Setuju / Baik (1)	Tidak Setuju/Baik (2)	Biasa (3)	Setuju/ Baik (4)	Sangat Setuju / Baik (5)
1	Saya senang bekerja di pabrik ini karena pihak pabrik selalu mengakui hasil kerja saya.					
2	Saya senang dengan pekerjaan ini sehingga saya terdorong untuk bekerja dengan baik.					
3	Saya merasa telah memberikan kontribusi positif terhadap pabrik ini.					
4	Pekerjaan ini membuat saya untuk belajar keterampilan baru.					
5	Pekerjaan ini terkadang membuat saya takut apakah saya bisa menyelesaikannya dengan baik.					
6	Saya merasa sangat bisa untuk menyelesaikan pekerjaan ini.					
7	Pekerjaan saya menantang dan menarik.					
8	Saya selalu dipuji ketika saya mencapai atau menyelesaikan tugas dengan baik.					
9	Mandor saya selalu mengucapkan terima kasih atas pekerjaan yang saya lakukan dengan baik					
10	Pujian yang diberikan pihak pabrik sesuai dengan yang saya harapkan.					
11	Saya senang bekerja di pabrik ini karena saya merasa menjadi seseorang yang baik.					
12	Pekerjaan ini memungkinkan saya untuk tumbuh dan berkembang menjadi seseorang yang lebih baik.					
13	Pekerjaan ini dapat meningkatkan pengalaman, keterampilan dan kinerja saya.					
14	Pekerjaan ini memiliki pengaruh yang besar terhadap pabrik sehingga saya merasa saya mempunyai tanggung jawab yang besar dalam pekerjaan ini.					

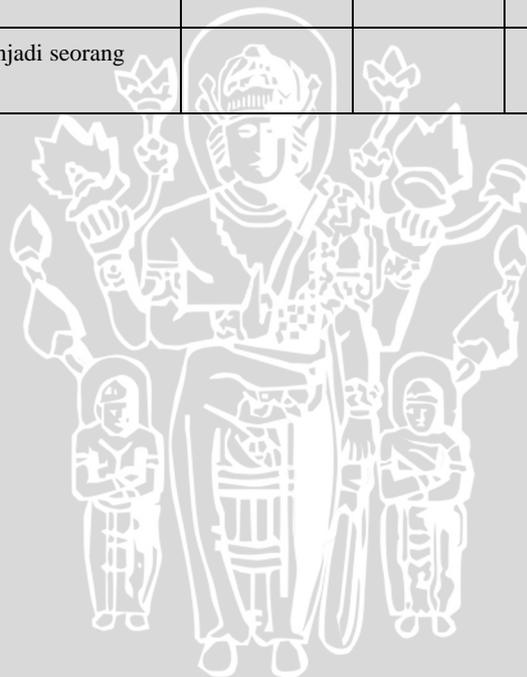
BAGIAN 2

No.	Pertanyaan	Skala Penilaian				
		Sangat Tidak Setuju / Baik (1)	Tidak Setuju/Baik (2)	Biasa (3)	Setuju/ Baik (4)	Sangat Setuju / Baik (5)
1	Peraturan di pabrik sudah sesuai dengan aturan yang berlaku.					
2	Saya senang bekerja di pabrik ini karena peraturannya menguntungkan bagi saya.					
3	Saya benar-benar memahami tujuan pabrik ini.					
4	Teman-teman kerja saya di pabrik sangat mudah untuk diajak mengobrol.					
5	Teman-teman kerja saya suka membantu dan ramah					
6	Teman-teman kerja sangat penting bagi saya					
7	Saya percaya saya bekerja di tempat kerja yang aman.					
8	Saya percaya pekerjaan saya aman.					
9	Tempat kerja saya terletak di tempat yang nyaman.					
10	Saya merasa kinerja saya dapat meningkat jika ada dukungan dari mandor.					
11	Saya merasa hubungan saya dengan mandor sangat baik.					
12	Mandor saya dapat dipercaya dan suka membantu.					
13	Saya didorong untuk bekerja lebih keras karena upah.					
14	Saya merasa upah saya sudah sesuai dengan pekerjaan saya.					
15	Saya merasa nyaman di tempat kerja yang disediakan pabrik.					
16	Saya senang bekerja di pabrik ini karena hubungan kerja yang menyenangkan.					

BAGIAN 3

No.	Pertanyaan	Skala Penilaian				
		Sangat Tidak Setuju /Baik (1)	Tidak Setuju/Baik (2)	Biasa (3)	Setuju/ Baik (4)	Sangat Setuju / Baik (5)
1	Saya senang untuk menghabiskan waktu saya di pabrik ini					
2	Saya suka membahas tentang pabrik saya dengan orang-orang di pabrik saya.					
3	Saya merasa jika ada masalah pabrik itu adalah masalah saya juga.					
4	Saya berpikir saya dapat beradaptasi dengan mudah jika saya bekerja di pabrik yang lain.					
5	Saya tidak merasa seperti 'bagian dari keluarga' di pabrik ini.					
6	Saya bekerja di sini tidak sesuai dengan hati saya.					
7	Pabrik ini memiliki banyak manfaat bagi saya.					
8	Saya tidak mempunyai rasa memiliki yang kuat pada pabrik ini.					
9	Saya tidak takut dengan hal apapun jika saya keluar dari pabrik ini.					
10	Sangat sulit bagi saya untuk keluar pabrik saya sekarang.					
11	Anggota keluarga saya akan merasa keberatan jika saya meninggalkan pabrik ini.					
12	Sangat mudah bagi saya untuk meninggalkan pabrik ini.					
13	Saat ini, bekerja di pabrik ini adalah suatu keharusan.					
14	Saya tidak punya pekerjaan lain jika saya keluar dari pabrik ini.					
15	Bekerja di pabrik ini adalah salah satu hal yang sulit saya dapatkan.					
16	Jika saya meninggalkan pabrik ini akan memerlukan pengorbanan yang cukup besar.					
17	Saya tidak suka dengan orang yang pindah-pindah kerja dari satu pabrik ke pabrik lain.					

18	Saya tidak setuju jika seseorang harus selalu setia pada pekerjaannya.					
19	Pindah bekerja dari satu pabrik ke pabrik lain boleh-boleh saja.					
20	Saya percaya bahwa kesetiaan adalah penting dan karena itu saya merasa ada kewajiban moral terhadap pabrik ini.					
21	Jika saya mendapat tawaran untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tetap tidak akan meninggalkan pabrik ini.					
22	Saya diajarkan untuk setia kepada pabrik ini.					
23	Seseorang yang setia pada satu pekerjaan mereka adalah hal yang baik.					
24	Saya tidak terpikir untuk menjadi seorang pengusaha.					



Terima kasih Atas Kerjasama Anda

Lampiran 3. Kuesioner Penilaian Kinerja

Yth: para mandor giling dan verpak Perusahaan Rokok Adi Bungsu

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Dalam rangka untuk menyelesaikan skripsi di jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, yang berjudul "Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Borongan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai mediasi", saya sebagai peneliti **memohon bantuan** Bapak/Ibu mandor dari karyawan giling dan verpak di Perusahaan Rokok Adi Bungsu agar berkenan memberikan penilaian terhadap karyawan giling atau verpak seperti yang telah saya sajikan dalam lembar berikutnya.

Daftar pertanyaan hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan penilaian secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Anda terhadap pengisian penilaian kinerja ini karena jawaban Anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Leindra Dirianzani

PETUNJUK PENGISIAN

Dalam format ini, mandor memberi tanda (✓) atau (X) di tengah – tengah kotak yang disediakan, pilihlah **hanya 1 jawaban** pada nilai yang paling cocok dalam menggambarkan karyawan pada setiap faktor.

Contoh:

”jumlah yang dihasilkan dalam bekerja”

Apabila Anda menganggap bahwa pernyataan tersebut pada karyawan yang sedang anda nilai memiliki nilai sangat baik, maka beri tanda (✓) atau (X) seperti contoh berikut:

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5

Keterangan:

- 1 : Tidak Baik (penilaian terendah)
- 2 : Sedang
- 3 : Baik
- 4 : Sangat Baik
- 5 : Sangat Baik Sekali (penilaian tertinggi)

Catatan:

- a. Skala nilai atau *rating* ini akan mewakili penilaian kinerja aktual karyawan pada pekerjaan yang sekarang. Nilai itu tergantung pada penilaian yang Anda berikan.
- b. Dimohon memberikan penilaian dengan sangat objektif sehingga skala nilai dalam satu faktor tidak mempengaruhi skala nilai faktor yang lainnya.
- c. Hati-hati membaca deskripsi masing-masing faktor kinerja sebelum memberikan penilaian Anda.
- d. Pengisian jawaban dilakukan **hanya pada 1 kotak dari 5 kotak yang disediakan.**
- e. Setelah selesai, mohon memeriksa kembali penilaian Anda.

Terima kasih Atas Kerjasama Anda

Nama Pegawai :	Bagian	: Giling / Verpak				
Departemen : Produksi	Tanggal	:				
Faktor Kinerja	Skala Penilaian					
	1	2	3	4	5	
Kualitas						
a. Ketepatan dalam bekerja. (apakah pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan prosedur)						
b. Ketelitian dalam bekerja. (tingkat ketelitian untuk tidak melakukan kesalahan/ kegagalan dalam menggiling / verpak)						
c. Kerapihan dalam bekerja. (tingkat kerapihan dalam menggiling atau verpak)						
Kuantitas						
a. Jumlah yang dihasilkan setiap bekerja.						
b. Kontribusi dalam bekerja.						
Pengawasan Yang Diperlukan						
a. Membutuhkan arahan						
b. Membutuhkan perbaikan						
Kehadiran						
a. Ketepatan waktu.						
b. Dapat diandalkan.						
Perilaku						
a. Sikap terhadap pabrik.						
b. Sikap terhadap rekan kerja.						
c. Sikap terhadap pekerjaan.						
Konservasi						
a. Pencegahan pemborosan dalam bekerja.						
b. Pemeliharaan peralatan kerja						
Dinilai oleh :	Tanda Tangan :					
Tanggal :						