

## BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari penelitian ini dan saran yang diberikan untuk penelitian sejenis serta untuk pengembangan penelitian selanjutnya.

### 5.1 Kesimpulan

Dari pengolahan dan analisa hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dan motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.
2. Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja tenaga kerja borongan bagian SKT.
3. Tidak ada pengaruh mediasi komitmen organisasi dalam hubungannya motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan dan tidak ada pengaruh mediasi komitmen organisasi dalam hubungannya motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan.
4. Rekomendasi perbaikan yang dapat diberikan untuk meningkatkan motivasi intrinsik tenaga kerja giling dan verpak dalam kaitannya terhadap komitmen organisasi adalah sebagai berikut:
  - a. Untuk direktur:
    - 1) Lebih memperhatikan status tenaga kerja giling dan verpak.
    - 2) Sebaiknya memiliki konsultan psikologi bagi karyawannya.
    - 3) Sebaiknya melakukan kegiatan CSR atau tindakan yang dilakukan oleh pabrik sebagai rasa tanggung jawab pabrik terhadap lingkungan sekitar.
    - 4) Melakukan cara *Get Together*: kegiatan yang melibatkan semua anggota organisasi sehingga komunikasi dan kebersamaan terjalin
  - b. Untuk manajer personalia:

Memperhatikan prosedur dalam menyeleksi tenaga kerja giling dan verpak.
  - c. Untuk manajer produksi:
    - 1) Sebaiknya merencanakan pemberian insentif terhadap karyawan borongan yang memiliki kinerja tinggi.
    - 2) Sebaiknya merencanakan pemberian sanksi terhadap kinerja karyawan yang rendah.
    - 3) Sebaiknya perlu merencanakan kebijakan pabrik mengenai *job rotation*.



- 4) Sebaiknya melakukan evaluasi terhadap gaya kepemimpinan mandor terhadap bawahan.
- 5) Sebaiknya melakukan cara *Provide extensive two-way communicatios*: menjalin komunikasi dua arah di organisasi tanpa memandang rendah bawahan.
- 6) Sebaiknya memberikan kenyamanan dan ketenangan pada tempat atau posisi tenaga kerja giling dan verpak saat sedang bekerja.

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan melakukan penambahan variabel seperti persepsi, *attitude*, *personality* dan yang lainnya dalam kaitannya terhadap komitmen organisasi dan kinerja.
2. Penambahan sampel untuk tenaga kerja borongan yang bersifat kontrak di perusahaan sejenis lainnya, yaitu perusahaan rokok.

