

RINGKASAN

M. Rizal Faris, 2007. Teknik Mesin Universitas Brawijaya. “ Peningkatan kinerja karyawan dengan *Job Enlargement* dan *Job Enrichment* untuk meningkatkan produktivitas perusahaan di PT. Eureka Aba “.

Dosen Pembimbing: Dra. Murti Astuti, MSIE ; Taufiq Basjry T. ST, MMT.

PT. Eureka Aba merupakan perusahaan berskala menengah yang bergerak dibidang industri khususnya kertas setengah jadi. Dalam menjalankan produksinya perusahaan belum maksimal dalam upaya pengembangan kemampuan dari tenaga kerja, sehingga perusahaan mengalami permasalahan pada rendahnya produktivitas perusahaan yang disebabkan oleh besarnya biaya tenaga kerja serta belum adanya penerapan metode yang baik untuk mengatasi masalah tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah meningkatkan kinerja karyawan dengan penerapan metode *Job Enlargement* dan *Job Enrichment* berupa penambahan macam pekerjaan pada karyawan sekaligus penambahan tanggung jawab secara horizontal sehingga dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Dalam penelitian ini penerapan *Job Enlargement* dan *Job Enrichment* dilakukan dengan mengeliminasi karyawan pada level *foreman*. Pekerjaan serta tanggung jawab *foreman* akan diberikan pada kepala regu yang diangkat dari karyawan pada level operator untuk tiap-tiap mesin produksi.

Dari hasil analisis didapatkan bahwa dengan penerapan *Job Enlargement* dan *Job Enrichment* untuk periode perencanaan selama 6 bulan kedepan didapatkan penurunan *idle time* dari tenaga kerja., yaitu pada operator satu turun 5%, operator dua turun 10%, operator tiga turun 2%, operator empat turun 20%. Selain itu setelah diterapkannya metode ini maka terjadi penurunan biaya tenaga kerja sebesar 0,8% sehingga menjadi 3,2% dan peningkatan produktivitas perusahaan sebesar 0,7%.

