

RINGKASAN

PRABHA IVAN ANARGHA. Skripsi tentang Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Karakteristik Pribadi Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Marinal Indoprima Desa Kapedi, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura, Jawa Timur (dibawah bimbingan **Dr. Ir. Harsuko Riniwati, MP** dan **Erlinda Indrayani, S.Pi, M.Si**).

Dari berbagai sumber daya yang dimiliki perusahaan, MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) menempati posisi strategis diantara sumber daya lainnya. Tanpa Manajemen yang baik dalam sumber daya manusia, sumber daya yang lain tidak bisa dimanfaatkan apalagi dikelola untuk menghasilkan suatu produk. Faktor yang membuat Manajemen Sumber Daya Manusia menjadi berkualitas adalah karena setiap individu dari karyawan memiliki suatu hal yaitu kepuasan dalam pekerjaannya. Kepuasan kerja sebagai satu acuan dari orientasi yang efektif seseorang pegawai terhadap peranan mereka pada jabatan yang dipegangnya saat ini, karakteristik pribadi setiap individu dalam perusahaan berbeda-beda dan memiliki tujuan masing-masing dalam pekerjaannya untuk membangun karakteristik pribadi yang baik dengan cara motivasi dimana motivasi diberikan oleh seorang pemimpin untuk membangun dan memberikan rangsangan yang positif di dalam diri masing-masing karakteristik karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya, sehingga dapat diketahui apakah gaya kepemimpinan, motivasi atau karakteristik pribadi karyawan yang berpengaruh paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Marinal Indoprima.

Tujuan skripsi ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Profil dari PT. Marinal Indoprima sebagai perusahaan yang berdiri di bidang ekspor. Gaya Kepemimpinan yang diterapkan di PT. Marinal Indoprima, motivasi yang diberikan di PT. Marinal Indoprima, karakteristik pribadi karyawan di PT. Marinal Indoprima serta pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan karakteristik pribadi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Marinal Indoprima

Jenis penelitian yang dilakukan dalam skripsi ini adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini sumber data di dapatkan dari data primer dan data sekunder dengan metode pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumentasi, kuisioner, observasi dan studi pustaka.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan adalah gaya kepemimpinan demokratis, dimana gaya kepemimpinan demokratis adalah gaya kepemimpinan yang diinginkan oleh karyawan sebab karyawan menginginkan pemimpin yang selalu memberikan ilmunya, mau berdiskusi dalam mengambil keputusan dengan karyawannya dan selalu bertanggung jawab atas kebijakan yang dibuatnya, untuk motivasi didapatkan hasil bahwa motivasi intrinsik lebih mendominasi daripada motivasi ekstrinsik hal ini karena karyawan memotivasi dirinya sendiri akan pekerjaan dan sudah ada di dalam dirinya masing-masing, sedangkan untuk motivasi ekstrinsik hal yang belum atau kurang di dapatkan oleh karyawan adalah upah yang diberikan perusahaan yang kurang diperhatikan oleh perusahaan, dan untuk karakteristik pribadi karyawan PT. Marinal Indoprima di dapatkan hasil bahwa karakteristik pribadi karyawan

berbeda-beda dimana hubungan karyawan satu dengan lainnya sangat baik, karyawan menaati peraturan dalam menjaga kesopanan namun yang masih terdapat pribadi yang tidak baik adalah kedisiplinan waktu dimana masih banyak karyawan yang masuk kerja tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Dari hasil analisis regresi yang telah dilakukan didapatkan hasil seperti yang telah ditampilkan terlihat bahwa variabel X2 motivasi dan X3 karakteristik pribadi memiliki nilai signifikansi $t > \alpha$ (0,05) sehingga dikatakan berpengaruh tidak signifikan terhadap (Y) kepuasan kerja, sedangkan variabel X1 gaya kepemimpinan memiliki nilai signifikansi $t < \alpha$ (0,05) sehingga dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap (Y) kepuasan kerja.

Variasi perubahan nilai variabel (Y) kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel (X1,X2 dan X3) gaya kepemimpinan, motivasi dan karakteristik pribadi karyawan yang dapat diartikan bahwa semua variabel yaitu (X1) Gaya kepemimpinan, (X2) Motivasi dan (X3) karakteristik pribadi karyawan secara simultan berpengaruh terhadap variabel (Y) kepuasan kerja. Sehingga dapat memprediksi variabel (X1,X2 dan X3) gaya kepemimpinan, motivasi dan karakteristik pribadi karyawan terhadap (Y) kepuasan kerja bagi seluruh karyawan di PT. Marinal Indoprime, desa Kapedi, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura.

Secara parsial variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Marinal Indoprime, desa Kapedi, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura. Sedangkan variabel motivasi dan karakteristik pribadi karyawan berpengaruh, namun tidak memberikan pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Marinal Indoprime, desa Kapedi, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura. Jadi, pengaruh yang paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) di PT. Marinal Indoprime, desa Kapedi, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura adalah variabel Gaya Kepemimpinan (X1), hal tersebut berdasarkan besarnya koefisien regresi, dimana variabel gaya kepemimpinan (X1) memiliki koefisien regresi terbesar dan nilai signifikan $t < (0,05)$. Dapat disimpulkan bahwa hal yang paling utama berpengaruh untuk kepuasan kerja di perusahaan swasta adalah pemimpin.