

**Daftar Pustaka**

- Amirullah, 2011. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala, Semarang, Jawa Tengah.
- Analisa, 2011. *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, Profitabilitas dan Kebijakan Dividen terhadap Nilai Perusahaan*, *Jurnal Eko*. 5 (6) : 77-89
- Anoraga, P, 2003. Psikologi kepemimpinan. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Bayhaqi, 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen organisasi sebagai variabel Intervening*, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Darwito, 2008. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang, Jawa Tengah.
- Ellitan, 2012 . *Praktik-Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan*. *Jurnal Eko. Sos* 4 (2) : 56-57
- Fatmasari, 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pabrik Tahu Sejahtera Cikampek Jawa Barat, Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah, Surakarta, Jawa tengah
- Ghazali I, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, Jawa tengah
- Gunadarma. 2012. *Dokumentasi*. [ymukhlis.staff.gunadarma.ac.id/Downloads/files/.../Dokumentasi.pdf](http://ymukhlis.staff.gunadarma.ac.id/Downloads/files/.../Dokumentasi.pdf). Diakses pada tanggal 12 Januari 2016.
- Handoko, T Hani. 2009. *Manajemen*, edisi kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasan, M Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian & Aplikasinya*. Jakarta; Ghalia Indonesia
- Hasibuan, Melayu. S.P (1997) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan)*, PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Handra, D. 2011 *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Bali*. Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana, Bali.
- Huges G, 2012. *Leadership : Enhancing the lessons of Experience*, edisi 7. Jakarta: Salemba

- Koesman T, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan kayu Skala Menengah di Jawa Timur*, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7 (2) :171-188.
- Kristianto D, 2007. *Pengaruh kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional* Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen. Universitas Diponegoro, Semarang, Jawa tengah
- Masyujui I, 2005. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan*, Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial, Jurusan Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Jawa tengah.
- Maulana H, 2015. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*. Universitas Brawijaya, Malang.
- Maznah, Jasman J. Ma'ruf dan Sofyan Idris. 2012. *Pengaruh Lingkungan Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Lhokseumawe*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol.1 : nomor.1
- Maentiningasih, 2008. *Hubungan antara secure attachment dengan motivasi berprestasi*, Universitas Gunadarma, Jakarta.
- Nurhastuti N, 2011. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan*, *Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta*.
- Nurika, 2009. *Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional*. *Jurnal ekonomi Bisnis* 14(3).
- Oktavia Dwi, 2014. *Pengaruh kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bengkulu*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, universitas Bengkulu, Sumatra Selatan
- Purwanti S, 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Anindya Mitra Internasional*, Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta
- Rayadi. 2012. *Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan Dan Perusahaan Di Kalbar*. *Jurnal Eko. Sos* 8 (2) : 114-119
- Rianse usman, 2012. *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Alfabeta Bandung, Bandung, Jawa Barat
- Riniwati, 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja*. UB Press, Malang

- Rivai, V. & Mulyadi D. 2009, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Runtuwe L, 2002. *Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan Partisipatif dalam Organisasi*. Jurnal Eko. Sos 9 (3) : 1-20
- Salani, 2008. *Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT. Dystar Colours Indonesia*, Univrsitas Gunadarma, Jakarta
- Setiawan A, 2010. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor-Faktor Pekerjaan Terhadap Motivasi*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala, Semarang, Jawa Tengah.
- Sibali D, 2000. *Pengaruh Perubahan gaya kepemimpinan, Serta Implikasinya terhadap Motivasi Karyawan*. Jurnal Eksis : Vol 7 no 2.
- Soegandhi, 2013 *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim* Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, Surabaya
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*, CV. Alfabeta : Jakarta
- Supriyanto, 2009. *pengaruh karakteristik individu dan karaktersitik organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan department engineering technical development dan support PT.Vale Indonesia Tbk*. Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Hasanudin, Makassar
- Suyanto. 2005. *Metode Penelitian Sosial. (Edisi Revisi)*. Prenada Media Jakarta
- Tania, 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya*, Manajemen Bisnis, Universitas Kristen Petra, Surabaya
- Therizal.2009. *Observasi dan Wawancara*. <http://www.scribd.com/doc/22186725/Observasi-Dan-Wawancara> diakses tanggal 14 Januari 2016.
- Tukimin, 2014. *pengaruh Stress Kerja Terhadap kepuasan Kerja pada Dinas Pertanian Sumatera Utara*, Jurnal Kultura 15 (1).
- Usman, H dan Akbar, Setiady. 2008. *Metodologi Penelitian Sosial*, Bumi Aksara : Jakarta.
- Wibowo dwi, 2006. *Analisis pengaruh Peran Kepemimpinan dan pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan*. Magister Manajemen, program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang, jawa tengah