

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan tentang analisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan karakteristik pribadi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Marinal Indoprima, desa Kapedi, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura. Dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil yang di dapatkan diketahui bahwa PT. Marinal Indoprima adalah perusahaan ekspor ikan teri kering yang sedang berkembang dan memiliki 8 cabang pemasok bahan baku, dengan tujuan ekspor yaitu negara Jepang
2. Gaya Kepemimpinan demokratis menjadi faktor yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja, karena pemimpin mau memberikan ilmunya di dalam pekerjaannya sehingga karyawan merasa puas dengan harapan mampu meningkatkan kinerjanya untuk perusahaan.
3. Motivasi untuk karyawan swasta di PT. Marinal Indoprima tidak perlu di berikan sebab tanpa motivasi, karyawan memiliki motivasi di dalam dirinya sendiri untuk mendapatkan penghargaan berupa upah yang tinggi serta kenaikan jabatan di perusahaan sehingga tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Karakteristik pribadi yang baik berdasarkan dari dalam diri karyawan, hal ini tidak berpengaruh terhadap kepuasan, puas atau tidaknya karyawan pada masing-masing pribadi berbeda beda berdasarkan apa yang menurut karyawan baik seperti bersosialisasi dengan teman kerja.

5. Perbedaan yang paling mendasar dari karyawan perusahaan swasta dengan karyawan Dinas Negeri yang paling berpengaruh adalah pemimpin sedangkan motivasi tidak perlu diberikan karena motivasi sudah dibangun dalam dirinya sendiri, dan karakteristik berbeda-beda akan kepuasannya, serta kepuasan kerja yang harus didapatkan agar menjadi timbal balik bagi karyawan untuk kinerjanya bagi perusahaan sedangkan untuk Dinas negeri yang harus diberikan yang paling utama adalah motivasi agar membangun karakteristik pribadi yang baik sehingga peran pemimpin faktor utama dalam mendongkrak kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil dari kesimpulan, saran yang di berikan untuk perusahaan adalah perusahaan harus memperhatikan motivasi karyawan terutama motivasi ekstrinsik dalam hal upah/gaji, hal ini karena upah yang diberikan belum sesuai dengan UMK Kabupaten Sumenep. Peraturan perusahaan berupa disiplin masuk kerja yang masih kurang dalam diri karakteristik karyawan sehingga harus diperketat peraturannya dan diberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar. Dan hal yang paling penting adalah perusahaan mampu memenuhi kepuasan kerja karyawan sebab dengan rasa puas akan tempat kerjanya maka akan ada timbal balik dari karyawan berupa kinerja yang akan meningkat dan akan menguntungkan bagi perusahaan.