

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Sumber Daya Manusia	8
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.3 Kompensasi.....	11
2.3.1 Pengertian Kompensasi	11
2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	12
2.3.3 Asas Kompensasi.....	13
2.3.4 Sistem Kompensasi.....	14
2.4 Promosi Jabatan.....	14
2.4.1 Pengertian Promosi.....	14
2.4.2 Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan.....	15
2.4.3 Tujuan Promosi Jabatan.....	16
2.4.4 Manfaat Promosi Jabatan.....	18
2.4.5 Syarat-syarat Promosi Jabatan	18
2.5 Kinerja.....	19
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.5.2 Penilaian Kinerja	20
2.5.3 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	20
2.5.4 Kriteria Kinerja.....	21
2.6 Kerangka Pemikiran.....	22

III. METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi dan Jenis Penelitian.....	24
3.2 Jenis Penelitian.....	24
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.4 Jenis dan Sumber Data	26
3.4.1 Data Primer	26
3.4.2 Data Sekunder	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5.1 Kuisisioner	27
3.5.2 Observasi.....	28
3.5.3 Wawancara	28
3.5.4 Dokumentasi	29
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.7 Analisis Data.....	31
3.7.1 Analisis Kualitatif	32
3.7.2 Analisis Kuantitatif	33
3.7.3 Uji Instrumen Data.....	35
3.7.3.1 Uji Validitas.....	35
3.7.3.2 Uji Reliabilitas	35
3.7.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	36
3.7.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	36
3.7.5.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	37
3.7.5.3 Uji Parsial (Uji t)	38
3.7.6 Uji Asumsi Klasik (Uji BLUE)	39
3.7.6.1 Uji Normalitas	39
3.7.6.2 Uji Heteroskedastisitas	40
3.7.6.3 Uji Multikolinearitas	40
3.7.6.4 Uji Autokorelasi.....	41
IV. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	43
4.1 Letak Geografi dan Keadaan Topografis.....	43
4.2 Keadaan Penduduk	43
4.3 Keadaan Umum Daerah Perikanan	46
4.3.1 Produksi Perikanan Budidaya	47
4.3.2 Produksi Perikanan Tangkap	49
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
5.1 Gambaran Umum Perusahaan	54
5.1.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan	54
5.1.2 Lokasi Perusahaan.....	55
5.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	56
5.1.4 Semboyan, Nilai Dasar dan Kebijakan Mutu Perusahaan.....	56
5.2 Manajemen Tenaga Kerja.....	58
5.2.1 Perencanaan Tenaga Kerja.....	59
5.2.1.1 Sumber Tenaga Kerja.....	60
5.2.1.2 Sistem Perekrutan Tenaga Kerja	62
5.2.2 Pengorganisasian Tenaga Kerja.....	63
5.2.2.1 Jenis Tenaga Kerja.....	64

5.2.2.2	Klasifikasi dan Jumlah Tenaga Kerja	65
5.2.2.3	Tugas dari Masing-masing Bagian.....	66
5.2.2.4	Struktur Organisasi	70
5.2.3	Pengarahan Tenaga Kerja.....	71
5.2.3.1	Pelatihan Tenaga Kerja	71
5.2.3.2	Kompensasi Tenaga Kerja.....	72
5.2.3.3	Integrasi (Promosi dan Penempatan).....	78
5.2.4	Pengawasan/pengendalian Tenaga Kerja	81
5.2.4.1	Proses Pengendalian dan Pengawasan Tenaga Kerja	83
5.2.4.2	Evaluasi Kinerja/prestasi Kerja	84
5.2.4.3	Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	85
5.2.4.4	Mekanisme Pemutusan Hubungan kerja.....	87
5.2.5	Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Pelaksanaan Manajemen Tenaga Kerja	88
5.2.5.1	Faktor Pendukung	88
5.2.5.2	Faktor Penghambat	88
5.3	Karakteristik Responden.....	89
5.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	89
5.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
5.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	90
5.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	91
5.3.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	92
5.4	Uji Validitas dan Reliabilitas	92
5.4.1	Uji Validitas	92
5.4.1.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	93
5.4.1.2	Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan (X2)	94
5.4.1.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	95
5.4.2	Uji Reliabilitas.....	96
5.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	98
5.4.3.1	Uji Normalitas	98
5.4.3.2	Uji Heterokedastisitas	99
5.4.3.3	Uji Multikolinearitas	100
5.4.3.4	Uji Autokorelasi.....	100
5.5	Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan.....	101
5.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	101
5.5.2	Koefisien Determinasi (R^2)	102
5.5.3	Uji F (Uji Simultan/ <i>Over All Test</i>)	103
5.5.4	Uji t (<i>Partial Test</i>).....	104
5.5.5	Implikasi Penelitian.....	108
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	111
6.1	Kesimpulan	111
6.2	Saran.....	113
	DAFTAR PUSTAKA	114
	LAMPIRAN	118