

RINGKASAN

LIANTIENY PURBANINGTYAS. Skripsi Tentang Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa Kecamatan Dampit Kabupaten Malang Jawa Timur. **(Dibawah bimbingan Dr. Ir. Harsuko Riniwati, MP dan Dr. Ir. Nuddin Harahap, MP)**

Sumberdaya manusia merupakan aset terpenting yang dimiliki oleh suatu negara. Dimana dalam menghadapi arus globalisasi, sumberdaya manusia memegang peranan yang sangat dominan dalam kegiatan perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan perlu memikirkan cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumberdaya manusianya agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan dan bagaimana caranya agar karyawan tersebut memiliki produktivitas yang tinggi, yang tentunya pimpinan perlu memotivasi karyawannya. Pemberian motivasi kepada karyawan bisa dilakukan dengan memberikan kompensasi dan promosi jabatan.

Penelitian ini berlokasi pada perusahaan pembekuan udang PT. Bumi Menara Internusa Kecamatan Dampit Kabupaten Malang Jawa Timur, yang dilaksanakan pada bulan November-Desember 2013. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (1) Profil perusahaan pembekuan udang PT. Bumi Menara Internusa Kecamatan Dampit Kabupaten Malang Jawa Timur. (2) Manajemen tenaga kerja yang diterapkan oleh PT. Bumi Menara Internusa Kecamatan Dampit Kabupaten Malang Jawa Timur. (3) Pengaruh kompensasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Menara Internusa Kecamatan Dampit Kabupaten Malang Jawa Timur.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dan kuantitatif. Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Analisis data yang digunakan adalah dengan regresi linear berganda, serta uji statistik meliputi uji koefisien determinasi (R^2), uji F dan uji t.

Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = -4,150 + 0,495 X_1 + 0,391 X_2$. Analisis tersebut menunjukkan bahwa konstantanya negatif apabila variabel X_1 dan X_2 tidak ada atau sama dengan nol, maka kinerja akan turun sebesar 4,150 kali. Variabel X_1 bernilai positif sebesar 0,495 yang mana apabila kompensasi dinaikkan satu-satuan, maka akan mengalami peningkatan kinerja sebesar 0,495 kali dan X_2 memiliki nilai positif juga sebesar 0,391 yang artinya apabila promosi jabatan dinaikkan satu-satuan, maka akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,391 kali.

Hasil penelitian dengan menggunakan uji statistik menunjukkan bahwa koefisien determinasi (R^2) memiliki nilai 0,477 atau 47,7 % yang artinya variabel independen (X) yang berupa kompensasi dan promosi jabatan secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen (Y) yang berupa kinerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 52,3% variabel dependen dipengaruhi oleh besarnya variabel lain di luar model regresi. Untuk uji simultan (uji F) didapatkan hasil H_0 diterima dan H_1 ditolak dengan nilai F hitung 25,130 > F table 3,16 artinya variabel kompensasi dan promosi jabatan secara simultan berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan. Selanjutnya untuk uji t (uji parsial) pun demikian bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya baik variabel kompensasi maupun variabel promosi jabatan yang berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan ada beberapa saran yang dapat diberikan, antara lain: (1) Untuk ke depannya PT. Bumi Menara Internusa II Dampit bisa meningkatkan kinerja karyawannya dengan memberikan kebijakan melalui faktor pemberian kompensasi yang berupa upah, gaji maupun tunjangan-tunjangan, (2) Sebagai bahan pertimbangan dalam merumuskan dan pembuatan kebijakan terkait dengan ketenagakerjaan untuk meningkatkan kesejahteraan, (3) Sebagai bahan referensi untuk penelitian selanjutnya mengenai peningkatan kinerja.