

Lampiran 5. Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER

**“ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUMI MENARAINTERNUSA
KECAMATAN DAMPIT KABUPATEN MALANG JAWA TIMUR”**

1. PETUNJUK PENGISIAN :

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia dan pilih salah satu jawaban sesuai keadaan yang sebenarnya. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu:

- | | |
|---|-----------------------|
| 5 | = Sangat Setuju |
| 4 | = Setuju |
| 3 | = Cukup Setuju |
| 2 | = Tidak Setuju |
| 1 | = Sangat Tidak Setuju |

2. KARAKTERISTIK/IDENTITAS RESPONDEN :

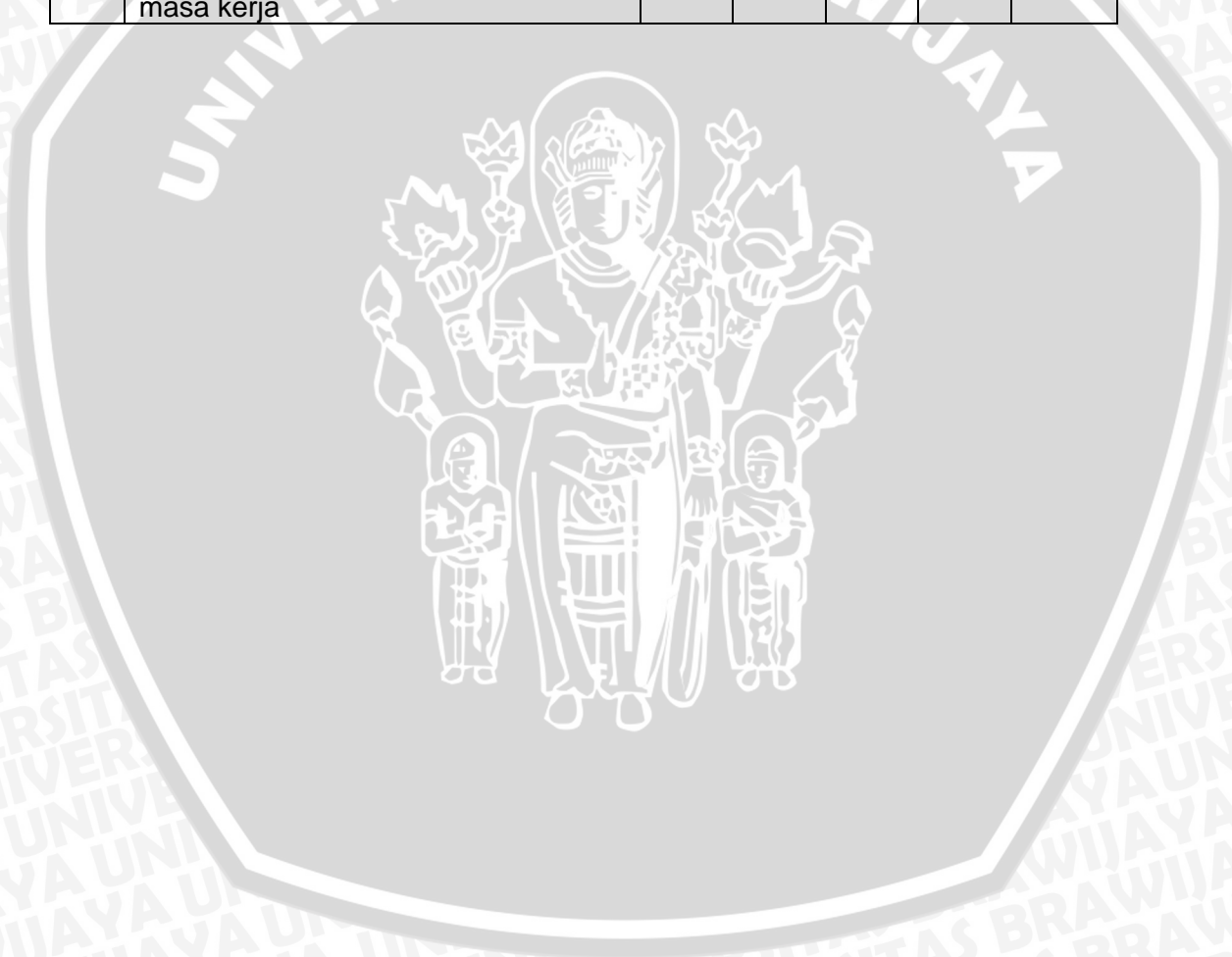
- a. Nama :
- b. Umur : tahun
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan*)
- d. Golongan Karyawan : Bulanan / Harian*)
- e. Pendidikan Terakhir : SD / SMP / SMA / D1 / D2 / D3 / S1 / S2*)
- f. Masa Kerja : tahun

*) Coret yang tidak perlu

No.	Pernyataan Variabel Kompensasi (X1)	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Penentuan besarnya gaji yang diberikan telah sesuai dengan masa kerja Anda					
2.	Standar gaji yang diberikan sudah sesuai dengan tanggung jawab yang dimiliki					
3.	Pemberian gaji sudah tepat pada waktunya					
4.	Besarnya gaji yang diberikan sudah cukup memenuhi kebutuhan					
5.	Pembagian upah tambahan yang dilakukan sudah adil dan jelas					
6.	Adanya upah tambahan dapat meningkatkan motivasi kerja					
7.	Adanya jaminan sosial yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang mengalami kecelakaan di tempat kerja atau pada waktu menuju tempat kerja					
8.	Adanya tunjangan hari raya untuk karyawan yang diberikan oleh perusahaan					
9.	Pemberian jaminan pengobatan kepada karyawan yang mengalami musibah sakit					
10.	Fasilitas kerja yang mendukung dapat meningkatkan motivasi kerja					
11.	Pemberian fasilitas disesuaikan dengan jabatan yang dimiliki					
12.	Fasilitas kerja yang diberikan sesuai dengan kebutuhan					

LANJUTAN

No.	Pernyataan Variabel Promosi Jabatan (X2)	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Penempatan pekerjaan Anda disesuaikan dengan ijazah pendidikan terakhir					
2.	Pekerjaan yang Anda miliki sesuai dengan keahlian					
3.	Promosi jabatan yang diterima sesuai pengalaman kerja yang Anda dimiliki					
4.	Promosi jabatan yang diterima disesuaikan dengan kesetiaan Anda terhadap perusahaan					
5.	Promosi jabatan didasarkan atas masa kerja					



LANJUTAN

No.	Pernyataan Variabel Kinerja (Y)	Alternatif Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Beban kerja yang Anda terima semakin meningkat setelah mendapatkan promosi					
2.	Setelah mendapatkan promosi jumlah hasil kerja Anda mengalami peningkatan dibandingkan waktu sebelumnya					
3.	Dengan diperolehnya promosi Anda lebih mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Waktu penyelesaian pekerjaan yang Anda kerjakan lebih cepat dibandingkan waktu lalu					
5.	Dengan diperolehnya promosi maka Anda mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standard yang diberikan perusahaan					
6.	Setelah mendapatkan promosi Anda semakin teliti dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
7.	Pengetahuan kerja Anda semakin banyak setelah mendapatkan promosi jabatan					