

## BAB 5

### HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA

Dalam bab ini akan disajikan hasil penelitian dan analisa data yang sudah diperoleh selama melaksanakan penelitian di ruang anak 7 B RSUD dr. Saiful Anwar Malang. Penelitian tentang pengaruh sistem informasi manajemen asuhan keperawatan anak terhadap kepuasan kerja perawat ini menggunakan sampel 16 perawat yang bekerja di ruang anak 7 B RSUD dr, Saiful Anwar Malang. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 29 Desember 2014 dan tanggal 16 Januari 2015.

Data yang diperoleh disajikan dalam bentuk tabel dan narasi. Penyajian hasil penelitian akan dibagi menjadi 3 bagian yaitu : 1) Karakteristik responden 2) Data *pre test* dan *post test* aplikasi dari Sistem Informasi Manajemen Keperawatan (SIM-Kep) 3) Analisa data pengaruh SIM Keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat.

#### 5.1 Hasil Penelitian

##### 5.1.1 Karakteristik Responden

##### a. Distribusi responden menurut jenjang pendidikan

Table 5.1 Karakteristik Jenjang Pendidikan, Perawat Anak di Ruang 7B RSUD dr. Saiful Anwar Malang

Pendidikan	Frekuensi	Persentasi
Diploma 3/Diploma 4	15	93,8
Sarjana (S1)	1	6,3
Total	16	100,0

Sumber: Data primer

Dari table 5.1 dapat diperoleh informasi bahwa hampir seluruhnya dari responden memiliki pendidikan D3 dengan prosentase 93,8%,(15 orang). Selebihnya adalah S1 dengan 1 perawat (6,3%).

### b. Distribusi Responden Menurut Jenjang Umur

Tabel 5.2 Karakteristik Jenjang Umur Perawat Anak di ruang 7 B RSUD dr. Saiful Anwar Malang.

Umur	Frekuensi	Persentasi
20-30 tahun	7	43,8
31-40 tahun	5	31,8
41-50 tahun	3	18,8
51-60 tahun	1	6,3
Total	16	100,0

Sumber: Data Primer

Dari table 5.2 didapatkan data bahwa hampir setengahnya dari perawat anak berusia 20-30 tahun ada 7 orang (43,8%) sedangkan sebagian kecilnya berusia 51-60 tahun ada 1 perawat (6,3%)

### c. Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin

Table 5.3 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentasi
Perempuan	11	68,8
Laki-laki	5	31,3
Total	16	100,0

Sumber : Data Primer

Dari table 5.3 dapat diperoleh data jenis kelamin dari perawat anak di ruang 7 B RSUD dr. Saiful Anwar Malang sebagian besar adalah perempuan berjumlah 11 orang (68,8%).

#### d. Distribusi responden menurut lamanya bekerja di ruangan

Table 5.4 Karakteristik Responden Menurut Lamanya Bekerja di Ruangan

Lama bekerja	Frekuensi	Persentasi
1-3 tahun	3	18,8
4-6 tahun	5	31,3
7-9 tahun	2	12,5
>9 tahun	6	37,5
Total	16	100,0

Sumber : Data Primer

Dari data table 5.4 tentang lamanya bekerja dapat diperoleh informasi bahwa sebagian kecil dari perawat yang memiliki lama bekerja di ruang anak 1-3 tahun ada 3 perawat (18,8%), dan hampir setengahnya memiliki lama bekerja >9 tahun ada 6 orang (37,5%).

#### e. Distribusi Responden Menurut Kemampuan Menggunakan Komputer

Table. 5.5 Distribusi Responden Menurut Kemampuan Menggunakan Komputer

Kemampuan Komputer	Frekuensi	Persentasi
<i>Ms Word</i>	9	56,3
<i>Ms Word,PPT</i>	3	18,8
<i>Ms Word,Excel</i>	1	18,8
<i>Ms Word,Ppt, Excel</i>	2	12,5
<i>Ms Word,Ppt,Excel,SPSS</i>	1	6,3
Total	16	100,0

Sumber : Data Primer

Dari data diatas diketahui bahwa seluruh responden bisa menggunakan Komputer, yaitu program *MS Word* ada 9 perawat (56,3%), *MS Power point* 3 perawat (18,8%). selebihnya bisa menggunakan program Komputer lainnya (*SPSS dan Excel*).

## 5.2 Data Pre-Test Dan Post-Test Kepuasan Kerja Sebelum Dan Sesudah Aplikasi SIM Keperawatan

### 5.2.1 Distribusi Respoden Berdasarkan Pre-Test Kepuasan Kerja Sebelum Aplikasi SIM Keperawatan

Table 5.6 Distribusi Responden Berdasarkan Hasil Pre Test Kepuasan Kerja Sebelum Aplikasi SIM Keperawatan

No	Kepuasan Kerja	Frekuensi	Prosentase
1	Sangat puas	0	0
2	Puas	16	100,0
3	Tidak puas	0	0
4	Sangat tidak puas	0	0
Total		16	100,0

Sumber : Data Primer

Dari hasil table 5,5 didapatkan seluruh perawat sebelum dilakukan perlakuan (aplikasi SIM Keperawatan) menyatakan puas.

### 5.2.3 Distribusi Responden Berdasarkan Post Test Kepuasan Kerja Setelah Dilakukan Aplikasi SIM Keperawatan

Table 5.7 Distribusi Responden Berdasarkan Hasil Post Test Kepuasan Kerja Setelah Dilakukan Aplikasi SIM Keperawatan

No	Kepuasan Kerja	Frekuensi	Prosentase
1	Sangat puas	1	6,25
2	Puas	15	93,75
3	Tidak puas	0	0
4	Sangat tidak puas	0	0
Total		16	100,0

Sumber : Data Primer

Dari hasil table 5.6 didapatkan hasil kepuasan kerja perawat setelah perlakuan yang menyatakan sangat puas 1 perawat (6,25%), puas 15 perawat (93,75%). Data menunjukkan seluruh perawat menyatakan puas setelah dilakukan aplikasi SIM Keperawatan.

### 5.2.4 Perbandingan Data Pre Dan Post Test Kepuasan Kerja Perawat Sebelum Dan Sesudah Di Lakukan Aplikasi SIM Keperawatan.

Table 5.8 Perbandingan Data Pre Dan Post Test Kepuasan Kerja Perawat Sebelum Dan Sesudah Di Lakukan Aplikasi SIM Keperawatan Anak

No	Kepuasan Kerja	Pre test		Post test	
		f	%	f	%
1	Sangat Puas	0	0	1	6,25
2	Puas	16	100,0	15	93,75
3	Tidak Puas	0	0	0	0
4	Sangat tidak puas	0	0	0	0
Total		16	100,0	16	100,0

Sumber : Data Primer

Dari table 5.7 dapat diperoleh informasi bahwa hampir seluruh perawat menyatakan puas yaitu 15 perawat (93,75%). Sedangkan sebagian kecil dari perawat menyatakan sangat puas yaitu ada 1 perawat (6,25%).

### 5.3. Analisa Data

#### 5.3.1 Pengaruh Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Asuhan Keperawatan Anak Terhadap Kepuasan Kerja Perawat.

Analisa data yang digunakan untuk mengidentifikasi pengaruh aplikasi sistem informasi manajemen asuhan keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat adalah dengan uji non parametric *wilcoxon matches pairs* untuk mengetahui perbedaan diantara dua sampel yang berpasangan, dengan tingkat kemaknaan  $\alpha < 0,05$  menggunakan SPSS 17 *for windows*.

Table 5.9 Hasil Analisa Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Keperawatan Anak Berbasis Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang 7 B RSUD Dr. Saiful Anwar Malang

Test Statistics <sup>b</sup>	
	Post - Pre
Z	-2.619 <sup>a</sup>
Asymp. Sig. (2-tailed)	.009

a. Based on negative ranks.

b. Wilcoxon Signed Ranks Test

Berdasarkan hasil dari table 5.7 didapatkan uji *wilcoxon* sebesar -2,619 dengan nilai *asympt.signifikan* 0,009. Hal ini berarti terdapat pengaruh aplikasi SIM Keperawatan anak terhadap kepuasan kerja perawat.

Table 5.10 Hasil Analisa Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Keperawatan Anak Berbasis Teknologi Informasi Terhadap Indikator Tugas Dan Tanggung Jawab, Rekan Kerja, Promosi, Supervise Dan Pengawasan

Test Statistics <sup>b</sup>				
	Tugas_Post - Tugas_Pre	Rekan_Post - Rekan_Pre	Promosi_Post - Promosi_Pre	Supervisi_Post - Supervisi_Pre
Z	-2.869 <sup>a</sup>	-1.658 <sup>a</sup>	-1.980 <sup>a</sup>	-1.579 <sup>a</sup>
Asymp. Sig. (2-tailed)	.004	.097	.048	.114

a. Based on negative ranks.

b. Wilcoxon Signed Ranks Test

Dari hasil table 5,7 didapatkan hasil uji *wilcoxon* untuk indikator tugas dan tanggung jawab sebesar -2,869 dengan *asympt.significant* 0,004 yang berarti nilai signifikan < 5%. Hal ini menunjukkan H1 diterima dan ada pengaruh aplikasi SIM Keperawatan terhadap kepuasan perawat dengan indikator tugas dan tanggung jawab.

Untuk indikator rekan kerja didapatkan hasil sebesar  $-1,658$  dengan nilai *asympt.significant*  $0,097$  yang berarti  $H_1$  ditolak. Hal ini menunjukkan tidak ada pengaruh aplikasi SIM Keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat dengan indikator rekan kerja.

Pada indikator kesempatan promosi didapatkan hasil sebesar  $-1,980$  dengan nilai *asympt.significant*  $0,048$ . Hal ini berarti  $H_1$  diterima dan ada pengaruh aplikasi SIM keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat dengan indikator kesempatan promosi.

Sedangkan pada indikator supervise didapatkan hasil sebesar  $-1,579$  dengan nilai *asympt.significant*  $0,114$  yang berarti  $H_1$  ditolak. Hal ini menunjukkan tidak ada pengaruh aplikasi SIM Keperawatan terhadap kepuasan kerja perawat dengan indikator supervisi dan pengawasan.

