

KISI-KISI KUESIONER

Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja perawat di Ruang Rawat Inap
RS Dr Soepraoen Malang.

Tabel Kisi-Kisi Kuesioner

Variabel	Parameter	Jumlah pernyataan	No pernyataan	Skor maksimal	
Motivasi kerja	1. Kebutuhan prestasi:				
	a. Menghindari resiko berat	2	1,2	36	
	b. Merasa puas dan bangga yang dicapai	2	3,4		
	c. Tanggung jawab	2	5,6		
	d. Menerima saran dan kritikan orang	2	7,8		
	e. Berusaha melakukan sesuatu yang baru	2	9		
	2. Kebutuhan berafiliasi:				32
	a. Mematuhi nilai dan norma	2	10,11		
	b. Menghindari konflik	2	12,13		
	c. Berusaha membangun dan interaksi baik	2	14,15		
	d. Bekerja lebih efektif bila kerjasama	2	16, 17		
	3. Kekuasaan :				32
	a. Mempunyai kontrol	2	18, 19		
	b. Selalu aktif	2	20, 21		
c. Peka terhadap struktur pengaruh antar pribadi dari kelompok	2	22, 23			
d. Menjadi anggota perkumpulan	2	24, 25			

	yang mencerminkan prestise.			
Kepuasan kerja	1. Pengawas			
	a. Membina	2	1,2,3,4	16
	b. Mengarahkan	2		
	2. Sifat pekerjaan		5,6,7,8,	16
	a. Kerampilan kerja	2		
	b. keragaman kerja	2		
	3. Promosi			
	a. Kesempatan untuk naik jabatan	2	9,10,11,12	16
	b. Kesempatan untuk mendapatkan pelatihan	2		
	4. Hubungan rekan kerja	2		16
	a. Sikap rekan sejawat	2	13,14,15,16	
	b. Kerjasama antar karyawan	2		16
	5. Gaji .			
	a. Kesesuaian gaji dan pekerjaan	2	17,18,19,20	
b. Sistem pembagian	2		20	
6. Kondisi kerja				
a. Situasi ruangan kerja	2	21,22,23,24, 25		
b. Kesiediaan pemeriksaan kesehatan karyawan	1			
c. Fasilitas penunjang				