

BAB VII PENUTUP

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap didapatkan beberapa kesimpulan yaitu :

- a. Motivasi kerja yang dimiliki oleh sebagian besar perawat di ruang rawat inap masih dikategorikan baik. Hal ini dapat dilihat dengan hasil 52,9% perawat mempunyai kategori baik dalam bekerja, atau sebanyak 54 responden.
- b. Kepuasan kerja yang dirasakan oleh perawat di ruang rawat inap dikategorikan cukup, yaitu sebesar 78,4 % atau sebanyak 80 responden.
- c. Hasil ini dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit dr. Soepraoen, yaitu nilai r_{hitung} lebih besar daripada r_{tabel} ($0,447 > 0,197$). Selain itu nilai signifikansi kurang dari $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,050$) sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak.

7.2 Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari hasil penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran berupa rekomendasi sebagai berikut :

- a. Bagi Rumah Sakit

Disarankan bagi pihak rumah sakit agar dapat meningkatkan perlakuan dan tindakan yang dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat dengan sering memberi apresiasi terhadap prestasi yang

telah dilakukan oleh perawat. Selain itu juga bisa seringnya diadakan pelatihan yang dapat meningkatkan tingkat ketrampilan perawat. Tingginya perhatian yang diberikan oleh pihak rumah sakit pada karyawan secara tidak langsung akan meningkatkan motivasi kerja para karyawan. Selain itu bagi perawat di rumah sakit dr. Soepraoen hendaknya dapat lebih meningkatkan dan mempertahankan motivasi dalam bekerja sehingga dapat memberikan pelayanan yang terbaik dan dapat berpengaruh pada kepuasan kerja yang diharapkan.

b. Bagi Institusi Pendidikan

Bagi perkembangan ilmu keperawatan hendaknya penelitian ini juga bisa digunakan sebagai wacana dalam meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan yaitu pemahaman siswa bahwa pentingnya seorang perawat mempunyai motivasi yang baik dalam kerja sehingga dalam memberikan pelayanan pada pasien menimbulkan kepuasan kerja. Dengan meningkatkan tujuan dan mengutamakan pelayanan dan pengabdian terbaik bagi pasien.

c. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya hendaknya mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang berbeda yang belum diteliti pada penelitian ini. Dengan demikian hasil penelitian selanjutnya akan mendapatkan kesimpulan yang berbeda sehingga dapat melengkapi hasil penelitian ini.