

ABSTRAK

Evadewi, Rani. 2014. *Hubungan Motivasi Kader dan Sistem Penghargaan terhadap Keaktifan Kader Posyandu Lansia dalam Upaya Pencegahan Stroke di Kecamatan Dau*. Tugas Akhir, Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya. Pembimbing: (1) dr. Tita Hariyanti M.Kes. (2) dr. Masrurroh Rahayu, M.Kes

Peningkatan angka harapan hidup menyebabkan jumlah penduduk lanjut usia di Indonesia meningkat. Hal ini juga menyebabkan pola penyakit ikut berubah, yaitu terjadi peningkatan penyakit degeneratif contohnya stroke. Kader Posyandu Lansia memiliki peran dalam penyebaran informasi kesehatan, termasuk informasi mengenai pencegahan stroke. Namun belum tentu semua kader aktif untuk menjalankan tugasnya tersebut. Keaktifan kader dipengaruhi oleh banyak faktor, baik itu faktor internal yang berasal dari diri sendiri maupun faktor eksternal yang berasal dari pihak luar. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan faktor internal dan faktor eksternal dengan keaktifan kader dalam upaya pencegahan stroke. Pada penelitian ini, faktor internal kader yang diteliti adalah motivasi, sedangkan faktor eksternal yang diteliti yaitu sistem penghargaan. Penelitian ini menggunakan desain studi cross sectional dengan instrumen berupa kuisioner. Responden dalam penelitian ini adalah kader Posyandu Lansia di Kecamatan Dau yang telah menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan hampir seluruh kader tetap aktif dalam upaya pencegahan stroke walaupun sebagian besar kader tersebut memiliki motivasi yang rendah dan hampir seluruh sistem penghargaan yang mereka terima kurang baik. Kesimpulan penelitian ini adalah motivasi dan sistem penghargaan tidak berhubungan dengan keaktifan kader Posyandu Lansia dalam upaya pencegahan stroke di Kecamatan Dau ($p > 0,05$). Peneliti menyarankan dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai faktor internal dan faktor eksternal yang dapat mempengaruhi keaktifan kader Posyandu Lansia dengan menggunakan indikator yang berbeda.

Kata kunci : motivasi, sistem penghargaan, keaktifan kader posyandu lansia

ABSTRACT

Evadewi, Rani. 2014. *Internal Factor and External Factor Associated with Participation of Elderly Cadres in Stroke Prevention at the Dau District*. Final Assignment, Medical Program, Faculty of Medicine, Brawijaya University. Supervisor: (1) dr. Tita Hariyanti M.Kes. (2) dr. Masruroh Rahayu, M.Kes

Improvement of life expectancy increases the number of elderly people. It also makes alteration of disease pattern because the degenerative disease increase, for example stroke. Elderly cadres have a role in dissemination of health information, including information of stroke prevention. But not all cadres active to carry out these duties. Participation of cadres influenced by many factors, both internal factors derived from themselves as well as external factors coming from outside. Therefore this study aims to determine the relationship of the internal factors and external factors with the participation of cadres in the stroke prevention. The internal factor studied were motivation of cadres, while external factors studied were the reward system. This study use a cross sectional study design with questionnaire as the instrument. Respondents in this study were elderly cadres in the Dau district who have expressed their willing to participate in the study. The results showed the almost all of cadres remain active in the stroke prevention even though majority of these cadres have low motivation and they received not good enough reward system. The conclusion is motivation and reward system do not related to the participation of the Elderly cadres in stroke prevention at Dau district ($p>0,05$). Researcher suggest further research about the internal factors and external factors that can affect the participation of the elderly cadres using different indicators.

Keywords: motivation, reward system, participation of elderly cadres