

Lampiran 1. Kuisisioner Motivasi

RUMAH SAKIT PRIMA HUSADA (RSPH) MALANG

PENGANTAR

Daftar pertanyaan ini merupakan indikator-indikator penilaian motivasi karyawan RSPH Malang. Indikator pertanyaan merupakan modifikasi dari teori kebutuhan yang diciptakan Abraham Maslow yang telah disesuaikan dengan kebutuhan. Kerahasiaan dari jawaban anda akan kami jaga sebagai bentuk tanggung jawab Rumah Sakit Prima Husada terhadap kenyamanan karyawan dalam melakukan aktifitas pekerjaannya. Untuk itu, kami memohon anda mengisi penilaian kinerja ini dengan jujur dan bijaksana.

Atas kesediaan partisipasi anda terima kasih

Petunjuk Pengisian

Untuk bagian I: mohon anda mengisi pertanyaan/ Pernyataan pada tanda titik-titik ditempat yang telah disediakan (.....) yang menurut anda sesuai dengan kondisi bawahan anda sekarang

Bagian I: Identitas karyawan yang dinilai

Karyawan yang dinilai

Nama :

Usia :

Posisi/ jabatan:

Petunjuk Pengisian

Untuk bagian II: Anda dimohon untuk menjawab pertanyaan/ Pernyataan dengan memilih jawaban yang paling sesuai dengan perasaan anda dengan memberi tanda cawan (v) pada kotak yang telah disediakan. PILIH SATU JAWABAN YANG PALING SESUAI DENGAN PERASAAN ANDA. Terima kasih

Bagian II : Indikator

No.	Pertanyaan/Pernyataan	1	2	3
A	KEBUTUHAN FISIK/FISIOLOGI			
1	Mendapat gaji/insentif yang sesuai			
2	Ruang kerja dengan ukuran yang luas dan penerangan yang cukup			
3	Mendapat tunjangan transportasi/tempat tinggal yang layak			
B	KEBUTUHAN RASA AMAN			
4	Lingkungan kerja yang jauh dari gangguan			
5	Perusahaan memiliki staf dan sistem keamanan yang memadai (satpam/tukang parkir/kamera CCTV)			
6	Mendapat asuransi kesehatan			
C	KEBUTUHAN SOSIAL/RASA KASIH SAYANG			
7	Bekerja di lingkungan yang akrab dan menyenangkan			
8	Memiliki hubungan baik dengan alasan			
9	Pekerjaan yang memungkinkan adanya waktu yang cukup bagi kehidupan pribadi dan keluarga			
10	Bekerja dengan orang-orang yang mampu saling bekerjasama			
D	KEBUTUHAN PENGHARGAAN/HARGA DIRI			
11	Mendapat apresiasi ketika melakukan pekerjaan dengan baik			
12	Diakui sebagai aset penting perusahaan			
13	Memiliki wewenang untuk mengambil keputusan			
14	Bekerja pada perusahaan yang sukses dan ternama			
E	KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI			
15	Dapat menggunakan skill dan kemampuan optimal			
16	Merasakan adanya tantangan dalam melakukan pekerjaan			

	untuk pengembangan diri		
17	Dapat memberi kontribusi nyata pada keberhasilan perusahaan		
18	Memiliki kesempatan untuk masuk pada karier kerja yang lebih tinggi		



Lampiran 2. Kuisioner Kinerja

RUMAH SAKIT PRIMA HUSADA (RSPH) MALANG

PENGANTAR

Daftar pertanyaan ini merupakan indikator-indikator penilaian kinerja karyawan RSPH Malang. Kerahasiaan dari jawaban anda akan kami jaga sebagai bentuk tanggung jawab Rumah Sakit Prima Husada terhadap kenyamanan karyawan dalam melakukan aktifitas pekerjaannya. Untuk itu, kami memohon anda mengisi penilaian kinerja ini dengan jujur dan bijaksana.

Atas kesediaan partisipasi anda terima kasih

Petunjuk Pengisian

Untuk bagian I: mohon anda mengisi pertanyaan/pernyataan pada tanda titik-titik ditempat yang telah disediakan (.....) yang menurut anda sesuai dengan kondisi bawahan anda sekarang

Bagian I: Identitas karyawan yang dinilai dan karyawan yang menilai

Karyawan yang dinilai

Nama :

Usia :

Posisi/ jabatan:

Atasan yang menilai

Nama :

Usia :

Posisi/ jabatan:

Lampiran 3.

Kondisi Motivasi Perawat

Responden	Total Skor Motivasi	%	Deskripsi
Responden 1	52	96,3%	Baik
Responden 2	48	88,9%	Baik
Responden 3	48	88,9%	Baik
Responden 4	46	85,2%	Baik
Responden 5	44	81,5%	Baik
Responden 6	45	83,3%	Baik
Responden 7	43	79,6%	Baik
Responden 8	43	79,6%	Baik
Responden 9	43	79,6%	Baik
Responden 10	43	79,6%	Baik
Responden 11	43	79,6%	Baik
Responden 12	43	79,6%	Baik
Responden 13	42	77,8%	Baik
Responden 14	42	77,8%	Baik
Responden 15	42	77,8%	Baik
Responden 16	42	77,8%	Baik
Responden 17	42	77,8%	Baik
Responden 18	42	77,8%	Baik
Responden 19	38	70,4%	Baik
Responden 20	38	70,4%	Baik
Responden 21	37	68,5%	Baik
Responden 22	37	68,5%	Baik
Responden 23	37	68,5%	Baik
Responden 24	37	68,5%	Baik
Responden 25	35	64,8%	Cukup
Responden 26	35	64,8%	Cukup
Responden 27	35	64,8%	Cukup

Responden 28	34	63,0%	Cukup
Responden 29	34	63,0%	Cukup
Responden 30	34	63,0%	Cukup



Lampiran 4.

Kondisi Motivasi Tiap Indikator

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jumlah Orang yang Memilih			Rata-Rata Skor (%)	Deskripsi
		1	2	3		
	KEBUTUHAN FISIK/FISIOLOGI					
1	Mendapat gaji/insentif yang sesuai	0	3	27	96.7%	Baik
2	Ruangan kerja dengan ukuran yang luas dan penerangan yang cukup	0	2	28	97.8%	Baik
3	Mendapat tunjangan transportasi/tempat tinggal yang layak	0	30	0	66.7%	Cukup
	KEBUTUHAN RASA AMAN					
4	Lingkungan kerja yang jauh dari gangguan	2	2	26	93.3%	Baik
5	Perusahaan memiliki staf dan sistem keamanan yang memadai (satpam/tukang parkir/kamera CCTV)	0	3	27	96.7%	Baik
6	Mendapat asuransi kesehatan	2	5	23	90.0%	Baik
	KEBUTUHAN SOSIAL/RASA KASIH SAYANG					
7	Bekerja di lingkungan yang akrab dan menyenangkan	4	25	1	63.3%	Cukup
8	Memiliki hubungan baik dengan atasan	4	25	1	63.3%	Cukup
9	Pekerjaan yang memungkinkan adanya waktu yang cukup bagi	3	27	0	63.3%	Cukup

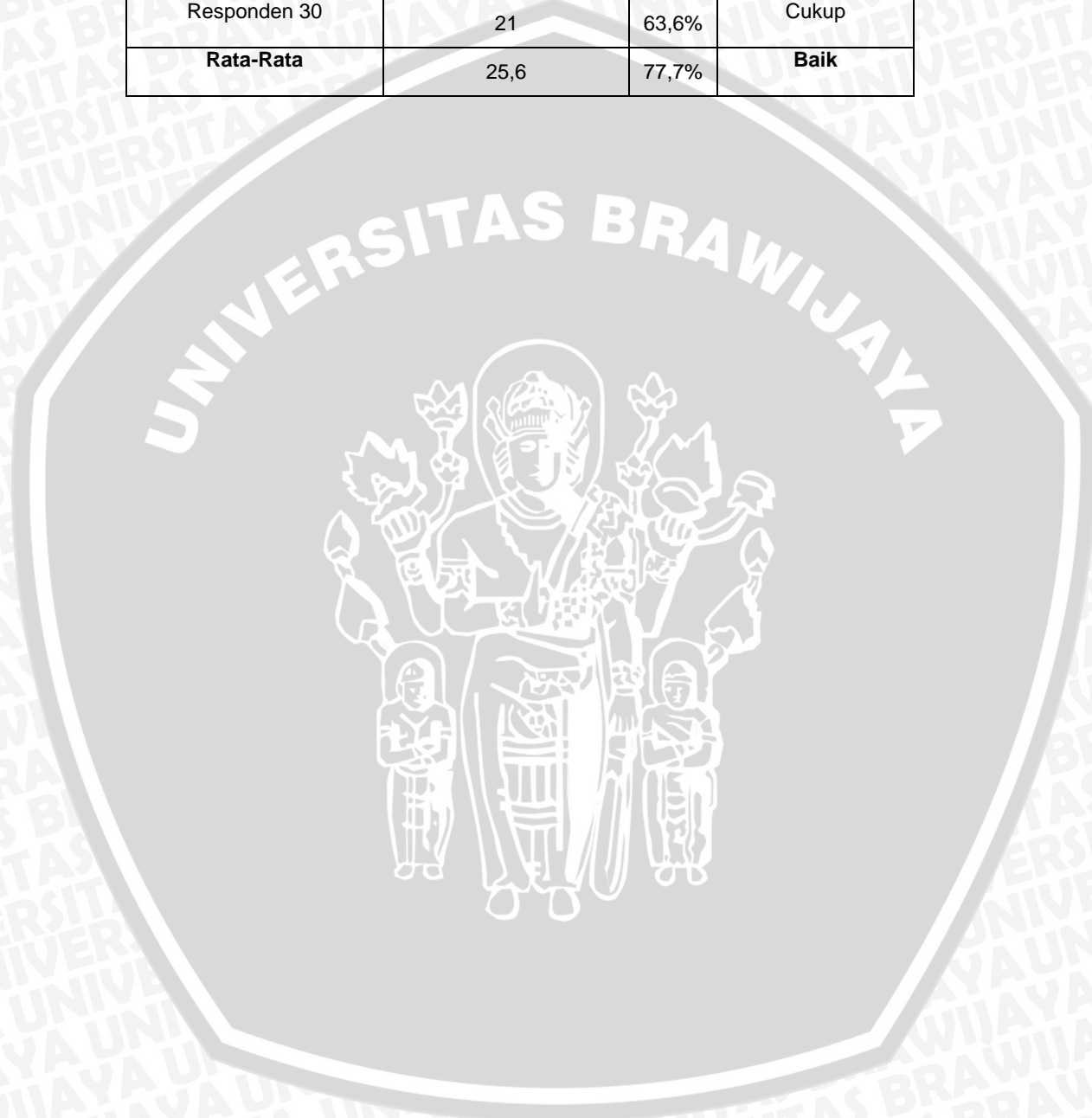
	kehidupan pribadi dan keluarga					
10	Bekerja dengan orang-orang yang mampu saling bekerja-sama	24	3	3	43.3%	Cukup
	KEBUTUHAN PENGHARGAAN/HARGA DIRI					
11	Mendapat apresiasi ketika melakukan pekerjaan dengan baik	11	0	19	75.6%	Baik
12	Diakui sebagai aset penting perusahaan	24	3	3	45.6%	Cukup
13	Memiliki wewenang untuk mengambil keputusan	1	11	18	85.6%	Baik
14	Bekerja pada perusahaan yang sukses dan ternama	11	3	16	72.2%	Baik
	KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI					
15	Dapat menggunakan skill dan kemampuan optimal	1	1	28	96.7%	Baik
16	Merasakan adanya tantangan dalam melakukan pekerjaan untuk pengembangan diri	0	2	28	96.7%	Baik
17	Dapat memberi kontribusi nyata pada keberhasilan perusahaan	9	16	5	62.2%	Baik
18	Memiliki kesempatan untuk masuk pada karier kerja yang lebih tinggi	22	2	6	48.9%	Cukup

Lampiran 5

Kondisi Kinerja Perawat

Responden	Total Skor Kinerja	%	Deskripsi
Responden 1	32	97,0%	Baik
Responden 2	30	90,9%	Baik
Responden 3	30	90,9%	Baik
Responden 4	30	90,9%	Baik
Responden 5	25	75,8%	Baik
Responden 6	25	75,8%	Baik
Responden 7	25	75,8%	Baik
Responden 8	29	87,9%	Baik
Responden 9	29	87,9%	Baik
Responden 10	29	87,9%	Baik
Responden 11	25	75,8%	Baik
Responden 12	26	78,8%	Baik
Responden 13	26	78,8%	Baik
Responden 14	26	78,8%	Baik
Responden 15	27	81,8%	Baik
Responden 16	27	81,8%	Baik
Responden 17	24	72,7%	Baik
Responden 18	27	81,8%	Baik
Responden 19	26	78,8%	Baik
Responden 20	22	66,7%	Baik
Responden 21	25	75,8%	Baik
Responden 22	25	75,8%	Baik
Responden 23	25	75,8%	Baik
Responden 24	25	75,8%	Baik
Responden 25	22	66,7%	Baik
Responden 26	21	66,7%	Baik

Responden 27	21	66,7%	Baik
Responden 28	21	63,6%	Cukup
Responden 29	21	63,6%	Cukup
Responden 30	21	63,6%	Cukup
Rata-Rata	25,6	77,7%	Baik



Lampiran 6

Kondisi Kinerja Tiap Indikator Penilaian

No.	Pertanyaan/Pernyataan	Jumlah Orang yang Memilih			Rata-Rata Skor (%)	Deskripsi
		1	2	3		
1	Penguasaan Pekerjaan	0	0	30	100%	Baik
2	Kesadaran Tugas	0	1	29	98.9%	Baik
3	Kepatuhan	12	16	2	55.6%	Cukup
4	Kedisiplinan	4	15	11	74.4%	Baik
5	Kerjasama	0	7	23	92.2%	Baik
6	Kemandirian	0	14	16	84.2%	Baik
7	Partisipasi	8	22	0	42.2%	Cukup
8	Tanggung Jawab	8	16	6	64.2%	Cukup
9	Inovasi dan kreatifitas	1	11	18	47.8%	Cukup
10	Kejujuran	0	1	29	98.9%	Baik
11	Budaya Pelayanan	0	3	27	95.6%	Baik

Lampiran 7.

Hasil Uji Normalitas

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Motivasi	.209	30	.002	.931	30	.051
Kinerja	.150	30	.084	.942	30	.105

a. Lilliefors Significance Correction

Hasil Uji Spearman correlation

		motivasi	kinerja
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1.000	.795**
	Motivasi Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	30	30
	Correlation Coefficient	.795**	1.000
	Kinerja Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

