

## ABSTRAK

Raharsadi, Muhammad, Endi. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Prima Husada Malang*. Tugas Akhir, Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran, Universitas Brawijaya. Pembimbing : (1) dr. Siswanto, M.Sc. (2) Dra.psi. Asmika, SKM, M.Kes.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam bertugas. Tingginya kinerja dipengaruhi oleh tingginya motivasi pula, Sebanyak 30 perawat RS. Prima Husada menjadi responden dalam penelitian ini. Mereka dinilai kinerjanya oleh atasan sedangkan untuk penilaian motivasi dilakukan secara pribadi menggunakan indikator maslow yang telah disesuaikan dengan kebutuhan. Kemudian dilakukan analisa statistik dengan menggunakan analisa nonparametrik *spearman correlation*

Hasil penelitian menunjukkan kondisi motivasi dan kinerja perawat Rumah Sakit Prima Husada adalah baik serta terdapat hubungan signifikan antara motivasi dengan kinerja perawat. Variabel motivasi mempengaruhi kinerja perawat Rumah Sakit Prima Husada dengan  $r$  sebesar 0.795 dan signifikan.

**Kata Kunci** : Motivasi, Kinerja