

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa hal yang dapat disimpulkan, diantaranya :

1. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 53,098, sedangkan F_{tabel} pada taraf signifikan 0,05 menunjukkan nilai sebesar 3,106 atau nilai sig. $F(0,000) < \alpha = 0,05$. Hal tersebut berarti F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} sehingga, yang berarti variabel bebas secara Simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui masing-masing variabel bebas (Upah Karyawan, Insentif Karyawan) mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan). Dan dari sini dapat diketahui bahwa kedua variabel bebas tersebut yang paling dominan pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan adalah Upah Karyawan karena memiliki nilai koefisien beta dan t hitung yang besar.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain :

1. Perusahaan hendaknya dapat lebih memperhatikan motivasi kerja setiap karyawan. Mengingat CV. Indah Jaya ini bergerak dibidang produksi *shuttle chock*, yang tentunya memberikan pelayanan produk *shuttle chock* bagi masyarakat yang hobi melakukan olahraga bulutangkis. Perhatian yang diberikan Perusahaan ada baiknya dilakukan terus menerus terutama dalam hal Upah karyawan khususnya Besar Upah sesuai dengan masa kerja/senioritas karena memiliki nilai mean terendah diantara variabel bebas yaitu sebesar 1,82, dan dalam hal Insentif Karyawan khususnya dalam hal Karyawan menerima pujian dari atasan jika bekerja dengan baik karena mempunyai nilai mean yang paling besar yaitu sebesar 3,92.

Dari hal tersebut maka dapat diketahui apa yang harus dilakukan perusahaan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan.

2. Mengingat variabel bebas (Upah Karyawan, Insentif Karyawan) dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.

