

DAFTAR ISI

Halaman

MOTTO	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
TANDA PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
RINGKASAN	vi
SUMMARY	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Sistematika Penulisan.....	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Administrasi Kepegawaian	15
1. Definisi Administrasi Kepegawaian Negara.....	15
2. Fungsi Administrasi Kepegawaian Negara.....	16
3. Sistem Kepegawaian Negara.....	18
4. Aspek Administrasi Kepegawaian	19
B. Pegawai Negeri Sipil.....	20
1. Pengertian Negeri Sipil	20
2. Macam-Macam Pegawai Negeri Sipil	21
3. Peran Pegawai Negeri Sipil.....	22
4. Lembaga-Lembaga Pengelola PNS.....	22
5. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil	24
6. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	25
C. Sistem Informasi Manajemen	27
1. Definisi Sistem	27
2. Informasi	27
3. Sistem Informasi	28
a. Definisi Sistem Informasi	28
b. Manfaat Sistem Informasi	29
c. Komponen Sistem Informasi	29
4. Konsep Sistem Informasi Manajemen	30



a. Karakteristik SIM.....	30
b. Komponen Fisik SIM.....	32
c. Sintesis Struktur SIM.....	33
d. SIM Berbasis Komputer.....	34
5. Sistem Informasi Manajemen Publik.....	36
D. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	37
1. Konsep SIMPEG.....	37
2. Dasar Hukum SIMPEG.....	39
3. Komponen SIMPEG.....	41
E. <i>Electronic Government</i>	44
1. Definisi <i>Electronic Government</i>	44
2. Manfaat <i>Electronic Government</i>	45
3. Implementasi <i>Electronic Government</i>	47
4. Relasi <i>Electronic Government</i>	50
5. Tahapan Pengembangan <i>Electronic Government</i>	52
F. Program.....	53
1. Pengertian Program.....	53
2. Implementasi Program.....	57

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	60
B. Fokus Penelitian.....	61
C. Lokasi dan Situs Penelitian.....	62
D. Sumber Data.....	63
E. Teknik Pengumpulan Data.....	64
F. Instrumen Penelitian.....	66
G. Uji Keabsahan Data.....	67
H. Analisis Data.....	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambar Lokasi Penelitian Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang.....	70
B. Penyajian Data.....	90
1. Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang.....	90
a. Tujuan kegiatan yang akan di capai pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	90
b. Kegiatan yang diambil dalam mencapai tujuan pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	93
c. Proses yang harus dilalui pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	94
d. Anggaran yang dibutuhkan pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	97

2. Faktor-Faktor Penghambat dan Pendukung dalam Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang	98
a. Faktor Penghambat.....	98
b. Faktor Pendukung	99
C. Pembahasan.....	105
1. Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang	105
a. Tujuan kegiatan yang akan di capai pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	105
b. Kegiatan yang diambil dalam mencapai tujuan pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	115
c. Proses yang harus dilalui pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	119
d. Anggaran yang dibutuhkan pada Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	124
2. Faktor-Faktor Penghambat dan Pendukung dalam Aplikasi Program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang	125
a. Faktor Penghambat.....	125
b. Faktor Pendukung	127

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	134
B. Saran.....	136

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

