

## RINGKASAN

Fahmi Zulfa Lailatul F. 2014, **Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.PLN (Persero) P3B JB APP Malang)**, Dr. Djamhur Hamid DIP.BUS, M.Si, Gunawan Eko, S.Sos, M.Si.

---

Suatu organisasi dituntut untuk menangani sumber daya manusia secara tepat, dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dapat menjadikan organisasi semakin dinamis dan berkembang pesat. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain faktor komitmen organisasional dan gaya kepemimpinan. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh komitmen organisasional dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) P3B JB APP Malang. Dalam Penelitian ini variabel bebas terdiri dari komitmen organisasional (X1) dan gaya kepemimpinan (X2), sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 162 karyawan dan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sehingga di dapat sampel sebesar 62 karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, analisis linier berganda dan pengujian hipotesis, dalam pengerjaannya menggunakan program SPSS 19.

Dari hasil analisis diketahui bahwa secara parsial masing-masing variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, hal ini dapat diketahui dari nilai t hitung lebih besar daripada t tabel. Nilai t hitung komitmen organisasional (X1) sebesar 3,002 lebih besar dari t tabel 2,001 dan nilai t hitung gaya kepemimpinan (X2) sebesar 3,951 lebih besar dari pada t tabel 2,001. Sedangkan secara simultan variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, hal ini dapat dibuktikan dari nilai F hitung 32,795 lebih besar dari pada F tabel 3,153.