

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif dapat diketahui dalam variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) nilai mean yaitu 4,13 namun masih ada yang menyatakan cukup setuju dan tidak setuju. pada item ( $X_{1,2}$ ) yang menyatakan mendapatkan pengakuan dan penghargaan terhadap prestasi yang dihasilkan, 20,8 % menyatakan cukup setuju dan 1,4 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada karyawan yang belum mendapatkan penghargaan terhadap prestasi yang dihasilkan. Pada item ( $X_{1,3}$ ) yang menyatakan menempati posisi diatas rekan kerja (lebih tinggi) 20,8 % menyatakan cukup setuju dan 2,8 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada karyawan yang tidak ingin mempunyai posisi lebih tinggi dari karyawan yang lain. Pada item ( $X_{1,4}$ ) yang menyatakan tidak dapat bekerja sendiri 20,8 % menyatakan cukup setuju dan 12,5 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa ada beberapa karyawan yang ingin bekerja sendiri tanpa bantuan orang lain. Pada item ( $X_{1,5}$ ) yang menyatakan mempunyai rekan kerja yang baik untuk memperoleh hasil kerja yang maksimal 26,4 % menyatakan cukup setuju dan 8,3 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada beberapa karyawan yang tidak ingin mempunyai rekan kerja yang baik untuk memperoleh hasil kerja yang maksimal. Hal ini mengindikasikan bahwa perlu ditingkatkan lagi motivasi di salah satu Bank BUMN Mikro

Banking Malang karena masih ada sejumlah karyawan yang belum merasa termotivasi pada item  $(X_{1,2})$ ,  $(X_{1,3})$ ,  $(X_{1,4})$ ,  $(X_{1,5})$ . Jadi motivasi karyawan di salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang sudah baik namun yang harus ditingkatkan lagi adalah pada item  $(X_{1,2})$ ,  $(X_{1,3})$ ,  $(X_{1,4})$ ,  $(X_{1,5})$  pada variabel motivasi kerja.

2. Pada Variabel Kemampuan kerja  $(X_2)$  dapat dilihat nilai mean yaitu 3,91 namun jika dilihat pada jawaban responden masih ada yang menjawab cukup setuju dan tidak setuju. pada item  $(X_{2,1})$  yang menyatakan mampu berpikir dan menganalisa lebih cepat 23,6 % menyatakan cukup setuju dan 4,2 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa ada beberapa karyawan yang belum mampu berpikir dan menganalisa lebih cepat. Pada item  $(X_{2,2})$  yang menyatakan mampu bekerja dibawah tekanan 27,8 % menyatakan cukup setuju dan 1,4 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada beberapa karyawan yang belum mampu bekerja dibawah tekanan. Pada item  $(X_{2,3})$  yang menyatakan mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan uraian pekerjaan 22,2% menyatakan cukup setuju dan 2,8 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada beberapa karyawan yang belum mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan uraian pekerjaannya. Pada item  $(X_{2,4})$  yang menyatakan mampu bekerja secara baik meskipun diluar jam kerja 25,0 % menyatakan cukup setuju dan 5,6 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada beberapa karyawan yang belum mampu bekerja secara baik jika diluar jam kerja. Pada item  $(X_{2,5})$  yang menyatakan mampu bekerja secara cekatan 30,6 %

menyatakan cukup setuju dan 0 % menyatakan tidak setuju. Menunjukkan bahwa masih ada beberapa karyawan yang belum mampu bekerja secara cekatan. Hal ini mengindikasikan bahwa perlu ditingkatkan lagi kemampuan kerja di salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang karena masih ada sejumlah karyawan yang belum merasa mampu pada item  $(X_{2.1})$ ,  $(X_{2.2})$ ,  $(X_{2.3})$ ,  $(X_{2.4})$ ,  $(X_{2.5})$  pada variabel kemampuan kerja.

3. Melalui nilai mean masing-masing variabel, dapat disimpulkan bahwa rata-rata jawaban responden pada variabel motivasi  $(X_1)$ , kemampuan kerja  $(X_2)$  dan prestasi kerja  $(Y)$  adalah sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, kemampuan kerja dan prestasi kerja di salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang sudah sangat baik
4. Berdasarkan hasil pengujian analisis regresi linier berganda secara simultan dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi  $(X_1)$  dan kemampuan  $(X_2)$  secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja  $(Y)$ .
5. Hasil pengujian analisis regresi linier berganda secara parsial dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi  $(X_1)$ , dan kemampuan  $(X_2)$  secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja  $(Y)$ . Motivasi dan Kemampuan pada karyawan salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang Malang sudah baik, sehingga meningkatkan prestasi kerja karyawannya.
6. Variabel motivasi  $(X_1)$  dan kemampuan  $(X_2)$  mampu memberikan kontribusi terhadap variabel prestasi kerja  $(Y)$  sebesar 58% sedangkan sisanya yaitu

42% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

### **B.Saran**

1. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan dapat diketahui bahwa variabel motivasi ( $X_1$ ) masih ada kelemahan yaitu pada item ( $X_{1,2}$ ) karyawan ingin mendapatkan pengakuan dan penghargaan terhadap prestasi yang dihasilkan, item ( $X_{1,3}$ ) karyawan ingin menempati posisi lebih tinggi diatas rekan kerja, item ( $X_{1,4}$ ) karyawan ingin agar pendapat yang disampaikan dapat menentukan suatu keputusan, item ( $X_{1,5}$ ) karyawan tidak dapat bekerja sendiri, item ( $X_{1,6}$ ) karyawan ingin mempunyai rekan kerja yang baik untuk memperoleh hasil kerja yang maksimal. jadi hendaknya pimpinan salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang memperhatikan hal-hal tersebut. Karena ini mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja di salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang.
2. Variabel kemampuan kerja ( $X_2$ ) masih ada kelemahan yaitu item( $X_{2,1}$ ) karyawan mampu berpikir dan menganalisa lebih cepat, item ( $X_{2,2}$ ) mampu bekerja dibawah tekanan, item ( $X_{2,3}$ ) mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan uraian pekerjaan, item ( $X_{2,4}$ ) mampu bekerja secara baik meskipun diluar jam kerja, item ( $X_{2,5}$ ) mampu bekerja dengan cekatan. Jadi yang harus diperbaiki dan ditingkatkan lagi adalah pada item-item yang telah dijelaskan diatas. Karena item-item tersebut sangat mempengaruhi kemampuan kerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil penelitian variabel yang dominan dalam mempengaruhi prestasi kerja karyawan (Y) adalah motivasi ( $X_1$ ) maka sebaiknya Bank Mandiri Mikro Banking harus terus berupaya meningkatkan, mempertahankan dan mengoptimalkan motivasi karyawan. Kemampuan ( $X_2$ ) dapat secara efektif dan efisien terlaksana sesuai tanggung jawab dan kemampuan yang dimiliki masing-masing karyawan. Pihak salah satu Bank BUMN Mikro Banking Malang diharapkan semakin memperhatikan motivasi dan kemampuan, karena melalui pengujian hipotesis, motivasi ( $X_1$ ), dan kemampuan ( $X_2$ ) berpengaruh baik secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja (Y).

