PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Pekerja Bagian Produksi PT. SEKAWAN KARYATAMA MANDIRI Sidoarjo)

SKRIPSI

Diajukan untuk Menempuh Ujian SKRIPSI
Pada Fakultas Ilmu Administasi
Universitas Brawijaya

M. RIYAN MUNANDAR
NIM. 0810323035

UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA
MALANG
2013

DAFTAR ISI

MOTTO

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

TANDA PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

RINGKASAN…… **i**

SUMMARY…… **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **v**

DAFTAR TABEL ..... **x**

DAFTAR GAMBAR ..... . **xi**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xii**

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Perumusan Masalah 6

C. Tujuan Penelitian 7

D. Kontribusi Penelitian..... 8

E. Sistematika Pembahasan 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu 11

B. Tinjauan Teori 20

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 20
   a. Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja 20
   b. Usaha – usaha dalam Meningkatkan Kesehatan dan Keselamatan Kerja 21
   c. Peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 22
   d. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 23
   e. Gangguan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 24
   f. Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja 27
2. Insentif 29
   a. Pengertian Insentif 29
   b. Pelaksanaan Pemberian Insentif 31
   c. Tujuan Pemberian Insentif 32
   d. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pemberian Insentif 32
3. Motivasi Kerja 33
   a. Pengertian Motivasi 33
   b. Tujuan Motivasi Kerja 36
   c. Faktor – faktor Motivasi Kerja 36
   d. Prinsip – prinsip dalam Motivasi Kerja 39
4. Kinerja Karyawan 40
   a. Pengertian Kinerja 40
   b. Pengukuran Kinerja 41

c. Manfaat Penilaian Kinerja 44
d. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja 45
5. Model Konsep dan Hipotesis 45
a. Model Konsep 45
b. Model Hipotesis 46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 48
B. Lokasi Penelitian 48
C. Populasi dan Sampel 49
1. Populasi 49
2. Sampel 49
D. Konsep, Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran 50
1. Konsep dan Variabel 50
2. Definisi Operasional Variabel 52
a. Variabel Bebas 52
b. Variabel Intervening 55
c. Variabel Terikat 55
E. Teknik Pengumpulan Data 58
1. Sumber Data 58
2. Metode Pengumpulan Data 59
F. Hasil Uji Instrumen Penelitian 60
1. Hasil Uji Validitas 60

2. Hasil Uji Realibilitas 63
G. Analisis Data 64
1. Analisis Deskriptif 64
2. Analisis Inferensial 64
3. Analisis Jalur / Path Analysis 65
4. Uji Hipotesis 66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Perusahaan 68
1. Sejarah Perusahaan 68
2. Lokasi Perusahaan 69
3. Struktur Organisasi 69
4. Proses Produksi 75
5. Pemasaran Produk 76
6. Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan 77
B. Gambaran Umum Responden 78
1. Usia Responden 78
2. Jenis Kelamin Responden 79
3. Pendidikan Responden 79
C. Analisis Data dan Interpretasi 80
1. Analisis Deskriptif 80
2. Analisis Inferensial 92
a. Hasil Analisis Jalur 92

1. Analisis Jalur Model Pertama 92
2. Analisis Jalur Model Kedua..... 95
D. Pembahasan Hasil Penelitian 100

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 109
B. Saran..... 110

DAFTAR PUSTAKA 112

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal.
1.	Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	16
2.	Faktor Bahaya	25
3.	Definisi Operasional Variabel	57
4.	Kriteria dan Skor Penilaian untuk Pengukuran Jawaban Responden	58
5.	Uji Validitas Variabel	62
6.	Pengujian Reliabilitas	63
7.	Distribusi Usia Responden	78
8.	Distribusi Jenis Kelamin Responden	79
9.	Distribusi Pendidikan Responden	79
10.	Interpretasi Rata- Rata Jawaban Responden	81
11.	Distribusi Frekuensi Item Variabel Keselamatan Kerja	81
12.	Distribusi Frekuensi Item Variabel Kesehatan Kerja Karyawan	83
13.	Distribusi Frekuensi Item Variabel Pemberian Insentif	85
14.	Distribusi Frekuensi Item Variabel Motivasi Kerja Karyawan	87
15.	Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja Karyawan	90
16.	Hasil Analisis Jalur Model Pertama (X_1, X_2, X_3 terhadap Z)	92
17.	Hasil Analisis Jalur Model Kedua (X_1, X_2, X_3, Z terhadap Y)	95

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal.
1.	Motivasi sebagai Pembangkit Dorongan	34
2.	Model Konsep	46
3.	Model Hipotesis	46
4.	Model Hubungan Antar Variabel	65
5.	Struktur Organisasi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Tahun 2013	70
6.	Model Analisis Jalur Persamaan Pertama	95
7.	Model Analisis Jalur Persamaan Kedua	98
8.	Model Analisis Jalur Keseluruhan	100

DAFTAR LAMPIRAN

No.	judul	Hal.
1.	Kuesioner	116
2.	Tabulasi data hasil penelitian	121
3.	Uji validitas dan reabilitas	130
4.	Lampiran analisis path	135
5.	Surat keterangan telah melakukan penelitian	139
6.	Curriculum Vitae	140