

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dalam penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Komunikasi di lingkungan kerja Kecamatan Bululawang secara umum adalah baik. Untuk komunikasi ke bawah secara keseluruhan responden dapat penerima perintah ataupun petunjuk dari atasan. Selain itu responden juga bersedia menerima sanksi dari atasan apabila melakukan kesalahan. Untuk komunikasi ke atas cenderung pegawai menyetujui kewajibannya untuk memberikan laporan tentang hasil kerjanya serta memberikan masukan kepada atasannya. Meskipun demikian, ada sebagian kecil dari reponden yang tidak menyetujui adanya keluhan-keluhan atas pekerjaannya terhadap atasan.
2. Kinerja pegawai di lingkungan kerja Kecamatan Bululawang secara umum adalah baik, berkaitan dengan waktu kerja, seluruh pegawai Kecamatan Bululawang lebih menyukai datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Akan tetapi, berkaitan dengan masalah waktu rapat dan waktu pengerjaan tugasnya sebagian kecil responden masih belum bisa mentaati waktu yang telah di tetapkan. Kuantitas kerja secara umum seluruh pegawai di Kecamatan Bululawang memiliki kuantitas yang baik, hanya sebagian kecil dari pegawai lebih suka menumpuk pekerjaan dan terkadang tidak mengikuti rapat yang diadakan oleh organisasi. secara umum kualitas

kerja pegawai di Kecamatan Bululawang adalah baik. Akan tetapi, untuk ketelitian dan kerapian sebagian kecil masih kurang memadai.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai. Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja ini juga dibuktikan berdasarkan pada hasil uji t. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($11,618 > 1,6860$) dan Signifikan $0,000 < 0,05$ karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan signifikan $< 0,05$ maka di dalam penelitian ini dapat diambil keputusan untuk menolak H_0 dan menerima H_1 . Adapun besarnya pengaruh tersebut dapat diketahui berdasarkan persamaan regresi $\hat{Y} = 1,216 + 0,957 + e$. Hasil dari persamaan regresi tersebut dapat ditafsirkan bahwa jika nilai komunikasi organisasi (X) dianggap konstan maka kinerja pegawai (Y) masih mempunyai nilai sebesar 1,216. Jika komunikasi organisasi (X) mengalami kenaikan sebesar satu satuan maka kinerja pegawai akan mengalami peningkatan sebesar 0,957.

B. Saran

1. Bagi Lingkungan Kerja Kecamatan Bululawang

Pihak Kecamatan Bululawang hendaknya terus meningkatkan pembinaan terhadap pegawainya terutama yang berkaitan dengan kedisiplinan waktu untuk menghadiri rapat dan kerapian kerja, Selain itu pembinaan dan pengarahan juga perlu dilakukan dalam hal komunikasi yang bersifat horisontal.

2. Bagi Penelitian selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya diharapkan adanya penelitian dalam ruang lingkup yang lebih luas. Terutama berkaitan dengan masalah komunikasi antara pegawai kecamatan dengan masyarakat yang memerlukan pelayanan di kecamatan.

