

RINGKASAN

Fahrian M A N, 2013. **Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Survei pada UD.Dinikoe Keramik Malang)**, Prof. Dr. Bambang Swasto Sunuharyo, ME, dan Dr. Hamidah Nayati Utami, S.Sos,M.Si, 119 hal + ix.

Kompensasi karyawan dan lingkungan kerja merupakan dua faktor yang mampu membuat para karyawan dalam suatu perusahaan meningkatkan kinerjanya. Kompensasi yang diberikan sesuai akan membuat para karyawan semakin termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya, dan lingkungan kerja yang aman dan menyenangkan akan membuat para karyawan merasa nyaman dan tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Dinikoe keramik Malang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di UD. Dinikoe keramik Malang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 54 orang karyawan UD. Dinikoe keramik Malang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling sensus atau jenuh. Sumber data dalam penelitian ini terdiri dari sumber data primer dan sekunder, dan metode pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t sebesar 3,601 dan nilai probabilitas sebesar 0,001; lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t sebesar 2,601 dan nilai probabilitas sebesar 0,012; dan kompensasi karyawan secara simultan dengan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $15,281 > F$ tabel 3,17 dengan nilai probabilitas 0,000

Saran-saran yang dapat diberikan guna perkembangan dan penentuan kebijaksanaan di masa mendatang adalah, perusahaan harus memberikan kompensasi karyawan yang sesuai dan membuat lingkungan kerja lebih aman, nyaman dan menyenangkan sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan dan akan berdampak pada kemajuan perusahaan.

SUMMARY

Fahrian M A N, 2013. **Effect of Worker's Compensation and Work Environment on Employee Performance. (Survey in UD. Dinikoe Keramik Malang)**, Prof. Dr. Bambang Swasto Sunuharyo, ME, and Dr. Hamidah Nayati Utami, S.Sos,M.Si, 119 p + ix.

Employee compensation and work environment are two factors that can make the employees within a company to improve its performance. Appropriate compensation will make employees more motivated to improve their performance, and safe working environment and fun will make employees feel comfortable and will definitely improve the performance of employees. This study aims to identify and explain the influence of employee compensation and work environment on employee performance UD. Dinikoe keramik Malang.

This type of research is explanatory research with quantitative approach. The population in this study were all employees at UD. Dinikoe keramik Malang. The samples in this study were 54 employees UD. Dinikoe keramik Malang. Sampling technique in this study using census sampling technique or saturated. Sources of data in this study consisted of primary and secondary data sources, and methods of data collection using questionnaires and interviews. Analysis of data using multiple linear regression analysis.

Results of this study indicate that the compensation of employees significantly influence the performance of employees with t value of 3,601 and a probability value of 0,001; work environment have a significant effect on the performance of employees with t value of 2,601 and a probability value of 0,012; and compensation of employees simultaneously with the work environment have a significant effect on the performance of employees with 15,281 F count > 3,17 F Table with a probability value of 0,000.

The suggestions can be given to the development of wisdom and determination in the future is, the company must give the appropriate compensation of employees and making the work environment safer, more comfortable and enjoyable so as to improve the performance of employees and will have an impact on the company's progress.