

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA

**(Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area
Pelayanan dan Jaringan Malang)**

SKRIPSI

**LIAMATUL AZIZAH
0910320286**



**UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
MALANG
2013**