## VARIABEL (X<sub>1</sub>) DAN (X<sub>2</sub>) VARIABEL (Y) $\triangleright$ Motivasi Intrinsik (X<sub>1</sub>) Kinerja Karyawan (Y) Motivasi Ekstrinsik (X<sub>2</sub>) Fakta / Empiris **Teori** Penelitian yang dilakukan oleh Fidya wendy agustin Menurut George and Jones (2002) bahwa motivasi (2012) dan Muhammad primanda bestari (2011) intrinsik adalah motivasi atau dorongan yang dibentuk bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja untuk kepentingan sendiri atau dari dalam diri Adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja sejalan seseorang. Sedangkan motivasi ekstrinsik adalah dengan temuan Wibisono (2002) dan Franco et al. motivasi yang dibentuk untuk keperluan penghargaan (2004). Leete (2000), bahwa motivasi ekstrinsik secara materi dan sosial. berpengaruh terhadap kinerja. Malone membedakan dua bentuk motivasi yang Penelitian yang dilakukan Roffey (2000), Devoe and meliputi Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik. (2004),intrinsik Ivengar bahwa motivasi Pada teori dari Maslow dan ERG theory jika meningkatkan kinerja dikelompokkan berdasarkan sumber motivasi yaitu Cannings and Montmarquette (1991), Pullins (2001), motivasi intrinsik pada teori motivasi ERG adalah Benabou and Tirole (2003) dan James Jr. (2005) existance needs, dan belongingnees needs dan pada bahwa motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan teori Maslow adalah Physiological needs, safety needs terhadap motivasi intrinsik. dan belongingness needs. Sedangkan yang termasuk Berdasarkan hasil penelitian dari McClelland (1961), dalam motivasi ekstrinsik dalam teori ERG adalah Edward Murrary (1957), Miler dan Gordon W. growth needs dan teori Maslow adalah esteem needs (1970), Anwar Prabu Mangkunegara, (2000) bahwa dan self actualization needs. ada hubungan yang positif antara motivasi dengan pencapaian kinerja. Perumusan Masalah 1. Apakah Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada KPP Pratama Batu? 2. Apakah Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada KPP Pratama Batu? **Tujuan Penelitian** 1. Untuk menjelaskan pengaruh secara Simultan antara Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada KPP Pratama Batu. Untuk menjelaskan pengaruh secara Parsial antara Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada KPP Pratama Batu. **Metode Penelitian** Jenis penelitian adalah Explanatory Research dengan pendekatan Kuantitatif Untuk pengambilan sampel digunakan Metode Sampling Jenuh Skala pengukuran dengan Skala Likert, Uji instrumen dilakukan dengan uji Validitas dan Reliabilitas Untuk mengetahui pengaruh X dan Y digunakan analisis Regresi Linier Berganda Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Batu **Hipotesis Penelitian**

**GAMBAR 4.** Kerangka Pemikiran