

DAFTAR ISI

Halaman

MOTTO	
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian	9
E. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Ruang Lingkup Pelatihan.....	16
1. Pengertian Pelatihan	16
2. Tujuan Pelatihan	17
3. Analisis Kebutuhan Pelatihan	18
4. Metode Pelatihan	19
5. Materi Pelatihan	21
6. Prinsip Pelatihan	22
C. Kompetensi	23
1. Pengertian Kompetensi	23
2. Karakteristik Kompetensi	24
3. Macam-macam Kompetensi	25
D. Prestasi Kerja.....	26
1. Pengertian Prestasi Kerja	26
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	27
3. Penilaian Prestasi Kerja.....	27
4. Pihak yang Berwenang Melakukan Penilaian Prestasi Kerja	29
5. Unsur-unsur Penilaian Prestasi Kerja	29
E. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi.....	30
F. Pengaruh Kompetensi dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	31
G. Model Konsep dan Model Hipotesis	32
1. Model Konsep	32
2. Model Hipotesis	32



BAB III**METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	35
1. Populasi	35
2. Sampel dan Teknik Sampling	36
D. Variabel, Definisi Operasional, dan Skala Pengukuran	37
1. Variabel	37
2. Definisi Operasional.....	39
3. Skala Pengukuran.....	42
E. Sumber Data Penelitian.....	45
1. Jenis Data	45
2. Metode Pengumpulan Data	46
3. Instrumen Penelitian.....	47
F. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	48
G. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	49
1. Hasil Uji Validitas	49
2. Hasil Uji Reliabilitas	51
H. Analisis Data	52
1. Analisis Statistik Deskriptif	52
2. Analisis Jalur	52

BAB IV**HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	55
1. Sejarah Perusahaan.....	55
2. Visi, Misi, dan Logo Perusahaan	56
3. Organisasi Perusahaan.....	57
4. Sistem Kerja.....	66
5. Operasi.....	67
6. Gambaran Umum Pelatihan di Lingkungan <i>Joint Operating Body</i> Pertamina-Petrochina <i>East Java</i>	68
B. Gambaran Umum Responden.....	69
1. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
2. Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
3. Gambaran Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....	71
4. Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja, Umur, dan Tingkat Pelatihan yang Pernah Diikuti	72
C. Analisis Data.....	74
1. Analisis Statistik Deskriptif	74
2. Analisis Jalur.....	91
D. Pembahasan	96
1. Pengaruh Metode Pelatihan (X_1) terhadap Kompetensi Karyawan (Y_1)	96



2.	Pengaruh Materi Pelatihan (X_2) terhadap Kompetensi Karyawan (Y_1)	98
3.	Pengaruh Kompetensi Karyawan (Y_1) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y_2)	99
4.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Prestasi Kerja Karyawan	101
BAB V PENUTUP		
A.	Kesimpulan	103
B.	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA		106





UNIVERSITAS BRAWIJAYA

