

RINGKASAN

Yuli Sri Handayani, 2011, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tingkat Operasional Bank Syariah Mandiri Malang), Prof. Dr. Taher Alhabsji, Dr. Hamidah Nayati Utami, M.Si.

Penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tingkat Operasional Bank Syariah Mandiri Malang)” dilatar belakangi persepsi karyawan tentang lingkungan kerja yang dijadikan sebagai acuan baku oleh Bank Syariah Mandiri Malang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian ini digunakan dalam penelitian ini adalah *Explanatory Riset* serta metode penelitian kuantitatif. Dimana penelitian tersebut adalah untuk menguji hipotesis yang telah diajukan yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah 75 karyawan Bank Syariah Mandiri Malang. Jumlah sample yang diambil sebanyak 63 orang dengan menggunakan teknik *Proportional random sampling*. Adapun dalam menganalisis dan menghitung besarnya pengaruh secara simultan maupun parsial dari variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisis linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis inferensial dengan menggunakan analisis regresi berganda yang menunjukkan nilai yang signifikan F yaitu $0.000 < 0,05$ dan nilai adjusted R square yaitu sebesar 536 yang artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel lingkungan kerja sebesar 53,6% dan sisanya sebesar 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Secara keseluruhan lingkungan kerja diterapkan Bank Syariah Mandiri Malang sudah baik alangkah baiknya jika pimpinan perusahaan meningkatkan lingkungan kerja yang lebih baik dan nyaman kepada karyawan untuk mengoptimalkan langkah-langkah ventilasi udara, Penggunaan warna, kebersihan lingkungan kerja, upaya meningkatkan keamanan kerja, desain pekerjaan, kepemimpinan dan kerja sama karyawan agar pencapaian hasil output yang benar dan sesuai dengan standar sehingga hal-hal yang tidak diinginkan bisa dicegah.