

BAB V PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh Tim Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang. Berdasarkan pada uraian pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan dan beberapa saran sebagai berikut:

A. Kesimpulan

1. Gambaran Rancangan Pekerjaan, Komposisi, Konteks, Proses pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang sebagai berikut :
 - a. Berdasarkan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang, dapat disimpulkan bahwa karyawan di lingkungan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang memiliki rancangan pekerjaan yang sangat tinggi dalam bekerja.
 - b. Berdasarkan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang, dapat disimpulkan bahwa karyawan di lingkungan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang telah membentuk komposisi yang sangat tinggi dalam bekerja.
 - c. Berdasarkan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang, dapat disimpulkan bahwa karyawan di lingkungan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang terdapat kontekstual yang sangat tinggi dalam bekerja.
 - d. Berdasarkan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang, dapat disimpulkan bahwa karyawan di lingkungan PT

PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang melaksanakan proses yang sangat tinggi dalam bekerja.

- e. Berdasarkan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang, dapat disimpulkan bahwa karyawan mengalami peningkatan prestasi kerja yang sangat tinggi.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi, pengujian secara simultan dapat disimpulkan bahwa rancangan pekerjaan, komposisi, konteks, proses berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis regresi, pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa rancangan pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil analisis regresi, pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa komposisi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.
5. Berdasarkan hasil analisis regresi, pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa konteks berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil analisis regresi, pengujian secara parsial dapat disimpulkan bahwa proses berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan hasil penelitian, secara terperinci dapat dikemukakan saran-saran, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun bagi kepentingan praktis. Secara umum tim kerja yang terdiri dari rancangan pekerjaan, komposisi, konteks, dan proses di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang telah baik dan efektif. Hal ini ditunjukkan dengan adanya pengaruh yang signifikan tim kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Beberapa hal yang harus

ditingkatkan untuk mencapai kontribusi terbesar tim kerja melalui efektifitasnya dan prestasi kerja maksimal adalah:

1. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang sebaiknya membuat susunan rancangan kerja yang lebih akurat, dengan lebih memperhatikan efektifitas tim kerja, sehingga diharapkan mampu meningkatkan prestasi kerja karyawan.
2. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang sebaiknya memperhatikan komposisi tim kerja yang efektif dan konsisten terhadap kemajuan perusahaan.
3. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang sebaiknya meningkatkan faktor kontekstual yang terdiri dari sumber daya yang memadai, kepemimpinan dan struktur, dan evaluasi kinerja serta sistem ganjaran yang benar untuk mendapatkan tim dengan kinerja yang tinggi dalam perusahaan.
4. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang sebaiknya lebih mengembangkan proses tim kerja, untuk membentuk tim kerja yang solid, mandiri, dan memiliki resposibilitas yang tinggi.

