MOTTO

" Umur kita itu tidak cukup untuk mengalami semua pengalaman hidup.

Jadi ambil dari pengalaman hidup orang lain.

Pelajari.

Lalu ambil yang berguna dan buang yang tidak ".

(Randy Bimantoro)

" Love comes and goes out…..

But friendship...

Is never ending story.....".

(Randy Bimantoro)

repository.ub.ac.id

TANDA PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan majelis penguji skripsi, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya, pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 21 Januari 2009

Jam : 08.00

Judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI KERJA** (Studi pada PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang)

DAN DINYATAKAN LULUS

Ketua,	Anggota,
DR. M. Al Musadieq, MBA NIP. 131 410 387	Drs. Heru Susilo, MA NIP. 131 537 956
Anggota,	Anggota,
Drs. M. Soe'oed Hakam, M.Si NIP.	Drs. Riyadi, M. Si NIP.

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh pihak lain untuk mendapatkan karya atau pendapat yang pernah diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka

Apabila ternyata di dalam skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S-1) dibatalkan, serta proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 22 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, Desember 2008

RANDY BIMANTORO
NIM : 0410320115

repository.ub.ac.id

RINGKASAN

Randy Bimantoro, 2008, **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja** (Studi pada PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang) M. Al Musadieq, Heru Susilo, 64 hal + ix

PT Astra International AUTO2000 memiliki banyak perusahaan pesaing di bidang otomotif, oleh karena itu PT Astra International AUTO2000 sangat memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan bersungguh-sungguh dalam bekerja sehingga mampu untuk menghadapi persaingan. Karyawan PT Astra International AUTO2000 harus memiliki motivasi yang tinggi supaya bisa memiliki kualitas dan kinerja yang baik sehingga nanti dapat menjadi andalan dari perusahaan. Supaya memiliki motivasi yang tinggi, pemimpin harus mampu memberikan daya dorong berupa pemenuhan empat kebutuhan utama yaitu *Individual Consideration*, *Intelectual Stimulation*, *Inspirational Motivation*, dan *Idealized Influence*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan bagaimanakah pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi keja karyawan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* yang menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data yang disebarkan kepada responden dengan sampel sebanyak 33 karyawan. Dalam menganalisa data digunakan analisis deskriptif yang berisi distribusi item dari masing-masing variabel, kemudian analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis.

Dari hasil pengujian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh *Individual Consideration* (X_1), *Intelectual Stimulation* (X_2) *Inspirational Motivation* (X_3), dan *Idealized Influence* (X_4) terhadap variabel motivasi kerja karyawan (Y) adalah sebesar 85,0%, yang berarti bahwa variabel motivasi kerja karyawan (Y) dipengaruhi 85,0% oleh variabel *Individual Consideration* (X_1), *Intelectual Stimulation* (X_2) *Inspirational Motivation* (X_3), dan *Idealized Influence* (X_4) sedangkan sisanya sebesar 15,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti. Berdasarkan dari perhitungan keempat variabel yang diteliti, yang merupakan variabel paling dominan yang mempengaruhi variabel terikat adalah variabel *Inspirational Motivation* (X_3) sebesar 3,211 dibandingkan dengan variabel *Individual Consideration* (X_1) sebesar 1,804, variabel *Intelectual Stimulation* (X_2) sebesar 2,396 dan variabel *Idealized Influence* (X_4) sebesar 1,215. Hal ini dikarenakan pemberian arti dan tantangan tugas dan pemberian kesempatan untuk berpartisipasi merupakan yang paling utama.

Dalam meningkatkan motivasi karyawan harus didukung dengan pemenuhan keempat kebutuhan utama yaitu *Individual Consideration*, *Intelectual Stimulation*, *Inspirational Motivation*, dan *Idealized Influence*. Dalam kasus yang terjadi pada karyawan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang adalah kurang terpenuhinya *Idealized Influence*. Perusahaan harus memenuhi kebutuhan tersebut agar nantinya dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja"*, yang merupakan tugas akhir sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

Sebagai ungkapan rasa kebahagiaan atas terselesaikannya skripsi ini, penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak atas bantuan do'a serta dukungannya. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Suhadak, M.Ec. selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
2. Bapak. Dr. Kusdi, DEA. selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
3. Bapak. Drs. R. Rustam Hidayat, M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
4. Bapak DR. M. Al Musadieq, MBA. selaku Ketua Komisi Pembimbing yang telah memberikan bantuan bimbingan dan pengarahan dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Heru Susilo, MA. selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah memberikan bantuan bimbingan dan masukan-masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dengan sabar dan ikhlas kepada penulis, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Pimpinan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang, yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian diperusahaan tesebut.
8. Staf-staf PT Astra International AUTO2000 Cabang Sukun Malang, yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian diperusahaan tesebut.

9. Keluarga ku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, bantuan, serta dukungan yang sangat berarti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Demi kesempurnaan skripsi ini, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan, agar dapat membantu perbaikan di masa depan.

Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi sumbangan pemikiran bagi pihak-pihak lain yang membutuhkan. Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kasih sayang-Nya untuk kita semua.

Amin.

Malang, Desember2008

Penulis

DAFTAR ISI

MOTTO.....i
TANDA PENGESAHAN.....ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....iii
Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh pihak lain untuk mendapatkan karya atau pendapat yang pernah diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.....iii
RINGKASAN.....iv
Dalam meningkatkan motivasi karyawan harus didukung dengan pemenuhan keempat kebutuhan utama yaitu Individual Consideration, Intelectual Stimulation, Inspirational Motivation, dan Idealized Influence. Dalam kasus yang terjadi pada karyawan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang adalah kurang terpenuhinya Idealized Influence. Perusahaan harus memenuhi kebutuhan tersebut agar nantinya dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.....iv
KATA PENGANTAR.....v
DAFTAR ISI.....vii
DAFTAR GAMBAR.....viii
DAFTAR TABEL.....ix
DAFTAR LAMPIRAN.....x

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Hal.
2.1	Proses Motivasi	15
2.2	Model Konsepsi	20
2.3	Model Hipotesis	20
4.1	Logo AUTO2000	33
4.2	Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	51
4.3	Scatterplot Dependent Variable: Kinerja Karyawan	53

DAFTAR TABEL

No.	Judul Tabel	Hal.
3.1	Konsep, Variabel, Indikator, Item	25
4.1	Jumlah Karyawan Berdasarkan Klasifikasi Karyawan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang	35
4.2	Jumlah Karyawan Berdasarkan tingkat pendidikan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang	35
4.3	Jam kerja Karyawan PT Astra International AUTO2000 Tbk TSO Cabang Sukun Malang	37
4.4	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.5	Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Usia	41
4.6	Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
4.7	Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja Responden	42
4.8	Uji Validitas Variabel	43
4.9	Uji Reliabilitas Variabel	44
4.10	Distribusi Frekuensi Variabel *Individual Consideration* (X1)	45
4.11	Distribusi Frekuensi Variabel *Intelectual Stimulation* (X2)	45
4.12	Distribusi Frekuensi Variabel *Inspirational Motivation* (X3)	46
4.13	Distribusi Frekuensi Variabel *Idealized Influence* (X4)	47
4.14	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)	48
4.15	Rekapitulasi Uji Asumsi Klasik	51
4.16	Rekapitulasi Analisis Regresi Linear	54

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Lampiran	Hal.
1	Bagan Struktur Organisasi	67
2	Surat Keterangan	68
3	Kuesioner	69
4	Rekap Data Pengamatan	71
5	Rekap Statistika Deskriptif	73
6	Rekap Statistika Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	74
7	Rekap Statistika Regresi	78
8	Rekap Statisitika Asumsi	79
9	Rekap Statisitika Hipotesis	81
10	Curriculum Vitae	82

repository.ub.ac.id

UNIVERSITAS BRAWIJAYA