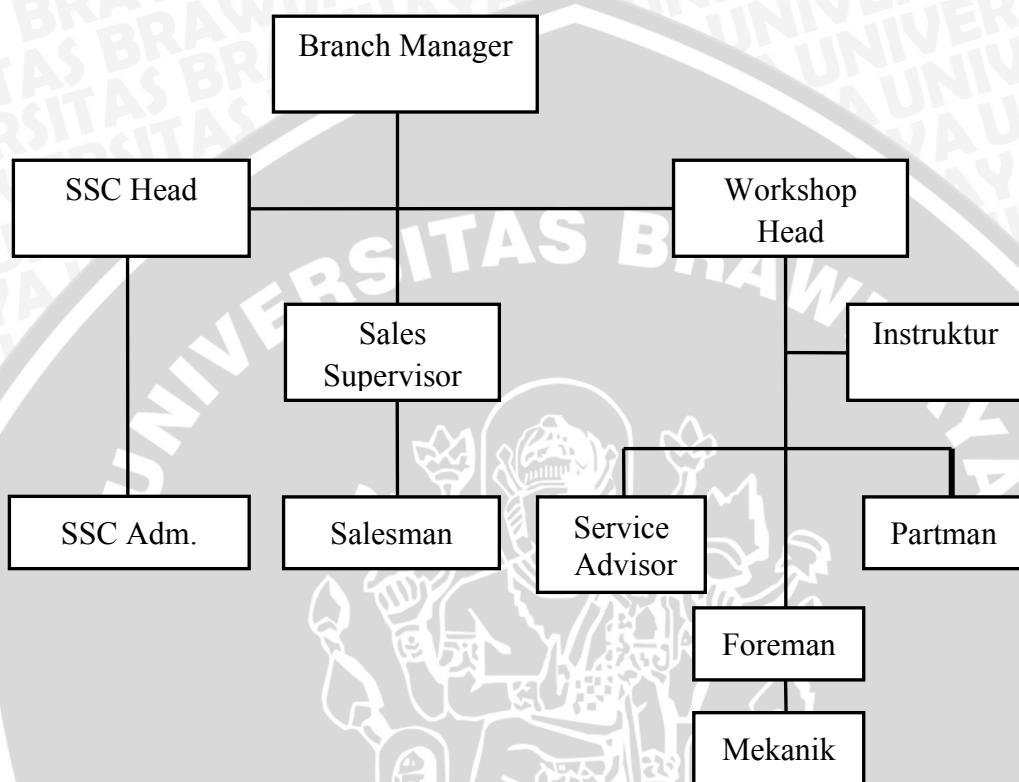


Lampiran 1. Bagan Struktur Organisasi

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
PT ASTRA INTERNASIONAL AUTO2000 Tbk TSO CABANG MALANG
SUKUN



Lampiran 2. Surat Keterangan

UNIVERSITAS BRAWIJAYA



Lampiran 3. Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Nama : Randy Bimantoro
 NIM : 0410320115
 Universitas : Universitas Brawijaya
 Fakultas : Fakultas Ilmu Administrasi
 Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Universitas : Universitas Brawijaya
 Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan

Data responden

Nama :
 Jenis kelamin : Laki-laki/ Perempuan *)
 Umur : tahun.
 Masa kerja : tahun.
 Jabatan/Golongan :
 Pendidikan terakhir : SMP / SMA / D-III / S1 / S2 / S3 *)

Petunjuk pengisian

: Berilah tanda silang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan atau pendapat Bapak/Ibu/Saudara.

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin intensif melakukan komunikasi dua arah dengan anda					
2	Pemimpin memberikan hak yang sesuai apabila bawahan bekerja melebihi batas jam kerja					
3	Pemimpin memberikan dorongan agar lebih kreatif dalam menyelesaikan masalah yang anda hadapi					
4	Pemimpin memberikan dorongan dalam mencari cara baru (inovasi) dalam menyelesaikan tugas					
5	Pemimpin menjelaskan arti tugas anda dan tantangan apa yang akan anda hadapi dalam mengerjakan tugas					
6	Pemimpin mengikutsertakan bawahan dalam pengambilan keputusan perusahaan yang menyangkut bawahan					
NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS



7	Pemimpin anda mendahulukan kepentingan bawahan dibanding kepentingan pribadi					
8	Pemimpin menggunakan kekuasaan untuk kepentingan perusahaan					
9	Gaji yang diberikan perusahaan memenuhi standar kebutuhan pokok anda					
10	Adanya bantuan fasilitas yang diberikan untuk kredit rumah					
11	Adanya pemberian keamanan fisik atau asuransi (ASTEK)					
12	Adanya kepastian akan tunjangan pensiun yang diberikan perusahaan					
13	Pemimpin memberikan anda perasaan merasa dimiliki dalam perusahaan					
14	Pemimpin mengakui dan menghargai kompetensi anda sebagai karyawan					
15	Pemimpin memberikan bonus atau penghargaan bagi karyawan berprestasi					
16	Pemimpin anda bertindak sesuka hati kepada bawahan					
17	Pemimpin memberikan kesempatan pada anda untuk mengaktualisasikan diri secara optimal					
18	Pemimpin memberikan posisi yang sesuai dengan keahlian dan kemampuan anda					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



Lampiran 4. Data Pengamatan

	x11	x12	x21	x22	x31	x32	x41	x42	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10
1	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
2	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
6	4	5	4	4	2	2	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
7	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
9	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
10	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
11	4	4	5	5	4	4	3	2	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
12	5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
13	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
14	5	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
15	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
20	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
21	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
22	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
25	4	5	5	4	4	4	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
27	4	4	4	3	2	2	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4
28	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4
29	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
30	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3

Lanjutan

	x11	x12	x21	x22	x31	x32	x41	x42	y1	y2	y3 <th>y4</th> <th>y5</th> <th>y6</th> <th>y7</th> <th>y8</th> <th>y9</th> <th>y10</th>	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10
31	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4
32	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5
33	4	4	4	4	4	5	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3

Lampiran 5. Statistika Deskriptif
Descriptives

Descriptive Statistics
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x11	33	2,00	5,00	4,1212	,59987
x12	33	3,00	5,00	4,2727	,62614
x21	33	3,00	5,00	4,1515	,56575
x22	33	3,00	5,00	3,9394	,60927
x31	33	2,00	5,00	3,9091	,57899
x32	33	2,00	5,00	3,9394	,82687
x41	33	2,00	5,00	3,6667	,85391
x42	33	1,00	5,00	3,6667	,88976
y1	33	4,00	5,00	4,1818	,39167
y2	33	3,00	5,00	4,0606	,60927
y3	33	4,00	5,00	4,2727	,45227
y4	33	3,00	5,00	4,2424	,50189
y5	33	2,00	5,00	4,0303	,63663
y6	33	3,00	5,00	4,1515	,44167
y7	33	3,00	5,00	4,0000	,66144
y8	33	3,00	5,00	3,7879	,64988
y9	33	3,00	5,00	4,1818	,46466
y10	33	3,00	5,00	4,0606	,42862
tot_x1	33	5,00	10,00	8,3939	1,05887
tot_x2	33	6,00	10,00	8,0909	1,07132
tot_x3	33	4,00	10,00	7,8485	1,25303
tot_x4	33	3,00	10,00	7,3333	1,51383
Motivasi Kerja	33	35,00	47,00	40,9697	3,15718
Individual Consideration	33	4,00	5,00	4,1818	,39167
Intellectual Stimulation	33	3,00	5,00	4,0606	,60927
Inspirational Motivation	33	4,00	5,00	4,2727	,45227
Idealized Influence	33	2,00	5,00	4,0303	,63663
Valid N (listwise)	33				

Lampiran 6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

UJI VALIDITAS

UJI VALIDITAS X1

Correlation

		tot_x1
tot_x1	Pearson Correlation	1
	Sig. (1-tailed)	
	N	33
x11	Pearson Correlation	,857(**)
	Sig. (1-tailed)	,000
	N	33
x12	Pearson Correlation	,870(**)
	Sig. (1-tailed)	,000
	N	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS X2

Correlation

		tot_x2
tot_x2	Pearson Correlation	1
	Sig. (1-tailed)	
	N	33
x21	Pearson Correlation	,905(**)
	Sig. (1-tailed)	,000
	N	33
x22	Pearson Correlation	,918(**)
	Sig. (1-tailed)	,000
	N	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS X3

Correlation

		tot_x3
tot_x3	Pearson Correlation	1
	Sig. (1-tailed)	

x31	N Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	33 ,842(**) ,000
x32	N Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	33 ,926(**) ,000

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS X4

Correlation

		tot_x4
tot_x4	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	1
	N	33
x41	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,862(**) ,000
	N	33
x42	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,874(**) ,000
	N	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI VALIDITAS Y

Correlation

		tot_y
tot_y	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	1
	N	33
y1	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,459(**) ,004
	N	33
y2	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,635(**) ,000
	N	33
y3	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,663(**) ,000
	N	33



y4	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,596(**) ,000
	N	33
y5	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,607(**) ,000
	N	33
y6	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,631(**) ,000
	N	33
y7	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,494(**) ,002
	N	33
y8	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,743(**) ,000
	N	33
y9	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,600(**) ,000
	N	33
y10	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	,556(**) ,000
	N	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

UJI RELIABILITAS

UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,659	2

UJI RELIABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	2

UJI RELIABILITAS X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,702	2

UJI RELIABILITAS X4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,673	2

UJI RELIABILITAS Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,794	10

Lampiran 7. Analisis Regresi**ANALISIS REGRESI****Model Analisis**Hasil analisis $Y = 5,084 + 1,804X_1 + 2,396X_2 + 3,211X_3 + 1,215X_4$ **Variables Entered/Removed(b)**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Idealized Influence (X4), Inspirational Motivation (X3), Intelectual stimulation (X2), Individual consideration (X1)(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,922(a)	,850	,828	1,30918

a Predictors: (Constant), Idealized Influence (X4), Inspirational Motivation (X3), Intelectual stimulation (X2), Individual consideration (X1)

b Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270,979	4	67,745	39,525	0,000
	Residual	47,991		1,714		
	Total	318,970				

a Predictors: (Constant), Idealized Influence (X4), Inspirational Motivation (X3), Intelectual stimulation (X2), Individual consideration (X1)

b Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)

Coefficients(a)

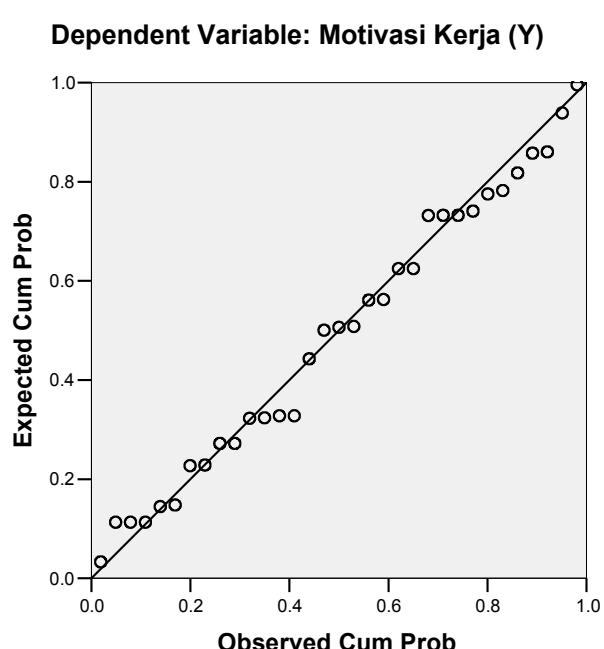
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,084	3,175		1,601	0,121		
	Individual consideration (X1)	1,804	0,640	0,224	2,820	0,009	0,853	1,172
	Intelectual stimulation (X2)	2,396	0,402	0,462	5,956	0,000	0,892	1,121
	Inspirational Motivation (X3)	3,211	0,544	0,460	5,902	0,000	0,885	1,130
	Idealized Influence (X4)	1,215	0,417	0,245	2,914	0,007	0,761	1,314

a Dependent Variable: Motivasi

Lampiran 8. Uji Asumsi

UJI ASUMSI

- **Uji Normalitas** *Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual*



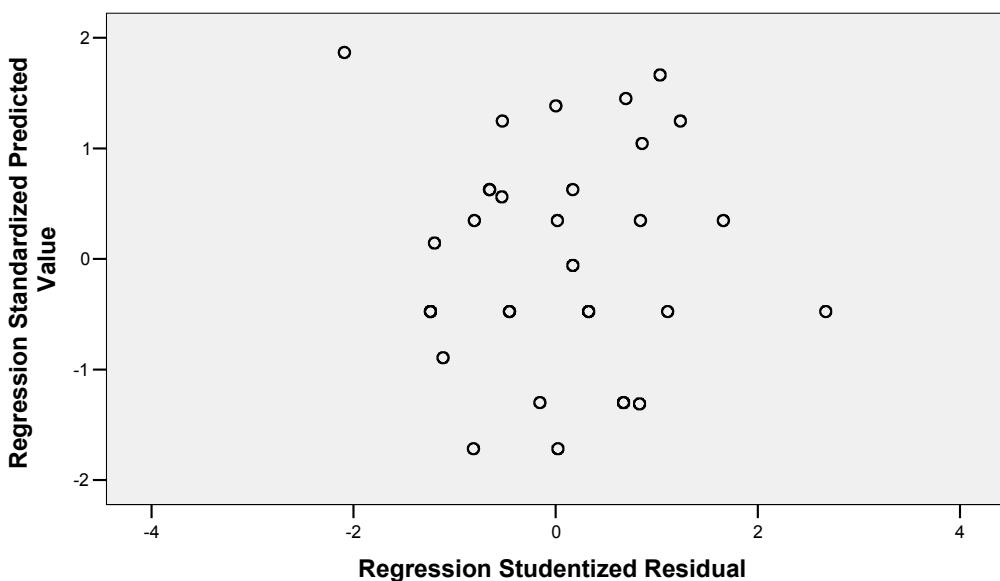
- **Uji Multikolinearitas**

Coefficients(a)

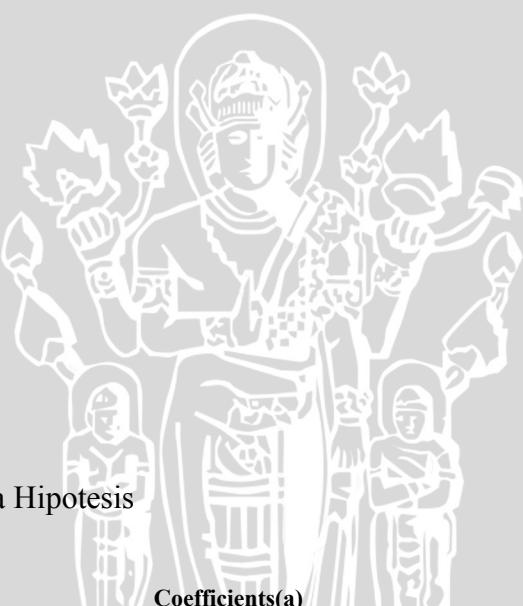
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,084	3,175		1,601	0,121		
	Individual consideration (X1)	1,804	0,640	0,224	2,820	0,009	0,853	1,172
	Intellectual stimulation (X2)	2,396	0,402	0,462	5,956	0,000	0,892	1,121
	Inspirational Motivation (X3)	3,211	0,544	0,460	5,902	0,000	0,885	1,130
	Idealized Influence (X4)	1,215	0,417	0,245	2,914	0,007	0,761	1,314

a Dependent Variable: Motivasi

- **Uji Heteroskedastisitas**

Scatterplot**Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)**

UNIVERSITAS BRAWIJAYA



Lampiran 9. Statisitika Hipotesis

UJI PARSIAL

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,084	3,175	0,224 0,462 0,460 0,245	1,601	0,121	0,853 0,892 0,885 0,761	1,172 1,121 1,130 1,314
	Individual consideration (X1)	1,804	0,640		2,820	0,009		
	Intellectual stimulation (X2)	2,396	0,402		5,956	0,000		
	Inspirational Motivation (X3)	3,211	0,544		5,902	0,000		
	Idealized Influence (X4)	1,215	0,417		2,914	0,007		

a Dependent Variable: Motivasi

UJI SIMULTAN

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	270,979	4	67,745	39,525	0,000
	Residual	47,991		1,714		
	Total	318,970				

a Predictors: (Constant), Idealized Influence (X4), Inspirational Motivation (X3), Intellectual stimulation (X2), Individual consideration (X1)

b Dependent Variable: Motivasi Kerja (Y)



CURRICULUM VITAE

DATA PRIBADI

Nama	:	Randy Bimantoro
Nomor Induk Mahasiswa	:	0410320115
Tempat dan Tanggal lahir	:	Makasar, 06 November 1986
Status	:	Belum Menikah
Agama	:	Islam
Kewarganegaraan	:	Indonesia
Kesehatan	:	Baik

RIWAYAT PENDIDIKAN

2001-2004 : SMUN 39 Cijantung, Jakarta

1998-2001 : SMPI P.B Soedirman Cijantung, Jakarta
1993-1998 : SDN 05 Cijantung , Jakarta
1992-1993 : TK Kartika , Jakarta

PRESTASI

- 2007 : Juara 4 Dalam Kejuaraan Bola Basket “Surya Pro Basket Ball Competition” Tahun 2007.
2008 : Juara 2 Dalam Kejuaraan Bola Basket “Rektor Cup Universitas Brawijaya” Tahun 2007.

3 x 4

