

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan analisis data yang telah dilaksanakan mengenai pelaksanaan pendidikan dan pelatihan dalam meningkatkan prestasi kerja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1.. PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang melaksanakan kegiatan diklat kepada para karyawan dengan tujuan untuk meningkatkan prestasi kerja para karyawan demi kelangsungan operasional perusahaan.
2. Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Malang mengikuti beberapa jenis pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
3. Metode yang dipakai oleh perusahaan dalam melaksanakan diklat adalah metode kuliah/ceramah, diskusi/seminar.
4. Metode kuliah/ceramah, diskusi/seminar dimaksudkan untuk menambah dan memperluas serta memperdalam teori-teori yang berhubungan dengan bidang pekerjaannya, sehingga pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan akan bertambah dalam menyelesaikan pekerjaan
5. Materi diklat banyak prakteknya, materi diklat yang banyak praktek dapat menunjang penggunaan metode kuliah/ceramah, diskusi/seminar. Apabila materi diklat kurang praktek maka hasilnya tidak akan memuaskan tanpa adanya kesempatan untuk mempraktekannya.
6. Waktu dan tempat pelaksanaan diklat ditetapkan sebelumnya agar tidak memboroskan waktu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari dan juga tidak efisien dalam segi keuangan perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran yang mungkin bisa bermanfaat sebagai masukan bagi pihak-pihak yang bersangkutan. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pemilihan peserta pendidikan dan pelatihan hendaknya perusahaan harus memilih karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan, sehingga karyawan yang telah mengikuti diklat memiliki kemampuan seperti yang dibutuhkan oleh perusahaan.

2. Menambah jumlah karyawan yang mengikuti diklat, dalam arti satu orang karyawan mengikuti lebih dari satu jenis diklat supaya pengetahuan, keterampilan dan kemampuan tentang bidang pekerjaannya meningkat pada akhirnya akan menghasilkan prestasi kerja seperti yang diharapkan perusahaan.
3. Hendaknya perusahaan dalam memberikan diklat lebih banyak menggunakan praktek karena para karyawan akan langsung berhadapan dengan obyek yang akan dikerjakan.
4. Perusahaan sebaiknya menetapkan waktu dan tempat diklat secara cermat.
5. Perusahaan sebaiknya menindaklanjuti setelah pelaksanaan diklat.