

## Abstraksi

### **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Produktivitas Kerja ( Studi pada karyawan PT Kertas Leces Persero Probolinggo )**

**Dona Era Septyana**

**0510323054**

Gaya Kepemimpinan merupakan hal yang paling penting dalam suatu perusahaan. Oleh karena itu seorang pemimpin sudah selayaknya mengetahui gaya kepemimpinannya. Gaya kepemimpinan yang diterapkan akan terlihat keberhasilannya bila produktivitas karyawannya dapat diketahui. Hal ini dapat dilihat oleh pemimpin karena pimpinan sering berinteraksi dan berkomunikasi dengan bawahannya. Seorang pemimpin yang baik harus dapat menjadi mediator antara keinginan bawahan dengan kepentingan perusahaan. Keberhasilan maupun kegagalan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan sebagian besar ditentukan oleh pemimpin dan kepemimpinannya, seperti dikemukakan oleh Thoha ( 2003 ) “Pemimpinlah yang bertanggung jawab atas kegagalan pelaksanaan suatu pekerjaan”. Hal ini menunjukkan bahwa posisi kepemimpinan dalam suatu perusahaan sangatlah penting.

Penelitian ini bertujuan : 1. Mendiskripsikan kepemimpinan, 2. Menganalisis pengaruh variabel Kepemimpinan yang terdiri dari Gaya Instruksi (X1), Gaya Konsultasi (X2), Gaya Partisipasi (X3), Gaya Delegasi (X4) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y), 3. Untuk mengetahui pengaruh yang signifikan secara simultan dan parsial dari variabel Gaya Instruksi (X1), Gaya Konsultasi (X2), Gaya Partisipasi (X3), Gaya Delegasi (X4) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) yang ada di PT Kertas Leces Persero Probolinggo.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode eksplanatori yang menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data yang disebarakan keseluruhan responden. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan. Jumlah sampel yang diambil adalah sebanyak 100 responden. Adapun dalam menganalisis dan menghitung besarnya pengaruh secara keseluruhan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) yang diolah menggunakan komputer program *spss for window*.

Berdasarkan dari hasil analisis regresi linier berganda pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan secara parsial ( Individual ) variabel Gaya Konsultasi (X2) dan variabel Gaya Delegasi (X4) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, karena nilai t hitung untuk kedua variabel ini (X2) 3,589 dan (X4) 2,253 lebih besar dari probabilitas. Sedangkan sisanya yaitu Gaya Instruksi (X1) dan Gaya Partisipasi (X3) mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, karena nilai t hitung untuk kedua variabel ini (X1) 0,405 dan (X3) 0,336 lebih kecil dari probabilitas. Dengan demikian dari keempat variabel bebas yang diteliti, variabel Gaya Konsultasi adalah variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap variabel terikat dengan koefisien regresi 0.411.

Kesimpulan dari hasil penelitian adalah bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel Gaya Instruksi (X1), Gaya Konsultasi (X2), Gaya Partisipasi (X3), Gaya Delegasi (X4) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Pengaruh yang lebih besar adalah variabel Gaya Konsultasi (X2) terjadi

dikarenakan tingkat kebersamaan dan kesadaran cukup tinggi antara pimpinan dan bawahan di PT Kertas Leces Persero Probolinggo. Dengan demikian diharapkan pimpinan tetap memelihara hubungan baik dengan karyawan dan hubungan antar unit tetap harmonis. Kemudian memperhatikan beberapa item-item Produktivitas Kerja Karyawan yang masih memiliki dampak kurang baik pada Produktivitas Kerja Karyawan.

