

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dari keseluruhan penelitian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif dapat dikemukakan bahwa tingkat disiplin kerja para pegawai PT.PG Kebon Agung Malang sudah cukup baik. Hal ini terlihat dari perilaku disiplin para pegawainya yang cukup mengetahui tentang peraturan disiplin kerja, cara-cara bertindak disiplin serta konsekuensi dan dampak negatifnya apabila pegawai tidak memiliki perilaku disiplin. Selain itu, dapat dilihat dari penyelesaian pekerjaan oleh tiap pegawai sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya, mutu hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan PT.PG Kebon Agung Malang.
2. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi sederhana dapat diketahui bahwa disiplin yang terdiri atas variabel bebas yaitu perilaku disiplin mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} sebesar 63,854 dengan tingkat signifikansi 0,000. Besarnya pengaruh variabel bebas tersebut terhadap prestasi kerja karyawan dapat ditunjukkan dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,415 (41,5%) dan sisanya sebesar 0,585 (58,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa secara simultan terbukti bahwa ada pengaruh yang bermakna (signifikan) antara variabel bebas, yaitu perilaku disiplin (X) dengan variabel terikat yaitu prestasi kerja pegawai (Y).

B. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan berkaitan dengan hasil penelitian ini adalah:

1. Penerapan perilaku disiplin dalam organisasi menjadi bagian penting yang harus diperhatikan manajemen karena perilaku disiplin merupakan alat bagi manajemen untuk menjalankan organisasinya.
2. Sebaiknya perilaku disiplin dalam suatu organisasi dipelihara dengan baik, hal ini bertujuan untuk membuat para pegawai untuk selalu taat dan patuh terhadap semua aturan serta selalu melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai sesuai dengan tujuan organisasi.
3. Perilaku disiplin kerja sangat penting dan harus dimiliki oleh pimpinan maupun pegawai di PT.PG Kebon Agung Malang karena merupakan cerminan dari rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.
4. Hendaknya kedisiplinan perlu ditunjukkan oleh sikap dan tindakan harus lebih ditingkatkan agar prestasi kerja terus meningkat. Dalam hal ini sikap pegawai untuk merasa senang dengan pekerjaan dan lingkungan perlu terus dijaga dengan lebih meningkatkan kedisiplinan kerja terutama sikap pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan serta penegasan disiplin kerja dalam mentaati aturan yang berlaku dengan penerapan sanksi yang tegas agar disiplin dalam bekerja.
5. Seharusnya pada PT.PG Kebon Agung Malang perilaku disiplin harus diikuti dengan sanksi yang tegas sesuai dengan tingkat kesalahan pegawai sehingga para pegawai tidak semaunya sendiri terhadap peraturan dan tata tertib serta tugas dan tanggung jawab pada perusahaan. prestasi kerja terus meningkat.
6. Hendaknya dilakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui variabel lain dari kedisiplinan kerja dan pengaruh prestasi kerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, pendidikan dan latihan, kepemimpinan dan lain-lain. Karena rendahnya tingkat

pendidikan responden yang menunjukkan besarnya pendidikan SLTP yang menerapkan disiplin kerja secara mengikat akan membuat pegawai merasa tertekan sehingga prestasi kerja pegawai mengalami penurunan.

