BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah yuridis empiris, yaitu suatu penelitian yang berusaha memahami, mengkaji, dan menganalisis mengenai keadaan nyata atas implementasi suatu aturan hukum di masyarakat dengan maksud dan tujuan untuk menentukan fakta (fact finding), kemudian dilanjutkan dengan menemukan masalah (problem finding) yang terkait dengan penelitian ini dan penyelesaian masalah (problem solution).³²

B. Metode Penenelitian

Metode Pendekatan yang digunakan di dalam penelitian ini adalah Yuridis Sosiologis, yaitu penelitian yang berusaha mengidentifikasi hukum dan efektifitas hukum yang berlaku di dalam masyarakat. Dalam hal ini menganalisisaturan mengenai kinerja Pemerintahan sehubungan dengan meningkatkan prestasi kerja PNS di Kota Batu.

C. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti dapat menangkap keadaan sebenarnya dari objek yang diteliti. Dalam penelitian ini lokasi yang dipilih adalah di

³² Soerjono Soekanto, **Pengantar Penelitian Hukum**, UI-Press, Jakarta, 1986, Hal. 10.

BRAWIJAYA

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Batu. Penetapan lokasi penelitian ini didasari oleh pertimbangan sebagai berikut:

- 1. Kota Batu merupakan sebuah kota yang mulai berbenah menjawab tantangan dunia modern, dan mobilisasi masyarakatnya yang mulai tinggi, oleh sebab itu selayaknya Pemerintah Kota Batu dapat mengadaptasi diri dengan pekembangan dinamis masyarakat melalui pembinaan pegawainya sehingga mampu menciptakan kulitas pegawai dan organisasi yang lebih baik serta mempunyai responsivitas yang tinggi
- 2. Setelah adanya otonomi daerah, Kota Batu diberikan ruang untuk menata perangkat-perangkat daerahnya terlebih lagi pegawai-pegawai yang beranaung di dalamnya melalui proses pembinaan kerja yang di diharapkan dapat berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawainya.

D. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

Data dalam penelitian ini dibagi menjadi 2 (dua) jenis yaitu :

- a. Data primer adalah data yang diperoleh langsung dengan cara melakukan wawancara dengan responden.
- b. Data sekunder adalah data yang diperoleh dengan cara studi kepustakaan, data dari peraturan perundang-undangan, studi dokumentasi berkas-berkas penting yang berhubungan dengan penelitian dari Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu dan penelusuran melalui internet.

2. Sumber Data

- a. Sumber Data Primer, yaitu hasil wawancara dengan pihak-pihak terkait selaku responden yang berasal dari lokasi penelitian yaitu Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu
- b. Sumber Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari dokumentasi dan arsip-arsip yang berfungsi sebagai data penunjang dan pelengkap informasi yang dibutuhkan. Dokumen dan arsip yang digunakan dalam penelitian ini adalah berbagai literatur-literatur baik dengan menggunakan studi pustaka, penelusuran situs internet, peraturan perundang-undangan dari berbagai sumber.

E. Teknik Pengumpulan Data

1. Data Primer

Pengumpulan data primer dalam penelitian diperoleh dengan cara wawancara yang bebas terpimpin, yaitu dilakukan dengan mempersiapkan terlebih dahulu pertanyaan-pertanyaan sebagai pedoman, tetapi masih memungkinkan melakukan variasi-variasi pertanyaan yang disesuaikan dengan situasi ketika wawancara.

2. Data Sekunder

Data Sekunder diperoleh dengan studi dokumentasi yang berhubungan dengan penelitian di Perpustakaan, Dokumen di lokasi penelitian dan penelusuran di Internet.

F. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi di dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu dan Pegawai Negeri Sipil yang pernah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu.

2. Sampel

Sampel penelitian adalah sebagian dari populasi yang dianggap dapat mewakili populasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini berdasarkan *purposive sampling*, yaitu dengan cara mengambil subjek yang didasarkan pada tujuan dan syarat-syarat tertentu atau berdasarkan pertimbangan dan penelitian subjektif dari peneliti untuk menentukan sendiri responden mana yang dianggap dapat mewakili populasi.

Sampel di dalam penelitian ini adalah:

- a. Kepala Bagian Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu.
- b. PNS yang pernah mengikuti Program Pendidikan dan Pelatihan.

G. Teknik Analisa Data

Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik deskriptif analitis, yaitu prosedur pemecahan masalah yang di teliti dengan cara memaparkan data yang diperoleh dari hasil wawancara, kepustakaan, dan pengamatan, kemudian diinterpretasikan lalu ditarik kesimpulan.

H. Definisi Operasional Variabel

1. Kinerja

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu dalam meningkatkan prestasi kerja PNS, di ukur dari pencapaian program pendidikan dan pelatihan yang dilakuan.

2. Prestasi Kerja

Prestasi Kerja adalah hasil yang dicapai dari kinerja PNS di Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu yang berupa peningkatan pekerjaan atau ketrampilan dalam membuat surat – menyurat, membuat karya ilmiah, proposal,dll.

3. Pegawai Negeri Sipil

Pegawai negeri sipil adalah pegawai negeri sipil yang bekerja di Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu.

4. Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil

Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan kemampuan PNS yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu selama mengikuti program pendidikan dan pelatihan tahun 2012 – 2013.