

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PELAKSANAAN PASAL 4 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO. 3 TAHUN 1992  
TENTANG KEWAJIBAN PERUSAHAAN DALAM PEMBERIAN JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA  
( studi pada PT. RAILINDO GLOBAL KARYA Kota Madiun )**



Disetujui pada tang

Pembimbing Utar

Imam Ismanu, S.H, M.S

NIP. 19510727 198002.1.001

ndamping

oso, S.H, LLM

20622 200501.1.002

Mengetahui,  
Ketua Bagian  
Hukum Perdata

Siti Hamidah, S.H., M.M  
NIP. 19660622 199002.2.001




**LEMBAR PENGESAHAN**

**PELAKSANAAN PASAL 4 AYAT ( 1 ) UNDANG-UNDANG NO. 3 TAHUN 1992  
TENTANG KEWAJIBAN PERUSAHAAN DALAM PEMBERIAN JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA  
( studi pada PT. RAILINDO GLOBAL KARYA Kota Madiun )**

Oleh :  
ANITA ANI

Skripsi ini telah disahkan oleh  
Pembimbing Utama  
Imam Ismanu, S.H, LL.M  
NIP. 19510727 198002.1.002  
Ketua Majelis Pengawas Daerah  
Hukum Perdata



Imam Ismanu, S.H, M.S  
NIP. 19510727 198002.1.001

Siti Hamidah, S.H., M.M  
NIP. 19660622 199002.2.001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum Universitas Brawijaya

DR. Sihabudin S.H, M.H

NIP. 1959126.198503.1.001



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan berkah-Nya sehingga skripsi yang berjudul “ Pelaksanaan Pasal 4 Ayat ( 1 ) Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 Tentang Kewajiban Perusahaan Dalam Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja ( Studi Pada PT. Railindo Global Karya Kota Madiun ) “ ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini dibuat sebagai tugas akhir dalam menempuh pendidikan Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Brawijaya sebagai syarat untuk menempuh program keserjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini tidak mungkin skripsi ini dapat terselesaikan karena itu, melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan permohonan maaf kepada semua pihak yang telah membantu dan penulisan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Sihombing, S.H, LL.M selaku Dekan Universitas Brawijaya
2. Ibu Siti Hamidah, S.Pd, LL.M selaku Wakil Dekan Universitas Brawijaya
3. Bapak Imam Ismail, S.H, LL.M selaku Ketua Utama atas kesabaran, senyuman, motivasi, dan kesediaan beliau setiap saat membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal proposal hingga akhir
4. Bapak Budi Santoso, S.H, LL.M selaku Dosen Pembimbing Pendamping atas motivasi, senyuman, kesabaran, dan kesediaan beliau setiap saat membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal proposal hingga akhir
5. Pihak dari PT. Railindo Global Karya khususnya Bapak Achmadi selaku Kepala Bagian SDA, Mbak Rani dan Mas Andi selaku staff di bagian SDA atas bantuan dan informasi yang telah diberikan sehubungan dengan penyelesaian skripsi ini

6. Ayahanda Supriono dan ibunda Inda Sulistyaningsih terima kasih yang sangat mendalam atas segala doa yang dipanjatkan, motivasi, perhatian, kasih sayang dan kesabarannya selama ini sehingga penulis bisa kembali menemukan semangat baru. Adik-adikku tersayang Bryan D.P.L (dek Bryan) dan Charlos B.P.L (dek bimbin) yang telah menghadirkan keceriaan dengan canda tawanya.

7. Pengky Duriska beserta keluarga beserta terima kasih atas segala motivasi, saran, perhatian, kesetiaan menemani penulis selama ini dalam mendengarkan keluhan kesah penulis baik dan buruk.

8. Teman-teman penulis khususnya Ary, Sita, Jasmine, Lili, dan teman-teman lainnya terima kasih atas kesedihan, canda tawa, semangat, dan perhatian yang diberikan kepada penulis saat senang dan susah sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

9. Teman-teman penulis khususnya teman-teman Universitas Brawijaya yang tidak bisa disebutkan namanya terima kasih atas bimbingan, dukungan, dan persahabatan yang kalian semua berikan kepada penulis.

Terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan tentunya jauh dari kata sempurna, sehingga masukan dan kritik serta saran akan selalu penulis harapkan untuk dapat menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, semoga penulisan ini dapat bermanfaat dan dapat menambah wawasan bagi semua pihak, amin.

Malang, Februari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Persetujuan .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	v
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Bagan .....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Abstraksi .....	xii
<b>Bab I</b> <b>PEN</b>	
A. ....	1
B. ....	10
C. ....	10
D. M.....	11
E. Siste.....	11
<b>Bab II</b> <b>TINJAUAN PUSTA</b>	
A.    Pengertian Perusahaan .....	13
B.    Pengertian Tenaga Kerja .....	15
C.    Kewajiban Negara Terhadap Tenaga Kerja .....	15
D.    Perjanjian Kerja	
1. Outsourcing	
a. Pengertian .....	17
b. Manfaat Outsourcing .....	18
c. Dasar Hukum Outsourcing .....	19




2.	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	21
3.	Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tentu .....	23
4.	Perjanjian Pemborongan	
a.	Pengertian Perjanjian Pemborongan .....	25
b.	Dasar Hukum Perjanjian Pemborongan .....	25
c.	Sifat Perjanjian Pemborongan .....	26
E.	Kewajiban Pengusaha terhadap Tenaga Kerja	
1.	Kewajiban Membayar Gaji yang Layak	
a.	Pengertian .....	27
b.	.....	29
c.	.....	30
d.	.....	32
e.	.....	35
f.	.....	36
g.	.....	37
h.	.....	39
F.	Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
1.	Pengertian .....	40
2.	Lingkup Cakupan Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	41
3.	Ruang Lingkup Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	43
4.	Tujuan, Manfaat, dan Sasaran Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
4.1	Tujuan Jamsostek .....	48
4.2	Manfaat Jamsostek .....	49
4.3	Sasaran Jamsostek .....	50
5.	Hakekat Jamsostek .....	51
6.	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Tenaga Kerja .....	52



Bab III METODE PENELITIAN

- A. Jenis Penelitian ..... 55
- B. Pendekatan Penelitian ..... 55
- C. Lokasi Penelitian ..... 56
- D. Jenis dan Sumber Data ..... 57
- E. Tehnik Pengambilan Data ..... 59
- F. Populasi dan Sampel ..... 60
- G. Tehnik Analisa D ..... 61
- H. Definisi O ..... 61

Bab IV PEMBAH



- A. ..... 63
- ..... 64
- ..... 65
- ..... 65
- 4. .... 66
- B. Pel ..... erja

  - 1. .... 72
  - 2. Jaminan ..... 76
  - 3. Jaminan Pemeliharaan Kesehatan ..... 80
  - 4. Jaminan Hari Tua ..... 85

- C. Faktor Penyebab Tidak Diberikannya Jaminan Sosial  
Tenaga Kerja Secara Penuh Khususnya Jaminan Hari Tua

  - 1. Pengusaha ..... 88
  - 2. Pengawasan Dari Pihak yang berwenang di bidang  
Ketenagakerjaan

    - a. Tugas dan wewenang Pengawas  
Ketenagakerjaan ..... 93
    - b. Fungsi Pengawas Ketenagakerjaan ..... 94



c. Pengawasan Dinas Tenaga Kerja  
dan Sosial ..... 94

Bab V PENUTUP

A. Kesimpulan ..... 98  
B. Saran ..... 99

DAFTAR PUSTAKA

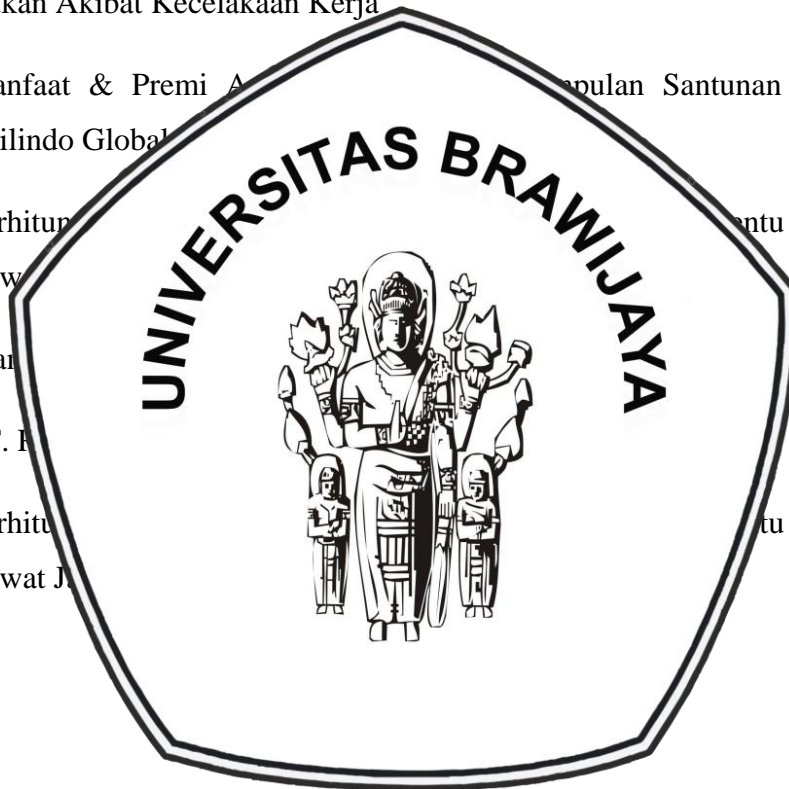
LAMPIRAN





**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1	Investasi Awal Saham Perusahaan
Tabel 4.2	Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja Untuk Jam Orang Dan Borong
Tabel 4.3	Perhitungan Santunan Jaminan Kematian Untuk Pekerja Yang Meninggal Dunia Bukan Akibat Kecelakaan Kerja
Tabel 4.4	Manfaat & Premi Asuransi Kesehatan dan Jumlah Santunan Rawat Inap PT. Railindo Global
Tabel 4.5	Perhitungan Biaya Rawat Inap dan Jumlah Santunan
Tabel 4.6	Manfaat Asuransi Kesehatan dan Jumlah Santunan PT. F
Tabel 4.7	Perhitungan Biaya Rawat Inap dan Jumlah Santunan



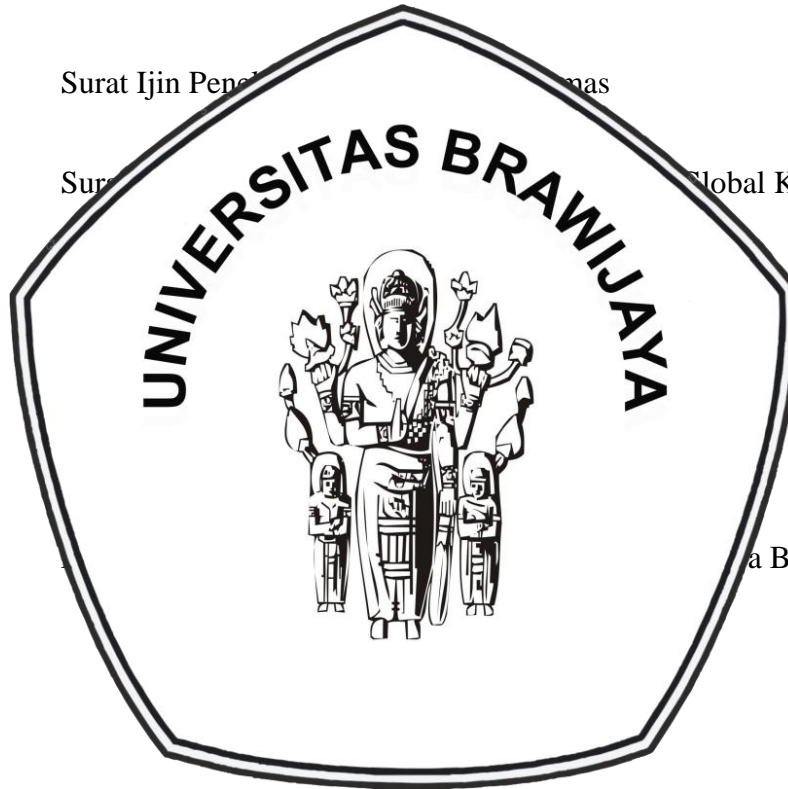
## DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Organisasi PT. Railindo Global Karya



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Surat Keterangan Keaslian Skripsi
Lampiran 2	Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Lampiran 2	Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran 3	Surat Ijin Penelitian Internasional
Lampiran 4	Surat Ijin Penelitian Global Karya
Lampiran 5	
Lampiran 6	Surat Keputusan No. 1993 Tentang
Lampiran 7	Surat Keputusan No. 1993 Tentang



## ABSTRAKSI

ANITA PRAWARDANI. Hukum Perdata Bisnis. Fakultas Hukum Universitas Brawijaya. Februari 2012. Pelaksanaan Pasal 4 Ayat (1) Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 tentang Kewajiban Perusahaan Dalam Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Studi Pada PT. Railindo Global Karya Kota Madiun). Imam Ismanu, S.H, M.S ; Budi Santoso S.H, LLM

Peran serta buruh dalam pembangunan nasional semakin meningkat dengan disertai berbagai tantangan dan resiko yang dihadapinya. Oleh karena itu kepada buruh perlu diberikan perlindungan, pemeliharaan dan peningkatan kesejahteraan dalam bentuk jaminan sosial tenaga kerja. Jaminan sosial merupakan hak buruh yang memberikan perlindungan kepada setiap pekerja atau buruh dari resiko kerugian yang timbul dalam hubungan kerja. Perlindungan tenaga kerja disini dapat memberikan motivasi dan produktifitas terhadap tingkat disiplin dan produktifitas kerja. Dengan Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 tentang Jamsostek menyatakan bahwa perusahaan wajib memberikan jaminan sosial tenaga kerja kepada para buruh/pekerjanya. Namun dalam pelaksanaannya perusahaan belum memberikan secara penuh keempat program jaminan sosial tenaga kerja yang terdapat dalam Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 tentang Undang-undang No. 3 Tahun 1992 tentang Jamsostek. Yang menjadi dasar dari Undang-undang No. 3 Tahun 1992 tentang Jamsostek adalah pemberian jaminan sosial tenaga kerja yang meliputi program jaminan hari tua (JHT), jaminan kecelakaan kerja (JKK), jaminan kematian (JK) serta program jaminan hari tua (JHT) tidak diberikan secara penuh keempat program jaminan sosial tenaga kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisa Pelaksanaan Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 tentang Kewajiban Perusahaan Dalam Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JK) serta program jaminan hari tua (JHT) tidak diberikan secara penuh keempat program jaminan sosial tenaga kerja. Pendekatan secara yuridis digunakan dalam menganalisis permasalahan yang terkait dengan pelaksanaan Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 tentang Kewajiban Perusahaan Dalam Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja di PT. Railindo Global Karya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan pasal 4 ayat (1) Undang-undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Kewajiban Perusahaan Dalam Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja di PT. Railindo Global Karya belum dilaksanakan secara penuh untuk keseluruhan program jaminan sosial. Perusahaan hanya memberikan jaminan berupa Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JK) dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK) saja tanpa memberikan Jaminan Hari Tua (JHT). Alasan perusahaan tidak memberikan Jaminan Hari Tua (JHT) kepada para pekerjanya karena PT. Railindo Global Karya merupakan perusahaan yang baru berdiri pada tahun 2009 dimana perusahaan ini sedang berusaha untuk berkembang dengan keterbatasan kemampuan yang ada dan biaya yang dimiliki perusahaan saat ini digunakan sebagai biaya operasional produksi.

Kata Kunci : Kewajiban Perusahaan, Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Hubungan Kerja