

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada hakikatnya modal terbesar yang dimiliki oleh Pemerintah Kabupaten Malang adalah sumber daya manusia yakni pegawai yang berada di dalam perusahaan tersebut, yang merupakan penggerak utama dari sumber daya lainnya. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat penting, karena itu keberadaannya dalam organisasi tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapapun modern teknologi yang digunakan atau seberapa dana yang disiapkan, namun tanpa dukungan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan profesional, semuanya menjadi tidak bermakna.

Dinamika kehidupan masyarakat Indonesia berubah begitu cepat di bidang politik, ekonomi, dan sosial budaya, sehingga memerlukan langkah penyesuaian dan akselerasi pembangunan sistem kinerja yang handal. Percepatan dalam perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta munculnya paradigma baru dalam masyarakat Indonesia, erat kaitannya dengan kinerja aparatur pemerintah yang harus diakui belum menampakkan hasil yang optimal. Tidak mengherankan, bahwa perkembangan yang telah terjadi berlandaskan pada ilmu pengetahuan dan keahlian, berdampak langsung pada perubahan internal yang terkait dengan penyiapan sumber daya manusia, upaya efisiensi, peningkatan pelayanan yang diberikan kepada masyarakat, dan kreativitas dalam penciptaan inovasi, serta intensitas kontrol masyarakat terhadap pemerintah kian membentuk tingkat keabsahan yang tinggi terhadap pemerintahan.