

LAMPIRAN

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
x12	Pearson Correlation	,342*	,306	,389*	,237	,453*	,226	,145	,721*	,513*	,645*	,533*	1	,463*	,705*	,194	,385*	,265	,361*	,081	-,016	,048	,303	,385*	,656**
	Sig. (2-tailed)	,044	,074	,021	,170	,006	,193	,407	,000	,002	,000	,001		,005	,000	,265	,022	,124	,033	,645	,927	,784	,077	,022	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x13	Pearson Correlation	,373*	,291	,271	,391*	,352*	,402*	,231	,141	,433*	,429*	,314	,463*	1	,450*	,545*	,302	-,108	,016	-,033	,029	,026	-,100	,141	,493**
	Sig. (2-tailed)	,027	,090	,115	,020	,038	,017	,183	,419	,009	,010	,067	,005		,007	,001	,078	,535	,929	,851	,867	,881	,568	,419	,003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x14	Pearson Correlation	,452*	,418*	,525*	,104	,224	,202	,220	,614*	,374*	,409*	,533*	,705*	,450*	1	,409*	,268	,253	,364*	,160	,042	,120	,419*	,491*	,657**
	Sig. (2-tailed)	,006	,013	,001	,551	,197	,246	,205	,000	,027	,015	,001	,000	,007		,015	,119	,143	,031	,359	,810	,492	,012	,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x15	Pearson Correlation	,118	,253	,219	,260	,194	,110	,119	,132	,215	,300	,300	,194	,545*	,409*	1	,132	,091	,216	,183	,264	,248	,104	,248	,443**
	Sig. (2-tailed)	,500	,143	,206	,131	,265	,531	,494	,448	,214	,080	,080	,265	,001	,015		,448	,602	,213	,292	,125	,150	,551	,150	,008
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x16	Pearson Correlation	,398*	,568*	,562*	,283	,385*	,084	,403*	,332	,243	,480*	,248	,385*	,302	,268	,132	1	,435*	,539*	,248	,272	,217	,110	,332	,620**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,000	,100	,022	,630	,016	,051	,159	,004	,150	,022	,078	,119	,448		,009	,001	,150	,114	,210	,528	,051	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x17	Pearson Correlation	,258	,225	,300	,268	,141	,150	,164	,308	,200	,219	-,037	,265	-,108	,253	,091	,435*	1	,710*	,219	,235	,181	,343*	,308	,453**

y3	Pearson Correlation	,255	,533**	1	,489**	,261	,275	,458**	,475**	,622**
	Sig. (2-tailed)	,140	,001		,003	,130	,109	,006	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y4	Pearson Correlation	,267	,513**	,489**	1	,372*	,615**	,458**	,259	,743**
	Sig. (2-tailed)	,122	,002	,003		,028	,000	,006	,133	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y5	Pearson Correlation	,219	,245	,261	,372*	1	,398*	,465**	,474**	,537**
	Sig. (2-tailed)	,207	,156	,130	,028		,018	,005	,004	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y6	Pearson Correlation	,129	,243	,275	,615**	,398*	1	,420*	,449**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,458	,160	,109	,000	,018		,012	,007	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y7	Pearson Correlation	,188	,167	,458**	,458**	,465**	,420*	1	,516**	,636**
	Sig. (2-tailed)	,279	,336	,006	,006	,005	,012		,002	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y8	Pearson Correlation	-,061	,176	,475**	,259	,474**	,449**	,516**	1	,545**
	Sig. (2-tailed)	,726	,311	,004	,133	,004	,007	,002		,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
kinerja karyawan(y)	Pearson Correlation	,480**	,606**	,622**	,743**	,537**	,675**	,636**	,545**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	9

Frequency Table

x1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	21	60,0	60,0	60,0
	5	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	22	62,9	62,9	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	25	71,4	71,4	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	20	57,1	57,1	60,0
	5	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	23	65,7	65,7	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	15	42,9	42,9	48,6
	5	18	51,4	51,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	17	48,6	48,6	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	54,3	54,3	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	45,7	45,7	45,7
	5	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	57,1	57,1	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	57,1	57,1	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	23	65,7	65,7	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	51,4	51,4	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	24	68,6	68,6	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	57,1	57,1	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	24	68,6	68,6	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	25	71,4	71,4	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	27	77,1	77,1	77,1
	5	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	57,1	57,1	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	48,6	48,6	48,6
	5	18	51,4	51,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	54,3	54,3	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	23	65,7	65,7	65,7
	5	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

x23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	54,3	54,3	54,3
	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	18	51,4	51,4	62,9
	5	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	17,1	17,1	17,1
	4	23	65,7	65,7	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	16	45,7	45,7	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	28,6	28,6	28,6
	4	19	54,3	54,3	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	29	82,9	82,9	85,7
	5	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	22	62,9	62,9	85,7
	5	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14,3	14,3	14,3
	4	23	65,7	65,7	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	24	68,6	68,6	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1	35	4	5	4,40	,497
x2	35	3	5	4,31	,530
x3	35	4	5	4,29	,458
x4	35	3	5	4,37	,547
x5	35	3	5	4,29	,519
x6	35	3	5	4,46	,611
x7	35	3	5	4,46	,561
x8	35	4	5	4,46	,505
x9	35	4	5	4,54	,505
x10	35	4	5	4,43	,502
x11	35	4	5	4,43	,502
x12	35	3	5	4,29	,519
x13	35	4	5	4,49	,507
x14	35	4	5	4,31	,471
x15	35	4	5	4,43	,502
x16	35	3	5	4,26	,505
x17	35	4	5	4,29	,458
x18	35	4	5	4,23	,426
x19	35	4	5	4,43	,502
x20	35	4	5	4,51	,507
x21	35	4	5	4,46	,505
x22	35	4	5	4,34	,482
x23	35	4	5	4,46	,505
kualitas kehidupan kerja(X)	35	89	115	100,91	6,644
y1	35	3	5	4,26	,657

y2	35	3	5	4,00	,594
y3	35	3	5	4,09	,742
y4	35	3	5	3,89	,676
y5	35	3	5	4,11	,404
y6	35	3	5	3,91	,612
y7	35	3	5	4,06	,591
y8	35	3	5	4,09	,562
kinerja karyawan(y)	35	29	40	32,17	3,024
Valid N (listwise)	35				

Regression

Correlations

		kinerja karyawan(y)	kualitas kehidupan kerja(X)
Pearson Correlation	kinerja karyawan(y)	1,000	,848
	kualitas kehidupan kerja(X)	,848	1,000
Sig. (1-tailed)	kinerja karyawan(y)	.	,000
	kualitas kehidupan kerja(X)	,000	.
N	kinerja karyawan(y)	35	35
	kualitas kehidupan kerja(X)	35	35

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kualitas kehidupan kerja(X) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja karyawan(y)

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,848 ^a	,720	,711	1,625	,720	84,696	1	33	,000	1,264

a. Predictors: (Constant), kualitas kehidupan kerja(X)

b. Dependent Variable: kinerja karyawan(y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	223,780	1	223,780	84,696	,000 ^b
	Residual	87,191	33	2,642		
	Total	310,971	34			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan(y)

b. Predictors: (Constant), kualitas kehidupan kerja(X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6,797	4,243		-1,602	,119					
	kualitas kehidupan kerja(X)	,386	,042	,848	9,203	,000	,848	,848	,848	1,000	1,000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan(y)

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	kualitas kehidupan kerja(X)
1	1	1,998	1,000	,00	,00
	2	,002	30,855	1,00	1,00

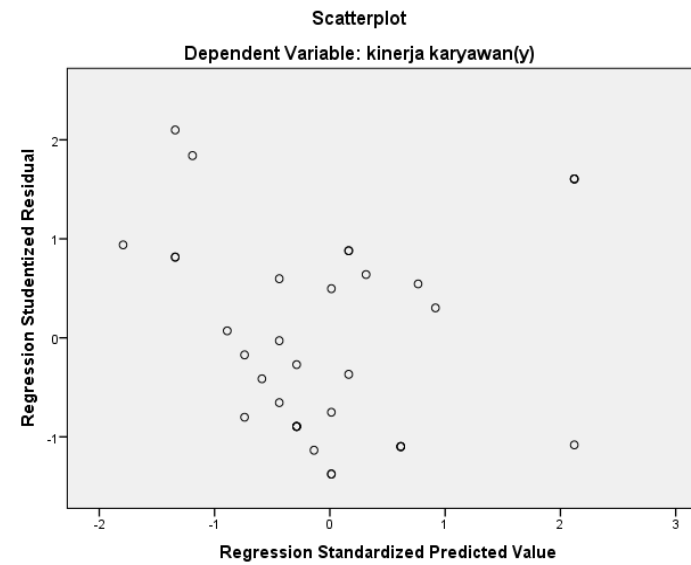
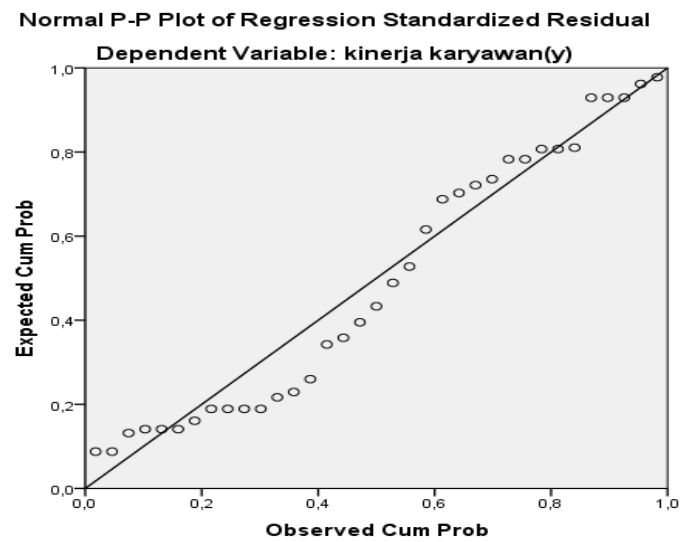
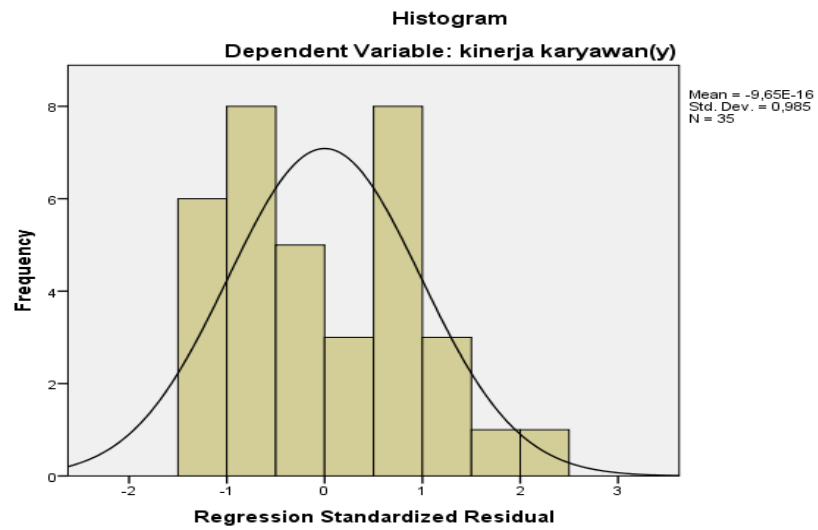
a. Dependent Variable: kinerja karyawan(y)

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	27,57	37,61	32,17	2,565	35
Std. Predicted Value	-1,793	2,120	,000	1,000	35
Standard Error of Predicted Value	,275	,652	,369	,124	35
Adjusted Predicted Value	27,37	37,92	32,13	2,541	35
Residual	-2,205	3,271	,000	1,601	35
Std. Residual	-1,356	2,012	,000	,985	35
Stud. Residual	-1,376	2,100	,012	1,026	35
Deleted Residual	-2,269	3,561	,042	1,740	35
Stud. Deleted Residual	-1,396	2,221	,020	1,044	35
Mahal. Distance	,000	4,495	,971	1,464	35
Cook's Distance	,000	,247	,045	,074	35
Centered Leverage Value	,000	,132	,029	,043	35

a. Dependent Variable: kinerja karyawan(y)

Charts



DRAFT KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang)

Oleh :

Annisa Rizki Nugraheni (135030207113027)

S1 Ilmu Administrasi Bisnis

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

1. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada kuesioner ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu, bukan berdasarkan pendapat umum atau orang lain.
2. Berikanlah tanda (X) atau (√) pada kolom yang paling sesuai dengan yang Bapak/Ibu rasakan dengan ketentuan sebagai berikut:
 - 1) **STS : Sangat Tidak Setuju**
 - 2) **TS : Tidak Setuju**
 - 3) **R : Ragu-ragu**
 - 4) **S : Setuju**
 - 5) **SS : Sangat Setuju**
3. Saya haturkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
I	Kualitas Kehidupan Kerja (X)					
	Gaji					
1.	Saya merasa sistem penggajian pada PT Taspen (Persero) cabang Malang sesuai dengan kinerja saya.					
2.	Saya merasa gaji yang didapat telah memenuhi kebutuhan hidup saya.					
3.	Saya merasa terdapat kesetaraan dalam sistem penggajian.					
	Pekerjaan					
4.	Saya merasa pekerjaan yang ditugaskan sesuai dengan kemampuan.					
5.	Saya merasa pekerjaan yang dilakukan menarik					
6.	Saya merasa memiliki kesempatan dalam mempelajari hal baru dalam bekerja.					
7.	Saya merasa memiliki kemajuan diri dalam bekerja					
	Rekan Sekerja					
8.	Saya merasa memiliki rekan sekerja yang kooperatif.					
9.	Diluar pekerjaan hubungan saya baik dengan rekan sekerja.					
10.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sekerja					
11.	Saya puas dengan tim kerja saya					
12.	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman disini (PT Taspen (Persero) cabang Malang)					
	Atasan					
13.	PT Taspen (Persero) cabang Malang antara atasan dan bawahan saling berbagi informasi					

14.	Saya memiliki atasan yang selalu membantu bawahan dalam penyelesaian tugas					
15.	Saya memiliki atasan yang memberikan kesempatan pada bawahan untuk ambil bagian dalam pengambilan keputusan.					
	Promosi					
16.	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya pada perusahaan ini					
17.	Saya puas dengan patokan yang digunakan untuk promosi dalam PT Taspen (Persero) cabang Malang					
18.	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan yg diberikan PT Taspen (Persero) cabang Malang					
	Lingkungan Kerja					
19.	PT Taspen (Persero) cabang Malang memiliki teknologi yang sudah memadai					
20.	PT Taspen (Persero) cabang Malang memiliki tingkat kebersihan dan kesehatan ruang kerja yang baik					
21.	Suasana lingkungan kerja di PT Taspen (Persero) cabang Malang nyaman					
22.	PT Taspen (Persero) cabang Malang memiliki kondisi keamanan ditempat kerja yang baik					
23.	PT Taspen (Persero) cabang Malang memiliki suasana kerja yang harmonis dan menyenangkan					
II	Kinerja karyawan (Y)					
	Jumlah Pekerjaan					
24.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan					

25.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dibandingkan dengan target yang ditetapkan perusahaan					
26.	Saya selalu menyelesaikan semua tugas yang diberikan					
	Ketepatan Waktu					
27.	Saya mampu membagi waktu bagi setiap pekerjaan yang diberikan					
28.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan					
29.	Saya mampu meningkatkan waktu penyelesaian pekerjaan dibandingkan dengan periode sebelumnya					
	Kualitas Hasil					
30.	Menguasai bidang tugas dan tanggung jawab yang dipercayakan					
31.	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan tugas					



PT TASPEN (PERSERO)

Kantor Cabang Malang
Jl. Raden Intan Arjosari
Telp.(0341) 495633, 495639 Faksimile.(0341) 495820

12 Juli 2017

Nomor : SRT-699/C.5.1/072017
Sifat : Biasa
Lampiran : -

Kepada Yth.
Ketua Prodi Administrasi Bisnis
Universitas Brawijaya
Di Tempat

Perihal : Persetujuan Riset / Survey Mahasiswi Universitas Brawijaya

Menunjuk surat saudara Nomor : 7809/UN10.F03.12.11/PN/2017 tanggal 31 Juni 2017 perihal Riset / Survey, bersama ini kami memberitahukan bahwa permohonan ijin melaksanakan Riset / Survey atas nama **Annisa Rizki Nugraheni** NIM. 135030207113027, dapat diterima dan dilaksanakan mulai tanggal 17 Juli s/d 17 September 2017. ✓

Selama melaksanakan kegiatan Riset / Survey, mahasiswi bersangkutan wajib mematuhi semua Peraturan yang berlaku di PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Malang dan hasil Riset / Survey hanya dipergunakan untuk kepentingan Universitas Brawijaya.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT TASPEN (PERSERO)
Kepala Kantor Cabang Malang,



ACENG SUDIRDJA
NIK. 1434

KP: -

CURICULLUM VITAE

DATA PRIBADI

Nama : Annisa Rizki Nugraheni
Tempat & Tanggal Lahir : Kulon Progo, 4 April 1995
Alamat : Sumberejo Rt.025 Rw.- Jatirejo Lendah, Kulon Progo,
Yogyakarta
NO. HP : [08114814495](tel:08114814495)
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum menikah
Email : annisarizki400@gmail.com

PENDIDIKAN

- **SD Hikmah 1 Yapis Jayapura**
- **MTS Assalaam Sukoharjo**
- **SMA Assalaam Sukoharjo**

