

RANGKUMAN

ERIZA VIOLANANDA EKARENDYKA (NIM 0910320052). Skripsi tentang Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan AUTO 2000 Malang-Sutoyo Bagian Divisi Service), (di bawah bimbingan **Dr. Hamidah Nayati Utami, S.Sos, M.Si** dan **Drs. Heru Susilo, MA**), 126 Hal + xv

Peningkatan kemampuan sumber daya manusia sebagai tenaga perencana dan pelaksana salah satunya dapat dilakukan dengan mengadakan program pelatihan. Karyawan perlu diberi pelatihan agar karyawan dapat menguasai bidang pekerjaan mereka dengan baik yang pada akhirnya pelatihan tersebut akan dapat meningkatkan kinerja mereka.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh *on the job training* (X₁), terhadap kemampuan kerja karyawan (Y₁), menjelaskan pengaruh *off the job training* (X₂), terhadap kemampuan kerja karyawan (Y₁), menjelaskan pengaruh *on the job training* (X₁), terhadap kinerja karyawan (Y₂), menjelaskan pengaruh *off the job training* (X₂), terhadap kinerja karyawan (Y₂), dan menjelaskan pengaruh kemampuan kerja karyawan (Y₁) terhadap kinerja karyawan (Y₂). Penelitian ini menggunakan metode penjelasan (*explanatory research*) karena penelitian ini dilatar belakangi oleh tujuan awal penelitian, yaitu menjelaskan mengenai pengaruh-pengaruh variabel yang hendak diteliti dan kemudian menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis jalur.

Berdasarkan hasil analisis terdapat pengaruh yang signifikan *on the job training* terhadap kemampuan kerja pada AUTO 2000 Malang-Sutoyo sebesar 0,029. Terdapat pengaruh yang signifikan *off the job training* terhadap kemampuan kerja pada AUTO 2000 Malang-Sutoyo sebesar 0,014. Dapat dilihat pula terdapat pengaruh yang signifikan *on the job training* terhadap kinerja karyawan pada AUTO 2000 Malang-Sutoyo sebesar 0,02. Pada *off the job training* terhadap kinerja karyawan pada AUTO 2000 Malang-Sutoyo terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 0,015 dan kemampuan kerja terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikan yang ditentukan yaitu sebesar 0,05. Kemampuan kerja berstatus sebagai variabel moderator atau penguat dalam hubungan *off the job training* terhadap kinerja karyawan, karena nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung. Hal ini berarti *off the job training* akan mampu menaikkan kinerja lebih besar jika melalui peningkatan kemampuan.

SUMMARY

ERIZA VIOLANANDA EKARENDYKA (0910320052), Thesis about Influence of Training on Job Skills and Employee Performance (The Studies has been done on the Employee of AUTO 2000 Malang-Sutoyo service parts division), (under the guidance of **Dr. Hamidah Nayati Utami, S. Sos, M.Si and Drs. Heru Susilo, MA**) 126 page + xv

Human resource ability step-up as energy of planner and executor one of it can be done by arranges training program. Employee needs to be given by that training employee can gain control their work area with every consideration that in the end that training will get to increase their performance.

This research intent to word influence *on the job training* (X_1), to job ability fires an employee (Y_1), wording influence *off the job training* (X_2), to job ability fires an employee (Y_1), wording influence *on the job training* (X_1), for performance to fire an employee (Y_2), wording influence *off the job training* (X_2), for performance to fire an employee (Y_2), and words job ability influence fire an employee (Y_1) for performance to fire an employee (Y_2). This research utilize explanation method (*explanatory research*) since this research backgrounder by observational startup aim, which is words to hit influence variable that want to be analyzed and then tests hypothesis already be formulated previous. Analysis tech that is utilized which is analysis descriptive and analysis path.

Based on the analysis there is a significant influence on the job training on employability skills in Malang-Sutoyo AUTO 2000 amounted to 0.029. There is a significant off-the-job training for employability skills in Malang-Sutoyo AUTO 2000 amounted to 0.014. It can be seen that there is a significant influence on the job training on employee performance at 2000 AUTO Malang-Sutoyo of 0.02. In off-the-job training on employee performance in Malang-Sutoyo AUTO 2000 there were significant effects of 0.015 and the ability to work on the variable performance of employees with significant value of 0.000 is less than the specified value is significant at 0.05. Workability status as a moderator variable in the relationship or amplifier off the job training on employee performance, because the value of the indirect effect is larger than direct influence. This means that off-the-job training will be able to raise greater performance if through capacity.