D ::	II I II B II		11 1 D D
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		GARUH KEPUASAN KERJA DAN	Universitas Brawijaya
Brawijaya		MOTIVASI KERJA TERHADAP Jaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	RESTASI KERJA KARYAWAN aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya (Studi Pada	Karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuru	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer SKRIPSI versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Diajukan untuk menempuh ujian sarjana jiaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	堂 堂 //	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	BANKET TO	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University	DARMASTUTI ARIANI	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	NIM. 0910320037	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	IN PENDIDIKAN DAN TE	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	MAN XAN	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B	a	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	THE THE REPORT OF THE PARTY OF	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	//jaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	TINIA C DRAWITA YA	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Unive UNIVERSITAS BRAWIJAYA as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Unifakultas ilmu administrasi Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		ENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Br <b>MAJANG</b> Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universites Brawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Brawijava

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universita Kesabaran, v Kerja Keras, Udan ikhtiar adalah ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Universitas Brawijaya Universita kunci utama untuk meraih apa yang **kita**ersitas Brawijaya Universita inginkan.. as Brawijaya **Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya** Universita Tetap Berusaha untuk meraih mimpi **kita** walaupun sesulit apapun jalan yang tempuh.. Percaya bahwa kekuatan dan ersitas Brawijaya akan iyersitas Brawijaya Allah SWJ yang keagungan versitas Brawijaya membantu kita melewati jalan tersebut.... hiversitas Brawijaya Universita Do The Best According to your ability.versitas Brawijaya Universita Always Hard Work And Prying.. Then Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita Will You Achieve Succesful..... © **Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Univer (Darmastuti Ariani) awijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** 

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Ur <b>TANDA PERSETUJUAN/SKRIPSI</b> rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas.Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap P	restasiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Inti Luhu	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Abadi, Pasuruan) Tahun 2012 Iniversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer Persitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Disusum oleh	: Darmastuti Ariani as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas braw	: 0910320037 AS B	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	: 0910320037 AS Sijaya : Ilmu Administrasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Fakultas	. mild Administrasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Jurusan	: Ilmu Administrasi Bisnis	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	EN GIVES Y	niversitas Braw jaya
Brawijaya	Universi Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia	niversitas Braw jaya
Brawijaya	Universit		hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		hiversitas Braw jaya
Brawijaya	Universit	The Carlot of th	niversitas Braw jaya
Brawijaya	Universita	Malang, Februari	2013 piversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Torriversitas brawijaya
Brawijaya	Universitas	Komisi Pembimbing	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	कि जिल्ला कि जिल्ला के जिल	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	a language	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Universitas Brawketua	jaya Anggera wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija	Anggota wijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitate awijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	\	tami, S.Sos, M.Si rawijaya U.Drs. Heru Susilo, MAya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	NIP. 19721117 199802		<b>0 1</b> Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Duguellavia	Historialitaa	Dyawiiawa	Universitas Drawiiava	Universites	Duanillana	History	Duanillana
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitàs PENGESA	universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	BrawijTelah	dipertahankan di depan majelis	penguji skripsi,	Fakultas Ilmu	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Administrasi Uı	niversitas Brawijaya, pada : aya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya			University 2013	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Brawijaya	lniver	rersitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Skripsi atas nan	: 10.00 WIB		Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Brawilay			rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Judul Braw	: Pengaruh Kepuasan Kerj		Vijava	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Br	Prestasi Kerja Karyawan		yawan PT. Inti	Universitas	
Brawijaya	Universitas		Luhur Fuja Abadi (ILUFA)	), Pasuruan )		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit?	dan dinyatakan	lulus	F-		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi		FEW CHEEK	15	7	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi				1	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	5	MAJELIS PENGU	II (c)	V	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	Ket	1a R	Anggota	a	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	1					Brawijaya
Brawijaya	Universita			(12)		<b>D</b> niversitas	
Brawijaya	Universita	75		Swork	_ //	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas	1	FEI 1E 1	TOTAL STATE OF THE PARTY OF THE	/	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Dr. Hamidah N		Ors. Heru Susilo, N NIP. 19591210 19		Universitas	
Brawijaya	Universitas	NIP. 19721117		1,1,00,1210 1,5	a	Universitas	
Brawijaya	Universitas			4.6	aya	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Anggo	ta 4 M	Anggota	ijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas		~	1.	wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas			/ VU	rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Limitaria	omver <del>si</del> tas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Dr. Diamhur Ha	umid.DIP.BUS.M.Sirawijava	ors. M. Soe'oed H	akam, M.Siva	Universitas	
Brawijaya	Universitas	NIP. 19481110	1980101 10001 Brawijaya	NP. 9490717 1979	903 1 002 Brawlaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya			Universitas	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya U PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSBrawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi Saya menyatakan dengan visebenar nev benarnya bahwa	sepanjang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas pengetahuan saya, di dalam naskah ini tidak terdapat karya ilmiah ya	ng pernah ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas diajukan oleh fihak lain untuk mendapatkan karya atau pendapat yai	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univer ersitas Brawijaya	da Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diku	tip dalam/ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas naskah ini dan disebut dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.	
Brawijaya	Universitas Br Universitas Apabila ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapa	d Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitz unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik y	
Brawijaya	Universi Universi saya peroleh (S-1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan per	niversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pas	al 70) niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita: Universita:	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universites	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universities Malang, Februari 2	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Universitas B.	Miversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitée Pressil	11 1 1 1 B 11
Brawijaya	Universitas Brawijay  Universitas Brawijay  Darmastuti ariani 0910320037 0910320037	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	a Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita DARMASTUTI ARIANI (NIM 0910320037). Skripsi tentang Pengaruh ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi
Brawijaya	Hnivergitae Brawijava - Hnivergitae Brawijava Hnivergitae Brawijava - Hnivergitae Brawijava
Brawijaya	Pada Karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan), (di bawah
Brawijaya	Universita bimbingan Dr. Hamidah Nayati Utami, S.Sos, M.Si dan Drs. Heru Susilo, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita MA) 155 dayiv U as Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrayPenelitian ini dilatarbelakangi pentingnya kepuasan kerja dan motivasiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja diterapkan di PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan yang memiliki ersitas Brawijaya Universita jumlah karyawan yang besar dan PT. Inti Luhur Fuja Abadi sudah termasuk ersitas Brawijaya
Brawijaya	perusahaan yang mengeksport produknya ke luar negeri. Keberlangsungan hidup
Brawijaya	perusahaan tergantung pada karyawan, maka dari itu kepuasan kerja dan motivasi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi kerja sangat penting bagi karyawan. Apabila karyawan mempunyai kepuasanersitas Brawijaya kerja dan motivasi kerja yang tinggi maka secara tidak langsung akan berdampak ersitas Brawijaya
Brawijaya	pada peningkatan prestasi kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk
Brawijaya	universi mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel kepuasan kerja (X <sub>1</sub> ) dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit variabel motivasi kerja $(X_2)$ dengan prestasi kerja karyawan $(Y)$ dan untukersitas Brawijaya mengetahui pengaruh secara parsial variabel kepuasan kerja $(X_1)$ dan variabel ersitas Brawijaya
Brawijaya	motivasi keria (X <sub>2</sub> ) dengan prestasi keria karyawan (Y)
Brawijaya	Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita penjelasan (explanatory research). Jenis dan sumber data yang digunakan adalahersitas Brawijaya Universita data primer dan data sekunder. Data sekunder yang didapat berupa dokumentasi ersitas Brawijaya
Brawijaya	waktu nenelitian dokumen nerusahaan sejarah nerusahaan dan data sekunder
Brawijaya	Università lainnya. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Responden dalam ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita penelitian ini yaitu sebanyak 64 responden pada karyawan PT. Inti Luhur Fujaersitas Brawijaya Universita Abadi. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu dengan analisis data ersitas Brawijaya
Brawijaya	deckrintit analicie regreci linier herganda, nonguijan hinotocie dengan analicie uji
Brawijaya	Universitas BrawBerdasarkan hasil yang di dapat dalam penelitian ini dapat disimpulkanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap prestasi kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	karyawan dengan nilai Sig. F sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikan yang
Brawijaya	ditentukan yaitu sebesar 0,05. Nilai probabilitas tersebut dibawah 5% (p<0,05) sehingga menghasilkan keputusan H <sub>a</sub> diterima dan H <sub>o</sub> ditolak. Sedangkan secara
Brawijaya	Universita parsial variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadapersitas Brawijaya
Brawijaya	prestasi kerja ditunjukkan dengan adanya hasil analisis regresi dapat diperoleh
Brawijaya	nilai t <sub>hitung</sub> sebesar 2,612, sedangkan nilai t <sub>tabel</sub> sebesar 0,4438, dengan <i>Sig</i> 0,011 dengan alpha 0,05. Sedangkan variabel motivasi kerja secara parsial mempunyai
Brawijaya	University pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja dengan hasil regresi thitung 2,47 >ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita t <sub>tabel</sub> 0,4438 dengan Sig 0,016 dengan alpha 0,05. niversitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawin DARMASTUTI ARIANI (NIM 0910320037). Thesis about Influence of	wijaya
Brawijaya	Job Satisfaction and Work Motivation Dealing with Employee Performance (The	wijaya
Brawijaya	Universita Studies has been done on the Employee of PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), ersitas Bra	
Brawijaya	Universita Pasuruan), (under the guidance of Dr. Hamidah Nayati Utami, S. Sos, M.Si and ersitas Bra	
Brawijaya	Universita Drs. Heru Susilo, MA), 155 page + xiv Persitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Programma Sas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universities Braylland This study motivated the importance of job satisfaction and work motivation which is applied in PT. Sublime core Fuja Eternal (Ilufa), Pasuruan	wijaya
Brawijaya	Universita which has a large number of employees and PT. IntiLuhur Fuja Abadi has ersitas Bra	wijaya
Brawijaya	University included a companies that export their products abroad. Survival of the companyersity Bra	wijaya
Brawijaya	Universitä depends on its employees, therefore job satisfaction and motivation is very important for employees. If employees satisfaction have high job satisfaction and	wijaya
Brawijaya	University high work motivation it will have indirectly an impact on employee performance ersitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universi increasment. The purpose of this study is to determine the simultaneous effectersitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universi between job satisfaction variables (X1) and work motivation variable (X2) with	wijaya
Brawijaya	employee performance (Y) and to determine the partially effect of job satisfaction variable (X1) and work motivation variable (X2) with employee performance (Y).	wijaya
Brawijaya	The research method that is used in this research is explanatory research, existing Rra	wiiava
Brawijaya	Universit  Types and sources of data that is used are primary data and secondary data.  Secondary data that is alteriard and beginning that is allerted with the decrease of the secondary data.	wijaya
Brawijaya	Secondary data that is obtained could be the documentation that is collected when the research has been taken, company hystory, and other secondary data. The data exists Bra	wijaya
Brawijaya	University collection technique that is used is questionnaire. The amount of Respondents in a cities Respondents	wiiava
Brawijaya	this study was 64 respondents they are PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA)	wijaya
Brawijaya	employee. Data analysis techniques that are used in this study are the descriptive data analysis, the double linear regression analysis, hipotesis examination with Fersitas Bra	
Brawijaya	Universita test analysis (simultaneous), and the t test (partial).  Universita test analysis (simultaneous), and the t test (partial).	
Brawijaya	Based on the results of this study can be concluded that there are	
Brawijaya	simultaneous significant effects (collectively - the same) on the employees' performance with the rate of Sig. $F = 0.000$ it less than significan value that has Bra	
Brawijaya	University been determined, the signican value that has been determined is equal to 0.05 ersity as Bra	wijaya
Brawijaya	Universita This probability value is less than 5% (p <0.05) so that resulting decision Haersitas Bra	wijaya
Brawijaya	accepted and H <sub>o</sub> rejected. While partially work satisfaction variable has significant effect to the job performance. This can be shown by the calculation results of the	wijaya
Brawijaya	University regression analysis, it show that the value of $t_{hitung}$ is equal to 2.612, while the exists Bra	wijaya
Brawijaya	University value of t <sub>tabel</sub> is equal to 0.4438, with Sig is equal to 0.011, and alpha is equal to ersity Bra	
Brawijaya	0.05 While work motivation variable Partially have the significant effect to the work performance it shown in the result of regression analysis the value of thitung	wijaya
Brawijaya	University $= 2,47 > t_{tabel} = 0,4438$ with sig value 0,016 and alpa 0,05. Brawijaya University Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	wijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Brawijava - Universitas Brawijava - Universitas Brawijava - Universitas Bra	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravAlhamdulilahirobil alamin puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita maha pengasih lagi maha penyayang, yang maha suci Allah SWT yang memiliki ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas segala keagungan terimakasih syukurku atas segala limpahan taufik serta Hidayah
Brawijaya	Ulliversitas brawijaya Ulliversitas brawijaya Ulliversitas brawijaya
Brawijaya	Universitas Nya yang tak terhingga sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi sebagai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya tugas akhir mahasiswa dalam memperoleh gelar kesarjanaan dengan judul ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Karyawan" (Studi Pada Karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Universitas Brawijaya
Brawijaya	WEST STATE OF THE PARTY OF THE
Brawijaya	Universi Pasuruan). Rasa terimakasih & rasa sayangku yang tak terkira kepada keduaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi Universi Universi
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universit kepada penulis dalam menyelesikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini merupakan ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	salah satu syarat mahasiswa dalam memperoleh gelar sarjana Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.  Universitas Brawijaya
Brawijaya	1.00 - / 1.10 - 1.
Brawijaya	Universitas Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita akan bisa terwujud dan selesai dengan waktu yang telah ditentukan tanpa bantuan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Braden dan dorongan dari berbagai pihak. Banyak pihak yang telah membantu dan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita memberikan dukungan baik itu secara moril dan materiil kepadai penulis agarersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita skripsi ini selesai dengan waktu yang tepat. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita ini masih jauh dari kata sempurna namun penulis berusaha semaksimal mungkinersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita untuk terus memperbaiki agar skripsi ini menjadi lebih bermanfaat dan bisa Brawijaya
Brawijaya	Universita memberikan kontribusi-nya kepada segala pihak. Pada kesempatan ini pula ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	awiiava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brusis mengucapkan beribu – ribu banyak terimakasih dan memberikan apresiasi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universita yang tinggi atas rasa terimakasih penulis kepada i iversitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas B1. Prof. Dr. Sumartono, MS selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi ersitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawljayas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas B <sub>2</sub> . Dr. Srikandi Kumadji, MA selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas B3. Dr. Hamidah Nayati Utami, S.Sos, M.Si selaku dosen ketua pembimbingersitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Braw	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawilla	awijaya
Brawijaya	Universitas Bry sabar dalam memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis dalamersitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas   Universitas   Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Br	
Brawijaya	4. Bapak Ir. Budi E. Prasetya selaku Plant Manager PT. Inti Luhur Fujaersitas Br	
Brawijaya	Universi Abadi Abadi (ILUFA), Pasuruan yang telah memberikan kesempatan dan	
Brawijaya	Universitäs Br	
Brawijaya	Universit waktu kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Inti Luhur Fujaersitas Br	
Brawijaya	Universit  Abadi dan terimakasih atas masukan dan bimbinganya selama penelitian,	
Brawijaya	Universita Universitas Br	
Brawijaya Brawijaya	Universitas dan atas bantuannya dalam pemerolehan data yang penulis butuhkan demiersitas Br Universitas Universitas Br	
Brawijaya	Universitas kelancaran pengerjaan skripsi ini. Terimakasih pula kepada karyawan PT.	
Brawijaya	Universitas B. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan yang telah meluangkan ersitas Br	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Braw Universitas Braw	awijaya
Brawijaya	Universitas Bravpenulis butuhkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini denganersitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas B5. Kedua Orang tua tercinta Bapak Tugimin dan Ibu Wahyu Pudjiati ersitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawterimakasih yang tak terkira atas doa, dukungan, motivasi, semangat yang ersitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Bravselalu diberikan kepada penulis dalam kelancaran pengerjaan skripsi ini, ersitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	awijaya
Brawijaya	Universitas Brawsehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. ersitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Br	
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Br	awiiaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Rrawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bray Terimakasih atas segala kasih sayang yang luar biasa yang tak	terkira	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Braykepada beliau yang selama ini tercurahkan, rasa terimakasih tak		
Brawijaya	Universitas Bravcukup untuk membalas semua kebaikan dan rasa tulusnya beliau s		
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bravini hingga mampu mengantarkan penulis jadi seperti saat ini. Karya		
Brawijaya	Universitas Bravini penulis sembahkan kepada orang tua tercinta. Terimakasih se	emoga	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braybapak, Ibu selalu dalam lindungan Allah SWT. Amin Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bray Bapak Moh. Choiron Arif dan Ibu As Adatut Taminiyah terimakasi	Universitas ih atas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bry doa dan dukungan yang diberikan, semoga beliau dalam lindungan		
Brawijaya	Universitas SWT. Amin	Universitas	
Brawijaya	Universita	Universitas	
Brawijaya	Universi 7. My Beloved ulinnuha Imamudin,ST imam hidupku terimakasil		
Brawijaya	Universi segala doa, kasih sayang, motivasi, semangat dan dukungan	miversitas   yang	Brawijaya
Brawijaya	University	niversitas	
Brawijaya	Universit diberikan selama ini.		Brawijaya
Brawijaya	8. Kedua kakak tercinta Darmastuti Prolestari, S.KM dan Endah Pratiw	/niversitas vi.S.Pd	
Brawijaya	Universita	Universitas	
Brawijaya	Universita: terimakasih atas dukungan dan motivasi yang diberikan baik itu b	_	
Brawijaya	Universitas moril maupun materiil.	Universitas	
Brawijaya	Universitas E	Universitas	
Brawijaya	Universitas B9. Teman – teman kos kersent 101, Yuli, Naila, Mbk. Ami, Prima,		
Brawijaya	Universitas Bra Dita, Mbk. Fifi, Aya, Ulfa, Neli, Mbk. Ninik terimakasih atas semu Universitas Braw	Universitas	
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Braybantuan dan dukungnya. wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 10. Teman — teman seperjuangan Administrasi Bisnis Angakatan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Oniversitas Brawijaya Oniversitas Eran Ju, a. Oniversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas BravKhususnya teman seperjuangan, Christina Shabellia, Julia Astrivian		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas BravAinun, Cici Ratnasari, Christina Winda, Astrid Amanda, Dinar		
Brawijaya	Universitas Bravsemua teman- temanku yang tidak bisa penulis sebutkan satu p		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universites	Prowiiova

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijava	cih atas semua doa dukun	gan, motivasi, dan semangat	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawliberika	n kepada penulis sehingga per	nulis dapat menyelesaikan skrip	osi iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava	Pihak vang telah membantu	dalam menyelesaikan skrip	Jiniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSemoga			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Dalam peny	rusunan skripsi ini penulis t	elah berusaha semaksimal mu	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita untuk mempero	leh hasil terbaik, namun apa	ibila masih ada kekurangan d	lenganersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay sangat rendah	hati penulis menerima kritik	dan saran yang membangu	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	TASR	Yijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			besar-besarnya apabila ada kat	
Brawijaya	Universitas vang salah. Kes	sempurnaan hanva datang da	ri Allah SWT. Semoga skrij	Universitas Brawijaya
Brawijaya				
Brawijaya		an manfaat bagi semua piha	k baik itu dimasa sekarang m	
Brawijaya	Universi dimasa datang.	Akhir kata penulis menguc	apkan terima kasih yang seb	Miversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		Y	miversitas Brawijaya
Brawijaya		a semua pihak yang terkait. S	emoga skripsi ini dapat bergui	
Brawijaya	Universit dapat memberik	an kontribusinya kepada sem	ua pihak. Amin.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Malang, 9 Januari 2013	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B		A	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray	AA	Penulis	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii		ljaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Brawijay		wijaya awijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	UniversiMOTTOTANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	Universitas Brawijaya
Brawijaya	TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSIaraitaa Brawiiava	Uivversitas Brawijava
Brawijaya	Iniversi RINGKASAN	Il Viversitas Brawijava
Brawijaya	SUNIVIAKI	. VI
Brawijaya	Universi KATA PENGANTAR wawiiaya.	
Brawijaya	Universi DAFTAR TABEL	Uxiversitas Brawijava
Brawijaya	Universi DAFTAR GAMBAR	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universite Universite	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi BAB 1 PENDAHULUAN	liversitas Brawijaya
Brawijaya	A. Latar Belakang Universi B. Perumusan Masalah	9versitas Brawijaya
Brawijaya	Universit C. Tujuan Penelitian	
Brawijaya	Universit D. Kontribusi Penelitian E. Sistematika Pembahasan	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas A. Penelitian Terdahulu	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Kepuasan kerja	Unigersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas R 1. Pengertian Sumber Daya Manusia	Ur16ersitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Bra 2. Teori Kepuasan Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra 2. Teori Kepuasan Kerja	Ur <u>ż</u> versitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas RCv Motivasi Keria	Ur24ersitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawlija Pengertian Motivasiawijaya	Ur <sup>24</sup> versitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braul. Pengertian Motivasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BD.vPrestasi Kerjaversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Ur31/ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayl., Pengertian Prestasi Kerja	Urilversitas Brawijaya
Brawijaya	3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	Urgyersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav4, aManfaat Penilaian Prestasi Kerjaniversitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Bray5. Tujuan Penilaian prestasi Kerja	Ur <sup>35</sup> /ersitas Brawijaya
Brawijaya	E. Hubungan Kepuasan kerja dengan prestasi kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

D ::		11 1 11 D
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Bravi, a Model Konsep. Las. Brawijaya. Universitas Brawijaya.	Uraversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav2.jaModel Hipotesis as Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	UniversiBABIH METODE PENELITIAN rawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas BA. Jenis Penelitian	· Urfiversitas Brawijaya
Brawijaya	C. Konsep, Variabel, definisi Operasional dan Pengukurannya	. 0142 cisitas biawijaya
Brawijaya	Universitas Bravi aKonsephiyer ersitas Brawijaya	. Ur42/ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav2-jaVariabelBrawijaya	Urffversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav2: a variabel	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BDI Populasi dan Sampel	Uraigersitas Brawijaya
Brawijaya	1. I Opulusi i Chemiun	· Olmacisitas brawijaya
Brawijaya	Universitas 2. Sampel Penelitian	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universite E. Teknik Pengumpulan Data	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 2. Metode Pengumpulan Data	52 ersitas Brawijaya
Brawijaya	3. Instrumen Penelitian	. 54 preitae Brawijaya
Brawijaya	F. Uji Instrumen	This countries Dunising
Brawijaya	Universit  1. Uji Validitas  2. Uji Realibilitas	
Brawijaya	Universit G. Teknik Analisis Data	
Brawijaya	1. Analisis Deskripsii	38
	2. Anansis interensial	Držýersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita:  a. Analisis Regresi Linier Berganda	50
Brawijaya	Universitas  a. Analisis Regresi Linier Berganda  3. Pengujian Hipotesis	Umversitas Brawijaya
Brawijaya	b. Analisis Üji t	. Un <sub>60</sub> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas  a. Analisis Uji F  b. Analisis Uji t  Universitas BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN  A. Hasil Penelitian  Universitas Bray Gambaran Umum Perusahaan	· Urhayersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayl. Gambaran Umum Perusahaan Jaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitäs Brawia. Sejarah singkat perusahaan	. Ur62ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij b. Lokasi perusahaan dan pabrikawijaya	<ul> <li>Ur63/ersitas Brawijaya</li> </ul>
Brawijaya	Universitas Bra 2. Company vision, mission, motto 3. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Universitas Bra 4. Struktur Organisasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra 4.1 Struktur Organisasi Brawilaya Universitas Brawilaya	Ur <del>jy</del> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra 5. Izin – izin dan Legalitas Perusahaan	<ul> <li>Ur84 ersitas Brawijava</li> </ul>
Brawijaya	Universitas Bra 6. Product Description of fish	· Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawiją RWB) Liversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Urgyersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii b. Deskripsi jenis produk Fillet Fish	. Ur86 ersitas Brawijava
Brawijaya	c. Deskripsi jenis prodik <i>Fish Head &amp; Fish Bone</i> B. Gambaran Umum Responden	Ungersitas Brawiiava
Brawijaya	B. Gambaran Umum Responden Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	. Walie in the Samuel S
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Krawiiava	LINIVARSITAS KRAWIJAVA LINIVARSITAS KRAWIJAVA LINIVARSITAS KRAWIJAVA	LINIVARGITAE KYAWIIAVA

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya			ut jenis kelamin Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Bravijacimi	oaran umum responden menur	ut jenis kelaminut usiasila.sBrawii.a.va	. Urgoersitas Brawijaya . Urgoersitas Brawijaya
Brawijaya			ut tingkat pendidikan	
Brawijaya	4. Gaml	oaran umum responden menur	ut masa kerja	92 Urgkersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas C. Analisis	Data Doctorintif & Brawii aya	Universitas Brawijaya	. Ur95'ersitas Brawijaya
	Universitas Brav. Janan	sis Inferensial	versitas Drawijaya	. Uld4 orcitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijayan a. A	nalisis Regresi Linier Bergand	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya ersitas Brawijaya	· Uthversitas brawijaya · 114
Brawijaya	Universitas Bray J. Peng	ıjian Hipotesis	Universitas Brawijaya	. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrawijayaU	ji Simultan (Uji F) ji Parsial (Uji t)	Prsulas Brawijaya.	. UN6ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija ya U D. Pembaha	san	dan motivasi kerja secara simu	· universitas Brawijaya ·119
Brawijaya	Universitas Bray Pengi	aruh Variabel kepuasan kerja	dan motivasi kerja secara simu	ltan versitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw terha	dap prestasi kerja karyawan	ivaci Karia sacara parsial tarba	. umgersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br. 2. Penga	arun Kepuasan Kerja dan Mod Asi keria	ivasi Kerja secara parsial terha	. u 119
Brawijaya	Universitas presta a. V	ariabel Kepuasan Kerja (X <sub>1</sub> )		119 119 120 119
Brawijaya	b. V	ariabel Motivasi Kerja (X2)		. 1 <sub>121</sub> /ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi RAR V Kesimr	ulan dan Saran		niversitas Brawijaya
Brawijaya	A Kesimpi	ılan		124
Brawijaya	B. Saran		V	. 126 ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit DAFTAD DUS	TAKA		hiversitas Brawijaya
Brawijaya	LAMPIRAN K	UESIONER	••••••	121
Brawijaya	Universita LAMPIRAN R	EKAPITULASI DATA RES	SPONDEN	. 1 <sub>136</sub> ersitas Brawijaya
Brawijaya			N RELIABILITAS	
Brawijaya	FREKIJENSI		RGANDA	Offiversitas brawijaya
Brawijaya	Universitä SURAT KETE	RANGAN PENELITIAN		. Ungversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita <b>DOKUMENT</b>	ASI PENGISIAN KUESION	ER RESPONDEN	. U152 ersitas Brawijaya
Brawijaya		VITAE	<u> </u>	
Brawijaya	Universitas Braw		<b>J</b> ijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija		wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Etam, Li,		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijjaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	tas Brawijaya
Brawijaya		tas Brawijaya
Brawijaya		tas Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya	DATTAK TADEL	as Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya		tas Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya	Universita Norawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Hal Iniversit	
Brawijaya	University 1. Pariabel, Indikator, dan Item	as Brawijaya
Brawijaya	2. Penentuan Skor Jawaban Responden 48 Jumlah Populasi dan Sampel 50	as Brawijaya
Brawijaya	Universitä 4.5 Ringkasan hasil uji validitas kuesioner	ias Brawijaya
Brawijaya	Universita 5.B. Nilai Alpha Cronbach masing – masing variabel	as Brawijaya
Brawijaya	Universita 6. Responden menurut jenis kelamin 90 7. Responden menurut usia 91 91 91	as Brawijaya
Brawijaya	Universitä 8.5 Responden menurut tingkat pendidikanaya 92 miyersit	las Brawijaya
Brawijaya	Universita 9.B Responden menurut masa kerja	as Brawijaya
Brawijaya	Universita 10. Persentase tingkat pendidikan berdasarkan masa kerja dan usia 95 Universit	as Brawijaya
Brawijaya	University 12. Deskripsi variabel motivasi kerja	as Brawijaya
Brawijaya	Universi 13. Deskripsi variabel prestasi kerja 110 liversit	as Brawijaya
Brawijaya	Universi 14. Rekapitulasi hasil analisis regresi linier berganda	as Brawijaya
Brawijaya	Universit Third thirding data inter-table in the capture of the control of the capture of the ca	as Brawijaya
Brawijaya	- Sept. 10.1   Ext. 10.2   Mil.   Ext. 10.2   Mil.	tas Brawijaya
Brawijaya	Universit	tas Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya	Universita: Universit	tas Brawijaya
Brawijaya	Hairavaita a	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas L. Universit	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bla //a Universit	tas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Jaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Jaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya		tas Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	tas Brawijaya
Brawijaya		tas Brawijaya
Brawijaya		tas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	tas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya		as Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universit	as Brawijaya
Brawijaya		as Rrawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Prawijav	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita DAFTAR GA		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Univer <b>Gambar</b> 1. Model Konsep	Universitas Brawijaya	Universitas Brawinay	amanniversitas Brawijaya
Brawijaya	University 2. Model Hipotesis	Universitas 19	Universitas Brawijaya	39 Jniversitas Brawijaya
Brawijaya	Oliversis. Olganization Fla	nt nive		a 650 liversitas brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		as Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijav		rawijay	
Brawijaya	Universitas Brawi	CITAS B	ijay	
Brawijaya	Universitas Br	02		A control of the cont
Brawijaya	Universitas		業	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	SALE	THE Y	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	11/1 25/00		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		Y	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit			hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		77	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	AN STAIL		Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Sal .	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		151	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl		A b ///	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	AA	aya	
Brawijaya	Universitas Braw		// // // // // // // // // // // // //	
Brawijaya	Universitas Brawija		wijay	
Brawijaya	Universitas Brawijay		awijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Diamija,		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawwayaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>		
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava	Universitas Brawijay	a Universitas Brawijava

Provillava	Universites	Proviiovo	Universites Provileys	Universites	Drawiiova	Universites	Drowiiovo
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas I	Brawijaya	Universida FTAR LAM	PIRAN	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas</b>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas</b>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas l	Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	<b>Universitas</b>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas l	B <b>n</b> owijaya	Univers <b>Judu</b> Brawijaya	<b>Universitas</b>	Brawijaya	<b>HaUniversitas</b>	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	1. Kuesione	Universitas Brawijaya	Un <del>iversit</del> as	Brawijaya	131 Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	2. Kekapitu 3 Hasil Uii	lasi Data Responden Validitas dan Realibilitas	Universitas	Brawijaya	Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Ulliversitas i	4. Hasii An	ansis Linier Beraganda		D.I.a.W.IJ.a.ya	143)	Diawijaya
Brawijaya	Universitas I	5. Frekuens	i Data		Rrawijava	44 Iniversitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas I	6. Surat Ket	erangan Penelitiantasi Pengisian Kuesioner R	esnonden	yawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	B8. VCuricului	n Vitae		ijaya	55Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I		251170	741.	va	Universitas	
Brawijaya	Universitas	// //	**	差り		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita		I A A A	A .		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi				7	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi			1 3	1	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	5		116	V	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit		THE MARKET			hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit					niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita					Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	\				Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	\\	Y 1	THE P	//	Universitas	
Brawijaya	Universitas					Universitas	
Brawijaya	Universitas I			T.	a	Universitas	
Brawijaya	Universitas I		42 11.20	4.6	aya		
Brawijaya	Universitas I		48 #		/jaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas I				wijaya		
Brawijaya	Universitas I				rawijaya		
Brawijaya	Universitas I		Universitas	- universitas			
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas l		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas l		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas l		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
Brawijaya	Universitas I		Universitas Brawijaya				
	Universites		Universitas Brawijaya			Universites	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas PENDAHULUAN versitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravDewasa linily perkembangan era globalisasi layang a semakin majuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universita persaingan yang ketat merupakan tantangan yang berat bagi dunia bisnis maupun ersitas Brawijaya Universitas Br
Brawijaya	Universitas organisasi, semakin banyaknya persaingan yang bermunculan di dalam dunia ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	University State of the Control of t
Brawijaya	Universi karena semua perusahaan berlonmba – lomba untuk menjadi yang terbaik dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi mempunyai kuantitas dan kualitas yang unggul. Maka dari itu mengharuskan Brawijaya
Brawijaya	Universit I inversitas Brawijava
Brawijaya	Universit setiap perusahaan dituntut untuk menyediakan sumber daya manusia yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita terampil, aktif, kreatif, berkualitas dan memiliki kemampuan yang tinggi untukersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas V
Brawijaya	Universitas memperoleh hasil yang maksimal dan sumber daya manusia yang tangguh dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mampu mengahadapi berbagai masalah-masalah yang dihadapi dari lingkungan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brav Keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung pada pencapaian ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita visi dan misi dari tujuan perusahaan tersebut dan juga tidak tergantung dari ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya peralatan modern, dan sarana prasarana yang lengkap, akan tetapi ada campur Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tangan perilaku individu atau sumber daya manusia didalamnya. Tentunya setiapersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tujuan perusahaan dapat tercapai. Sumber daya manusia (SDM) merupakan assetersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya yang terpenting dalam suatu perusahaan. Tujuan strategis perusahaan tidak akan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas ercapai tanpa adanya campur tangan dari aspek manusia. Maka dari itu untuk
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mencapai tujuan strategis visi dan misi perusahaan tergantung pada kepuasan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja setiap karyawan. Kepuasan kerja pada dasarnya merupakan sikap yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dirasakan yang ada dalam diri setiap karyawan yang masing - masing karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita itu berbeda dengan apa yang dirasakan mengenai sikap terhadap pekerjaan yang
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dijalankannya maupun yang berkaitan dengan segala sesuatu yang berhubungan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dengan lingkungan pekerjaan. Salah satu sasaran penting dalam rangka
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawi ijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita manajemen sumber daya manusia dalam suatu organisasi adalah terciptanya ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas kepuasan kerja anggota organisasi yang bersangkutan yang lebih lanjut akan Iniversitas Brawijaya Universita
Brawijaya	Universi meningkatkan prestasi kerja. Dengan kepuasan kerja tersebut diharapkan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi Universi Universi Universi Universi Universi Universi
Brawijaya	Universit memungkinkan tumbuhnya kepuasan kerja yang dimaksud adalah pengaturan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	yang tepat dan adil atas pemberian kompensasi kepada karyawan. Universita
Brawijaya	Universitas Kepuasan kerja merupakan faktor yang sangat penting untuk diperhatikan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas bagi setiap perusahaan. Kalau setiap karyawan merasa puas terhadap pekerjaan- Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pekerjaan dimana ia menempatinya sesuai dengan kondisi lingkungan kerja, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra merasa nyaman, diperlakukan adil oleh perusahaan maka karyawan akan merasa Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita puas terhadap pekerjaanya dan tentunya kalau bisa merasa puas karyawan akanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universita terdapat alasan yang utama mengapa kepuasan kerja itu penting yang pertama ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	diperlakukan dengan adil dan layak apalagi seorang karyawan yang sudah
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita memberikan kontribusi terhadap pekerjaannya kepada perusahaan. Kemudian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita yang kedua dari segi manfaat/fungsinya bahwa pada dasarnya kepuasan kerja Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dapat melahirkan perilaku yang positif yang berhubungan dengan pekerjaanya ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas pada akhirnya bisa berimbas pada perusahaan untuk lebih maju. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BraySetiap karyawan didalam menjalankan tugas dan tanggung jawab setiapersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas pekerjaanya pasti menginginkan kenyamanan dan ketentraman dalam bekerja Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan kondisi lingkungan kerja yang memadai, dapat menjalankan tugas sesuai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dengan apa yang diharapkan, dapat berinteraksi baik dengan rekan kerja maupun
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan atasan, merasa diperlakukan adil dalam pemberian jaminan baik jaminan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya finansial maupun jaminan non finansial. Kalau semua aspek tersebut dapat
Brawijaya	Universita Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi dipenuhi oleh masing-masing karyawan dan karyawan tersebut merasa puasersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi Universi terhadap hak dan kewajiban yang harus didapatkan oleh karyawan maka kepuasan ilversitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universit kerja itu akan timbul dengan sendirinya. Kepuasan kerja merupakan energiersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	karyawan dalam mencapai prestasi kerja.  Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Menurut pendapat Rivai (2004:475) "kepuasan kerja pada dasarnya ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita merupakan sesuatu yang bersifat individual. Setiap individu memiliki tingkat praying Brawijaya
Brawijaya	kenuasan yang herheda-heda sesuai dengan sistem nilai yang herlaku nada
Brawijaya	Universita dirinya. Makin tinggi penilaian terhadap kegiatan dirasakan sesuai dengan ersitas Brawijaya Universita keinginan individu, maka makin tinggi kepuasannya terhadap kegiatan tersebut. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Dengan demikian, kepuasan merupakan evaluasi yang menggambarkan seseorang
Brawijaya	atas perasaan sikapnya senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja".
Brawijaya	Universitas BrayPerasaan yang berhubungan dengan pekerjaan melibatkan aspek-aspekersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas seperti upah atau gaji yang diterima, kesempatan pengembangan karir, hubungan Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan pegawai lainnya, penempatan kerja, jenis pekerjaan, struktur organisasiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava
Brawijaya	Universita perusahaan, mutu pengawasan. Sedangkan perasaan yang berhubungan dengan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dirinya, antara lain umur, kondisi kesehatan, kemampuan, pendidikan.aya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravkaryawan akan merasa puas dalam bekerja apabila aspek-aspek pekerjaan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dan aspek-aspek dirinya menyokong dan sebaliknya jika aspek-aspek tersebut ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tidak menyokong karyawan akan merasa tidak puas. Tentunya didalam mencapai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tahap kepuasan kerja antara karyawan satu dengan karyawan yang lain rituersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita berbeda, misalnya ada karyawan merasa puas tentang kondisi lingkungan kerja Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Jaminan finansial maupun jaminan non finansial. Kalau Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita karyawan didalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	pekerjaanya merasa tidak nyaman dengan kondisi lingkungan perusahaan yang universitas Brawijaya Universita
Brawijaya	Universi tidak memadai walaupun gaji yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi tinggi tetapi kondisi kerja yang tidak nyaman bisa mengakibatkan karyawan tidak nyawan tida
Brawijaya	Universit merasa puas dan akhirnya bisa memutuskan untuk mengundurkan diri/keluar dariersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit perusahaan. Maka dari itu kepuasan kerja merupakan hasil yang sangat personal,
Brawijaya	Universita Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita artinya setiap karyawan dalam mencapai tahap kepuasan kerja itu berbeda-bedaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya dalam mengalaminya. Seperti yang telah dicontohkan diatas belum tentu
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita karyawan tidak merasa puas dengan pekerjaannya, mempertimbangkan masalahersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra gaji yang didapat tinggi meskipun kondisi lingkungan kerja yang tidak memadai Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universita karyawan tidak bisa mengundurkan diri dari pekerjaanya. Wijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Untuk mendapatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan maka Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita setiap perusahaan harus bisa memenuhi kewajiban-kewajibannya untuk bisa setiap Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita membuat karyawan menjadi betah bekerja diperusahaan dan tidak meninggalkan Brawijaya
Brawijaya	Universita pekerjaanya. Maka dari itu perusahaan harus berusaha menerapkan kenyamanan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dan ketentraman mengenai lingkungan kerja yang memadai artinya tidak hanya ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menciptakan dan menerapkan kondisi lingkungan yang nyaman tetapi juga perluersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita diimbangi dengan ketercapaian lain guna karyawan merasa puas terhadap ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pekerjaanya, yaitu dengan pemberian gaji yang memadai dan perusahaan bisa ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menerapkan kepada karyawan tentang promosi jabatan. Kalau semuanya itu sudah ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas terpenuhi artinya apa yang menjadi hak karyawan itu sudah merasa diberikan oleh ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita perusahaan maka karyawan dapat dikatakan puas. Kalau karyawan merasa puasersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas maka karyawan untuk melakukan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawi ijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita pekerjaanya dilakukan dengan sepenuh hati tanpa adanya rasa keterpaksaan dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas karyawan bisa lebih menikmatinya sehingga prestasi yang dihasilkan oleh niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi karyawan akan meningkat karena adanya rasa puas yang dimiliki oleh karyawan.ersitas Brawijaya
Brawijaya	University A hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Karyawan akan bisa lebih menghasilkan ide-ide yang dapat menghasilkan liversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit kontribusi yang maksimal kepada perusahaan. Kalau karyawan bekerja dengan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita niversitas Brawijaya
Brawijaya	penuh rasa puas dan nyaman maka prestasi yang dihasilkan bisa maksimal.  Jniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Selain karyawan mendapatkan kepuasan kerja yang memadai perusahaan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	juga berkewajiban untuk memotivasi para karyawannya terutama bagi seorang Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita manager bagaimana harus memotivasi para bawahannya agar untuk bisa bekerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra
Brawijaya	sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang dikerjakannya. Sehingga pada Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita akhirnya bisa meningkatkan prestasi kerjannya. Apabila kepuasan kerja telah ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita menghasilkan prestasi yang maksimal sehingga pada nantinya bisa mencapai ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mengakibatkan, menyalurkan, dan memelihara perilaku manusia. Menurut sitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Handoko (1998:251) "Motivasi merupakan subyek yang penting bagi manajer, Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava - Universitas Brawijava - Universitas Brawijava - Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas karena menurut definisi menajer harus bekerja dengan dan melalui orang lain. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Manajerij perlu Umemahami, orang-orang berperilaku tertentu ij agar dapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mempengaruhinya untuk bekerja sesuai dengan yang diinginkan organisasi". ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Motivasi yang ada pada seseorang merupakan kekuatan pendorong yang akan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya mewujudkan suatu perilaku guna mencapai tujuan kepuasan dirinya. Menurut
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Ernest J. McCormick dalam Mangkunegara (2009:94) mengemukakan bahwa ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Work motivation is defined as conditions which influence the arousal, direction,
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita and maintenance of behaviors relevant in work setting" (Motivasi kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya didefinisikan sebagai kondisi yang berpengaruh membangkitkan, mengarahkan
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja.
Brawijaya	Universi  Berdasarkan hasil penelitian skripsi yang dilakukan Eli Wahyuni tahun
Brawijaya Brawijaya	Universit 2009 tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 2009 tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerja Ternadap Kinerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Karyawan menunjukkan bahwa"Secara simultan ada pengaruh signifikan antara Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kebutuhan aktualisasi diri $(X_1)$ , kebutuhan harga diri $(X_2)$ , kebutuhan fisiologisersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas $(X_3)$ , rekan kerja $(X_4)$ , kondisi kerja $(X_5)$ , dan pengawasan $(X_6)$ . Dan secara Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita parsial kebutuhan aktualisasi diri $(X_1)$ , kebutuhan harga diri $(X_2)$ , kebutuhan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra $(X_3)$ , rekan kerja $(X_4)$ , kondisi kerja $(X_5)$ , dan pengawasan $(X_6)$ Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan". wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita maka diharapkan para karyawan tersebut bisa bekerja lebih baik dan dapatersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita dasar prestasi kerja yang tinggi mengandung arti ada rasar pengakuan dari ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita organisasi atas prestasi kerja pegawai dan kontribusinya terhadap organisasi.
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Pemberian insentif berupa upah kepada pegawai akan dapat memenuhi kebutuhan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita fisik, kebutuhan rasa aman, dan kebutuhuan sosialnya. Berkaitan dengan halersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tersebut penulis akan menganalisis lebih jauh bagaimana pengaruh kepuasan kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita terhadap prestasi kerja pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasuruan. Motivasi dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kepuasan kerja sangat penting diperlukan bagi karyawan. Apabila karyawan tidak ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya mencapai kinerja yang maksimal. Begitu juga apabila karyawan tidak mempunyai Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita rasa puas terhadap pekerjaan yang dimiliki juga akan mengakibatkan rasa malas, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Prawijava
Brawijaya	Universita tidak punya semangat untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi pekerjaannya. Sehingga produktivitas yang dihasilkan karyawan juga akanersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi menurun. Di PT. Inti Luhur Fuja Abadi ini terdapat karyawan dalam jumlah yang niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit besar. Artinya kalau karyawan tersebut tidak mempunyai motivasi yang tinggiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dalam bakaria dan tidak maranyayai kanyasan karia sasara nasti anangianal malamatan Brawijaya
Brawijaya	dalam bekerja dan tidak mempunyai kepuasan kerja secara pasti operasional Universita Brawijaya
Brawijaya	Universita perusahaan juga akan terganggu. Maka dari itu motivasi dan kepuasan kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Luhur Fuja Abadi diperlukan bagi karyawannya Universitas Brawijaya Universitas L
Brawijaya	
Brawijaya	Universita menyeimbangkan di dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab pekerjaanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya yang dihadapi. Apabila karyawan memiliki motivasi yang tinggi dan tumbuh Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universita adanya rasa puas maka secara tidak langsung akan berdampak pada <i>output</i> yangersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya historis, karyawan yang mendapatkan kepuasan kerja akan akan salah bistoris, karyawan yang mendapatkan kepuasan kerja akan bistoris, karyawan yang mendapatkan kepuasan kerja akan bistoris kerja akan bistoris kerja kerja akan bistoris kerja kerja kerja kerja akan bistoris kerja kerj
Brawijaya	Universita melaksanakan pekerjaannya S dengan Jebih Unbaik. S Kondisi a kepuasan Uatau ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita ketidakpuasan kerja tersebut menjadi umpan balik yang akan mempengaruhi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä prestasi kerja di waktu yang akan datang. Jadi hubungan kepuasaan dan prestasi
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja menjadi suatu sistem yang berlanjut. Kepuasan kerja juga penting untukersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita aktualisasi diri. Secara tidak langsung kepuasan kerja yang dialami oleh karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita akan berpengaruh terhadap kondisi perusahaan baik dimasa sekarang maupun ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dimasa nanti. Kalau semua karyawan merasa puas tentang pekerjaanya maka juga
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita akan berakibat pula pada prestasi yang dihasilkan oleh karyawan dan akan rsitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya mengimbas pada keberlangsungan organisasi terhadap visi dan misi perusahaan.
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br Pada saat ini perkembangan industri pengolahan ikan di dalam negeriersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya mengalami pertumbuhan yang signifikan. Ada perusahaan yang sudah tergolong Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	NOTE OF THE PROPERTY OF THE PR
Brawijaya	Universi dalam perusahaan yang mengirimkan produknya ke luar negeri (eksport). Diersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi Universi Universi
Brawijaya Brawijaya	Universit  Jawa Tengah, Bali, Sulawesi Utara, Sulawesi Tengah, Kalimantan Barat, Jawaersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita Barat, Sumatra Utara, dan Irian Jaya. Salah satu perusahaan pengolahan ikan yang Universita
Brawijaya	Universita ada di Indonesia tepatnya di Pasuruan (Jawa Timur) adalah PT. Inti Luhur Fujaersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Abadi. Dilihat dari perkembangnya perusahaan tersebut mempunyai prospek yang Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita baik. Perusahaan ini mengolah bahan baku menjadi barang setengah jadi danersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braddisini peranan karyawan sangat menunjang dalam proses produksi. Kepuasan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja karyawan juga sangat dibutuhkan untuk tercapainya winaksimalisasi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas perusahaan dan bisa memotivasi karyawan untuk bisa lebih meningkatkan prestasi Brawijaya
Brawijaya	Universita kerjanya ijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawlia PT. Inti Luhur Fuja Abadi merupakan perusahaan golongan menengah prawijaya
Brawijaya	Universita yang bergerak dalam bidang usaha pengolahan ikan (cold storage). Perusahaan ini ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita berbentuk perseroan terbatas (PT). Hal ini diperkuat dengan adanya surat izin ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	usaha perdagangan (SIUP) Nomor 517/76/424.078/2009, yang dikeluarka	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Departemen Perindustrian dan perdagangan Kota Madya Surabaya. Selain i	tu jugaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dilengkapi dengan izin usaha perikanan (IUP) dan izin usaha pengolaha	un Liniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Nomor 503/5968/114.005/2000 yang dikeluarkan oleh Dinas Perikanan Pr	
Brawijaya	Universita (Sumber: PT. Inti Luhur Fuja Abadi). Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrayBerdasarkan penjelasan mengenai latar belakang singkat perusahan	
Brawijaya	Universitä latar belakang judul yang penulis teliti mengenai pengaruh kepuasan ker	rja dan Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita motivasi kerja terhadap Prestasi kerja karyawan penulis akan meneliti lebi	
Brawijaya	Universitas lagi tentang seberapa jauh pengaruhnya kepuasan kerja dan motivasi Universita	Universitas Brawijaya i kerja
Brawijaya Brawijaya	Universit terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasuruan se	
Brawijaya	Universi	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi visi dan misi perusahaan dapat terwujud dan <i>output</i> yang dihasilkan	n bisa niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit maksimal adanya kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja terhadap p	
Brawijaya	Universita	niversitas Brawijaya
Brawijaya	kerja karyawan. Berkaitan dengan hal tersebut penulis ingin meneliti lebi	ih jauh Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dan mengambil judul penelitian skripsi tentang "Pengaruh Kepuasan Ker	
Brawijaya	Universitas Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan" pada PT. Inti I	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita BBr Perumusan Masalah rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	ja (X <sub>2</sub> )
Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya variabel kepuasan kerja  $(X_1)$  dan variabel motivasi kerja  $(X_2)$ Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braysecara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja ersitas Brawijaya Universitas P Universitas Br1. Untuk mengetahui pengaruh variabel kepuasan kerja (X1) dan motivasi ersitas Brawijaya Universitas Brawija ( $X_2$ ) secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Universitas Br2. Untuk mengetahui pengaruh variabel kepuasan kerja (X<sub>1</sub>) dan motivasi ersitas Brawijaya kerja (X<sub>2</sub>) secara parsial terhadap prestasi kerja (Y). Įniversitas Brawijaya hiversitas Brawijaya D. Kontribusi Penelitian 1. Aspek Praktis Penelitian dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan, masukan bagi niversitas Brawijaya pimpinan organisasi atau instansi baik swasta maupun pemerintah untukersitas Brawijaya Universitas Brawijaya mengembangkan menjalankan, memperbaiki, membina, organisasi. Selain itu dapat membuat keputusan yang tepat mengenai topikersitas Brawijaya yang bersangkutan yaitu mengenai pengaruh kepuasan kerja dan motivasi Universitas Bravkerja terhadap prestasi kerja karyawan. Universitas Brawley Teoritis **Universitas Brawijaya** Universitas BrayHasil penelitian ini kedepannya dapat memberikan masukan bagi pembaca ersitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya yang berkeinginan untuk melanjutkan atau melakukan penelitian pada ersitas Brawijaya Brawijaya Universitas Bravbidang yang sama. Selain itu dapat memperkaya wawasan tentang ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braykepuasan kerja, motivasi kerja dan prestasi kerja, serta mendukung teori-ersitas Brayijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braveni dan penelitian terdahulu yang berkaitan tentang kepuasan	Universitas Brawijaya kerja,
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braymotivasi kerja dan prestasi kerja baik yang bersumber dari buku	-bukversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita E.B. Sistematika Pembahasan ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Untuk memberikan gambaran yang menyeluruh mengenai isi skrip	
Brawijaya		danyaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br Universitas sistematika pembahasan yang digolongkan dalam bentuk sebagai berikut :	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita BAB I : PENDAHULUAN	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi  Pada Bab .ini peneliti menjelaskan mengenai latar belakang	hiversitas Brawijaya alasanersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Silvers and the second	
Brawijaya	Universi peneliti dalam memilih topik mengenai pengaruh kepuasan kerj	ja dan ersitas Brawijaya niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan serta berisi te	entangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita rumusan masalah yang akan dikaji, tujuan penelitian dilal	
Brawijaya	Universitas ( )	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas kontribusi penelitian dan sistematika penulisan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bill	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Pada bab ini akan menjelaskan dan menguraikan kajian teori pen	
Brawijaya	Universitas Braw pendapat yang dikemukakan para ahli dan juga karya tulis ilmia	
Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Braw buku, jurnal, artikel, majalah, dan dari internet terutama yang ber	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya langsung dengan pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja ter Universitas Brawijaya	hadap Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya BAB III: METODE PENELITIAN	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Pada bab ini akan menjelaskan metode penelitian , mencakup	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya penelitian yang di gunakan, variabel penelitian, pengukuran Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava, Universitas Brawijava, Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Provilovo	Universitée Provileye Universitée Provileye Universitée Provileye	Universites Proviieve
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw digunakan, populasi dan sampel, pengumpulan data, data validita	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw reliabilitas, serta analisis data yang digunakan dalam penelitian.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita BABIV: HASIL DAN PEMBAHASAN a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Pada bab ini peneliti menjelaskan tentang gambaran umum perusa	
Brawijaya	Universitas Braw menguraikan hasil pengumpulan dan pengolahan data yang dipengumpulan dan pengolahan data yang data yang dipengumpulan data yang dipengumpulan dan pengolahan data yang	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw dari wawancara, kuesioner, dan observasi yang berhubungan d	
Brawijaya	Universitas Brawija pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br karyawan. Hasil penelitian yang ditampilkan meliputi penyajian	
Brawijaya	Universitas yang berkaitan dengan permasalahan yang diuraikan. Selain itu	Universitas Brawijaya
Brawijaya	WASTER THE PARTY OF THE PARTY O	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi mengenai analisis data dan interpretasinya.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi BAB V : PENUTUP	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Dalam bab penutup ini penulis akan menyajikan mengenai kesim	npulanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pen	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan	
Brawijaya	Universitas  peneliti memberikan saran-saran berkaitan dengan permasalahan	Universitas Brawijaya dalam
Brawijaya	Universitas E	Ulliversitas brawijaya
Brawijaya	44 1773	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brad	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Ijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Universitas Brawijaya Universit TINJAUAN PUSTAKA sitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya A. Penelitian Terdahulu Universitas Brenelitian terdahulu merupakan penelitian yang dilakukan oleh peneliti-ersitas Brawijaya peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang hampir sama, maupun yang peneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang beneliti sebelumnya dengan mengangkat tema yang peneliti sebelumnya dengan peneliti sebelumnya deng Penelitian yang dilakukan oleh Reza Diandra Oktavia (2007) Universita sama. **Universitas Brawijaya** Universitas<sup>1)</sup> Universitas Brawijaya Penelitian ini berjudul "Pengaruh Kepuasan kerja karyawan dan komitmen ersitas Brawijaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan" (Studi pada karyawan PT. Bank Jatim (Persero) Cabang Malang). a. Populasi penelitian adalah 89 karyawan dengan sampel yang diambil yaituersitas Brawijaya seluruh anggota populasi. b. Variabel Bebasnya yaitu: Kepuasan kerja karyawan (X1). Yang variabelnya terdiri dari dari empatersitas Brawijaya indikator yaitu : Kepuasan pada atasan, Kepuasan pada Kompensasi, ersitas Brawijaya Bravkepuasan pada kondisi kerja, dan kepuasan pada rekan kerja. Dalam Universitas Braypenelitian menggunakan metode penelitian explanatory research. Data rsitas Brawijaya Universitas Bravangket atau kuesioner pada sampel karyawan PT. Bank Jatim (Persero) ersitas Brawijaya Cabang Malang. Dan data sekunder yang diperoleh secara tidak langsung Universitas Bravatau melalui media perantara atau diperoleh dan dicatat oleh pihak lain. niversitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya		iversitas Brawijaya
Brawijaya		iversitas Brawijaya
Brawijaya		iversitas Brawijaya
Brawijaya		iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<sup>14</sup> iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Uni	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brc. Kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian tersebut adalah secara parsi	iyersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braykepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerj	la <mark>ersitas Brawij</mark> aya
Brawijaya	Universitas Bravartinya jika kepuasan kerja semakin tinggi, maka prestasi kerja karyawa	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Uni	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayakan semakin tinggi. Secara parsial komitmen organisasi memili	
Brawijaya	Universitas Brawingaruh signifikan terhadap prestasi kerja, artinya jika komitme	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univer	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravorganisasi semakin tinggi, maka prestasi kerja karyawan akan meningka	
Brawijaya	Universitas Brawija Secara simultan kepuasan kerja dan komitmen organisai secara simulta	iversitas Brawijaya an
Brawijaya	Universitas Brawi	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Dilihat dari besarny	
Brawijaya	koefisien determinasi vaitu 57.3 % menunjukkan bahwa kepuasan ker	iversitas Brawijaya ia
Brawijaya		
Brawijaya	Universi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan seca	
Brawijaya	simultan terhadan prestasi keria karyawan PT Bank Jatim (Perser	iversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya		iversitas Brawijaya
Brawijaya	2) Penelitian yang dilakukan oleh Tanja Oktobriani (2009) dengan jud	iversitas Brawijaya ul
Brawijaya	Universita	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas penelitian "Pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kiner	
Brawijaya	karvawan''	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B a. Menggunakan jenis penelitian explanatory research (penjelasan). Da	
Brawijaya	Universitas Brayang digunakan adalah data primer yang berasal dari hasil kuesioner yang berasal yang berasal	iversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Bravakan diberikan kepada responden. Dan data sekunder yang diperoleh da	
Brawijaya	manalitian tandahulu huluu huluu yana nalayyan dan sahassinya	iversitas Brawijaya
Brawijaya		iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B b. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan melalui hasil analisis deskript	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Bray Malang sangat tinggi dengan hasil mean rata-rata sebesar 4,51, sedangka	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	iversitas Brawijaya <sup>a</sup> zorsitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya		iversitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Uni	ivorcitae Rrawijava

D.:	Habraraltas Brandlaus, Habraraltas Brandlaus, Habraraltas Brandlaus, Habraraltas Brandlaus
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawn rata sebesar 3,98 dan untuk kinerja karyawan diperoleh hasil sangat tinggi
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braydengan mean rata-rata sebesar 4,26. Sedangkan melalui hasil analisis path, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravijava diketahui pengaruh secara langsung motivasi kerja karyawan terhadap
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braykepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan, demikian pula pengaruh pengaruh Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya kerja karyawan terhadap kinerja karyawan berpengaruh
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braysignifikan, serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya berpengaruh signifikan di PT. TELKOM Tbk, Kandatel Malang. Melalui
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br hasil analisis path, diketahui pula pengaruh secara tidak langsung kepuasanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas  kerja karyawan mampu memperkuat pengaruh motivasi kerja karyawan niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi terhadap kinerja karyawan PT. TELKOM Tbk, Kandatel Malang. Padaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Univer
Brawijaya	Universit kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0,713 dariersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit  pengaruh langsung 0,713 dan pengaruh tidak langsung 0, demikian pula
Brawijaya	Universita Universita pengaruh langsung 0,713 dan pengaruh langsung 0, dennikan pula pula pengaruh langsung 0,713 dan pengaruh langsung 0,713
Brawijaya	Universita: pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan diperolehersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya hasil sebesar 0,748 dari penjumlahan pengaruh langsung sebesar 0,309 dan niversitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas B pengaruh tidak langsung sebesar 0,439, serta pengaruh kepuasan kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Universitas Braw Universitas Braw Universitas Braw Universitas Braw Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Bravpengaruh langsung 0,616 dan pengaruh tidak langsung 0. Wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  3) Populitian yang dilakukan oleh Eli Wahyuni (2000) dangan judul "Pongaruh
Brawijaya	Universita 3) Penelitian yang dilakukan oleh Eli Wahyuni (2009) dengan judul "Pengaruh Pengaruh Brawijaya
Brawijaya	Universitas B Motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan " (Studi kasus ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B pada perusahaan JOB (Joint Operating Body) PERTAMINA - Petrochina Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B a. Jumlah responden yang digunakan pada penelitian ini adalah se	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braykaryawan bagian materials and logistic yang bekerja pada perusahaan	nUOBersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav(Joint Operating Body) yang berjumlah 82 orang. as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brb. Variabel bebasnya terdiri dari : Motivasi, yang diteliti meliputi Kebu	
Brawijaya	Universitas Bray Aktualisasai diri (X <sub>1</sub> ), Kebutuhan Harga Diri (X <sub>2</sub> ), dan kebu	Universitas Brawijaya utuhan
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravfisiologis (X <sub>3</sub> ), serta kepuasan kerja yang diteliti meliputi Rekan	
Brawijaya	Universitas Brav(X <sub>4</sub> ), kondisi kerja (X <sub>5</sub> ), dan pengawasan (X <sub>6</sub> ) sedangkan va	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	c. Dari hasil analisis data yang diperoleh nilai R sebesar 0,989, R <sup>2</sup> se	ebesar Aniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 0,979 dan signifikan $F_{hitung}$ sebesar 0,000 yang $< \alpha = 0,05$ . Melalui ar	
Brawijaya	Universi	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi linier berganda didaptkan hasil bahwa secara simultar	ada niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit pengaruh signifikan antara aktualisasi diri (X <sub>1</sub> ), kebutuhan harga diri	
Brawijaya	1 0 0	
Brawijaya	Universita fisiologis $(X_3)$ , rekan kerja $(X_4)$ , kondisi kerja $(X_5)$ , dan pengawasan Universita	i (X <sub>6</sub> ). Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Dan secara parsial aktualisasi diri $(X_1)$ , kebutuhan harga diri	
Brawijaya	Universitas (Ya) rakan karia (Ya) kondici karia (Ya) dan pangawasan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas $(X_3)$ , rekan kerja $(X_4)$ , kondisi kerja $(X_5)$ , dan pengawasan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl. bepengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitä Siti dan Heru (2010:2) adalah desain aktivitas yang mencakup pengadaa Universitä	n dan Ilniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä pengkoordinasian sumber daya manusia. Sedangkan menurut pendapat D	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (2006:5) manajemen sumber daya manusia adalah kebijakan dan p	raktik Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya menentukan aspek "manusia" atau sumber daya manusia dalam posisi manajemen
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita termasuk, merekrut, menyaring, melatih, memberi penghargaan, dan penilaian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Sedangkan menurut pendapat Simamora (2006:4) manajemen sumber daya Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita manusia (Human Resources management) adalah pendayagunaan, pengembangan, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas penilaian, pemberian balas jasa, dan pengelolaan individu anggota organisasi atau
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kelompok karyawan. as Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Sedangkan pengertian Sumber daya manusia menurut Irianto (2010:1)
Brawijaya	Universitas Brawi
Brawijaya	Universita Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu atau cara bagaimanaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oileh Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	1702 (1111) (M.Lond) 1301 1005
Brawijaya	Universi individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimalersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat.
Brawijaya	University Schingga tereapar tujuan (goar) bersama perusamaan, karyawan dan masyarakat. iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 2. Teori Kepuasan hiversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita Universita Universita Teori kepuasan kerja mencoba mengungkap apa yang membuat sebagian niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita orang lebih puas terhadap pekerjaanya dari pada beberapa lainnya. Teori ini jugaersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	mencari landasan tentang proses perasaan orang terhadap kepuasan kerja. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Menurut Mangkunegara (2009:120-121) memberikan teori-teori tentang kepuasan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brau aya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitaa)BravTeori keseimbangan (equity theory) wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrayTeori ini dikembangkan oleh Adam. Adapun komponen dari teori ini ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universities Bray adalah input, outcome, comparison person dan equity-in-equity. Wexley dan Yulk (1977) mengemukakan bahwa "input is anything of value that an
Brawijaya	employee perceives that he contributes to his job".
Brawijaya	Universitas BravInput ini adalah semua nilai yang diterima pegawai yang dapat menunjangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braypelaksanaan kerja. Misalnya pendidikan, pengalaman, skill, usaha, ersitas Brawijaya peralatan pribadi, jumlah jam kerja.
Brawijaya	Universities Bray Outcome is anything of value that the employee perceives he obtains from Straw Braw Java
Brawijaya	Universitas Bravther job. Outcome adalah semua nilai yang diperoleh dan dirasakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braypegawai. Misalnya upah, keuntungan tambahan, status simbol, pengenalan kembali (recognition), kesempatan untuk berprestasi atau
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava

Universitas Brawijaya mengekspresikan diri. Sedangkan Comparison person may be someone in Universitas Braythe same organization, someone in a different organization, or even the islas Brawijaya Universitas Brayperson himself in a previous job. Comparison person adalah seorang raitas Brawijaya pegawai dalam organisasi yang sama, seseorang pegawai dalam organisasi yang berbeda atau dirinya sendiri dalam pekerjaan sebelumnya. Menurut teori ini, puas atau tidak puasnya pegawai merupakan hasil dari sitas Brawijaya membandingkan antara input-outcome dirinya dengan perbandingan input-orsitas Brawijaya outcome pegawai lain (comparison person). Jadi, jika perbandingan tersebut dirasakan seimbang (inequity) dapat menyebabkan dua a kemungkinan yaitu over compensation inequety (ketidakseimbangan yang as tas Brawijaya menguntungkan dirinya) dan sebaliknya onder compensation inequity salas Brawijaya (ketidakseimbangan yang menguntungkan pegawai lain yang menjadi pendamping atau comparison person). Universitas) Teori Perbedaan atau Discrepancy Theory Teori ini pertama kali dipelopori oleh porter. Ia berpendapat bahwaarsitas Brawijaya mengukur kepuasan dapat dilakukan dengan cara menghitung selisih ersitas Brawijaya antara apa yang seharusnya dengan kenyataan yang dirasakan pegawai. Locke (1969) mengemukakan bahwa kepuasan kerja pegawai bergantung ersitas Brawijaya pada perbedaan antara apa yang didapat dan apa yang diharapkan olehersitas Brawijaya pegawai. Apabila yang didapat pegawai ternyata lebih besar dari pada apaersitas Brawijaya yang diharapkan maka pegawai tersebut menjadi puas. Sebaliknya, apabila yang didapat pegawai lebih rendah dari pada yang diharapkan, akan menyebabkan pegawai tidak puas. Teori Pemenuhan Kebutuhan (Need Fulfillment Theory) niversitas Brawijaya Menurut teori ini, kepuasan kerja pegawai bergantung pada terpenuhi atau tidaknya kebutuhan pegawai. Pegawai akan merasa puas apabila ia ersitas Brawijaya mendapatkan apa yang dibutuhkannya. Makin besar kebutuhan pegawai sitas Brawijaya terpenuhi, makin puas pula pegawai tersebut. Begitu pula sebaliknya ersitas Brawijaya apabila kebutuhan pegawai tidak terpenuhi, pegawai itu akan merasa tidak liversitas Brawijaya puas. Universita<sub>3</sub> Teori Pandangan Kelompok (Social Reference Theory) Menurut teori ini, kepuasan kerja pegawai bukanlah bergantung pada rsitas Brawijaya pemenuhan kebutuhan saja, tetapi sangat bergantung pada pandangan dan pendapat kelompok yang oleh para pegawai dianggap sebagai kelompok acuan. Kelompok acuan tersebut oleh pegawai dijadikan tolok ukur untuk ersitas Brawijaya Universitas Braymenilai dirinya maupun lingkunganya. Jadi, pegawai akan merasa puasersitas Brawijaya apabila hasil kerjanya sesuai dengan minat dan kebutuhan yang diharapkan ersitas Brawijaya oleh kelompok acuan. Universitae) Bravijaya Faktor dari Herzbergi aya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawij Teori Ldua efaktors dikembangkan roleh s Frederick w Herzberg. In Iaersitas Brawijaya menggunakan teori Abraham maslow sebagi titik acuannya. Penelitian sitas Brawijaya Herzberg diadakan dengan melakukan wawancara terhadap subjek insiyur dan akuntan. Masing-masing subjek diminta menceritakan kejadian yang Universitas Braydialami oleh mereka baik menyenangkan (memberi kepuasan) maupun rsitas Braydiaya yang tidak menyenangkan atau tidak memberi kepuasan. Dua faktor yang Brawijaya dapat menyebabkan timbulnya rasa puas atau tidak puas menurut **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravilla de Herzberg, yaitu faktor pemeliharaan (maintenace factors) dan faktor pemeliharaan (maintenace factors)
Brawijaya	Universitas Braypemotivasian (motivational factors). Faktor pemeliharaan disebut pula sitas Brayijaya
Brawijaya	Universitas Braydissatisfiers, hygiences, job context, extrinsic factors yang meliputiers tas Brawijava
Brawijaya	universitas Brawijaya administrasi dan kebijakan perusahaan, kualitas pengawasan, hubungan dengan pengawas, hubungan dengan subordinate, upah, keamanan kerja,
Brawijaya	Universitas Bravkondisi kerja, dan status. Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitaf)BrayTeori pengaharapan (Exceptancy Theory) iversitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Teori pengharapan dikembangkan oleh Victor H. Vroom. Kemudian teori ini diperluas oleh porter dan Lawler. Keth Davis (1985:65)
Brawijaya	Universitas Braymengemukakan bahwa "Vroom explains that motivation is a product of rsitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayhow much one wants something and one's estimate of the probability that ersitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSedangkan menurut Rivai (2004:475) teori tentang kepuasan kerja yang rsitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Cukup dikenal adalah : Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita a) Teori ketidaksesuaian (discrepancy theory). Teori ini mengukur kepuasan Brawijaya
Brawijaya	kerja seseorang dengan menghitung selisih antara sesuatu yang seharusnya
Brawijaya	Universi dengan kenyataan yang dirasakan. Sehingga apabila kepuasannya diperoleh melebihi dari yang diinginkan, maka orang akan menjadi lebih
Brawijaya	universi buas lagi, sehingga terdapat discrepancy, tetapi merupakan discrepancy
Brawijaya	Universit yang positif. Kepuasan kerja seseorang tergantung pada selisih antaraersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit sesuatu yang dianggap akan didapatkan dengan apa yang dicapai. niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita b) Teori keadilan ( <i>Equity theory</i> ). Teori ini mengemukakan bahwa orang akan merasa puas atau tidak puas, tergantung pada ada atau tidaknya bidaknya bidak
Brawijaya	Keadilan ( <i>equity</i> ) dalam suatu situasi, knususnya situasi kerja. Menurut
Brawijaya	Universitas teori ini komponen utama dalam teori keadilan adalah input, hasil, ersitas Brawijaya
Brawijaya	keadilan dan ketidakadilan. Input adalah faktor bernilai bagi karyawan yang dianggap mendukung pekerjaanya, seperti pendidikan, pengalaman,
Brawijaya	Villyersitas by kecakapan, jumlah tugas dan dan peralatan atau perlengakapan yang isitas biawilaya
Brawijaya	Universitas Bra dipergunakan untuk melaksanakan pekerjaannya. Hasilnya adalah sesuatuersitas Brawijaya
Brawijaya	yang dianggap bernilai oleh seorang karyawan yang diperoleh dari pekerjaannya, seperti upah atau gaji, keuntungan sampingan, simbol,
Brawijaya	ollive status, penghargaan dan kesempatan untuk berhasil atau aktualisasi diri. Silas bilawijaya
Brawijaya	Universitas BraySedangkan orang selalu membandingkan dapat berupa/jseseorang diersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayperusahaan yang sama, atau di tempat lain atau bisa pula dengan dirinya di masa lalu. Menurut teori ini, setiap karyawan akan membandingkan rasio
Brawijaya	Universitas Bravinput hasil dirinya dengan rasio input hasil orang lain. Bila perbandingan ersitas Bravilaya
Brawijaya	Universitas Bravitu tidak seimbang tetapi menguntungkan bisa menimbulkan kepuasan, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braytetapi bisa pula tidak. Tetapi bila perbandingan itu tidak seimbang akan timbul ketidakpuasan.
Brawijaya	C) Teori dua faktor (two factor theory). Menurut teori ini kepuasan kerja dan
Brawijaya	Universitas Bravketidakpuasan/kerja itu Bmerupakan hali yang berbeda. VKepuasan dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayketidakpuasan terhadap pekerjaan itu bukan suatu variabel yang kontinu.
Brawijaya	Teori ini merumuskan karakteristik pekerjaan menjadi dua kelompok yaitu Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava, Universitas Brawijava Universitas Brawijava, Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray satisfies atau motivator dan dissatisfies. Satisfies ialah faktor-faktor atau
Brawijaya	Universitas Bravsituasi yang dibutuhkan sebagai sumber kepuasan kerja yang terdiri dari sitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braypekerjaan yang menarik, aypenuh tantangan, ada kesempatan untukersitas Brawijaya
Brawijaya	berprestasi, kesempatan memperoleh penghargaan dan promosi. Terpenuhinya faktor tersebut akan menimbulkan kepuasan, namun tidak
Brawijaya	Universitas Brayterpenuhinya yfaktora ini rtidaka selalu mengakibatkan yketidakpuasan.ersitas Brawijaya
Brawijaya	Dissatifies (hygiene factors) adalah faktor-faktor yang menjadi sumberang menjadi su
Brawijaya	ketidakpuasan, yang terdiri dari gaji/upah, pengawasan, hubungan antar pribadi, kondisi kerja dan status. Faktor ini diperlukan untuk memenuhi
Brawijaya	Universitas Braydorongan biologis serta kebutuhan dasar karyawan. Jika tidak terpenuhi Braydorongan biologis serta kebutuhan dasar karyawan. Jika tidak terpenuhi Braydorongan biologis serta kebutuhan dasar karyawan.
Brawijaya	faktor ini karyayyan tidak akan nyas Namun jika basarnya faktor ini
Brawijaya	Universitas Braylaktor ili, karyawan tidak akan puas. Namun, jika besamya taktor ili sarawijaya memadai untuk memenuhi kebutuhan tersebut, karyawan tidak akan kecewa meskipun belum terpuaskan.
Brawijaya	Universitas Brawi
Brawijaya	Universita 3-Br Pengertian Kepuasan Kerja va Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Menurut Handoko (2000:193) "kepuasan kerja karyawan adalah keadaan Brawijaya
Brawijaya	University V May W Viniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana paraersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan kerja mencerminkan kerja mencer
Brawijaya	offiversitas brawijaya
Brawijaya	Universit seseorang terhadap pekerjaanya. Ini Nampak dalam sikap positif karyawanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitaterhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya". Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita I priiversitas Diawijaya
Brawijaya	Universita. Sedangkan Hasibuan (2001:202) mendefisinikan "kepuasan kerja sebagaiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaaannya. sikap ini ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja. Kepuasaan kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam dan luar
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pekerjaan.". wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Sedangkan menurut Mangkunegara (2009:117) "kepuasan kerja adalah
Brawijaya	suatu perasaan menyongkong atau tidak menyokong diri pegawai yang
Brawijaya	Universita berhubungan dengan pekerjaanya maupun kondisi dirinya. Wexley dan Yulkersitas Brawijaya dalam Anwar mendefinisikan kepuasan kerja "is the way an employee feels aboutersitas Brawijaya"
Brawijaya	his or her joh" maksudnya cara negawai merasakan dirinya atau nekeriaanya
Brawijaya	Perasaan yang berhubungan dengan pekerjaan melibatkan aspek-aspek seperti
Brawijaya	Universita upah atau gaji yang diterima, kesempatan pengembangan karir, hubungan denganersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pegawai lainnya, penempatan kerja, jenis pekerjaan, struktur organisasiersitas Brawijaya perusahaan, mutu pengawasan. Sedangkan perasaan yang berhubungan dengan
Brawijaya	dirinya antara lain umur, kondisi kesehatan, kemampuan dan pendidikan".
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava, Universitas Brawijava, Universitas Brawijava, Universitas Brawijava

	Universitas Previleus Universitas Previleus Universitas Previleus Universitas	Dyguyiigy
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BraySedangkan menurut Luthan (2006:243) "kepuasan kerja adalah hasil dari Sitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas persepsi karyawan mengenai beberapa baik pekerjaan mereka memberikan hal Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Brawijaya
Brawijaya	Universita yang dinilai penting. Secara umum dalam bidang perilaku organisasi, Kepuasan Sitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSedangkan menurut Martoyo (2000:142) "dengan kepuasan kerja (jobersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas satisfaction) dimaksudkan keadaan emosional karyawan dimana terjadi ataupun	Brawijaya
Brawijaya	Universita tidak Vterjadi titik temu antara nilai balas jasa kerja karyawan Udari ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brandon Golden Gol	Brawijaya
Brawijaya	Universita perusahaan/organisasi dengan tingkat nilai balas jasa yang memang diinginkan ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitä oleh karyawan yang bersangkutan". Balas jasa karyawan ini, berupa "finansial" ersitas	Brawijaya
Brawijaya	University	Brawijava
Brawijaya	Universi maupun yang "nonfinansial". Bila kepuasan terjadi, maka pada umunya tercerminersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi pada perasaan karyawan terhadap pekerjaanya, yang sering diwujudkan dalam ersitas	Brawijaya
Brawijaya	University	Brawijaya
Brawijaya	Universit sikap positif karyawan terhadap pekerjaannya dan segala sesuatu yang dihadapiersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita ataupun ditugaskan kepadanya di lingkungan kerjanya. Monitoring yang cermat ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Oliversitas ( )	Diawijaya
Brawijaya	Universita dan kontinyu dari kepuasan kerja karyawan tersebut sangat penting untukersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas mendapatkan perhatian pimpinan organisasi, terutama bagian personalia. Hal ini	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Blanda Universitas	
Brawijaya	Universita disebabkan karena masalah kepuasan kerja berpengaruh terhadap : // // // // // // // Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav Tingkat absensi karyawan jaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita b)BravPerputaran (turnover) tenaga kerja awijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitad)BravKeluhan-keluhansitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas BraySedangkan menuruta Sutrisno (2011:77) e"kepuasan kerja ykaryawanersitas	Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dengan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas produktivitas kerja karyawan dan ketidakpuasan sering dikaitkan dengan tingkat
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tuntutan dan keluhan pekerjaan yang tinggi. Pekerja dengan tingkat ketidakpuasan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas yang tinggi lebih mungkin untuk melakukan sabotase dan agresi yang pasif". Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrayDari beberapa pendapat para ahli mengenai kepuasan kerja karyawan dapat Brawijaya
Brawijaya	Universitas disimpulkan bahwa kepuasan kerja merupakan keadaan atau sikap yang dirasakan Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita oleh setiap karyawan yang berbeda – beda mengenai puas atau tidaknya puasnya ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya yang dirasakan yang berhubungan dengan pekerjaanya maupun dengan Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw' Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Universita Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Menurut Mangkunegara (2009:120) ada dua faktor yang mempengaruhi sitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi kepuasan kerja yaitu faktor yang ada pada diri pegawai dan faktor pekerjaanya.
Brawijaya	Universit a) Faktor pegawai, yaitu kecerdasan (IQ), kecakapan khusus, umur, jenisersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit kelamin, kondisi fisik, pendidikan, pengalaman kerja, masa kerja, ersitas Brawijaya
Brawijaya	kepribadian, emosi, cara berfikir, persepsi, dan sikap kerja.  Faktor pekerjaan, yaitu jenis pekerjaan, struktur organisasi, pamgkat sitas Brawijaya (golongan), kadudukan mutu penganyagan jaminan finasial, kacampatan kadudukan mutu penganyagan jaminan finasial, kadudukan mutu penganyagan jaminan finasial, kacampatan kadudukan mutu penganyagan jaminan finasial, kadudukan mutu penganyagan penganyagan pengangan penganyagan pengangan pe
Brawijaya	Universitas (golongan), kedudukan, mutu pengawasan, jaminan finasial, kesempatanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas promosi jabatan, interaksi sosial, dan hubungan kerja. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Brawijaya dirinya merupakan bagian yang penting dari organisasi kerja (sense of belonging).
Brawijaya	Universitas Blad a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Sedangkan menurut Sutrisno (2011:80) faktor yang mempengaruhi mempengaruhi menurut Sutrisno (2011:80) faktor yang mempengaruhi mempengaruhi menurut Sutrisno (2011:80) faktor yang mempengaruhi menurut Sutrisno (2011:80) faktor yang mempengaruhi menurut Sutrisno (2011:80) faktor yang mempengaruhi mempengaruhi menurut Sutrisno (2011:80) faktor yang mempengaruhi mempengaruh
Brawijaya	Universitas Brawijaya kepuasan kerja akan dapat diketahui dengan melihat beberapa hal yang dapat salah berapa berapa hal yang dapat salah berapa bera
Brawijaya	Universitas Brawija Wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitae Brawijaya Universitae Brawijaya Universitae Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braymerupakan faktor yang berhubungan dengan kejiwaan karyawan yang sitas Brawijaya Universitas Braymeliputi minat, ketentraman dalam bekerja, sikap terhadap kerja, bakat dan sitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Bravmeliputi minat, ketentraman dalam bekerja, sikap terhadap kerja, bakat danersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	b) Faktor Sosial merupakan faktor yang berhubungan dengan interaksi sosial baik sesama
Brawijaya	merupakan faktor yang berhubungan dengan interaksi sosial baik sesama Universitas Braykaryawan dengan atasan maupun karyawan yang berbeda jenisersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braypekerjaannya versitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Universitas Brawija	aya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Universitas Brawija	nya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Universitas Brawija	nya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Universitas Brawija	aya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Universitas Brawija	aya Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Universitas Brawija	nya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijay	nakan faktor yang barbubung	gan dengan kondisi fisik lingkung	an Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravdany	kondisi fisik karyawan, mel	iputi jenis pekerjaan, pengatura	n waktuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravdany	waktu istirahat, perlengka	apan kerja, keadaan ruangar	, suhu ersitas Brawijaya
Brawijaya		rangan, pertukaran udara, kor or Finansial	ndisi kesehatan, umur dan sebaga	ninya. Tuniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravmeru	pakan faktor yang berhubun	gan dengan jaminan serta kesej	jahteraanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braykarya	wan yang meliputi sistim da	n besarnya gaji, jaminan sosial,	macam <sub>versitas</sub> Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	m tunjangan, fasilitas yang d	iberikan, promosi dan sebagainy	a Universitas Brawijaya
Brawijaya		ngkan menurut Luthan	(2006:244-245) faktor-fakto	
Brawijaya	Universitas Prawijay	(a. U.	as Brawijaya	•
Brawijaya	Universitas Brawnay	ihi kepuasan kerja adalah :	rawijaya	
Brawijaya	Universitaa)BravPeker		Rh	
Brawijaya	Universitas Br Kepu	asan pekerjaan itu sendiri	merupakan sumber utama k	epuasan ersitas Brawijaya
Brawijaya		litian terbaru menemukan	I V	
Brawijaya	Universita Komp	oleksitas pekerjaan mengnubi dan iika persyaratan kreati	ungkan antara kepribadian dan l if pekerjaan karyawan terpenul	kepuasan ni makaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi merel	ka cenderung menjadi puas.	n penerjaan karyawan terpenar	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi b) Gaji			niversitas Brawijaya
Brawijaya			gnifikan, tetapi kompleks secara ensi dalam kepuasan kerja. Ua	
Brawijaya	Universit hanva	a membantu karyawan oran	ng memperoleh kebutuhan dasa	ar, tetapiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit juga	alat untuk memberikan kebut	tuhan kepuasan pada tingkat lebi	ih tinggiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Karya	awan melihat gaji sebagai andang kontribusi mereka t	refleksi dari bagaimana ma terhadap perusahaan. Benefit t	inajemen ambahanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita juga j	penting, tetapi tidak begitu be	erpengaruh.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitac) Prom	iosi		Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Keser	mpatan promosi sepertinya	memiliki pengaruh yang berbekan promosi memiliki sejumlal	ada nada
Brawijaya	Universitas Bl. yang	berbeda dan memiliki ber	bagai penghargaan. Misalnya,	individuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra yang	dipromosikan atas dasar sen	ioritas sering mengalami kepuas	an kerja, ersitas Brawijava
Brawijaya	totoni	tidalz cahanyalz arang yang	dipromosikan atas dasar kinerj gaji 10 persen pada dasarn	o Coloin
Brawijaya	Universitas Bravmem	promosi dengan kenaikan uaskan seperti kenaikan gaji 2	20 persen. Wijaya	u Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitad)BrayPenga	awasan	rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Penga	awasan (supervisi) merupak	can sumber penting lain dari l	kepuasan dimonsi
Brawijaya	Universitas Brawgiaya	. Akan tetapi, untuk saat ini pengawasan vang memen	dapat dikatakan bahwa ada dua garuhi kepuasan kerja. Yang	pertama Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravadala	h berpusat pada karaywan, c	diukur menurut tingkat dimana	penyeliaersitas Brawijaya
Brawijaya	Ollivoi Siras Dia Afild A		al dan peduli pada karyawan.	universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav <sub>Sifat</sub>	mpok kerja alami dari kelompok ker	ja atau tim kerja akan mem	engaruhi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braykepua	asan kerja. Pada umumnya	a rekan kerja atau anggota ti	im Wangersitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Braykoop	eratif merupakan sumber ker	puasan kerja yang paling sederh	aan padaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	wan individu. Kelompok ke a Universitas Brawija	rja, terutama tim yang "ikut", l	pertindak Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	a Universitas Brawija	aya Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		aya Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	a Universitas Brawija	aya Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		aya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Prawijay		va Universitas Brawijava	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawingai sumber dukungan, kenyamanan, nasihat, dan bantuan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawiiggota individursitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Kondisi kerja memiliki kecil pengaruhnya terhadap kepuasan kerja kondisi kerja bagus (misalnya bersih, lingkungan menarik), individu	
Brawijaya	Universitas Bra lebih mudah menyelesaikan pekerjaan mereka. Jika kondisi kerja	burukersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray(misalnya judara panas, lingkungan bising), individu akan lebih	Usulitersitas Brawijaya
Brawijaya	menyelesaikan pekerjaan. Denagn kata lain, efek lingkungan kerja kepuasan kerja sama halnya dengan efek kelompok kerja. Jika sega	
Brawijaya	Universitas Bra berjalan baik, tidak ada masalah kepuasan kerja, jika segalanya be	
Brawijaya	Universitas Brayburuk, masalah ketidakpuasan kerja akan muncul. as Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawija Sedangkan menurut Strauss dan R. Sayles (1996:24-25) faktor-	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Pengharanan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Jika saya mengharapkan pekerjaan saya menantang (atau	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi bayarannya), dan ternyata tidak, saya tidak puas. Tetapi bila	savaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi mengharapkannya membosankan (atau rendah bayarannya), dan terberah benar demikian, rasa kecewa saya mungkin hanya sedikit sebuah c	ontoh
Brawijaya	mengenai proses pengharapan : kepuasan kerja buruh kulit hitam	
Brawijaya	Universit menurun dengan tajam pada pertengahan tahun enampuluhan, barar	ngkaliersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita bukan karena kondisi pekerjaan obyektif telah berubah, melainkan k Gerakan hak-hak penduduk telah melahirkan pengharapan-pengha yang lebih tinggi.	Carenaersitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	D 1 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Hubungan input/output	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brokeikatan Keikatan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	The second secon	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	C. MOTIVADI	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Menurut Hasibuan (2003:216) mengemukakan bahwa "mo	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar m	
Brawijaya	Universitas mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan ketrampil	
Brawijaya	mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan ketrampil Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	annya Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Ulliveisitas Diawijaya
		Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravilas Bravilas Brawijaya Sedangkan menurut Sutrisno (2011:111) "motivasi memiliki komponen,"
Brawijaya	Universita yakni komponen dalam dan luar. Komponen dalam ialah perubahan dalam diriersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita seseorang, keadaan merasa tidak puas, ketegangan psikologis. Komponen luarersitas Brawijaya ialah apa yang diinginkan seseorang, tujuan yang menjadi arah tingkah lakunya.
Brawijaya	Jadi, komponen dalam adalah kebutuhan-kebutuhan yang ingin dipuaskan,
Brawijaya	Universita sedangkan komponen luar adalah tujuan yang hendak dicapai "Grawijaya" Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Sedangkan menurut Anoraga (2004:160) motivasi merupakan hal/sesuatu Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita yang mendorong seseorang berbuat sesuatu. Motivasi suatu individu dapat timbulersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universita (motivasi ekstrinsik). Dan keduanya mempunyai pengaruh terhadap perilaku dan ersitas Brawijaya Universitas Br
Brawijaya	Universitas prestasi kerja.  Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Sedangkan menurut Rivai (2004:455) motivasi adalah serangkaian sikap ersitas Brawijaya
Brawijaya	University and inversity as a line of the control o
Brawijaya	Universi dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifikersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi sesuai dengan tujuan individu. Sikap dan nilai tersebut merupakan suatu yang Brawijaya
Brawijaya	University and inversity of the control of the cont
Brawijaya	Universit invisible yang memberikan kekuatan untuk mendorong individu bertingkah lakuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dalam mencapai tujuan.
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Sedangkan menurut Hanafi (2006:306) motivasi merupakan sesuatu yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas mendorong seseorang bertindak atau berperilaku tertentu. Motivasi membuat ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita seseorang memulai, melaksanakan dan mempertahankan kegiatan tertentu. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Motivasi merupakan faktor penting yang mendukung prestasi kerja. Jaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija, wijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya yang dilakukan oleh seorang manajer memberikan inspirasi, semangat dan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dorongan kepada orang lain, dalam hal ini karyawan untuk mengambil tindakan-ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravDariy beberapa pendapat diatas mengenai pengertian motivasi dapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya disimpulkan bahwa motivasi kerja merupakan suatu keadaan yang menggerakkan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita atau mendorong perilaku dan keinginan seseorang untuk melakukan s	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita yang pada dasarnya untuk mencapai ttujuan-tujuan perusahaan. Motivas		
Brawijaya	Universitä seseorang salah satu faktor penentu keberhasilan dari tujuan yang ditetapka	Universitas an oleh	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universita perusahaan ya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya  Liniversitas Brawijaya  Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univer ersitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas BrayAda beberapa motivasi kerja yang dikemukakan oleh beberapa ahli		
Brawijaya	Universitas Brawiia mendorong karyawan untuk melaksanakan kegiatannya, antara lain:	Universitas	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw ijaya Universitas Ea) Menurut Hariandja (2004:324-333) mengemukakan terdapat 5 teori i	Universitas	
Brawijaya	Universitas La) Weiturut Harlandja (2004.324-333) mengemukakan terdapat 3 teori	Universitas	
Brawijaya	Teori motivasi kebutuhan dari Abraham Maslow     Universita	Universitas	
Brawijaya	Universi a. Kebutuhan fisik		Brawijaya
Brawijaya	Universi		Brawijaya
Brawijaya	Universi b. Kebutuhan rasa aman		Brawijaya
Brawijaya	Universit c. Kebutuhan sosial		Brawijaya
Brawijaya	Universita	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita d. Kebutuhan pengakuan	Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita e. Kebutuhan aktualisasi diri	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L. Teori X dali 1	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BTeori ini menyatakan bahwa manusia pada dasarnya terdiri dari dua jenis	s. Jenisersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Aya manusia X adalah manusia yang selalu ingin menghindari pekerjaan bil	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	manusia X adalah manusia yang selalu ingin menghindari pekerjaan bil		
Brawijaya	Universitas Brungkin, sementara jenis manusia Y menunjukkan sifat yang senang b		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Byang diibaratkan bahwa bekerja baginya seperti bermain. Sedangkar	Universitas Lienis ersitas	Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas tipe manusia X bilamana mengacu pada hierarki kebutuhan dari M		
Brawijaya	Universitas Pmemiliki kebutuhan tingkat rendah, sedangkan tipe Y memiliki keb		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Binggi jaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas eTeori ini dikemukakan oleh David McClelleand, yang mengatakan bahv	va ada <sub>ersitas</sub>	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Braymelakukan sesuatu lebih baik dibandingkan sebelumnya.	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univer	Universitas	
Brawijaya	Universitas Eb. Kebutuhan untuk berkuasa (need for power), yaitu kebutuhan untuk		
Brawijaya	Universitas Brawijaya kuat, lebih berpengaruh tehadap orang lain.	Universitas	
Brawijaya	Universitas braw	Universitas	
Brawijaya	Universitas Ec. Kebutuhan afiliasi (need for afiliation) yaitu kebutuhan untuk di Universitas		
Brawijaya Brawijaya	Universita mengembangkan, atau memelihara persahabatan dengan orang lain.	Universitas Universitas	
Brawijaya	Universit 4. ERG Theory		Brawijaya
Brawijaya		1	- 11
Brawijaya	Universi Universi Teori ini dikemukakan oleh Clayton Alderfer, yang sebetulnya tidaklal	h jaug	Brawijaya
Brawijaya	Universit berbeda dengan teori dari A. Maslow, yang mengatakan bahwa teo		
Brawijaya			
Brawijaya	Universita merupakan revisi dari tiga teori tersebut. Teori mengatakan bahwa ad	la tiga Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas kelompok kebutuhan manusia yaitu existence, relatedness, dan growth.	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	5. Teori dua faktor Universitas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas ETeori ini disebut juga motivation-hygiene theory dan dikemukakan	n Uolehersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Br		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Eberhubungan dengan dua aspek, yaitu pekerjaan itu sendiri seperti mer	ngajar,ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas merakit sebuah barang, mengkoordinasi suatu kegiatan, dan lain-lain		
Brawijaya	Universitäs Edisebut Job content, dan aspek-aspek yang berkaitan dengan pekerjaan s		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Egaji, kebijaksanaan organissai, supervsisi, rekan kerja Brawijaya	Universitas	
Brawijaya Brawijaya		Universitas Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Vidai Theory X dan Theory Y Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universites	

Universitas Brawijaya Universitas Braymenurut Douglas dalam Rivai (2004:460) mengajukan dua pandangan Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brayang berbeda tentang manusia yaitu negatif dengan tanda label X danersitas Brawijaya Universitas Brawpositif dengan tanda label Y. Setelah melakukan penyelidikan tentang ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra perjanjian seorang manajer dan karyawan, Douglas merumuskan asumsi-ersitas Brawijaya Universitas Brawiasi dan perilaku manusia dalam organisasi sebagai berikut: Universitas Bravaij Teori X (bersifat negatif) merumuskan asumsi seperti: awijava Karyawan sebenarnya tidak suka dan jika bekerja dan jika ada kesempatan dia akan menghindari atau bermalas-malasan Universitas Brawijaya dalam bekerja. Semenjak karyawan tidak suka atau tidak menyukai ersitas Brawijaya pekerjaannya, mereka akan harus diatur dan dikontrol bahkan ersitas Brawijaya mungkin ditakuti untuk menerima sanksi hukum jika tidak bekerja dengan sungguh-sungguh. Karyawan akan menghindari tanggung jawabnya dan mencari ersitas Brawijaya tujuan-tujuan formal sebisa mungkin. Kebanyakan karyawan menempatkan keamanan di atas faktor lainnya yang berhubungan erat dengan pekerjaan dan akan erat dengan era menggambarkannya dengan sedikit ambisi. b. Teori Y (bersikap positif) memiliki asumsi-asumsi sebagai berikut: niversitas Brawijaya Karyawan dapat memandang pekerjaan sebagai sesuatu yang wajar, lumrah dan alamiah baik tempat bermain dan ersitas Brawijaya beristirahat, dalam artian berdiskusi atau sekedar temanersitas Brawijaya berbicara. Manusia kan melatih tujuan pribadi dan pengontrolan diri sendiri jika mereka melakukan komitmen yang sangat objektif. Kemampuan untuk melakukan keputusan yang cerdas dan Sitas Brawijaya inovatif adalah tersebar secara meluas di berbagai kalangan ersitas Brawijaya tidak hanya dari kalangan top manajement atau dewan direksi. niversitas Brawijaya Universitas b) VTeori Motivasi 2 (dua) faktor Universitas Bray Herberg dalam Widjaja (2002:296) mengemukakan bahwa ketidakpuasan ersitas Brawijaya Universitas Bkerja (Work Dissatisfaction) dan kepuasan kerja (Work Satisfaction) tumbuh ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bdari 2 (dua) kumpulan faktor yang berbeda, yaitu: rsitas Brawijaya Universitas Braw<sub>1</sub>) Faktor Motivasi (Motivating Faktor Satisfiers), yang termasuk: Universitas Brawijaya a. UPrestasi (Achievement).ya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya b. Pengakuan (Recognition). Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya c. Pekerjaannya Sendiri (Work it self). Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Brawijaya Universitas Brawijaya

	Hubbarettes Drawillers Hubbarettes Drawillers Hubbarettes Drawillers	- Hairranaikaa Duarriilarra
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	29
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya d. Universitas Brawijaya (Responsibility).	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya e. UKemajuan (Advancement). Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya f. UPertumbuhan (Growthaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	2) Faktor-faktor Higiene (Dissatisfiers/Hygiene Factors) yan dari:	g terdiri Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya a. UKebijakan perusahaan (Company Policy S Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya b. USupervisi (Supervision), a Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	c. Hubungan dengan Penyelia ( <i>Relantionship with Superv</i> d. Kondisi Kerja ( <i>Work Condition</i> ).	visor). a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya e. UGaji (Salary).	
	Universitas Brawijaya f. Hubungan dengan Kawan (Relantionship with Friends)	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijay g. Kehidupan Pribadi ( <i>Personal Life</i> ).	a Universitas Brawijaya
	Universitas Brawi h. Hubungan dengan Bawahan (Relantionship Subordinates).	11 1 11 D 11
Brawijaya	Universitas Br i. Status.	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas j. Keamanan Kerja (Job Security).	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Faktor pemeliharaan (Hygiene Factor) menurut Anoraga (2	004:161)ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	<b>Miversitas Brawijava</b>
Brawijaya	Universi "merupakan kondisi ekstrinsik dari karyawan yang akan meni	imbulkanersitas Brawijaya
	Universi ketidakpuasan. Karena kondisi atau faktor tersebut dibutuhkan minim	
	Universit	niversitas Brawijaya
	Universit menjaga adanya ketidakpuasan. Hilangnya faktor – faktor terseb	out dapatersitas Brawijaya
	Universita menyebabkan timbulnya ketidakpuasan dan absennya karyawan, bahkuniversita	Universitas Brawijaya
	Universitas menyebabkan pegawai yang keluar. Oleh karena itu, faktor	faktorersitas Brawijava
	Universitas pemeliharaan ini perlu mendapat perhatian yang wajar dari pimpir Universitas B	nan-agar a Universitas Brawijaya
	Universitas karyawan semangat kerja."	
2 2	Universitas Braw. Sedangkan faktor pemuas atau motivator merupakan sejumlah	
Brawijaya	Universitas Brawija Wijaya	
	Universitas Bintrinsik pekerjaan yang apabila kondisi tersebut ada dapat berfungs	<u>,                                    </u>
		-
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya motivator, yang dapat menghasilkan prestasi kerja yang baik." Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
	Universitas Col ERG (Existence, Relation Needs, dan Growth Needs) Theory	
	Universitas Brawnau Anoraga (2004:162) teori ini ada 3 (tiga) kebutuha	
Brawijaya	Menurut Anoraga (2004:162) teori ini ada 3 (tiga) kebutuha Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	in pokok a Universitas Brawijaya
	Universitas Braymanusia yaitu: ERG (Existence, Relation Needs, dan Growth Needs	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Thivarettae Brawnava Tinivarettae Brawnava Tinivarettae Brawnava	a linivareitae krawiiava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Anabila kebutuhan keberadaan kurang terpenuhi individu ter	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija untuk memenuhi kebutuhan tersebut niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawija maka individu terdorong untuk memnuhi kebutuhan keberadaan	
Brawijaya	Universitas Bray 3. Apabila kebutuhan akan pertumbuhan kurang terpenuhi maka se	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija besar hasrat untuk memenuhi kebutuhan akan pertumbuhan terse	
Brawijaya	Universitas Branda Wiludjeng (2007:156) bahwa teori ini merangkum kebutuha	Universitas Brawijaya an dari
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita teori Maslow menjadi 3 kebutuhan, yaitu:	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas a. Existance needs, yaitu kebutuhan dasar seperti kebutuhan makan, n	Universitas Brawijaya
Brawijaya	TOTAL CONTRACT OF THE PARTY OF	
Brawijaya	Universi kondisi kerja, gaji, udara.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	b. <i>Relatedness needs</i> , yaitu kebutuhan untuk berinteraksi dengan orang lai	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University	miversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit c. Growth needs, yaitu kebutuhan untuk berkembang.	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 3. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita: Menurut Hasibuan (2003:217) faktor-faktor motivasi adalah : Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	1 The degine to live (Isoinginen untul hidum)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Kenigman untuk indup yang merupakan kenigman utama dari senap	orangersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	The desire for position (keinging untuk quety posisi)	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Vaingings untuly mamiliki acquaty yong mamunakan kaingings m	20011010
Brawijaya	Universitas Brayang kedua dan merupakan salah satu sebab mengapa manusi Universitas Braybekerja.	ia mau Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Bravbekerja. Universitas E3.av <i>The desire for power</i> (keinginan akan kekuasaan) awijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Keinginan dan kekuasaan yang merupakan keinginan selangkah	di atas ersitas Brawijaya
Brawijaya	Veingingn lintill memiliki dan mendorong orang agar mali hekeria	Universitas Brawijaya
Brawijaya	4. The desire for recognition (keinginan untuk pengakuan)  Keinginan akan pengakuan, penghormatan, dan status social meru	
Brawijaya	Universitas Rra jenis terakhir dari kebutuhan dan juga pendorong orang untuk b	oekerja ersitas Brawijava
Brawijaya	Lienotan demikian setian orang bekeria mempinyai keinginan l <i>wai</i>	nt) dan
Brawijaya	Universitas Bra kebutuhan (needs) tertentu dan mengharapkan kebuasan dari Universitas Bra kerjanya. Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitad Br Pengertian Prestasi Kerja Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita menggambarkan pada "prestasi" dalam bahasa inggris yaitu kata "achievement".ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Tetapi karena kata tersebut berasal dari kata "to achieve" yang berarti
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas mencapai", a maka dalam bahasa Indonesia seriang diartikan menjadiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya "atau "apa yang dicapai". Menurut Mangkunegara (2009:67)
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai olehersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya sesuai dengan tanggung jawab Universitas Brawijaya
Brawijaya	732 (III (
Brawijaya Brawijaya	Universi yang diberikan kepadanya".  Universi yang diberikan kepadanya".  Universi yang diberikan kepadanya".  Universi yang diberikan kepadanya".
Brawijaya	Universi  Sedangkan menurut Hasibuan (2001:94) "Prestasi kerja adalah suatu hasil ha
Brawijaya	Universit kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan sitas Brawijaya
Brawijaya	Universit
Brawijaya	kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita waktu." Menurut Sutrisno (2011:151) "prestasi kerja adalah sebagai hasil kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	yang telah dicapai seseorang dari tingkah laku kerjanya dalam melaksanakan Universitas Brawijaya Universitas I
Brawijaya	Universitaaktivitas ". a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Dari pendapat beberapa ahli diatas mengenai prestasi kerja dapat
Brawijaya	Universitas Braw Dari pendapat beberapa ahli diatas mengenai prestasi kerja dapat universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita disimpulkan bahwa prestasi kerja merupakan hasil atau capaian mengenai sitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas kuantitas dan kualitas seorang karyawan terhadap pekerjaan yang diselesaikan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita oleh karyawan sesuai dengan ketepatan waktu terhadap jenis pekerjaan yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universita karyawan atau organisasi yang biasanya dipakai sebagai dasar penilaian atas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B Menurut Mangkunegara (2009:69) penilaian prestasi pegawai adalah suatuersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita secara sistematik berdasarkan pekerjaan yang ditugaskan kepadanya. jaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravilas
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita (Performance Appraisal) adalah "proses melalui mana organisasi-organissai-organis
Brawijaya	Universitas Brawijaya mengevaluasi atau menilai prestasi kerja karyawan".  Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Olliversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br Menurut Handoko (2011:138) "untuk menilai prestasi kerja karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya harus mempunyai standar-standar dan menggunakan berbagai ukuran yang dapat Universitas Brawijaya
Brawijaya	TOTAL OF THE PARTY
Brawijaya	Universi diandalkan". Lebih lanjut Handoko (2011:139) "mengemukakan dimensi ukuran-ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi Universi ukuran prestasi kerja adalah bersifat obyektif dan subtektif. Ukuran-ukuran liversitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universit prestasi kerka obyektif adalah ukuran-ukuran yang dapat dibuktikan atau diujiersitas Brawijaya Universit
Brawijaya Brawijaya	Universita oleh orang lain. Ukuran-ukuran subyektif adalah ukuran-ukuran penilaian yang universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tidak dapat dibuktikan atau diuji oleh orang lain".  Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Universitas Sedangkan menurut Hasibuan "penilaian prestasi kerja (2001:87) penilaian Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita prestasi kerja adalah menilai rasio hasil kerja nyata dengan standar kualitas ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Laya Universitas Brawijaya
Brawijaya	maupun kunatitas yang dihasilkan setiap karyawan. Menetapkan kebijaksanaan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita berarti apakah karyawan akan dipromosikan, didemosikan, dan atau balas jasanya sitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravMenurut Hasibuan (2001:93) dasar penilaian sebagai ukuran untukersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita penilaian prestasi kerja karyawan yaitu jaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B <sub>1) Tangible</sub> standard yaitu sasaran yang dapat ditetapkan alat ukurnya atau sasaran yang dapat ditetapkan alat ukurnya atau
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braystandarnya, Standar ini dibagi atas ya Universitas Braysijaya Universitas Braysijaya Universitas Braysijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawija standar kualitas, dan standar waktu. Misalnya kilogram, meter	, baik <sub>v</sub> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayb. a Standar dalam bentuk uang yang terbagi atas standar biaya,	standarersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya penghasilan, dan standar investasi. Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B2) Intangible standard adalah sasaran yang tidak dapat ditetapkan ala	
Brawijaya	Universitas Brawija atau standarnya. Misalnya, standar perilaku, kesetiaan, part	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br loyalitas, serta dedikasi karyawan terhadap perusahaan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Dari beberapa pendapat para ahli diatas mengenai penilaian prestas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	17312 (E) 17 (NEAL) 131 1402-	
Brawijaya	Universi dapat disimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja dapat dikatakan me	
Brawijaya	Universi Universi Universi	Miversitas Brawijaya asilkan
Brawijaya		
Brawijaya	Universit keluaran/output yang baik serta ketepatan waktu dalam menyelesaikan pel	niversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	sesuai dengan yang direncanakan oleh perusahaan.	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 3. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Menurut Streers dalam Sutrisno (2011:151) prestasi kerja mer	upakan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita fungsi gabungan dari tiga faktor, yaitu :	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra a) Kemampuan, perangai dan minat seorang pekerja jaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravb) Kejelasan dan penerimaan atas penjelasan peranan seorang peker	
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawc) a Tingkat motivasi kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSedangkan menurut Martoyo (2000:141) faktor yang dapat memper	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita prestasi kerja karyawan ataupun produktivitas kerja karyawan antara lain :	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravb) aĶepuasan kerjaitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravc) Tingkat stres sitas Brawijaya Universitas Brawijaya d) Kondisi fisik pekerjaan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
KLOWIIONO	LINIVARSITAS Krawilava - LINIVARSITAS Krawilava - LINIVARSITAS Krawilava	LINIVARGITAC Krawillava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Un <u>iv</u> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	e) Sistem kompensasi Universitas Bravf) Aspek-aspek ekonomis awijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	h) Perilaku-nerilaku lainnya	Universitas Brawijaya
		lyangersitas Brawijaya
Brawijaya		•
Brawijaya	mempengaruhi prestasi keria antara lain :	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	notonsi (IO) dan kamamnyan raglity (knowledge + gkill) Ar	rtinya
Brawijaya	pegawai yang memiliki IQ di atas rata-rata (IQ 110-120) de	engan Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw pendidikan yang memadai untuk jabatannya dan terampil d Universitas Braw pendidikan yang memadai untuk jabatannya dan terampil d mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka ia akan lebih m	
Brawijaya		perluoreitas Drawijaya
Brawijaya	ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya.	
Brawijaya	University  b) Faktor Motivasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Motivasi terbentuk dari sikap seorang pegawai dalam mengh universi situasi kerja kerja. Motivasi merupakan situasi yang menggerakka	adapiersitas Brawijaya
Brawijaya	negawai yang terarah untuk mencanai tujuan organisasi atau t	บบบลท
Brawijaya	Universi kerja dengan motif berprestasi. Motif berprestasi adalah	suatuersitas Brawijaya
Brawijaya	dorongan dalam diri pegawai untuk melakukan suatu kegiatan	atauersitas Brawilava
Brawijaya	dengan predikat termiji	
Brawijaya	Universita	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Menurut Martovo (2000:92) terdanat 10 manfaat vang danat dinetik	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universita penilaian prestasi kerja tersebut sebagai berikut:	Universitas Brawijaya
Brawijaya	a) Danhailzan Dragtagi Izaria	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Umpan balik prestasi kerja memungkinkan karaywan, manajer	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitäs Brawij departemen personalia dapat membenarkan kegiatan-kegiatan m	erekaersitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayb) Penyesuaian-penyesuaian Kompensasi Evaluasi kerja membantu para pengambil keputusan c	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawil menentukan kenaikan upah, pemberian bonus, dan bentuk kompe	ensasiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijalainnya.niversitas Brawijava Universitas Brawijava U	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Bracc) Keputusan-keputusan penempatan Promosi, transfer, dan demosi biasanya didasarkan pada prestasi	Universitas Brawijaya kerja
Brawijaya	masa lalu antisipasinya. Promosi sering merupakan be	entuk er sitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijapenghargaan terhadap prestasi kerja masa lalu. as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	awijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	awijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	awijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas	Brawijaya	<b>Un<u>iv</u>ersitas</b>	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra	awijaya	Universitas Br	awijaya munaki	Universitas n manuniukka	Brawijaya 1	Liniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	awija <b>D</b> emi	kian juga, prestasi	yang bai	k mungkin m	encerminkan p	otensiersitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	awijayang (	likembangkan. 🛭 🕆	awijaya	Universitas			
Brawijaya	Universitas Bra	e) Peren	canaan dan pengen n balik prestasi n	ibangan ka nengarahka	rier en kenutusan-k	Brawijaya enutusan karir	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	tentar	g jalur karır tertent	u yang har	us diteliti. 185	Brawijaya	universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	f) Dony	maaaaa laaniin	202202 222	agail ataffina			
Brawijaya	Universitas Bra	Presta kelem	si kerja yang ba ahan prosedur staf	ik atau je fing depart	elek mencermi emen personali	nkan kekuatar	uatau Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	(Vg) Ketid	ak-akuratan inform	asional	Persitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Presta	si kerja yang b	ouruk mui	ngkin menunj	ukkan kesalal	namiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra		han dalam informa nanusia, atau kom					Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra		akurat dapat meny					Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	diamb	oil tepat.			va	Universitas	
Brawijaya	Universitas !		ahan desain Pekerja si kerja yang buru		n merunakan a	uatu tanda kan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	dalam	desain pekerjaa	ın. Penila	ian prestasi	membantu dia	agnose ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	kesala	ihan-kesalahan ters	ebut.		7	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	i) Keser	npatan kerja yang a	ndil	zuest alzan ma	niomin Ironutu	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	keput	npatan kerja yang a iian prestasi kerja usan penempatan ii	secara ar nternal diar	nbil tanpa disk	riminasi.	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	j) Tanta	ngan – tantangan e	ksternal	77	Y	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	Kadaı	ng – kadang presta ngan kerja, seper	si kerja dip	engaruhi oleh	faktor – faktor	diluarersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	masal	ah pribadi lainn	u keluaiga ya, denga	n penilaian	prestasi depar	temenersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	person	nalia mungkin dapa	it menawar	kan bantuan.		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Fujuan Dan	ilaian Prestasi Ke		151		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	i ujuan Fell	naian Frestasi <b>K</b> e	ıja			Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	Menurut	Hasibuan (2001:89	) tujuan pe	nilaian prestasi	kerja adalah :	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	nrom	ai dasar dalam pe osi, demosi, pembe	chantian d	an nanatanan h	acarnya balac i	0.00	
Brawijaya	Universitas Bra	b) Untuk	mengukur prestas	i kerja yait	u sejauhmana l	karyawan bisa	sukses	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	aWijadalam	pekerjaanya.			wijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra					- 0 0		
Brawijaya	Universitas Bra	d) Sebas	ai dasar untuk m	engevaluas	si program lati	Brawijaya ihan dan keefe	Universitas ektifan	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	jadwa	l kerja, metode l	kerja, stru	ktur organisai	, gaya pengav	wasan,	Diawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	awij∂kondi	si kerja dan peralat	an kerja.	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	dalam	Organicaci					
Brawijaya	Universitas Bra	f) Sebag	ai alat untuk men					
Brawijaya	Universitas Bra		· ·				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Universitas Bra				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Universitas Bra				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Universitas Bra				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Universitas Bra				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Universitas Bra				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Universitas Bra				Universitas	
Rrawijaya	Universitée Rra	eveiiwe	Universites Rra	eveiiwe	Universites	Rrawijava	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijasa gy Sebagai alat untuk mendorong atau membiasakan para atasan untuk
Brawijaya	Universitas Brawijamengobservasi i perilaku bawahan supaya diketahui minat dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijakebutuhan bawahannya awijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	h) Sebagai alat untuk melihat kekurangan atau kelemahan-kelemahan dimasa lampau dan meningkatkan kemampuan karyawan selanjutnya.
Brawijaya	1) Sebagai alat untuk mengindentifikasi kelemahan-kelemahan personal
Brawijaya	Universitas Brawij dan dengan demikian bisa sebagai bahan pertimbangan agar bisa sitas Brawijaya diikutsertakan dalam program pelatihan kerja tambahan.
Brawijaya	j) Sebagai alat untuk memperbaiki atau mengembangkan kecakapan
Brawijaya	Universitas Brawijakaryawaniver ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayk) Sebagai dasar untuk memperbaiki atau mengembangkan uraian ritas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija pekerjaan atau job description. rawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita E. Hubungan Kepuasan kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Menurut Strauss dan Sayles dalam Handoko (2000:196)" Kepuasan kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	University juga penting untuk aktualisasi diri. Karyawan yang tidak memperoleh kepuasan istras Brawijaya
Brawijaya	menjadi trustasi Karyawan senerti ini akan sering melamun mempunyai
Brawijaya	semangat kerja rendah, cepat lelah dan bosen, emosinya tidak stabil, sering absen
Brawijaya	Universit dan melakukan kesibukan yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan yangersitas Brawijaya harus dilakukan. Sedangkan karyawan yang mendapatkan kepuasan kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	hiasanya mempunyai catatan kehadiran dan perputaran yang lebih baik kurang
Brawijaya	Universita aktif dalam kegiatan serikat karyawan, dan (kadang-kadang) berprestasi kerja serikat karyawan, dan kadang-kadang) berprestasi kerja serikat karyawan, dan kadang-kadang berprestasi kerja serikat karyawan kadang berprestasi kadang berprestasi kerja serikat karyawan kadang berprestasi kadang berprestasi kadang berprestasi kerja serikat karyawan kadang berprestasi kadang berprestasi kerja serikat karyawan kadang berprestasi kadang berprestasi kerja kadang berprestasi kerja kadang berprestasi kadang berprestasi kerja kerja kadang berprestasi kerja kerj
Brawijaya	Universita lebih baik dari pada karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja. Olehersitas Brawijaya Universita karena itu kepuasan kerja mempunyai arti penting bagi karyawan maupungsitas Brawijaya
Brawijaya	perusahaan terutama karena mencintakan keadaan positif di dalam lingkungan
Brawijaya	Universitas kerja perusahaan".
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Yunita Margawati tahun 2003 ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawija terhadap prestasi kerja karyawan dapat diperoleh Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita bahwa / kepuasan kerja pada pekerjaan, kepuasan pada system penghargaan, ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Kepuasan kerja, dan kepuasan pada rekan kerja, berpengaruh secara Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan". Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita produktivitas yang tinggi menyebabkan peningkatan dari kepuasan kerja jikaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya tenaga kerja memersepsikan bahwa ganjaran intrinsik (misalnya, rasa telah Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas mencapai sesuatu) dan ganjaran ekstrinsik (misalnya, gaji) yang diterima kedua-
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita duanya adil dan wajar dan diasosiakan dengan prestasi kerja yang unggul. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braverstasi kerja lebih baik mengakibatkan penghargaan yang lebih tinggi. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Bila penghargaan tersebut dirasakan adil dan memadai, maka kepuasan kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita karyawan akan meningkat karena menerima penghargaan dalam proporsi yang
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sesuai dengan prestasi kerja mereka. Di lain pihak, bila penghargaan dipandangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya tidak mencukupi untuk suatu tingkat prestasi kerja mereka, ketidakpuasan kerja Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw Universita cenderung terjadi. Kondisi kepuasan atau ketidakpuasan kerja tersebut selanjutnya ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya menjadi umpan balik yang akan mempengaruhi prestasi kerja di waktu yang akan Universitas Brawijaya Universita
Brawijaya	Universi datang. Jadi, hubungan prestasi dan kepuasan kerja menjadi suatu sistem yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Bagaimanapun juga kepuasan kerja merupakan cerminan perasaanersitas Brawijaya
Brawijaya	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1
Brawijaya	Universita karyawan terhadap pekerjaanya. Hal ini nampak dalam sikap positif pekerja niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita terhadap pekerjaan yang dihadapi dan lingkungannya. Sebaliknya, karyawan yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Puas akan bersikap negatif terhadap pekerjaanya. Dampak Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita ketidakpuasan kerja dapat dilihat dari output yang dihasilkan, seperti produktivitasersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya kerja menurun, tingkat turn over yang tinggi, menurunnya kesehatan fisik dan Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universita mental, berkurangnya kemmapuan memmpelajari pekerjaan baru, dan tingginya ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kepuasan kerja karyawan akan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita timbul apabila ada perlakuan baik dari perusahaan atau organisasi, apabila ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kepuasan kerja karyawan sudah terpenuhi, prestasi kerja karyawan akan terus ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	F. Hubungan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas BrayMenurut Hasibuan (2001:94) mengemukakan bahwa "Suatu hasib	kerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas seseorang yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalama	
Brawijaya	Universita kesungguhan serta waktu". "Prestasi kerja merupakan gabungan dari tiga	Universitas Brawijaya faktor
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita penting, yaitu kemampuan dan minat seorang pekerja, kemampuan	
Brawijaya	Universitas Brawia dan atas penjelasan delegasi tugas, serta peran dan tingkat m	Universitas Brawijaya otivasi
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita seorang pekerja. Semakin tinggi ketiga faktor diatas, semakin besarlah p	
Brawijaya	Universitas kerja karyawan bersangkutan".	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitation	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Berdasarkan penjelasan teori tersebut, dapat disimpulkan bahwa se	
Brawijaya	Universi Universi Universi	hiversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universit juga prestasinya. Namun jika motivasi yang diberikan kurang maka se Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kurang juga prestasinya.	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitäs B. Universitas B.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 1) Br Model Konsep	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Agar persoalan-persoalan yang utama dalam penelitian ini tidak m	
Brawijaya	Universitas Brawija Wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kabur, maka peneliti akan menyajikan perincian konsep yang jelas dan	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya menggambarkan secara tepat fenomena yang hendak ditelitinya. Menurut Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita (2009:123) y"konsep/menggambarkan suatu fenomena secara/abstrak	
Brawijaya	Universitas Brawijaya dibentuk dengan jalan membuat generalisasi terhadap suatu yang khas". Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Rrawijava

D.,	Heliconsites Drawillous Heliconsites Drawillous Heliconsites Drawillous	Haline welfage Dugunillerine
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya UniversPrestasi kerjajaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Motivasi kerjas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravGambar 1. Model Konsep as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrSalah satu langkah yang penting dalam penelitian adalah merun	
Brawijaya		
Brawijaya	hipotesis yang jelas, yang variabel-variabelnya dapat diukur, sehingga puniversita	enguji Moversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi hipotesis dapat dilakukan secara baik dan sistematis. Menurut Sugiyono (20	
Brawijaya		The second secon
Brawijaya	"Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah pen	elitian,
Brawijaya	Universit dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk perta	
Brawijaya	40 (42) VA ( 3 3 1 / 3 V / 4 3 4 )	
Brawijaya	Universita kalimat". Dari model konsep di atas dapat diturunkan model hipotesisnya, y	aitu:
Brawijaya	The formation of the state of t	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universites	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universites	Universitas Brawijaya
	Kepuasan Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas B karyawan (X <sub>1</sub> ) Universitas Bra	Universitas Brawijaya
	Universitas Braw  Prestasi kerja karyawa	an niversitas Brawijaya
Brawijaya	(A)	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijaya kerja versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	karyawan (X <sub>2</sub> )	
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Busiliava	Universites Brewileys	Universites Drewijeve	Universites Drewijeve	Universites	Duguellava
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas 40	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Keterangan:	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Pengaruh variabel bebas	terhadap variabel terikat	secaraersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		hadap variabel terikat secara		Brawijaya
Brawijaya	Universita Perumusan dari	model hipotesis di atas dapat	dikemukakan sebagai beriku	t : Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	ersitas Brawijaya	universitas	
Brawijaya	Universita a) Br Diduga sec	ara simultan terdapat pengar	uh yang signifikan antara k	epuasanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija (X <sub>1</sub> ) d	lan motivasi keria (X2) terhada	ap prestasi keria karvawan (Y	O. Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	17AS B	vijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita b) Bi Diduga sec	eara parsial terdapat pengaru	ih yang signifikan antara k	epuasanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas keria (X.)	lan motivasi kerja (X <sub>2</sub> ) terhada	an nrectaci keria karyawan (Y	Universitas	
Brawijaya	Universita (A) C	ian monvasi kerja (1/2) ternada	ap piesiasi keija kaiyawaii (1	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi			niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi			niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit			hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	TO A MIL.		hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit			niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita			niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas			Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Y 1	THE T	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L			Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl		<b>1</b> //a		
Brawijaya	Universitas Bra	4 11 2	aya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	49 80			
Brawijaya	Universitas Brawija		wijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijay		rawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Linuagu,	<b>Omversitas Brawijaya</b>		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav Menurut Sugiyono (2008:2) "metode penelitian pada dasarnya merupakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu" ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita Berdasarkan tujuan penelitian yang hendak dicapai dalam penelitian disini, maka Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (explanatory research). ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita Menurut Singarimbun (2006:5) "penelitian penjelasan (explanatory research) liversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi adalah penelitian yang menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabelersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit  melalui pengujian hipotesa".  universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Berdasarkan penelitian tersebut dapat diketahui bahwa penelitian saitas Brawijaya
Brawijaya	Universita explanatory dapat berguna untuk menjelaskan adanya pengaruh variabel-variabel universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita yang diuji dengan menggunakan pengujian statistik. Dalam penelitian ini akanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas diketahui apakah adanya pengaruh yang signifikan mengenai kepuasan kerja dan
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw jaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	(Pasuruan). Universitas Brawijaya wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravsehubungan dengan hal diatas maka pendekatan penelitian lyangersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan sebagai metode p
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan". ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Hintropertae Reamiliana - Hintropertae Reamiliana - Hintropertae Reamiliana - Hintropertae Reamiliana

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrayPenelitian ini dilaksanakan pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi Pasurua	ın yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita berlokasi di Jl. Raya Cangkringmalang km.6 Beji Pasuruan 67154. Alasan J Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita untuk melakukan penelitian di lokasi tersebut dikarenakan dengan pertim	banganersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitad B Pertimbangan atas ketertarikan penulis tentang untuk mengetahui pe	
Brawijaya	Universitas Brayuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan	di PT. Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrInti Luhur Fuja Abadi, Pasuruan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas. 2. PT. Inti Luhur Fuja Abadi merupakan perusahaan yang bergerak di	Universitas Brawijaya bidang
Brawijaya	GTAZ (E) (I) EALL IN LEAST	
Brawijaya	Universi perikanan, khususnya menangani dalam pembekuan ikan. Perusaha	The second second second
Brawijaya	Universi Universi Universi	Miversitas Brawijaya duknya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya	Universit ke luar negeri. Perusahaan ini mengolah bahan baku menjadi bahan se Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	jadi maka dari itu peranan karyawan sangat penting dalam proses pr	roduksi Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita selain menggunakan teknologi. Karyawan yang berkualitas sangat dipe	
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L dalam menunjang proses produksi.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii Variabel, Definisi operasional dan pengukurannya ijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas brawija	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitad)BrKonsep // awijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Definisi konsep menurut Nazir (2011:123) menggambarkan fer Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universita secara abstrak yang dibentuk dalam generalisasi terhadap suatu yang khas.	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya konsep adalah untuk menyederhanakan pemikiran dengan cara menggab Universitas Brawijaya untuk menyederhanakan pemikiran dengan cara menggab Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya ungkan
Brawijaya		
Brawijaya	Universita sejumlah peristiwa-peristiwa besar dibawah suatu judul yang umum. F	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Prawijava Universitas Prawijava Universitas Prawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita konsep dalam penelitian sangat besar karena menghubungkan dua teori dar	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita observasi antara abstrak dan realitas, wijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Di dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan ker	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan terdapat 3 konsep yaitu Ke	
Brawijaya	Universita kerja, motivasi kerja dan konsep prestasi kerja dapat dijelaskan sebagai beri	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita a)Br Konsep Kepuasan Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayilasan kerja adalah keadaan emosional karyawan dimana terjadi a	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brtidak terjadi titik temu antara nilai balas jasa kerja karyawa	
Brawijaya	Universitas perusahaan/organisasi dengan tingkat nilai balas jasa yang m	Universitas Brawijaya
Brawijaya	3792 UI I ( ) Edward 1 124 1292	
Brawijaya	Universi diinginkan oleh karyawan yang bersangkutan.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi b) Konsep motivasi kerja	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University Desired to the state of the state	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Motivasi kerja adalah diartikan sebagai faktor – faktor yang mengarahk Universit	an danersitas Brawijaya niversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita mendorong perilaku atau keinginan seseorang untuk melakukan s	sesuatu Dniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kegiatan yang dinyatakan dalam bentuk usaha yang keras atau lemah.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas c) Konsep Prestasi Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L Konsep Prestasi Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B Prestasi kerja adalalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang d	_
Brawijaya	Universitas Bra oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tar	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brjawab yang diberikan kepadanya.  Wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Menurut Sugiyono (2008:38) variabel penelitian adalah suatu atrib	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasai t	Universitas Brawijaya
Brawijaya		ditarikersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas para ditetapkan Inoleh sipeneliti a untuk a dipelajari si dan B kemudian Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	ditarikersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita a) Bryariabel Bebas (Independent Variabel) Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas B Menurut Sugiyono (2008:39) variabel bebas adalah merupakan variabel	lyangersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braempengaruhi atau yang menjadi sebab pengaruhnya atau timbulnya va	Universitas riabel	Brawijaya
Brawijaya	Universitas brawijaya Universitas brawijaya	Universitas	Diawijaya
Brawijaya	Universitas B dependen (terikat). Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Kepuasan		
Brawijaya	Universitas Br(X <sub>1</sub> ) yang terdiri dari indikator Kepuasan pada pekerjaan itu sendiri, kep	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brpada gaji, kepuasan pada promosi, kepuasan pada kondisi kerja. Dan Mo Universitas		
Brawijaya Brawijaya	Universita Kerja (X <sub>2</sub> ) yang terdiri dari indikator Faktor Higiene dan Faktor motivas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit b) Variabel Terikat ( <i>Dependent Variabel</i> )		Brawijaya
Brawijaya	Universi b) Variabol Telikat (Dependent Variabet)		Brawijaya
Brawijaya	Universi Menurut Sugiyono (2008:39) variabel terikat merupakan variabel	yang	Brawijaya
Brawijaya	Universit dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Va		
Brawijaya	Universit		Brawijaya
Brawijaya	Universita terikat dalam penelitian adalah Prestasi Kerja karyawan (Y).	Iniversitas	
Brawijaya	Universita 3) Definisi Operasional Variabel	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L. C.	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Definisi Operasional menurut Nazir (2011:126) merupakan definisi	yang Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita diberikan kepada suatu variabel dengan cara memberi arti, atau menspesifika	asikanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	kegiatan ataupun memberikan suatu operasional yang diperlukan untuk men Universitas Braw		
Brawijaya	Universita variabel tersebut. Penelitian ini dimaksudkan untuk memperjelas konsep		
Brawijaya	Universitas Brawijay Universita telah ada serta dapat membatasi secara jelas suatu penelitian. Definisi opera	Universitas	Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya Brawijaya	daram penentian ini yaita sebagai berikat.	Universitas Universitas	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita a) Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu Kepuasan Kerja (X <sub>1</sub> ) dan Mo	otivasioreitae	Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas BrKerja (X <sub>2</sub> ). Kepuasan kerja diadaptasi dari Luthans (2006:244) dan McUniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 (0000 000)	Universitas	
Brawijaya		Universitas	
Rrawijaya		Universites	

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawij Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas  $(X_1)$  Kepuasan kerja  $(X_1)$  yang terdiri dari indikator kepuasan kerja pada Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braypekerjaan itu sendiri, yang terdiri dari 2 item yaitu item kesesuaian rsitas Brawijaya Universitas Brawpekerjaan dengan keahlian yang dimiliki, kesempatan untuk mengambil ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan. Indikator kepuasan pada gaji, ersitas Brawijaya terdiri dari 3 item yaitu gaji sesuai dengan pendidikan, gaji yang mencukupi kebutuhan, gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan sitas Brawijaya tanggung jawab. Indikator kepuasan pada promosi terdiri dari 2 item yaitu terdapat promosi yang didasarkan atas masa kerja, terdapat promosi yang arsitas Brawijaya didasarkan atas kinerja. Indikator kepuasan pada kondisi kerja terdiri dari 3 item yaitu keadaan lingkungan kerja yang bersih dan aman, fasilitas tempat ersit as Brawijaya kerja yang memadai, dan keramahan rekan kerja yang mendukung Motivasi kerja (X<sub>2</sub>) yang terdiri dari indikator faktor higiene yang terdiri Sitas Brawijaya dari 3 item yaitu item kebijakan administrasi yang diterapkan oleh perusahaan, item hubungan yang baik dengan penyelia, dan itemersitas Brawijaya keamanan kerja. Indikator faktor motivasi yang terdiri dari 3 item yaitu niversitas Brawijaya item keinginan berprestasi, item kemajuan karir, dan item tanggung jawab. ersitas Brawijaya b) Variabel terikatnya yaitu Prestasi kerja (Y) adapun indikator dari prestasi Universitas B kerja diadaptasi dari Hasibuan (2001:93) yaitu : Universitas BlawKuantitas Universitas Universitas BravIndikator kuantitas terdiri dari 2 item yaitu kemampuan menyelesaikan ersitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya pekerjaan sesuai hasil standar pekerjaan yang ditentukan dan jumlah hasil Brawijaya Universitas Brawijaya kerja mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan Brawsebelumnya iversitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Drawillava	Haivereitee F	Drawii aya	Injuguaitas Dua	wiiovo Universi	too Drowiiovo	Universites	Drawiiava
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E	2) Kualitas		wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya				ri 2 item yaitu ketel		erjakan <sub>ersitas</sub>	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Bravilas dan	kualitas hasil kerja	sesuai dengan harap	an perusahaan.	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Jniversitas Bra	wijaya Universi	tas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya				wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	<b>Universitas E</b>	Brawii aya Indikator	ketepatan waktu te	rdiri dari 2 item yaitt	u tingkat ketepatar	Universitas waktu	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Brawijaya 🛚	Jniver	ersi	tas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya				vaktu penyelesaian	pekerjaan lebih	cepatersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Brawijay dibanding	kan waktu lalu.		rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas E	Brawi	TA	S Rb.	ijaya	Universitas	
Brawijaya		Tabel 1 K	onsep, Variabel, l	ndikator, dan Item	va	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Konsep	Variabel	Indikator	Item	Universitas	
Brawijaya	Universita	Konsep Kepuasan	Kepuasan	1. Kepuasan pada	- Kesesuaian	pekerjaan as	Brawijaya
Brawijaya	Universi	Kerja	Kerja	pekerjaan itu	dengan keal	ilian yang Sitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi		Karyawan	sendiri	dimiliki	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	5	$(X_1)^1$		- Kesempatan mengambil	untuk keputusan	Brawijaya
Brawijaya	Universit		R A	13/10	yang berkait	an dengan	Brawijaya
Brawijaya	Universit				pekerjaanya	<b>E</b> niversitas	Brawijava
Brawijaya	Universita			2.Kepuasan pada Gaji	- Gaji sesuai (	dengan yang wersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	\	12	Gaji	dimiliki	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	\\	the second of th		- Gaji yang m	encukupisitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas</b>				kebutuhan Gaji yang di	Universitas berikan	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas E</b>	3	24 12		- Gaji yang di perusahaan	sesuai Versitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Bra	4.4		dengan tang	gung jawab as	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Braw	- 4	2 W 1	karyawan	Universitas	
Brawijaya	Universitas E	Brawija		3.Kepuasan pada promosi	- Terdapat pro	omosi yang atas masa	
Brawijaya	Universitas E			promosi	kerjaljaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Jniversitus	majayar omversi	as BTerdapat pro	omosi yang tas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E		Jniversitas Bra	wijaya Universi	las Brawijaya	pada kinerja	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E	Bra <del>wijaya l</del>	Jniversitas Bra	wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya				wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universitas	
Brawijaya	Universitas E			wijaya Universi		Universites	

Prowillovo	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawij	ava Universita	Prowiiovo	Universitas	Prowiiova
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	Kepuasan Kepuasan	- Keadaan ling	gkungan	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	a pada kondisi	kerja yang b	ersih dan sitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aykerja niversita:		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	- Fasilitas dan	tempat nemadai	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	- Keramahan i	rekan kerja (as	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	yang mendul	kungiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Motivas		1. Faktor	s Brawijaya	lministrasi	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	si Kerja   Motivasi   Kerja	Higiene Sitas	- Kebijakan ad	iministrasi kanniversitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Karyawan		nerusahaan	Universites	Prawijava
Brawijaya	Universitas Brawijay	$(X_2)^2$		- Hubungan ya	ang baik	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawi	2 A C	DA	dengan peny	elia erja iversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	all My	2. Faktor	<ul> <li>Keinginan be</li> </ul>	erprestasi ST aS	Brawijaya
Brawijaya	Universitas /	, 2	motivasi	<ul> <li>Kemajuan ka</li> </ul>	arirniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	A 4 4	產	- Tanggung ja	TTIOL	Brawijaya
Brawijaya	Universit		1 77	77 11 1		
Brawijaya	Universi Prestasi	Prestasi Kerja	<ol> <li>Kuantitas kerja</li> </ol>	- Hasii pekerj	aan yang sitas sesuai ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit kerja	karyawan	Kerja	dengan stand	lart niversitas	Rrawijaya
Brawijaya	Universit	(Y)		perusahaan	aiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit		The state of the s	- Jumlah hasil	kerja versitas eningkatan tas	Prawijaya
				bila dibandir	ngkan Nersitas	Drawijaya
Brawijaya	Universita	後、3日		aciigaii waitt	Los is so we ide	
Brawijaya	Universita	2 37	10 K 11	sebelumnya		
Brawijaya	Universitas		2. Kualitas	- Ketelitian da	lamiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I	個 15万		- Kualitas hasi	an tugas rsitas il kerja	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B			sesuai denga	n harapan	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	4 1	3. Ketepatan	perusahaan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw		3. Ketepatan waktu	<ul> <li>Ketepatan w menyelesaik</li> </ul>	aktu iversitas an tugas	
Brawijaya	Universitas Brawija		11 02220	- Waktu nenye	elecaian	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay			pekerjaan lel	oih cepat sitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		uju omversitas		n waktursitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij				
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	s Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	s Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B2 Hezberg d	alam Widjaja (2002:292)	aya Universitas	s Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B³ Hasibuan				Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	s Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij	aya Universitas	s Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawij			Universitas	
				3 3		

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	/iiava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya		-
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Bra Menurut Sugiyono (2008:92) skala pengukuran merupakan kesepakan sitas Braw	
Brawijaya	Universita yang digunakan sebagai acuan untuk menentukan panjang pendeknya interval <sup>ers</sup> itas Braw Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw Universita yang ada dalam alat ukur, sehingga alata ukur tersebut bila digunakan dalam dalam Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	ijaya
Brawijaya	Universitas pengukuran akan menghasilkan data kuantitatif. Setelah ditetapkan item-item dari	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw Universita yariabel yang ada, maka langkah selanjutnya adalah mengadakan pengukuran atasersitas Braw	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Braw variabel-variabel tersebut, dimana untuk mengukur tanggapan responden dalam Braw Variabel-variabel tersebut, dimana untuk mengukur tanggapan responden dalam	ııjaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw Universita penelitian ini yaitu tentang pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi kerja terhadapersitas Braw	
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Braw	
	Prestasi Kerja Karyawan dipergunakan skala <i>Likert</i> . Universita	
Brawijaya Brawijaya	Universit  Menurut Sugiyono (2008:93) "Skala <i>Likert</i> digunakan untuk mengukurersitas Braw	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitäs Braw sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena liversitäs Braw	ıjaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit sosial". Dengan skala <i>Likert</i> , maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadiersitas Braw Universita	
Brawijaya	indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk Universita	, ,
Brawijaya	Universita menyusun item-item instrumen yang dapat berupa pernyataan atau pertanyaan.ersitas Braw	
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Braw	
Brawijaya	Berikut ini merupakan contoh jawaban dan skor yang diberikan untuk setiap item Universitas Braw	ıjaya ıii ava
Brawijaya	Universita pertanyaan yang diberikan kepada responden yaitu dapat dilihat pada tabel 2ersitas Braw	
Brawijaya	Universitas Bra	
Brawijaya	Universitas Braw Universitas Braw Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Bratabel 2 Penentuan Skor Jawaban Responden wijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijava No niversitas Braw	
Brawijaya	Sangat Setuju (SS) 5	
Brawijaya	Universitas Brawijaya 2 Universitas Brawijaya Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya 4Univers Tidak Setuju (TS)Universitas Braw2aya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya <sup>5</sup> Univers Sangat Tidak Setuju (STS) <sub>sitas</sub> Brawi <sup>1</sup> aya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braw	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	D. Populasi dan Sampei
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Bray Menurut Sugiyono (2008:80) "Populasi adalah wilayah generalisasi yang sitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas pravijas yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas keseluruhan subjek penelitian. Jadi populasi bukan hanya orang, tetapi juga obyek
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw Jaya Universitas Brawijay Universitas Brawijay Universita dan benda-benda alam lain. Populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada-rsitas Brawijay
Brawijaya	
Brawijaya	obyek/subyek yang dipelajari, tetapi meliputi seluruh karakteristik/sifat yang
Brawijaya	PORT (III (VIEW) IN LOGE
Brawijaya	Universi dimiliki oleh subyek atau obyek itu. iversitas Brawijay iversitas Brawijay
Brawijaya	Rerdasarkan data yang dineroleh maka dalam nenelitian ini mengambil
Brawijaya	Universit
Brawijaya	Universit populasi karyawan di PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasuruan dengan jumlahersitas Brawijay Universitas Brawijay
Brawijaya Brawijaya	Universita karyawan adalah 181 karyawan yaitu terdiri dari 6 karyawan bagian Accounting, Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita 3 karyawan bagian Eksport-import, 10 karyawan bagian teknik, 8 karyawan ersitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijay
Brawijaya	bagian Quality control (QA), 3 karyawan bagian logistik, 9 karyawan bagian Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita pengadaan/penerimaan, 89 karyawan bagian processing, 5 karyawan bagian sitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Bra  pembekuan/fragzing 24 karvawan bagian packing 10 karvawan bagian cold
Brawijaya	pembekuan/freezing, 24 karyawan bagian packing, 10 karyawan bagian cold Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita storage, dan 14 karyawan bagian sanitasi/higiene. wijaya Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijaya Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brav Menurut sugiyono (2008:81) sampel adalah bagian dari jumlah dan ersitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti Brawijay
Brawijaya	Universita tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena rsitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampelersitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas	s Brawijaya I	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya				
	Universitas yang diambil dari populas	si itu. Apa y	ang dipelajari dari sampe	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya				ulibetulersitas Brawijaya
Brawijaya				
Brawijaya	Universitas representatif (mewakili). Un	ıtuk melihat ju	mlah populasi dan sampel	dapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita diuraikan pada tabel berikut:			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Prawi 3 Jumlah Populasi	i dan Sampel	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya		ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi Keterangan	Jumlah Populasi	Jumlah Sampel	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	(orang)	rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bagian Accounting	A56B	<b>S</b> ijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br		$\frac{6}{124}$ x64 = 2,121 = 2	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		181	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Bagian Eksport-	3	3	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Import		$\frac{3}{181}$ x64 = 1,060 = 1	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	10	101	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		$\frac{10}{181}$ x64 = 3,535 = 4	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Quality Control (QA)	8	8	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		$\frac{6}{181} \times 64 = 2,828 = 3$	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Logistik	3	$\frac{3}{100}$ x64 = 1,060 = 1	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		181	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pengadaan/penerimaa n	9	$\frac{9}{131}$ x64 = 3,182 = 3	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L Processing	89	181	<del>Un</del> iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B		$\frac{1}{191}x64 = 31,46 = 31$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Er Pembekuan/Freezing	5		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	40 80	$\frac{5}{181}x64 = 1,767 = 2$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij Packing	2	$\frac{24}{3}$ $x64 = 8,486 = 8$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		181 awijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Storage		$\frac{10}{100}$ $x64 = 3,535 = 4$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayilaya Universita Sanitasi dan Higiene	s Brawijaya I	Univer181 S. Brawijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas		Unive $\frac{14}{181}$ $x64 = 4,950 = 5$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrawijaToTATiversitas	s Braw <sub>181</sub> ya	Unive 63,984 = 64 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Drawiiava	Universites Premilers	Universites Premiero Universites I	Duguellava	Universites	Drawiiava
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijava	ehan sampel yang terdapat pada tabel diatas r	nenggunakan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita slovin dalam So	opiah (2010:189) sebagai berikut : iversitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	<mark>n</mark> ive <del>rsitas</del> Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer rersitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	95	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Keterangan rumus slovin :	Prawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi		ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		N = Ukuran populasi	va	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas /		an karena kes	alahanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	pengambilan sampel yang masih dapat d	iitolelir (5 %)	Universitas	
Brawijaya	Universi	第一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个		niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	Perhitungan:	1		Brawijaya
Brawijaya	Universit				Brawijaya
Brawijaya	Universit	THE STATE OF		niversitas	
Brawijaya		n = 181		niversitas	
Brawijaya	Universita	$1+181.(0,1)^2$		niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas			Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	= 64,41	//	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	= 64 Responden		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl		a	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	44	aya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brav <sub>Hasil</sub>	penelitian dan mencerminkan populasi n	nemerlukan	Universitas teknik	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija		wijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		umpel yang sesuai. Menurut Soopiah (2010:18	0 - 0		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	pel dari populasi yaitu <i>Probability sampling</i>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	,	nik pengambilan sampel dalam penelitian ini	, , , , , ,	ınakanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Bonal Random Sampling. Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	

Drowiiovo	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Prowiiovo
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Menurut Arikunto (2010:172) sumber data adalah subjek dari mana data ersitas	
Brawijaya	Universitäs diperoleh. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini diperoleh dari sumber	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Primer rawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi Land Land Land Land Land Land Land Land	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br Data primer menurut Sugiyono (2008:225) adalah sumber data yangersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas  langsung memberikan data kenada pengumpul data Data primer didapat	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas  langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data primer didapat	Brawijaya
Brawijaya	Universi dengan cara menyebarkan angket yang akan dirancang sesuai dengan rsitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	Brawijaya
Brawijaya	Universit Universit Universit  variabel dan indikator serta item yang ditetapkan terlebih dahulu yang universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit berkaitan dengan pengaruh Kepuasan kerja dan Motivasi Kerja Terhadapersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I Prostosi Vario V	Brawijaya
Brawijaya	Universita Prestasi Kerja Karyawan.  Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas 2. Data Sekunder Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Universitas Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bootidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewatersitas	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Braw Universitas Braw Universitas Braw	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravada dalam perusahaan yang bersangkutan untuk memperoleh Udataersitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braymengenai sejarah perusahaan, struktur organisasi visi, misi dan arsip data ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravkebutuhan karyawan pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi Pasuruan ya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita2)BrMetode Pengumpulan Data rawijaya Universitas Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii ayan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ersitas	Brawijaya
Brawijaya		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas	

Drawijava	Universitas Prawijava, Universitas Prawijava Universitas Prawijava, Universitas Prawijava	21/2
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas BrayMenurut Sugiyono (2008:142) Kuesioner merupakan teknik pengumpulan sitas Brawija	-
Brawijaya	Universitas Brawdata yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau	aya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Braypernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Kuesioenrersitas Brawija	
Brawijaya	Universitas Brawija and data yang paling utama dalam penelitian ini. Responden dalam merupakan data yang paling utama dalam penelitian ini. Responden dalam	aya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	aya
Brawijaya	Universitas Braypenelitian ini yaitu karyawan di PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasuruan. Universitas Brawija	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawl	aya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Universitas Brawija Universitas Br	aya
Brawijaya	7732 (III (	
Brawijaya	Universi jawab sambil bertatap muka antara pewawancara dengan responden atauersitas Brawija	
Brawijaya	Universi Universi Universi	aya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit (guide) wawancara. Sedangkan menurut Sugiyono (2008:137) wawancara ersitas Brawija	
Brawijaya	Universita digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin ingin miversitas Brawija	aya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harusersitas Brawija	
Brawijaya	Universitas Universitas Brawija diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden universitas Brawija	aya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas B. yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil. Di dalamersitas Brawija	
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Brawija Universitas Brawija Universitas Brawija	aya
Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Bravijaya Universitas Brawijaya	
	2 D-1	
Brawijaya Brawijaya		_
Brawijaya	Universitas Bravmenurut Arikunto (2006:158) dokumentasi, dari asal katanya dokumenersitas Brawija Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawjaya Universitas Brawijaya U	
Brawijaya		-
Brawijaya	Universitas Brawijaya	aya
Brawijaya	Universitas Brawbuku, majalah, dokumen, peraturan-peraturan, notulen rapat, catatn harian, ersitas Brawbi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Krawiiava	HINDARCITAS KLAMITANA HINDARCITAS KLAMITANA HINDARCITAS KLAMITANA HINDARCITAS KLAMITA	21/2

Duarrillaria	University a Drawillana University a Drawillana University a Drawillana	I hali ya wa Mara	Dunillaria
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braydan sebagainya. Menurut Sugiyono (2008:240) Dokumen meru	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braycatatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen bisa berbentuk t	ulisan, ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravgambar, atau karya-karya monumental dari seseorang. Dokumen	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brayberbentuk tulisan misalnya catatan harian, sejarah akehidupan	U(lifeersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braviiava, Universita biografi, peraturan, kebijakan. Dokumen	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brayberbentuk gambar, misalnya foto, gambar hidup, sketsa dan lai	n-lain ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravilayang berbentuk karya misalnya karya seni, yang dapat l	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br gambar, patung, film, dan lain-lain. Dalam hal ini peneliti	lakanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Universitas Universitas	Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi perolehan dan keabsahan data yang akan diteliti. Bisa dari st		
Brawijaya	Universit	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi Universi organisasi perusahaan, sejarah berdirinya perusahaan, dan pengar		Brawijaya
Brawijaya	Universit foto-foto/gambar pada saat melakukan penelitian.		Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 3) Instrumen Penelitian	Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas 1. Kuesioner (Angket)	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas  Penelitian ini instrumen yang paling utama dalam pengumpular	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Penelitian ini instrumen yang paling utama dalam pengumpulan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl. menggunakan teknik penyebaran angket yang disebar kepada s		
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray responden yanitu karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA),Pas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawyang berjumlah 64 responden wijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrawDalam penelitian selain menggunakan kuesioner peneliti juga mela	ukukanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawwawancara kepada pihak yang bersangkutan dalam pencarian	udata.ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Peneliti melakukan wawancara sedikit dengan kepala bagian pers	sonalia ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw(HRD) PT. Inti Luhur Fuja Abadi terkait dengan pemerolehan	n <sub>U</sub> data <sub>ersit</sub> as	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universites	

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijava Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawjelasa Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya penelitian ini peneliti melakukan dokumentasi pada saatersitas Brawijaya Universitas Braw Palam Universitas Brawijaya Universitas Brawmengisi kuesioner guna kelengkapan data. **Universitas Brawijaya** Universita F. Uji Instrumen Iniversitas Brawijaya Uji Validitas Menurut Arikunto (2010:211) validitas adalah suatu ukuran yangersitas Brawijaya menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan suatu instrumen. Sehingga Brawijaya suatu instrumen yang valid atau sahih mempunyai validitas tinggi, dan sebaliknya Brawijaya Universitä instrumen yang kurang valid berarti memiliki validitas rendah. Jadi, validitas imiersitas Brawijaya Universita dilakukan untuk mengetahui item-item yang tersaji dalam kuesioner benar-benar Brawijaya mampu mengungkapkan dengan pasti apa yang akan kita teliti. Uji validitas Brawijaya Universita dilakukan dengan rumus korelasi Product Moment yang dikemukakan olehersitas Brawijaya Universitas Pearson dalam Arikunto (2010:213) yaitu : Universitas Brawija n  $\Sigma xy - (\Sigma x)(\Sigma y)$ Universitas B  $\sqrt{(N\Sigma x^2 - (\Sigma x^2)(N\Sigma y^2 - (\Sigma X^2)))}$ **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universita Keterangan: Universitas Brawijaya Universita XBr Variabel yang mempengaruhi (bebas) Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas l		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Un	iversitas E	Brawijaya l	Jniversitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	wijaya Un	iversitas E	Brawijaya l	Jniversitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	wiiava Un	iversitas E	Brawijava l	Jniversitas I	Brawiiava	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
Brawijaya								
Brawijaya	Universitas Bra	Variabel yang	dipengaruhi	(terikat)	Jniversitas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra						<b>Ijalan</b> ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	andingkan a	ntara nilai	korelasi anta	r item yang	ada dengan	Universitas total	
Brawijaya	Universitas Bra						Universitas	
Brawijaya	Universitakeselu						nent (rersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	yang didapa	t dengan nilai	kritisnya.	Jniversitas I	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Un	IVe"		ersitas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universita Pari h					Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Tabel 4 Ring	gkasan Hasil	Uji Validitas	Kuesioner	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	W.			5	vijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	Variabel	Item	Koefisien	r kritis	Keterangan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas I		371.1	korelasi	0.20	77 11 1	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit?		X1.1	0,475	0,30	Valid Valid	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi		X1.2 X1.3	0,455	0,30	Valid		Brawijaya
Brawijaya	Universi		X1.4	0,652	0,30	Valid	-1	Brawijaya
Brawijaya	Universi	Kepuasan	X1.5	0,655	0,30	Valid		Brawijaya
		kerja (X1)	X1.6	0,463	0,30	Valid		
Brawijaya	Universit		X1.7	0,704	0,30	Valid		Brawijaya
Brawijaya	Universit		X1.8	0,798	0,30	Valid	-	Brawijaya
Brawijaya	Universita		X1.9 X1.10	0,662	0,30	Valid Valid	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita		X1.10 X2.1	0,773	0,30	Valid	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas		X2.2	0,638	0,30	Valid	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas A	Motivasi	X2.3	0,604	0,30	Valid	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bl	Kerja (X2)	X2.4	0,455	0,30	Valid	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		X2.5	0,487	0,30	Valid	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		X2.6 Y1	0,451	0,30	Valid Valid	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra		Y2	0,431	0,30	Valid	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra	D	Y3	0,492	0,30	Valid	_Universitas _Universitas	
		Keria (Y)	Y4	0,760	0,30	Valid		
Brawijaya	Universitas Bra		Y5	0,765	0,30	Valid	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Br		ivery6as E	ahun 2012)	Jniveo,30as	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya					Jniversitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra						Universitas	
Brawijaya	Universitas Brk	1 1 77 '	D 1 ' 1	1 11	11 1111 1		Universitas	
Brawijaya	Ulliversitas Dix	1.2 : Kesempata	n untuk mengan	ibil keputusan ya	ing berkaitan deng	gan pekerjaan	Universitas	
Brawijaya	Universitas BrX Universitas Bra	1.5 : Gaji sesuai 1.4 : Gaji yang n	uengan pendidi nencukupi kebu	kan yang dimilik uhan	universitas I	brawijaya Brawii -	Universitas	
Brawijaya							Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra				Jniversitas I		Universitas	
Rrawijaya	Universitas Rra	wiiaya IIn	iversites F	Prawijava I	Iniversites	Rrawijaya	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Un <u>iv</u> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bix1.5: Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan tanggung jawab karyawan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas R X1.6: Terdapat promosi yang didasarkan atas masa kerja yang Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	X1.7: Terdapat promosi yang didasarkan atas kinerja Universitas BIX1.8: Keadaan lingkungan yang bersih dan aman Juliversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya (X1.10: Keramahan rekan kerja yang mendukung Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BIX2.1: Kebijakan administrasi yang ditetapkan perusahaan sitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B X2.2 : Hubungan yang baik dengan penyelia Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B X2.4: Keinginan berprestasi s P Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brazilia Brawijaya Yasitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BY1 : Hasil yang diselesaikan sesuai dengan standart perusahaan Y2 : Jumlah hasil kerja mengalami peningkatan bila dibandingkan waktu sebelumn	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bry3//: Ketelitian dalam menyelesaikan tugas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B Y4 : Kualitas hasil kerja sesuai dengan harapan perusahaan : Ketepatan waktu menyelesaikan tugas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BIY6 : Waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan waktu lalu	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Menurut Sugiyono (2008:126) bila harga korelasi di bawah 0,30,	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Till Toloitas Brannjaya
Brawijaya	Universi maka dapat disimpulkan bahwa butir instrumen tersebut tidak valid, se	
Brawijaya	Universi Universi	L hiversitas Brawijaya esioner
Brawijaya		
Brawijaya	Universit pada tabel 4 dapat disimpulkan bahwa semua harga koefisien korelasi dari	
Brawijaya	Universita butir item di atas 0,30 maka dapat disimpulkan bahwa semua item valid	Iniversitas Brawijaya untuk
Brawijaya		printorona Brattijaya
Brawijaya	Universita semua variabel.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 2) Uji Reliabilitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Menurut Arikunto (2010:221) realibilitas merupakan suatu instrume	
Brawijaya	Universitas Bra cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagi alat pengumpul data,	karena Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw I jaya Universita instrumen tersebut sudah baik. Realibilitas ini menunjuk pada 1	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	keterandalan sesuatu. Untuk mengetahui tingkat realiabilitas variabel	yang Impersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita digunakan dalam penelitian, maka disini teknik yang digunakan adalah	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya konsistensi internal dengan teknik Cronbach'a Alpha. Hasil reliabilitas diny	atakan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dalam bentuk koefisien, semakin mendekati 1, mengidentifikasikan se	
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universita tinggi koefisien internal reliabilitasnya. Koefisien realibilitas (r) antara 80 s	sampai Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
~	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	control contro	
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Duguellava	Universitas Presulieva Universitas Presulieva Universitas Presulieva	Universites Drewijes
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>
Brawijaya	Universita dengan 1,0 dikategorikan baik, koefisien reliabilitas (r) antara 0,6 -	_Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita dinyatakan reliabilitas diterima, koefisien reliabilitas (r) kurang dar	i U0,60ersitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas BrayDalam penelitian ini hasil rekapitulasi realibilitas (Nilai alpha croi	
Brawijaya	Universitas masing – masing variabel dapat dilihat pada tabel di bawah ini :	Universitas Brawijay
Brawijaya	masing – masing variabel dapat dilihat pada tabel di bawah ini : Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universit Tabel 5 Nilai Alpha Cronbach masing – masing variabel s Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<del>- Univa</del> rsitas Brawijay
Brawijaya	Variabel Cronbach's Alpha Reterangan	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Kepuasan kerja (X1) 0,753 Reliabel Universitas Motivasi Kerja (X2) 0,647 Reliabel	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Prestasi Kerja (Y) 0,744 Reliabel	Universitas Brawijay
	Sumber: (Data Primer diolah Tahun 2012)	
Brawijaya		Universitas Brawijay
Brawijaya	Universi Berdasarkan hasil informasi dari tabel 5 diatas dapat diketahui bahw	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I
Brawijaya	Universi Universi Universi	karena Brawijay
Brawijaya		
Brawijaya	Universit koefisien reliabilitasnya antara 0,6 – 0,79, sehingga tabel 5 diatas hasil nilai	
Brawijaya	Universit  Crobach-nya dari masing – masing variabel lebih besar artinya bisa dik	I Iniversitas Brawijay katakan
Brawijaya	Universita	universitas Brawijay
Brawijaya	Universita reliabel.	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas L	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Bl	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita Gar Teknik Analisis Data	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawlisis Deskriptif	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawija Wijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Bra Menurut Sugiyono (2008:147) statistik deskriptif adalah "statistik	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendekripsikan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bern	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Dalam s Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita deskriptif juga dapat dilakukan mencari kuatnya hubungan antara variabel r	melaluiersitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya analisis korelasi, melakukan prediksi dengan analisi regresi, dan meluniversitas Brawijaya	embuat Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya dengan membandingkan rata — rata data sampel atau po Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Dalam, Penelitian ini analisis deskriptif diuraikan masing a masing available diuraikan masing a masing available diuraikan masing a mas	ariabelersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä mengenai tanggapan responden terhadap item – item yang diteliti.	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 2-Brandisis Inferensial sitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya a. Analisis Regresi Linier Berganda Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Analisis Regresi linier berganda digunakan untuk meramalkan baga	
Brawijaya	Universita keadaan (naik turunnya) variabel dependen (kriterium), bila dua atau	Universitas Brawijaya lebih
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita variable independent sebagai faktor prediktor dimanipulasi (dinaik tur	
Brawijaya	Universitas nilainya).	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Rumus:	iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi $Y = a + b_1 x_1 + b_2 x_2 + e$	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Universit Pi	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Dimana : Universit	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	a = Konstanta	niversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita b = Koefisien	Iniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas U = Koerisien	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas $X_1$ = Kepuasan kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas $BX_2 = Motivasi kerja$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Standar eror, yaitu pengaruh variabel lain yang tidak	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij masuk kedalam model tetapi ikut mempengaruhi wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Sinversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawlja (Simultan) sitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B Perhitungan uji F berdasarkan pada perhitungan komputer program	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universita Windows menentukan F hitung dan F tabel pada taraf signifikan 5%. Sus	giyonoersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universita (2010) menyatakan bahwa Uji F ini digunakan untuk menguji secara sii	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita apakah adanya pengaruh antara variabel kepuasan kerja (X1) dan motivas	
Brawijaya	Universita (X2) dengan prestasi kerja karyawan (Y) itu signifikan atau tidak, maka dila	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan dengan pengujian melalui rumus Uji F adalah sebagai berikut : ya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Rawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawljaya (1918)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya $(n-k-1)$	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Referangan: Universitas Pro	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Branda Ya  F = Rasio Universita R = Korelasi berganda	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita R = Korelasi berganda Universita K = Jumlah variabel bebas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi N = Banyaknya sampel	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Uji hipotesis dilakukan dengan membandingkan signifikan F <sub>hitu</sub>	
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit tabel F <sub>tabel</sub> .	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 1. $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ maka $H_0$ ditolak	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 2. F <sub>hitung</sub> < F <sub>tabel</sub> maka H <sub>a</sub> diterima	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pengujian signifikan, jika $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ dan nilai probabilitas $<$ ,	, makaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas H <sub>o</sub> ditolak (signifikan). Adapun hipotesis untuk uji F sebagai berikut :	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B1. $H_0$ = secara simultan, variabel-variabel bebas (variabel kepuasan	
Brawijaya	Universitas Braw $(X_1)$ , variabel motivasi kerja $(X_2)$ dengan prestasi kerja karyawan $(X_1)$ dengan prestasi kerja karyawan $(X_2)$	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas B <sub>2</sub> . V <sub>Ha</sub> = secara simultan, variabel-variabel bebas (variabel kepuasan	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya regresi secara parsial atau untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel Universitas	bebas
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

	11 1 11 D 11	II	II I I B II	11 1 1 D	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	_
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universitas terhadap variabe	el terikat. Statistic uji t ini jug	a danat digunakan untuk men	Universitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	ijaya
Brawijaya	Universita variabel-variabe	l bebas mana yang paling	dominan mempengaruhi v	<sup>variabel</sup> ersitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universita terikat. Rumus y	yang digunakan dalam penelit	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava	<i>n</i> nve <b>3</b> sitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	1 mi v 2 sitas P	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	ijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	ersitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	ijaya
Brawijaya	Keterangan:	i parsial yang ditemukan	as Brawijaya	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universita NBravi Jumlah	sampel	rawijaya	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Bray thitung	yang selanjutnya dikonsultasika	an dengan t tabel ijaya	Universitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universitas Hipotesis yang o			Universitas Brawi	
Brawijaya	Ullive Sitas	2332	公市 人	Universitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universita a. Ho: b <sub>1</sub> :	$= b_2 = b_3 = 0$ , tidak ada peng	garuh yang signifikan antara	daniyersitas Brawi	ijaya
Brawijaya	University	multan (bersama-sama)		niversitas Brawi	
Brawijaya	Universi	muntan (bersama-sama)		niversitas Brawi	ijaya
Brawijaya	Universit b. $H_a: b_1 \neq$	$b_2 \neq b_3 \neq 0$ , ada pengaruh ya	ng signifikan antara x	<b>Aniversitas Brawi</b>	_
Brawijaya	Universit .			<b>I</b> hiversitas Brawi	
Brawijaya	Universita dan y sec	cara simultan (bersama-sama)		niversitas Brawi	
Brawijaya	Universita			niversitas Brawi	
Brawijaya	Universitas			Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas			Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas L		Bus	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas B		II /a	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Bra		aya	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Braw	4 1	ijaya	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawija		wijaya	Universitas Brawi	_
Brawijaya	Universitas Brawijay		rawijaya	Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Litarija,		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	_
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	-
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawi	
Krawiiava	LINIVARGITAC KRAWIIAVA	LINIVARGITAG KRAWIIAVA	LINIVARGITAG KRAWIIAVA	LINIVORCITAC PROMI	

Universitas Brawijaya HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN WILLIAM Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Iniversitas Panelitian ersitas Brawijaya Universita 1) B. Gambaran Umum Perusahaan Universitas Brawija a. Sejarah Singkat Perusahaan **Universitas Brawijaya** PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA) merupakan perusahaan yangversitas Brawijaya bergerak dalam bidang pengolahan hasil perikanan khususnya dalam proses Universitas pembekuan ikan. Sebelumnya perusahaan ini bernama PT. Bumi Mas Indah yang ersitas Brawijaya berdiri pada tanggal 14 April 1988 dan mulai beroperasi pada tanggal 1 Januari iversitas Brawijaya 1990 dan merupakan perusahaan penanaman modal dalam negeri (PMDN). Versitas Brawijaya niversitas Brawijaya Produk ikan beku yang dihasilkan diekspor ke negara Jepang, Cina, Korea, Universita Vietnam, Malaysia dan negara-negara Asia lainnya, Amerika, Uni Eropa serta ersitas Brawijaya Universitas Australia. Sekitar tahun 1995 tepatnya pada tanggal 28 Juli 1995 perusahaan ini/ersitas Brawijaya berganti nama menjadi PT. Inti Luhur Fuja Abadi. Orientasi pemasaran PT. Inti Universita Luhur Fuja Abadi ini juga seluruhnya (100%) untuk tujuan eksport. PT. Intiversitas Brawijaya Universita Luhur Fuja Abadi mendapat kepercayaan untuk mengeksport ke negara-negara Brawijaya Universita Uni Eropa (UE) dengan nomor Register (Approval Number) 234.13.B dan telah ersitas Brawijaya mendapatkan sertifikat penerapan HACCP untuk produk-produk Frozen Small Universita Pelagic Fish, Frozen Demersal Fish dan Frozen Cephalopod. Sertifikat ersitas Brawijaya Universita kelayakan Pengolahan (SKP) serta HACCP memperoleh nilai A (Excelent) dari **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas B62wijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Director General of Fish Quarantine Inspection Agency (FQIA) Departemen Universitas Universita Perikanan dan Kelautan rsitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** b. Lokasi Perusahaan dan Pabrik Universitas Bray Kantor dan perusahaan PT. Inti Luhur Fuja Abadi terletak di jalan raya ersitas Brawijaya s Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Cangkringmalang Km.6, Kecamatan Beji, Kabupaten Pasuruan, Provinsi Jawa Salawijaya Universita Timur. PT. Inti Luhur Fuja Abadi berjarak kurang lebih 38 km dari Surabaya ke ersitas Brawijaya arah timur. Ada beberapa hal yang menjadi dasar dipilihnya lokasi tersebut, Universita diantaranya: 1. Kemudahan Supply bahan baku, karena berdekatan dengan jalan raya yang menghubungkan pelabuhan Pasuruan, Pelabuhan Probolinggo dan Versitas Brawijaya iversitas Brawijaya Pelabuhan Banyuwangi. 2. Arus Eksport yang cukup mudah, karena dekat jalan raya dan jalan tol ersitas Brawijaya yang menghubungkan ke pelabuhan Tanjung Perak dengan jarak sekitar Universitas Brawijaya 60 km. **Universitas** 3. Kemudahan mendapatkan layanan jasa kontainer yaitu di PT. Tsosobo ersitas Brawijaya Sidoarjo B 4. Lokasi strategis sebab terletak disebelah utara jalan yang merupakan ersitas Brawijaya Universitas Bravia kawasan industri, sedangkan sebelah selatan jalan kawasan perumahan berawijaya Universitas Braypenduduk sehingga mudah mendapatkan sumber tenaga kerja Idan/ersitas Brawijaya vijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya kebutuhan hidup. Universitas Brawijaya Jniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA) adalah pengolah dan eksportir p Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B kelautan yang harus menggunakan sumber daya serkelanjutan	yangversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dari laut. Visi ini didasarkan pada kebutuhan	untuk Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B menyelaraskan orientasi pembangunan antara ekonomi, paradigma	
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijaya, darat dan laut dari Indonesia.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	omvorondo Bray	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br <sub>b</sub> . Misi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas / Meningkatkan produktivitas dan melakukan perbaikan untuk mengha	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universi produk yang berkualitas unggul. Selalu mengutamakan kenyan	manan versitas Brawijaya
Brawijaya	Universi pelanggan adalah prioritas yang utama.	hiversitas Brawijaya hiversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit c. Motto	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita "Quality is our Priority"	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 3) Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Pasu	
Brawijaya	Universitas	<b>7</b> Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas L Perjanjian kerja bersama PT. Inti Luhur Fuja Abadi dibuat untuk m	ienjadiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pegangan bagi perusahaan maupun karyawan. Perjanjian kerja bersama P	T. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Luhur Fuja Abadi tercantum tentang hak – hak dan kewajiban masing yar	
Brawijaya	Universita pihak dengan tujuan memelihara hubungan kerja yang serasi dan harmonis	Ilniversitas Brawijaya antara
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita perusahaan dan karyawan dalam usaha bersama meningkatkan kemajuan	
Brawijaya	perusahaan. Perjanijian kerja bersama (PKB) PT. Inti Luhur Fuja Abadi	berisi Linivorcitae Pravillava
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravPasal 1 : Pihak = pihak yang membuat perjanjian tas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

		11 1 1 B 11
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Perusahaan yaitus PT.a Intia Luhur Fuja i Abadi yang didi	irikaiversitas Brawijava
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya berdasarkan Akte Notaris ST. Sindhunata, SH No. 78 tangg Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	gal 28 Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Juli 1995/dan izin usaha No./510 // 37/ 402.4.12/2004 tangg	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Februari 2004, beralamat di Jl. Raya Cangkringmalang Kuniversitas Brawijaya	Cm. 6
Brawijaya		
	Universitas Brawija Kecamatan Beji kabupaten pasuruan 67154 Jawa Timura, Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	selaniutnya disebut sebagai "Pengusaha"	
Brawijaya	Heisensites Bud	Universitas Brawijaya
Brawijaya	2. 51 51 511, 110, 11	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universita SPSI Unit Kerja yaitu SP. RTMM – F.SPSI PUK PT. Inti Luhur	Universitas Brawijaya
Brawijaya	A SAME OF THE PARTY OF THE PART	
Brawijaya	Universi Abadi beralamat di Jl. Raya Cangkringmalang Km. 6 Kecar	matan versitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi Beji Kabupaten Pasuruan 67154 Jawa Timur , yang terdaftar di l	Dinas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pasuruan N	lomor versitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 124/D.15.154/2002 tanggal 14 Januari 2002 dan selanjutnya dise	niversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitat Serikat Pekerja"	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pagal 2 - Pagigtilahari	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L Pasal 2 : Peristilahan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. 1. Perusahaan : adalah PT. Inti Luhur Fuja Abadi yang berger	ak diversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brand	universitas Brawilava
Brawijaya	Universitas Braw bidang perdagangan dan pengolahan hasil laut berkedudukan di	Desaversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Cangkringmalang Kecamatan Beji Kabupaten Pasuruan Vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dibawah penguasaan/pengawasan perusahaan yang di gunakan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawija menunjang kegiatan perusahaana Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija mempunyai tugas memimpin perusahaan atau bagian perusaha	an danersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

D.::-::::::::::::::::::::::::::::::::::	Hairawites Branding Hairawites Branding Hairawites Branding	Halinewelles Duenillens
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija (intern) maupun keluar (ekstern). Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 4. Karyawan : adalah mereka yang terikat secara resmi dalam hubuniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	ungan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija kerja dalam perusahaan dan karenanya menerima upah vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	tertulis Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija oleh pimpinan perusahan yang memuat syarat Sayarat kerja da	
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi tertib perusahaan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br 6. Perjajian kerja bersama (PKB) : adalah kesempatan yang meru	
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitz perundingan antara serikat pekerja yang tercatat pada instans	i yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan dengan pin	
Brawijaya	University	I miversitas Brawilava
Brawijaya	Universi perusahaan, yang memuat syarat -syarat kerja , hak dan kew	vajiban ersitas Brawijava
Brawijaya	Universit kedua belah pihak .	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 7. Keluarga karyawan adalah :	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	University	
Brawijaya	1. Seorang istri atau suami yang disahkan dan terdaftar Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L perusahaan	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Bra	universitas Brawilava
Brawijaya	Universitas Braw pada perusahaan, berumur dibawah 21 tahun belum menika	ah dan ersitas Brawiiava
Brawijaya	Universities Provide	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija sesuai dengan persyaratan Jamsostek Lawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav Pasal 3 : Ruang Lingkup Karyawan — Jinversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya 1. PKB ini berlaku bagi semua karyawan yang mempunyai hub Universitas Brawijaya	oungan Universitas Brawiiava
Brawijaya		dalamersitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya perjanjian bekerja tersendiri dengan syarat – syarat kerja khusus. Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
		Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
KraWIIaVa	Humbarettae Krawilaya Hiniyarettae Krawilaya Hiniyarettae Krawilaya	LINIVARCITAC KRAWIIAVA

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	n tetapi Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijapengusaha maupun Serikat Pekerja tetap memiliki hak 4 hak lai	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya diatur dan dilindungi oleh Undang – undang atau peraturan pem Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	erintah Ilniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijayang berlakursitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	3. Peraturan – peraturan tambahan yang memuat hal – hal yang b	bersifat  Traiversitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijakhusus dapat di adakan oleh pengusaha maupun Serikat I	Universites Premiieve
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawi sebatas peraturan tambahan tersebut tidak bertentangan	Universitas Brawijaya dengan
Brawijaya Brawijaya	University of Dura	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Branch ketentuan dalam PKB ini.	
Brawijaya	Universitas  Pasal 4: Kewajiban Pihak yang Bersepakat	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi  1. Pengusaha dan Serikat Pekerja berkewajiban dan bertanggung	iversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universi untuk menyebarluaskan dan menjelaskan kepada seluruh anggo	ta agar ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit isi PKB ini difahami dan dilaksanakan sebaik-baiknya.	hiversitas Brawijaya
Brawijaya		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit  2. Baik Pengusaha maupun Serikat Pekerja berkewajiban pula:	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas V	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas a. Mentaati isi PKB dan menertibkan anggota-anggotanya agar	
Brawijaya	Universitas I mengindahkan ketentuan kesepakatan tersebut	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra b. Menegur dan mengingatkan fihak lain apabila fihak te	ersebutersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw ternyata tidak mengindahkan isi PKB ini.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravPasal 5: Kewajiban Pihak yang Bersepakat	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija a. Seorang karyawan berhak menjadi anggota serikat bekerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya b. Kesempatan untuk maju bagi anggota karyawan diberikan Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya perbedaan Siberdasarkan jagama, isuku ibangsa, a golongar	n, Udanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

D	Haller Device Device Haller Device De	Harland Barrelland
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya c. Keluhan karyawan akan mendapatkan perhatian semestinya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija da Pengupahan yang layak akan mendorong karyawan untuk	
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravzija Serikat Pekerja mengakuivijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	, c	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya a. Pengusaha mempunyai hak sepenuhnya untuk mengatur suluk mengatur sepenuhnya untuk mengatur sepenuhnya mengatur sepenuhnya mengatur sepenuhnya untuk menga	struktur Hiniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya organisasi perusahaan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Hart and the Day of the Control of t	Hat walled Bar Ha
	Universitas Brawi b. Pengusaha mempunyai hak sepenuhnya untuk member p	erintah
Brawijaya Brawijaya		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
	Universitas Br kerja dan mengelolah unit – unit usaha. Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	a Dan ayaaha mamaayayai hala babahagaa yantula manaain	la Idan ereitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universi mengangkat seorang karyawan untuk suatu jabatan tertentu.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi  d. Usaha – usaha meningkatkan dan mengamankan produks	niversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit mendapatkan pengertian dan penerimaan yang wajar.	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita e. Segala sesuatu yang di kerja dan di hasilkan oleh seorang ka	
Brawijaya	Universita selama dalam rangka hubungan kerja dengan perusahaan	adalah ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas ( )	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L menjadi milik perusahaan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Pasal 6: Kemudahan untuk serikat Pekerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawl. Pengusaha menyediakan papan pengumuman untuk Serikat	Pekerjaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij guna memasang pengumuman kegiatan - kegiatan Serikat	Pekerja Prawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  2. Pengusaha menyediakan suatu tempat tertentu beserta pelengka Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijauntuk kegiatan Serikat Pekerja dan waktu penggunaannya dises	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	THE PROPERTY OF THE PROPERTY O	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	umnya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijakepada Pengusaha dan telah mendapatkan ijin dari Pengusaha,		
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Pekerja dapat mengadakan rapat pengurus lengkap dan rapat a Universitas Brawijaya	nggota	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijasewaktu atau diluar jam kerja.ya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Prawijava	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaa/a Kepada pengurus Serikat Pekerja dapat diberikan disp		
Brawijaya	Universites Providev	Linivoroitoo	Drowiiovo
Brawijaya	Universitas Brawi sebanyak – banyaknya 2 ( dua ) orang guna menghadiri	rapat ,	Brawiiava
Brawijaya	Universitas Br seminar, konferensi atau kursus yang berhubungan dengan s		
Brawijaya	Universitas	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitz Pekerja secara langsung dan atau panggilan instansi peme	erintahersitas	Brawijava
Brawijaya	Haivoyeil S. Haivoyeil		Brawijaya
Brawijaya	Universi dalam waktu yang diperlukan .		Brawijaya
Brawijaya		Serikatersitas	
Brawijaya	Universit  Pekerja duduk dalam peringkat yang lebih tinggi . Dala		
Brawijaya	Universita duduk dalam peringkat yang lebih tinggi . Dala	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita demikian kegiatan pengurus diluar isi PKB ini tidak m	nenjadiersitas	Brawijaya
Brawijaya	University 3	Universitas	
Brawijaya	Universitas tanggungan pengusaha.	Universitas	2 2
Brawijaya	Universitas . • Bab II Berisi Tentang Hubungan Kerja	Universitas	
Brawijaya	Universities P. M. J.	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra Pasal 7 : Penerimaan dan Pengangkatan Karyawan  universitas Bra Pasal 7 : Penerimaan dan Pengangkatan Karyawan	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brayl. Penerimaan karyawan diadakan menurut kebutuhan perus		
Brawijaya	Universitas Brawija sebagai kriterianya ditentukan berdasar 3 (tiga ) hal utama, yaitu		
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaa Adanya formasi : ditinjau dari kebutuhan perusahaan akan		
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijab.a Adanya pendidikan : yaitu tenaga kerja yang memiliki pend		
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya atau ijasah yang diperlukan untuk jabatan yang bersangkuta Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Rrawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijava	Adanya ketrampilan : yaitu tenaga kerja yang bersan	gkutan Universitas Brawijaya
Brawijaya		memiliki kecakapan yang dibutuhkan untuk memangku j	
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	tertentu berdasarkan pelatihan / pendidikan kejurusan m	universitas Brawijaya
Brawijaya		pengalaman kerja yang diperolehnya ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	rsyaratan umum penerimaan karyawan: ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Warga Negara Indonesia	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Powhodon don horiiyya sehet	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi D.	Berbadan dan berjiwa sehat	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Berbadan dan berjiwa senat ijaya Berkelakuan baik Memenuhi persyaratan jabatan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Matanashi masayantan ishatan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Offiversit	Memenuhi persyaratan jabatan	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Lulus dalam ujian / tes yang diadakan oleh perusahaan	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	Colon karwawan yang talah mamanuhi percyaratan yang ta	niversitas Brawijaya
Brawijaya		Calon karyawan yang telah memenuhi persyaratan yang te	
Brawijaya	Universit	tetapkan oleh perusahaan serta telah mengikuti pelatihan (tra	aining yersitas Brawijaya
Brawijaya	Ulliveisitat	dengan baik, bisa di terima sebagai karyawan dengan	i <b>B</b> iliyeisilas Diawilaya
Brawijaya Brawijaya			
Brawijaya	Universitas	percobaan selama 3 ( tiga ) bulan terhitung sejak ia mulai b	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	di perusahaan. Bila karyawan tersebut kelak di terima	a Jolehersitas Brawijaya
Brawijaya		1/4 2/ 1/11/11/11/11/11/11/11/11/11/11/11/11/	
Brawijaya	Universitas Bra	perusahaan, maka 3 (tiga ) bulan masa percobaan terse	Universitas Brawijaya
Brawijaya		perhitungkan dalam masa kerjanya.	Universitas Brawijaya
Brawijaya		ama masa percobaan , baik perusahaan maupun karyawan	
Brawijaya	Universitas Brawijay	ama masa percobaan , baik perusanaan maupun karyawan awijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijamel	akukan pemutusan hubungan kerja dengan memberitahukan	setiapersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		ama dalam masa percobaan, karyawan belum berhak me	_
Brawijaya	Universitas Brawijaya	akuan yang sama dengan karyawan yang sudah lulus percoba	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Rrawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Un <del>j</del> yersitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 5. Berdasarkan sifat pekerjaan dan jangka waktu ikatan kerja, status Universitas Brawijaya	<sup>s</sup> Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijakaryawan di bagi menjadi sebagai berikut sitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Karyawan tetap : karyawan yang terikat pada hubungan kerj Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a yang Universitas E	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya tidak terbatas waktunya , terdiri dari berstatus bulanan dan		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	
Brawijaya	Universitas Brawijaya tetap. Versitas Brawijaya	Universitas E	
Brawijaya	Universitas Brawijab.a Karyawan borongan : adalah karyawan yang bekerja		
Brawijaya	Universities Dresulies	I limit vo volitoo I	240000000
Brawijaya	Universitas Brawi perusahaan untuk melakukan pekerjaan tertentu dengan menaya	nerima Universitas E	Brawijava
Brawijaya	Universitas Br upah di dasarkan atas volume pekerjaan satuan hasil kerja.	Universitas E	
Brawijaya	Universitas Universitas	Universitas E	Brawiiava
Brawijaya	Universitz c. Karyawan harian lepas : adalah karyawan yang terikat	t padaersitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universi hubungan kerja untik pekerjaan – pekerjaan tertentu yang b		
Brawijaya	University	<b>I</b> miversitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universi – ubah dalam hal waktu dan volume pekerjaan serta		
Brawijaya	Universit didasarkan pada kehadiran.	hiversitas E	
Brawijaya	Universit	niversitas E	
Brawijaya	Universita Pasal 8 : Penempatan, Mutasi, Promosi, dan Demosi	niversitas E	
Brawijaya	Universita 1. Calon karyawan baru yang diterima akan ditempatkan sesuai d	denganersitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L lowongan yang bersedia .	Universitas E	
Brawijaya	Universitas B. 2. Pengusaha berhak mengangkat karyawan untuk menduduki j	iabatan E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas E	srawijaya
Brawijaya	Universitas Braw tertentu serta memberikan tunjangan jabatan yang sesuaj d		
Brawijaya	Universitas Brawij jabatannya bila dalam struktur organisasi yang ditetapkan	n Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya		Universitas E	
Brawijaya	Universitas Brawija. 3. Guna kepentingan Pengusaha maka Pengusaha berhak memind	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijatau memutasikan karyawan dari satu jabatan lain atau satu bag		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya bagian lain dengan memperhatikan kepentingan, kemampuniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijapendidikan dan pengalaman yang bersangkutan s Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universites F	

D		11 1 D 11
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 4. Bila seorang pemegang jabatan di mutasikan ke bagian lain yang Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijatersedia formasi jabatan ( menjadi karyawan biasa ) maka ja	abatanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya tunjangannya akan dicabut terlebih dahulu sebelum Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	yang Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijabersangkutan di mutasikan ijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	5. Dalam hal kekosongan jabatan , Pengusaha akan mengutamaka Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijamemberi kesempatan kepada karyawan Syang Wada/a d	enganersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi memperhatikan prestasi , potensi , pendidikan dan berdas	
Brawijaya	Universitas Br penilaian yang obyektif.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 6. Dalam hal terjadi perubahan struktur organisasi perusahaan	
Brawijaya	Universi mengakibatkan pemindahan karyawan maka upah pokok tidak	akan ersitas Brawijaya
Brawijaya	University	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit mengalami penyesuaian .	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 7. Pengusaha berhak melakukan promosi selama tersedianya forma	si dan Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kondisi perusahaan yang memungkinkan .	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 8. Pengusaha berhak melakukan demosi atau penurunan jabatan k	karena ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas \ \	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L ketidak mampuan seorang karyawan menjabat suatu jabatan	
Brawijaya	Universitas B mengakibatkan fasilitas , tunjangan dan insentif jabatan dihilangk	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray9. Dalam setiap keputusan perusahaan akan memberikan tem	
Brawijaya	Universitas Brawija kepada SPSI. wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 1. Guna mengarahkan dan membina karyawan mengejar tingkatan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija lebih tinggi setimpal dengan jasa dan karyanya maka Serikat Po	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya mengakui hak Pengusaha untuk melakukan penilaian ter Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawija karyawan sepanjang tahun terus menerus rsitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Rrawijava

Drowiiovo	Universities Promiticus Universities Promiticus Universities P	rowiiovo	Universites	Drowiiovo
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B 2. Penilaian dilakukan langsung oleh masing –masi Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	rawijaya ing kenala l	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija yang selanjutnya hasil penilaian tersebut akan c			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B Pengusaha sebagai dasar penentuan gaji , golongan Universitas Brawijaya	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijasebagainyaersitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawlaya Bab III Berisi Tentang Golongan Karyawan dan Jo	enjang Ting	katan Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravKaryawan	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Pasal 10 : Golongan Karyawan	vijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Br 1. Pembagian golongan dimaksudkan untuk memberika	an pentahapa	n bagi ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas		universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita karyawan dalam rangka meraih jenjang karir. Golor	ngan karayav	van di <sub>ersitas</sub>	Brawijaya
Brawijaya	Universi bagi sebagai berikut :	7,	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	7	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi Golongan I : Direktur : Kepala Perusahaan	T	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Golongan II : Kepala Perusahaan Golongan III : Kepala Bagian (Kabag)	Y	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit Golongan IV : Staff		niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita Golongan V : Pengawas		niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Golongan VI : Asisten Pengawas Golongan VII : Karyawan Biasa	//	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas . 2. Berdasarkan kemampuan, keahlian, prestasi serta lu	as tanggung	jawabersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas By yang di tuntut untuk jabatan – jabatan yang be	ercanokutan	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Ulliversitas branchis	aya	UIIIVEISILAS	Diawijaya
Brawijaya	Universitas Braw diadakan pembagian golongan karyawan berda	asarkan kepi	utusanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Direksi.	wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawija	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravPasal 11: Jenjang Tingkatan Jabatanversitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya 1. Pada prinsifnya karyawan mempunyai kesempatan Universitas Brawijaya	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijamencapai tingkat (golongan) yang lebih tinggi dalah			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B		Universitas	

Drawiiava	Universitas Pravilava Universitas Pravilava Universitas Pravilava	Universites	Drawiiava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Un <sub>7</sub> xersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijakemampuan, kesiapan mental serta konduite (kejujuran, loyali	tas danersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav3. Dalam rangka membuka kesempatan untuk mencapai tingkat go	-	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijadapat diadakan mutasi ( rotasi jabatan ) karyawan ataupun pendid	dikan (ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw latihan ) khusus . AS B vijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br. BAB V Berisi Tentang Pengupahan	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita Pasal 21 : Upah dan Cara Pengupahan	Universitas	
Brawijaya	Universi  1. Yang maksud upah atau gaji adalah semua pemberian dalam	bentuk	Brawijaya
Brawijaya	Ulliveisi	IIIVEISILAS	Diawijaya
Brawijaya	Universi uang yang di nyatakan oleh perusahaan pada karyawan s	sebagaiersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit imbalan atas kerjanya bagi perusahaan.	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas	
Brawijaya	Universita 2. Besarnya upah di tentukan berdasarkan jenis pekerjaan yang		
Brawijaya	Universitas menurut status karyawan dan golongannya sesuai dengan ket	tentuan	Brawijaya
Brawijaya	Ulliversitas	/ Ulliversitas	Diawijaya
Brawijaya	Universitas Lyang berlaku dalam perusahaan dan ketentuan Upah Min		
Brawijaya	Universitas B. Regional ( UMR ).	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brau aya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bray3. Penetapan upah serta cara pembayarannya adalah sebagai beriku		
Brawijaya	Universitas Brawija a. Karyawan Tetap	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijayu	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univ Karyawan Bulanan : Di dasarkan pada upah bulan		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univ Karyawan harian : Di dasarkan pada perhitungan m		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Univ dapat di bayarkan pada akhir minggu Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava, Universitas Brawijava, Universitas Brawijava	Universites	Rrawijava

Drowiiovo	Universitas Proviigus Universitas Proviigus Universitas Proviigus	Universites Promileve
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Besarnya upah sesuai dengan jumlah produk yang dike	rjakanersitas Brawijaya
Brawijaya		•
Brawijaya	Universitas Brawijaya dikalikan dengan upah perkilogram yang telah disepakati beruniversitas Brawijaya	rsama, Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya dibayarkan pada akhir waktu kerja atau akhir minggu. Jaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya 4. Gaji (upah) minimum untuk karyawan di tentukan dengan mer Universitas Brawijaya	ngikuti Piniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijapedoman upah minimum Surat Keputusan (SK) Gubernur	
Brawijaya	Universitas Brawijay rawijaya rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi berlaku.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	ALL ALL PUR DIA .	
Brawijaya	Universitas Br 5. Penetapan gaji pada dasarnya di tetapkan berdasarkan jab. Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita keahlian , pendidikan , prestasi kerja serta konduite karyawan	1 yang oreitae Prawijaya
Brawijaya	bersangkutan yang di imai oleh atasamiya langsung dan di setuju	ui olehersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi pimpinan perusahaan.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	6. Pajak atas gaji adalah di tanggung karyawan .	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Pasal 22 : Upah Lembur	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University - IS I The Property of the Property	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 1. Yang dimaksud dengan upah lembur adalah upah yang di bay	yarkan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas ( )	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas pada karyawan sebagai imbalan dari kerja lembur yang	Omversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl dilakukannya ats perintah pimpinan yang bersangkutan.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brad	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav <sup>2</sup> . Apabila perusahaan memerlukan kerja lembur maka karyawan	
Brawijaya	Universitas Brawij bersedia melakukan kerja lembur, kecuali dengan ijin yang te	elah di ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijasetujui oleh pimpinan perusahaan . Gruversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya 3. Perhitungan upah lembur sesuai dengan ketentuan yang berlaku Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawija Keputusan Menteris E Tenaga ya Kerja ve danas Transmigrasi	UNoversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 4. Khusus upah lembur pada hari libur idul fitri : Jam pertam Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a dan Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaseterusnya = 3,0 x upah lembur perjam versitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 5. Yang di artikan kerja lembur adalah waktu kerja yang dilakukan Universitas Brawijaya	diluar Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijajam kerja yang telah di tetapkan oleh perusahaan yang melebihi		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas P. Universitas Brawijaya Sehari dan 40 jam seminggu . Minimum ½ jam sebelum jam Universitas Brawijaya	kerja Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijamulai dan sesudah jam kerja berakhir ataupun yang di lakukan	setiapersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi hari kerja pada hari minggu atau hari libur resmi Nasional		
Brawijaya	Universitas Br dengan kebutuhan perusahaan.	Universitas	
Brawijaya	Universitas	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 6. Upah lebur pada hari – hari biasa , hari Minggu atau hari libur		
Brawijaya	Universi Nasional di hitung perjam sehingga ijin meninggalkan jam		
Brawijaya	Universi lembur atau ijin datang terlambat pada hari kerja lembur tid	lak di	Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universit hitung sebagai jam kerja lembur Universit		Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita Pasal 23 : Lembur pada Hari Minggu atau Hari Libur Resmi Nasiona	1	Brawijaya
Brawijaya	Universita:  1. Apabila tidak ada kerja lembur , upah harian pada hari mingg		
Brawijaya	Universitas \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas hari libur resmi nasional tetap di bayarkan oleh perusahaan k	repadaersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl. karyawan Harian .	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav <sup>2</sup> . Guna pemenuhan proses produksi yang tidak dapat di tunda	makaersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij setiap karyawan wajib bersedia masuk kerja lembur pada hari M	Universitas <sub>Iinggu</sub> ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij atau hari libur resmi nasional apbila dikehendaki oleh Perusahaan		
Brawijaya	Universitas Bray Pasal 24 : Upah Selama Sakit, Karyawan Di Tahan dan Selama Skors	Universitas sing	Brawijaya
Brawijaya	universitas Brawijaya – universitas Brawijaya – universitas Brawijaya	universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brav1. Apabila karyawan bulanan dan harian tetap sakit dan dapat dibu		
Brawijaya	Universitas Brawijaya dengan surat keterangan yang sah dari dokter, dan karyawan y Universitas Brawijaya	ang di	Brawijaya
Brawijaya Brawijaya			
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	
Rrawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Un <del>jy</del> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya tahan oleh yang berwajib maka upahnya akan di bayar sesuai per Universitas Brawijaya	aturan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Undang – undang nomor 13 tahun 2003/ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 2. Karyawan skorsing karena kesalahan mendapatkan upah sebesa Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijadari upah yang di berikan untuk pembinaan sitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya 3. Fasilitas yang diberikan perusahaan di cabut selama karyawan di Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijatau selama skorsing.  98 Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay Pasal 25 : Tunjangan – Tunjangan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Lijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br 1. Tunjangan Uang Makan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas  2. Tunjangan Hari Raya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universi Universi  4) Struktur Organisasi	iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Struktur organisasi yang terdapat di PT. Inti Luhur Fuja abadi (IL	UFA), ereitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit Universit Pasuruan dimaksudkan untuk bisa memperoleh pembagian tugas dan wew	venang orottas Brawijaya Aniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita yang jelas terhadap tugas dan tanggung jawab masing - masing karyawar	
Brawijaya	Universita dapat terjalinnya hubungan kerja karyawan dengan baik. Berdasarkan berita	
Brawijaya	Universitas VIII I I I I I I I I I I I I I I I I I	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita rapat perseroan terbatas PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan	
Brawijaya	Universitä terdapat di dalam Akta Notaris ST. Sindhunatha, SH, No. 79 tanggal 28 Juli	
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita telah disepakati dan disusun masing – masing tugas dan tanggung jawa	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijay wijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BlayDirektur Utama Ishas Shawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya O Tugasnya yaitu untuk memastikan bahwa Sistem HACCP (Huniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Hazard Universitas Brawijaya
Brawijaya		Selaluersitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaoa Mengkoordinasi dan mengatur aktifitas tim anggota HACCP	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

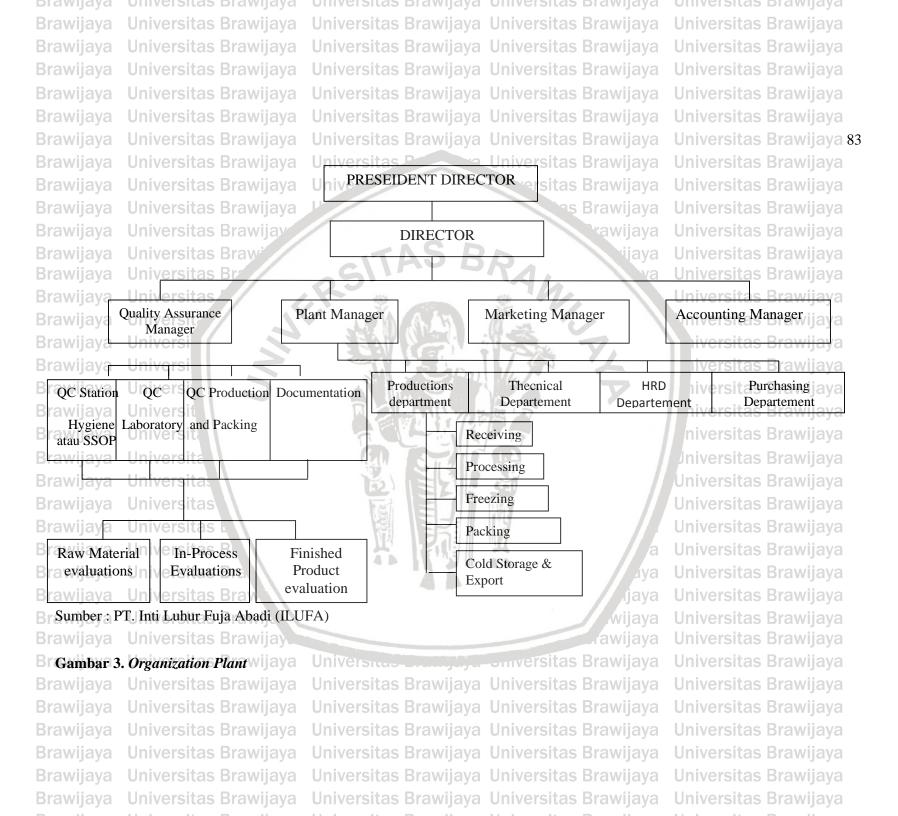
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Untuk memastikan setiap tim anggota HACCP mem	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk pelak	ksanaan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya sistem HACCP Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravDalam	menjalankan tugasnya, Direktur utama dibantu oleh seorang	kepalaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B2avManaje	er Pabrik ( Plant Manajer ) as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Mengkoordinasi dan mengatur aktifitas tim anggota HACCF	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	17A3 Rb s laya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	Untuk memastikan setiap tim anggota HACCP mem	ipunyai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk pelak	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		
Brawijaya	Universi	sistem HACCP	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 5°	Bertanggung jawab terhadap kelangsungan operasional	proses ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universit		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	produksi	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Bertanggung jawab terhadap hal yang berkaitan	dengan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	personalia/karyawan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	personana/karyawan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 13. Manaje	er Quality Assurance/Quality Control	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	Mengkoordinasi dan mengatur aktifitas tim anggota HACCF	Universites Provileys
Brawijaya	Universitas Bra	ava	<b>Universitas Brawijava</b>
Brawijaya	Universitas Braw o	Untuk memastikan setiap tim anggota HACCP mem	ipunyaiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk pelak	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Mengetahui, Mengerti dan menganalisa amandemen dan r	Universitas Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya		amandemen manual awijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Sebagai penanggung jawab terhadap mutu produk yang diha	Universitas Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Liniversitae Krawijava	Linivareitae Krawilava Univareitae Rrawijava	Linivarcitae Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Melaksanakan proses produksi yang menghasilkan produk	Sebaik Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	mungkin rsitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Bertanggung jawab terhadap limbah produksi yang kelua	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	pabrikversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Prawijava Melaporkan efektifitas dan kesesuaian sistem HACCP	untuk Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	TAS BD Tijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	Mengatur jalannya bahan baku sampai menjadi produk akhir	
Brawijaya	Universitas	Managaran kanada madalai wana akan datana handa	Universitas Brawijaya
Brawijaya	OHIVEISILE	Menyususn rencana produksi yang akan datang berda	nsarkan Hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	pesanan atau penjualan yang diperkirakan	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	Mengawasi proses produksi yang sedang berjalan	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	Menganalisis proses hasil produksi, dan membahasnya ker	nudian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	memberikan saran untuk kemajuan	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Memdorong dan memperbaiki kemampuan dan ketera	mpilanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	karyawan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B		Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas B <sub>5</sub> . Accou		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw o	Mengatur keuangan perusahaan	
Brawijaya	Universites Drawii	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Bertanggung jawab terhadap sistem manajemen ker	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Bertanggung jawab terhadap proses pembukuan dan penda	catatan Universitas Brawiiava
Brawijaya		transaksi perusahaan wijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya
Brawijaya	6. Ekpór Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya t – Import dan Cold Storage Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Rrawijava		Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Bertanggung jawab mulai dari proses cold storage	Universitas Brawijaya sampai
Brawijaya			
Brawijaya		pengiriman produk ke konsumen (Eksport). Selain itu	•
Brawijaya	Universitas Brawijaya	bagian <i>cold storage</i> juga mengatur keluar masuknya bahan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		ruangan <i>cold storage</i> wijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer rersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Bertugas untuk memelihara dan menyediakan peralatan p	produksiersitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	yang danat dibuat dan atau dibali dangan barga yang sar	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	yang dapat dibuat dan atau dibeli dengan harga yang sera	
Brawijaya	Universitas Br	rendahnya. Kepala bagian teknik juga bertanggung jawab t	erhadapersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	· 数 数	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universita	pengoperasian mesin, peralatan pabrik yang digunakan	untuk ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	proses produksi.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	Mempersiapkan jadwal perencanaan baik rutin & non-rutin	
Brawijaya	Universit	kegiatan operasional teknik mesin seperti pemeliharaan pr	reventif, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		I Iniversitas Brawilava
Brawijaya	Universita	pemeliharaan, perbaikan harian, proyek inovasi dan	
Brawijaya	Universitas	perbaikan terhadap mesin dan kondisi peralatan di PT. ILUH	<sub>FA</sub> Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas L °	Mesin & peralatan berdasarkan merek, tahun kapasitas pem	<sup>lbelian</sup> versitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	spesifikasi dan fungsi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	aya	
Brawijaya	Universitas Braw o	Menganalisis kondisi mesin & peralatan berdasarkan	
Brawijaya	Universitas Brawija	mesin, mesin jadwal pemeliharaan berkala dan penggantian	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Jawijaya	Ulliversitas brawijaya
Brawijaya		atorium versitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan kegiatan – kegiat	Universitas Brawijaya an yang
Brawijaya	Universitas Brawijaya	i Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		berkaitan dengan laboratorium, misalnya melakukan pe	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	kadar air limbah, pengujian mikrobiologi dan lain – lain. So	Universitas Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya		bagian/laboratorium/juga/melakukan berbagai / resear	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	u Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya   Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya  Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawi development (R&D). Namun PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA) Universitas Brawijaya	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya "Universitas Brawijaya" Universitas Brawijaya "Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya sampai esekarang inivibelum Umemilikit petugas khusus yang ersitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawij menangani bagian laboratorium, sehingga pelaksanaan kegiatan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawij	jaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya yang i berhubungan dengan laboratorium dilakukan/adi Uluarersitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijaya <sup>perusahaan</sup> . Persitas Brawijaya Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas BoavPacking Universitas Brawijaya Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawi Universitas Brawi o Pemantauan karyawan CCP dan memotivasi dalam implementasi Universitas Brawi	jaya
Brawijaya	Universitas Brawi Gremantauan karyawan Cer dan memotivasi dalah imperiotasi Brawi	jaya
Brawijaya	Universitas Br kebijakan perusahaan dalam rangka mencapai kualitas produkersitas Brawi	jaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawi Universitas Brawi	
Brawijaya Brawijaya	offiversity and the state of th	
Brawijaya	Universi o observasi dan staf arah produksi dalam melakukan kegiatan ersitas Brawi iversitas Brawi	iava
Brawijaya	Universi produksi untuk menghasilkan produk yang berkualitas baik niversitas Brawi	
Brawijaya	University Provides Provides	
Brawijaya	Universit	iava
Brawijaya	Universita o memberikan masukan perbaikan sistem HACCP sesuai dengan ersitas Brawi	jaya
Brawijaya	Universitas departemen Quality Control Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Universitas Brawij	jaya
Brawijaya	Universitas 10. Sanitasi & Higiene Universitas Brawi	jaya
Brawijaya	Universitas Bloom Mengontrol dan menjaga kebersihan di semua bagian termasuk: ersitas Brawi	jaya
Brawijaya	Universitas Bray aya Universitas Brawij	Jaya
Brawijaya	Universitas Braw kebersihan seragam, peralatan kebersihan, kebersihan larea ersitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawija produksi, kebersihan toilet wijaya Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijao a Mengontrol dan menjaga setiap karyawan yang keluar masukersitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya ruangan produksi, terutama dari toilet yang didasarkan atas Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawi	jaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya peraturan perusahaan wijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawij	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	jaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya ki <del>bia</del> iversitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya   Universitas Brawijaya   Universitas Brawijaya     Universitas Brawij Universitas Brawijaya     Universitas Brawijaya   Universitas Brawijaya     Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijaya – Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya    Universitas Brawij Universitas Brawijaya    Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya    Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijaya – Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya    Universitas Brawij Universitas Brawijaya    Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya    Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijaya – Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya    Universitas Brawij Universitas Brawijaya    Universitas Brawijaya  Universitas Brawijaya    Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijaya   Universitas Brawijaya   Universitas Brawijaya   Universitas Brawij	
Brawijaya	Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya - Universitas Brawijaya - Universitas Brawij	

Duanillana	Universitas Drawiiaus	Universitas Drawiiava	Universitas Drawillau	- Hairavaltas Dravillava
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		62
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Jeniaga kebersihan dari bakte	Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya ktifitas di a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay	
Brawijaya	Universitas Brawijaya a	*		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya d	lepartemen sanitasi awijaya	Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	Universitas Brawijay	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravBerdasar	rkan uraian diatas mengenai	tugas dan tanggung jawab	<sub>masin</sub> gi⊻ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		as Brawijay	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braylla b	enkut adalah dagan dari stru	Kiur organisasi yang ada di	PT Inti a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Luhur Fuja Aba	di (ILUFA), Pasuruan :	ijaya	
Brawijaya	Universitas Br	22111		a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	**	堂 //	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	J. S. M. A. A.	May V	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi		Total V	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi		1	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	ATIANT	Y	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit			hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		77	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		4.3	<b>D</b> niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Y 1	THE STATE OF THE S	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl			a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	AA	alya	a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw		jaya	
Brawijaya	Universitas Brawija		wijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijay		rawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Ettalija,		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijay	
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava	Universitas Brawijay	a Universitas Brawijava



D			11 1 1 B 11
Brawijaya		a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	a Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Perusahaan Universitas Perusahaan	universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravizinya izin yang dimiliki oleh Pi		
			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Pasuruan adalah sebagai berikut:	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pizin Lokasi Univer	: No.503/02/424.077/2011	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Тор Виручії руг	Universites Premieve
Brawijaya	Universitas 2. Izin IMB	: No.188.456.4/135/431.32/199	<sup>92</sup> Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 3. Pizin HO	; No.530.08/493.HO/424.061/2	odniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	: No.530.08/493.HO/424.061/2	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 4. Izin Usaha Industri	: No.530/09/424.078/2009	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universite	N. 10.26115.00500	Universitas Brawijaya
Brawijaya	5. Izin Tanda Daftar Perusahaan Universi	: No.13.26.1.15.00700	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 6. Surat Izin Usaha Perdagangan	: No.517/76/424.078/2009	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University		niversitas Brawijaya
Brawijaya	7. Izin Usaha 98Perikanan Universit	: No.503/5968/114.005/2000	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 8. Izin Tanda Daftar Usaha Perikanan	: No.523/193/424.064/212	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Hubanata		Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä  9. Upaya Pengelolaan Lingkungan Universität	: No.666/361/424.086/2006	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 10. Surat Izin Pengeboran 2	: No.611.26/20/424.061/2006	Universitas Brawijaya
		Hitting :	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 11. Surat Izin Pengambilan Air 1 Universitas B	: No.611.26/33/424.077/2010	Universitas Brawijaya
Brawijaya	University 12. Surat Izin Pengambilan Air 2	: No.611.26/34/424.077/2010	Universitas Brawijaya
		iovo	
Brawijaya	Universita 13. Sertifikat Kelayakan Pengolahan	:No. 265/35/SKP/BK/IX/2011	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija Universitas 14: Sertifikat HACCP	.wijaya : No.527/SM/HACCP/PB/8/11	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya		. Two.52775tt/Timeet/Tip/gal	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		: No.528/SM/HACCP/PB/8/11	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		Universitas Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya		: No.529/SM/HACCP/PB/8/11	
Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 15. Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP)		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 16. Izin Pembuangan Limbah Cair (IPLC)	: No. 660.31/015/424.076/2011	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Rrawijava	Universitas Rrawijava

Universitas Brawijaya 6) Product Description Of Fish rawijaya Universitas Brawijaya Universitas BravPT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan memiliki 3 jenis produkersitas Brawijaya yang dihasilkan yaitu yang terdiri dari *Frozen Whole Fish & Frozen Raw White*, Universitas Brawijaya Universita Frozen Fillet Fish, dan Fish Head & Fish Bone Dibawah ini akan disajikan ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas deskripsi dari masing – masing jenis produk ikan yang ada di. PT. Inti Luhur Fuja Universita Abadi (ILUFA), Pasuruan : s Brawijaya Universitas Brawijaya Deskripsi jenis produk Whole Fish & Raw White Baits (RWB) Universitas Brawijaya Universitas B1. Nama Produk: Frozen Whole Fish, Frozen Raw White Baits 2. Jenis Ikan : Kakap merah, kakap nunuk, kakap tompel, kapasan, kapas versitas Brawijaya kapas, karang gigi, kerapau, kuniran, kuwe, layang, layur, lemadang, ersitas Brawijaya iversitas Brawijaya lencam, mata lebar, mata sebelah, tengiri 3. Asal Bahan Baku : Bahan baku diperoleh dari wilayah perairan teritorial ersitas Brawijaya Indonesia seperti Gorontalo, Cilacap, Semarang, Pati, Rembang, Tuban, Universitas Brawijaya Prigi, Jember, Banyuwangi, Probolinggo, Pasuruan Proses Penerimaan Bahan Baku : Ikan diterima dari suppliers denganersitas Brawijaya temperatur maksimal 4.4° C. Jika suhu ikan mencapai 18° C atau ersitas Brawijaya dibawahnya maka ikan harus segera diproses. 5. Produk Akhir: Produk akhir yaitu Frozen Whole Fish & Frozen Raw ersitas Brawijaya **Universitas Brawija** Universitas BrayWhitea mversitas Brawijaya Universitas Brawijaya 6. Langkah Pemrosesan : Penerimaan bahan baku (*Fresh or Frozen*), Brawijaya Universitas Braydisimpan di tempat penyimpanan (cold storage), Pelelehan es dan disortirersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya in water & sortation), Pencucian tahap 1 (washing I), Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas BrayPembuangan sisik, insang, dan isi perut ikan (Scale off /Gill off /Visceral ersitas Brayijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

D		11 1 11 B 11
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (Washing 2), Penimbangan (Weighing), Penuversitas Brawijaya (Weighing), Penuversitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawiaya Pencucian tanap 2 (wasning 2), Penimbangan (weigning), Pen	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravaira (Filling Vof Water), a Dill press/Pengepresan kemasan (Se	ealing), ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawiiaya Penyusunan ( <i>Layering</i> ), Pembekuan ( <i>Freezing</i> ), Pengkristalan ( <i>Gl</i>	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravPendeteksian logam (Metal detecting), Pengepasan dan pelebelan	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (Packing & Labeling), Penyimpanan (Stroring), dan masuk ke Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		dalam Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravkontainer (Stuffing)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay 7 Tipe Kemasan (Packaging Type): Master karton 10 lbs (4.54 kg)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Tipe Kemasan ( <i>Packaging Type</i> ): Master karton 10 lbs (4.54 kg),	
Brawijaya	Universitas Br 12 kg (0.4 – 0.5 kg x 30), 20 kg	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 8. Penyimpanan produk : Produk akhir disimpan di tempat penyin	Universitas Brawijaya
Brawijaya	University	
Brawijaya	Universi (Cold storage) dengan temperatur – $23 \pm 2^{\circ}$ C	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	9. Masa Kadaluarsa ( <i>Shelf life</i> ): 18 bulan untuk produk <i>Frozen Who</i>	
Brawijaya	Universit dan 24 bulan untuk Raw white baits	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita  10. Komposisi makanan (Food Composition) : kalori (92 cal), protein (	niversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Ca (20 mg), Fat (0,7 gr), phospor (200 gr), Fe (1 mg), Vitamin A (	9 RE), ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Vitamin B (0,1 mg)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	oniversitas E	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B <sub>11</sub> . Konsumsi (serving direction): dimasak terlebih dahulu sebelum din	
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B12. Inteded use: dikonsumsi oleh semua pelanggan kecuali yang me	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay  Liniversitas B13 Negara Tujuan Eknort (Destination Country) : ASIA USA AUSTI	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B13. Negara Tujuan Ekport (Destination Country): ASIA, USA, AUSTI	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitae Brawijaya Universitae Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 1. Nama Produk: Frozen Fillet Fish Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Rrawijava

Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 2. Jenis Ikan : Kakap merah, kakap nunuk, kakap tompel, kapasan, kapas – Brawijaya Universitas Braykapas, karang gigi, kerapau, kuniran, kuwe, layang, layur, lemadang, ersitas Brawijaya vijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya lencam, mata lebar, mata sebelah, tengiri Universitas B3. Asal Bahan Baku: Bahan baku diperoleh dari wilayah perairan teritorialersitas Brawijaya Indonesia seperti Gorontalo, Cilacap, Semarang, Pati, Rembang, Tuban, Tu Universitas BravPrigi, Jember, Banyuwangi, Probolinggo, Pasuruan S Brawijaya Proses Penerimaan Bahan Baku : Ikan diterima dari suppliers dengan temperatur maksimal 4.4° C. Jika suhu ikan mencapai 18° C atau ersitas Brawijaya dibawahnya maka ikan harus segera diproses. 5. Langkah Pemrosesan: Penerimaan bahan baku (ikan), Pencucian tahap 1 (Washing 1), Pembuangan sisik ikan (Scaling), Pemotongan daging ikan ersitas Brawijaya (Fiileting), Menguliti/pemisahan kulit ikan (Skinning/Deboning), proses (Grading), (Trimming), Penyortiran kualitas pemotongan Penimbangan (Weighing), Pencucian tahap 2 (Washing 2), Holding in ersitas Brawijaya Chilling Room, Pengecekan akhir (Final Checking), Pembungkusan dan Layering), Pendeteksian logam & detecting), Pengepasan dan pelebelan produk (Packing & Labeling), ersitas Brawijaya Universitas Universitas Bravenyimpanan (Stroring), dan masuk ke dalam kontainer (Stuffing) Universitas B6. Tipe Kemasan (Packaging Type): Master karton 10 lbs (4.54 kg), 10 kg, ersitas Brawijaya Universitas B7. Tempat Penyimpanan (Storage) : Produk akhir disimpan di tempatersitas Brawijaya Universities Brawnian penyimpanan ( $Cold\ storage$ ) dengan temperatur –  $23\pm2^{0}$  C Universitas B8. vMasa Kadaluarsa (*Shelf life*) : 18 bulan Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

D		III II B III
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	9. Komposisi makanan (Food Composition) : kalori (92 cal), protein (	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravCa (20 mg), Fat (0,7 gr), phospor (200 gr), Fe (1 mg), Vitamin A (	glķej,ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B10. Konsumsi (serving direction): dimasak terlebih dahulu sebelum dim	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 11. Inteded use: dikonsumsi oleh semua pelanggan kecuali yang melanggan yang yang yang yang yang yang yan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya universitas Brawijaya universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw 12. Negara Tujuan Ekport (Destination Country) : ASIA, USA, AUSTR	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br & EUROPE \ va	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	University c. Deskripsi Jenis Produk Fish Head & Fish Bone	Universitas Brawijaya
Brawijaya	1. Nama Produk: Frozen Fish Head, Frozen Fish Bone	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 2. Jenis Ikan : Kakap merah, kakap nunuk, kakap tompel, kapasan, k	<sup>tapas</sup> i⊽ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit kapas, karang gigi, kerapau, kuniran, kuwe, layang, layur, lem	nadang, ersitas Brawijaya
Brawijaya	University	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita lencam, mata lebar, mata sebelah, tengiri	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 3. Asal Bahan Baku : Bahan baku diperoleh dari wilayah perairan te	ritorialersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	/ Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas L. Indonesia seperti Gorontalo, Cilacap, Semarang, Pati, Rembang,	Tuban, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl. Prigi, Jember, Banyuwangi, Probolinggo, Pasuruan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B4. Proses Penerimaan Bahan Baku : Ikan diterima dari suppliers o	<sup>dengan</sup> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravilium maksimal 4.4° C. Jika suhu ikan mencapai 18° C	CUniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravdibawahnya maka ikan harus segera diproses. rsitas Brawijaya	
Brawijaya	5. Langkah Pemrosesan : Bahan baku diterima, Pencucian tahap 1 (W	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravI), Filleting, Pemotongan daging ikan (Cutting), Pencucian ta	
Brawijaya	Universitas Braw (Washing 2), Pengukuran (Sizing), Penyortiran kualitas ikan (Grauniversitas Braw)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravPenimbangan (Weighing), Penyusunan (Layering), Pembekuan (Fre	ezing), ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya

D ::		11 1 1/ D 11
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	cting), Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravPengepasan dan pelebelan produk (Packing & Labeling), Penyin	npananersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (Stroring), dan masuk ke dalam kontainer ( <i>Stuffing</i> ) Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B 6. Tipe Kemasan (Packaging Type): Master karton 10 kg, 20 kg, 30 kg	g Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya 7. Tempat Penyimpanan (Storage): Produk akhir disimpan di	tempat Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravpenyimpanan ( $Cold\ storage$ ) dengan temperatur – $23\pm2^{\circ}$ Cvijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universities Presulters	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawnay Univer	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B9. Komposisi makanan (Food Composition): kalori (92 cal), protein (	20 gryersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universita  Ca (20 mg), Fat (0,7 gr), phospor (200 gr), Fe (1 mg), Vitamin A (	<sup>9 RE)</sup> ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Vitamin B (0,1 mg)	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 10. Konsumsi (serving direction): dimasak terlebih dahulu sebelum dim	nakan versitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 11. Inteded use: dikonsumsi oleh semua pelanggan kecuali yang me	nderita Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita alergi	<b>D</b> niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita: 12. Negara Tujuan Ekport (Destination Country) : ASIA	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Bar Gambaran Umum Responden jaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravilesponden yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan F	วาปกุญersitas Brawijaya
Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan. Responden dalam penelitian ini ber	jumlahersitas Brawijaya
Brawijaya	64 yang terdiri dari 2 responden bagian <i>Accounting</i> , 1 responden bagian <i>E</i>	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Import, 4 responden bagian teknik, 3 responden bagian Quality con	trolni1ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya responden bagian pengadaan/penerimaa Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita responden bagian processing, 2 responden bagian pembekuan/freez	ingni8ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawija	va Universitas	Brawijava IIr	niversitas Brawija	va Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija			niversitas Brawija	"	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija			niversitas Brawija		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija			niversitas Brawija		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija			niversitas Brawija		
_	,				90	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija			niversitas Brawija		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija responden l Universitas Brawija	bagian <i>Packing</i> , 4 re	esponden bagian	cold storage, 5 respon	iden bagian	Brawijaya
Brawijaya						
Brawijaya	Universitasanitasi dai				- 1	
Brawijaya	Universitas Brawija ini meliputi Universitas Brawija	ya Universitas I gambaran umum re	Brawijaya esponden menuru	t jenis kelamin, gamb	iya Universitas aran umum	Brawijaya
Brawijaya						
Brawijaya	Universita responden r			3 3 6		
Brawijaya	Universitas Brawija dan gambar Universitas Brawija	ya Universitas. an umum responden	menurut masa ka	niversitas Brawija eria	ıya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	ya Unive	monarat masa k	rsitas Brawija	ıya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitaq.BrGamba					Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Braw	daearkan dari nanya	haran kuesioner	vang dilakukan dalam	ıya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	dasarkan dari penye	baran kuesioner	yang unakukan dalah	iya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita ini gambara	an umum responden	menurut jenis ke	lamin dapat diperoleh		
Brawijaya	Universitas	***		in Indiania Dai 4441	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		P-944   1	F 1 E 193	is kelamin Pria total		
Brawijaya	Universi sebanyak 2	24 responden yaitu	dengan persenta	ase (37,5 %). Sedang	gkan untukersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universiti		THE LAND IN		<b>I n</b> iversitas	: Brawijava
Brawijaya	Universit responden	yang mempunyai je	nıs kelamın wan	ita total responden se	ebanyak 40ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit responden	dengan persentase (	62,5 %). Untuk	lebih jelasnya dapat d	lilihat pada ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita			7	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita tabel 6 diba	wah ini:	STATE		Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	132			Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita Tabel 6	Responden Menuru	ıt Jenis Kelamin	7	<b>Universitas</b>	Brawijaya
Brawijaya	Universitas b	JENIS	TOTAL	1	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas E <sub>NO</sub>	KELAMIN	RESPONDE	N PERSENTAS	E (%) Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	PRIA	24	37,5	iya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br2w	WANITA	40	62,5	<u>iya U</u> niversitas	Brawijaya
Brawijaya		TOTAL	64	100	ya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	ata Primer diolah tahu	n 2012)	rawija	iya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	ya Universitas		nversitas Brawija	iya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Brawija	aran Umum Respor	iden Menurut U	sia Tiversitas Brawija	iya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravBer	dasarkan penyebara	n kuesioner yang	dilakukan dalam pe	nelitian iniersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	va Universitas	Brawijava Ur	niversitas Brawija	ıva Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawija	mum responden me	nurut usia dapat c	liperoleh pada tabel 7	yaitu untuk Va Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitasesponden					
Brawijaya	Universitas Brawija	va Universitas	Brawijava Ur	niversitas Brawija	ıva Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universita persentase (	(4,6875 %), sedangk	an responden yar	ng mempunyai usia 21	-30 tahun	Brawijava
	Universitas Brawija			niversitas Brawija		Brawijaya
Brawiiava		,				
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija	va Universitas	Brawiiava IIr	niversitas Brawiia	iva Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Brawija			niversitas Brawija niversitas Brawija		Brawijaya Brawijaya
	Universitas Brawija Universitas Brawija Universitas Brawija	ya Universitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawija niversitas Brawija niversitas Brawija	iya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas				Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	s Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	s Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	s Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya sebanyak 16 re Universitas Brawijaya	esponden denga	n persentase	(25 %), sedan	gkan responder	n yang Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita mempunyai/usi						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	B <u>ra</u> wijaya ,	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya (45,3125 %), se Universitas	dangkan respon	den yang men	npunyai usia 4.	I – 50 tahun sel Brawijaya	oanyak Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 14 responden	dengan perser	tase (21,875	%), sedangl	kan responden	lyangersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya mempunyai usi Universitas Brawijaya	Universitas		Universitas	Brawijaya 1	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	a > 50 tanun sel	banyak 2 resp	onden dengan	persentase (3,1)	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita Lebih jelasnya	untuk data res	ponden menu	rut usia dapat	dilihat pada t	abel i7ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay			RAW	rawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawniai :	-17	AS B	D.	ijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Br	Dogrand M	4 TT=2	141	va	Universitas	
Brawijaya	Oniversitas	Responden Me	nurut Usia	差		Universitas	
Brawijaya	Universita	750		ACT MANAGEMENT	PERSENTASE		
Brawijaya	Universi	USIA	TOTAL RE		(%)	-	Brawijaya
Brawijaya	Universit 2	$\leq 20 \text{ Tahun}$	1	=//. /~	4,6875		Brawijaya
Brawijaya	2	21 - 30 tahun 31 - 40 tahun	29		25 45,3125		Brawijaya
Brawijaya	University	41 - 50 tahun	1	- 1 ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (	21,875		Brawijaya
Brawijaya	University 5	> 50 tahun	2		3,125		Brawijaya
Brawijaya		TOTAL	6	4	100	Iniversitas	
Brawijaya		ata Primer diolah	Tahun 2012)	SE	//	Universitas	
Brawijaya	Universitas			HDay	///	Universitas	
Brawijaya	Universitae B	144	115/ 41-111	1127		Universitas	D 11
Brawijaya	Universitas Burdasar	rkan penyebara	n kuesioner y	ang dilakukan	dalam penelit	Universitas ian ini	Brawijaya
Brawijaya			400 200				
Brawijaya	Universita gambaran umu	m responden m	ienurut tingka	it pendidikan	dapat diperolel	-	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija Universitas tabel 8 yaitu re	sponden dengan	jenjang pend	idikan terakhir	SD yaitu seba	Universitas nyak <sub>i</sub> 7 <sub>ersitas</sub>	Brawijaya
Brawijaya							
Brawijaya	Universita responden deng Universitas Brawijaya						
Brawijaya	Universita pendidikan teral						
Brawijaya	Universita kemudian respo						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	uden dengan jer Universitas	ijang pendidik Brawijava	Universitas	a A yaitu seban Brawijava	Universitas	Brawiiava
Brawijaya	Universita responden deng						
Brawijaya	Universitas Brawijaya jenjang pendid						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universitas	z responden o Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas				Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas				Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas				Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas				Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universites				Universites	

Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya persentase (3,12 Universitas Brawijaya	25 %), kemudian yang	terakhir untuk respor	nden dengan j	enjang Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita pendidikan tera					
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya (9,375 %), untu Universitas Brawijaya	ik lebih jelasnya meng	genai rekapitulasi data Jaya Universitas	responden m Brawlaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita tingkat pendidik	an dapat dilihat pada ta	bel 8 dibawah ini :as	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita Tabel 8 Resp	onden Menurut Tingl	at Pendidikan itas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	1	25	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	GKAT PENDIDIKAN	TOTAL RESPONDE	PERSEI	Innivareitae	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	SD	7	10,9	Holyoreitae	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br <sub>2</sub>	SMP	8	12	Historia	Brawijaya
Brawijaya	Universitas 3	SLTA	41	64,0	625 iversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 4	DIPLOMA	2	3,1	25 niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi 5	SARJANA	6	9,3	75 niversitas	Brawijaya
Brawijaya		TOTAL	64	10	00 hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi (Sumber : Data P	rimer diolah tahun 2012)		Y	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	可以以外	70 to 18 18		hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit 4. Gambaran	Umum Responden M	enurut Masa Kerja		niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita Berdasar	rkan penyebaran kuesi	oner yang dilakukan	dalam penelit	ianriniersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	12. 1. 11. 3115			Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas gambaran umu	m responden bila dili	nat dari masa kerja	responden/kai	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita untuk bekerja d	li PT. Inti Luhur Fuja	Abadi (ILUFA), Pasur	ruan dapat dip	perolehersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B	aitus suntuile da de austin	langua ang ang ang Ivania an	a 1 10	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas pada tabel 9 y	and untuk responden	dengan masa kerja ar	itara 1 – 10 aya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita sebanyak 27	responden dengan pe	rsentase sebanyak (4	42,1875 %),	untukersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	nondon doncon moso 1	ramia antana 11 20	wijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita selanjutnya resp					
Brawijaya	Universität responden den					
Brawijaya	Universitas Brawijaya				Universitas	
Brawijaya	Universita responden deng					
Brawijaya	Universitas persentase (3,1	25 %). Untuk lebih	jelasnya gambaran	Bumum resp	pondenersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya				Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita berdasarkan ma	sa kerja dapat dilihat pa	da tabel 9 dibawah ini	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Braw	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawi</b>	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawi	jaya Universitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava	Universitas Rrawi	iava Universitas	Rrawijaya	Universites	Drowiiovo

Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Unjversitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	esponden Menuri	ıt Masa Kerj	a Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaron	Aniversit	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BraNOjava	MASA KERJA	RESPO	NDENersit	PERSENTASE	(%) <sub>n</sub> iversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	1 10 Tahun		<sup>7</sup> Universit	42,1875	<u>Un</u> iversitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	11 - 20 Tahun	Brawijaya,	Universit	54,6875	<del>Un</del> iversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	21 - 30 Tahun OTAL	64	Universit	3,125 3 Bray 100	<b>Un</b> iversitas	
Brawijaya	Universitas (Sumber : Dat			rersita	as Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		,		as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravBerdas	arkan penyajian	data yang	telah dijela	skan diatas me	ngenaiersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi		1 S D		vijava	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universita gambaran umu	ım responden me	nurut jenis ke	lamin, usia,	tingkat pendidika	an dan ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas masa kerja da	pat dilihat pula pe	enyajian data	secara kesel	uruhan melalui ta	nbel 10 ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita /		A AR	AV -		Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universi mengenai ting	gkat persentase	pendidikan b	berdasarkan	masa kerja dar	usiaversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi Berdasarkan ir	nformasi yang dipe	eroleh dari tal	oel 10 dilihat	secara keseluruh	an dari ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit					I miversitas	Brawijava
Brawijaya		gkat pendidikan b					
Brawijaya	Universita bahwa respon-	den yang mempu	nyai tingkat	pendidikan	SD dengan masa	niversitas kerja	Brawijaya
Brawijaya	Universita	7.237		The state of the s	/	universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita antara 1-10 ta						
Brawijaya	Universitas Sedangkan yan	ng mempunyai tin	gkat pendidil	can SLTA de	engan masa kerja		
Brawijaya	Universitas L Universitas 1-10 tahun dar	ı dangan umur < 2	O tahun waitu	tardanat 2 ra	enondan	Universitas	
Brawijaya		r dengan umur <u>s</u> 2	o tanun yanu	teruapat 2 re		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bray Kemud	lian terdanat 2 res	nonden vana	memninyai	tingkat pendidik	Universitas	
Brawijaya	Universitas BrayKemud						
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijay	yang mempunyai	tingkat pen	didikan SM	P, 10 responder	yang Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita mmepunyai/ti	ngkat pendidikan	SLTA 1 re	esponden va	ng mempinyai		, ,
Brawijaya	* 9 /			-	- 19 19	_	
Brawijaya	Universitas Brawijaya pendidikan Di Universitas Brawijaya	IPLOMA, dan 1	responden ya	ang mempur	nyai tingkat pend	lidikan Universitas	Brawiiava
Brawijaya	Universita SARJANA de						
Brawijaya		· ·					
Brawijaya	Universitas Brawijaya tahun. Selanju Universitas Brawijaya	tnya untuk respon	nden yang m	empunyai tir	ngkat pendidikan	SLTA Universitas	Brawiiava
Brawijaya	Universita dengan masa						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	•			as Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya				as Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universit	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya	Universita	as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Rrawijava	Universitas				Universites	

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Uniyersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya s Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya responden dan terdapat 2 responden dengan tingkat pendidikan SARJANA Brawijaya Universita dengan antara masa kerja dan antara usia yang sama. Istias Brawijaya **Universitas Brawijaya** Kemudian untuk responden yang mempunyai tingkat pendidikan Universita SARJANA dengan masa kerja 11-20 tahun dan dengan usia antara 21-30 tahun ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas terdapat 1 responden. Terdapat 2 responden yang mempunyai tingkat pendidikan Universitä SD, 3 responden yang mempunyai tingkat pendidikan SMP, 11 responden yang ersitäs Brawijaya memiliki tingkat pendidikan SLTA, 2 responden yang memiliki tingkat pendidikan DIPLOMA, 2 responden yang memiliki tingkat pendidikan SARJANA, semuanya dengan masa kerja 11-20 tahun dan dengan usia antara 31-40 tahun. Selanjutnya terdapat 3 responden yang mempunyai tingkat pendidikan SMP, 10 responden yang memiliki tingkat pendidikan SLTA dengan masa kerja sarawijaya 11-20 tahun dan dengan usia 41-50 tahun. Terdapat 1 responden yang mempunyai tingkat pendidikan SMP dengan masa kerja 11-20 tahun dan dengan usia 41-50 Universita tahun. Kemudian untuk responden yang mempunyai tingkat pendidikan SDersitas Brawijaya dengan masa kerja 21-30 tahun dan dengan usia 41-50 tahun terdapat 1 versita responden. Terdapat 1 responden juga yang mempunyai tingkat pendidikan SD ersitas Brawii dengan masa kerja 21-30 tahun dan dengan usia > 50 tahun. Secara keseluruhan Universita dapat dilihat bahwa tingkat pendidikan berdasarkan masa kerja dan usia pada tabelersitas Brawijaya 11 diatas dapat diketahui bahwa yang paling banyak terdapat responden dengan Universita tingkat pendidikan SLTA yaitu sebanyak 40 responden. 7 responden yang ersitas Brawijaya Brawijaya Universitas Universita pendidikan SMP, 3 responden yang mempunyai tingkat pendidikan DIPLOMA, PISITAS BIAWIJAYA Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	<b>Universitas Braw</b>	rijaya Univer	sitas	Brawi	jaya U	niversitas E	Brawijaya	Uni	versitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Braw</b>					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Braw</b>		sitas	Brawi	jaya U	niversitas E	Brawijaya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw					niversitas E		,	9	Brawijaya
Brawijaya										
Brawijaya	Universitas Braw Universitas Braw	esponden yang n	nempun	yai ting	kat penc	lidikan SARJ <i>A</i>	ANA. Berdas	sarka	n Vorcitae	Brawijaya
Brawijaya										
	Universita penjelas		-	-	-	•				
Brawijaya	Universitas Braw Universitas Braw	0 Persentase Ti	sitas ngkat F	Pendidi	kan Ber	dasarkan Mas	sa kerja dan	Usia	versitas	Brawijaya
Brawijaya		ijaya Univei	Sitas	Brawi	jaya U	niversitas E				
Brawijaya	Universitas Braw	,,,,,,,	'sitas	Brawi	aya U	niversitas E	irawijaya 		versitas	Brawijaya
Brawijaya	Masa kerja	Tingkat Pendidikan	sitas			niversitas E			MLAH	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Usia	SD	SMP	SLTA	DIPLOMA	SARJANA	Ufil		Brawijaya
Brawijaya	Univels-10 Tahun	≤ 20 Tahun	1		2	- 195 E	<u>rawijaya</u>	U3		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	21 - 30 Tahun	2	1	10	1	kawij <mark>l</mark> aya	15	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>	Brawijaya
Brawijaya	Univ <mark>ersitas Braw</mark>	31 - 40 Tahun	1	15	3	-	vi <sup>2</sup> aya	9	14,06	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	41 - 50 Tahun	1-1			47.	- Va	Uni	versitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas 1	> 50 tahun	-	-	- 9			Uni	<del>versita</del> s	Brawijaya
Brawijaya	UniversiTahun	≤ 20 Tahun	<b>9</b>	1-47	- /	F	- \	Vni	versitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	21 - 30 Tahun	374		V -: 8		1	1	ver,56as	Brawijaya
Brawijaya	Universi	31 - 40 Tahun	2	3	. 11	2	2	20	31,25	Brawijaya
Brawijaya	Universi	41 - 50 Tahun		3	10	36/ -	7-	13	20,31	Brawijaya
Brawijaya	Universit	> 50 tahun		1	- 12		-	1	1,56	Brawijaya
Brawijaya	21 - 30 Universi Tahun	< 20 Tahun			TREE TO			ni	versitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	≥ 20 Tanun 21 - 30 Tahun	( ) ( )			2	-		_	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	31 - 40 Tahun	<u> </u>	31			-			Brawijaya
Brawijaya	Universitas	41 - 50 Tahun	$\mathbf{I}$		118	<u> </u>	- //	ı li		Brawijaya
	Universitas	> 50 tahun	1	13.	- 10s	-	-//	111:		
Brawijaya		f	7	8	40	3	6	Uni	61	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B TOTAL	%	10,94	12,5	62,5	4,7	9,38	Uni	100	Brawijaya
Brawijaya	Universita (Sumber	: Data Primer diol	ah Tahu	n 2012)	À		aya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw						Mjaya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw						wijaya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw						rawijaya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	alisis Data <sup>nive</sup> i	Situs		, . ,	nversitas E	srawijaya 			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw									Brawijaya
Brawijaya	Universita 1-Brana									Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Analisis deskrip	tif tas	enurut	Sugiyono	(2008:147)	"digunakan	untu	versitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Braw</b>	rijaya Univer	'sitas	Brawi	jaya U	niversitas E	Brawijaya			Brawijaya
Brawijaya	Universitas mengan	alisis data denga	n cara	mendes	kripsikar	atau mengga	mbarkan data	ı yan	gersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	kumpul sahagair	sitas	Brawi	iava U	aksud membu	Rrawijava at kacimpular	Uni	versitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Universitas Braw	ijaya Univer	'sitas	Brawi	jaya U	niversitas E	at Keshiipulai Brawijaya	Uni	్ versitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Braw</b>					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Braw</b>					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw					niversitas E				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw					niversitas E				Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya berlaku untuk umum atau generalisasi". Berdasarkan data yang telah terk Universitas	cumpul Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dilapangan melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan oleh peneliti l	kepadaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya responden dapat diketahui bahwa kuesioner yang disebar sebanyak 64 resp Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan berbagai macam item - item dari setiap variabel yaitu terdapat 3 v	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya yang diteliti dalam penelitian ini yaitu variabel kepuasan kerja $(X_1)$ yang Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dari 10 item yang berisi tentang pernyataan – pernyataan. Sedangkan v	
Brawijaya	Universitas Brawijay yang kedua yaitu variabel motivasi kerja (X <sub>2</sub> ) yang terdiri dari 6 item yang Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universitä juga dengan pernyataan – pernyataan. Kemudian yang terakhir yaitu vari	
Brawijaya	Universitas / Universita yaitu variabel prestasi kerja (Y) yang terdiri dari 6 item yang berisi juga t	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Heistoria S. S. W. San . W. S W. S	niversitas Brawijaya
Brawijaya	pernyataan – pernyataan yang dapat dijawab oleh responden. Universi	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Dibawah ini akan disajikan deskripsi masing – masing variabel	1 yaituersitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit variabel kepuasan kerja, variabel motivasi kerja, dan variabel prestasi	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan masing - masing tanggapan responden dari setiap masing - masin	ng item ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita yang telah disediakan oleh peneliti dengan ditanggapi oleh resp	Ponden ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menggunakan skala likert.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Supranto (2000:64) tabel penskoran <i>skala likert</i> , dapat ditentukan be	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kelas (panjang interval dengan rumus ):	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravCjaXn – Xniversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Kuniversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya C = Perkiraan besarnya ( <i>Class width, class size, class length</i> ) Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravKja Banyaknya kelasas Brawijaya Universitas Brawijaya  Universitas BravKja Banyaknya kelasas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Descriptions	Halvaraitas Dravillava Halvaraitas Dravillava Halvaraitas Dravillava	I los los especiales es	Duannillanna
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya		Unj <del>y</del> ersitas	
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravXi⊕Nilai observasi terkecilawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Berdasarkan rentang skor maka dapat ditentukan interval masi Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita masing kelas adalah sebagai berikut :	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Universitas	
Brawijaya	Universitas Br $_{1,80-2,60}$ = Rendah/ kecil/ lemah	Universitas	Brawijaya
Brawijaya		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	University - $2,60 - 3,40 = \text{Cukup}$	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi - 3,40 – 4,20 = Tinggi/ besar/ kuat/ naik	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi Tanggapan responden mengenai masing – masing varibel dapat o	<sup>lilihat</sup> ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit dari tabel dibawah ini yaitu :		Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita a. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (X <sub>1</sub> )	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Menurut Hasibuan (2001:202) kepuasan kerja adalah" kepuasan kerja se	l niversitas ebagai	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaanya. Sika	<sup>ap</sup> riniersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B dicerminkan oleh sikap moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja. Kep	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bratilian aya	universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B kerja dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam		
Brawijaya	Universitas B luar pekerjaan". Dalam penelitian ini variabel kepuasan kerja yang terdir	Universitas ri dari	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B 4 indikator yaitu kepuasan kerja pada pekerjaan itu sendiri, kepuasan	_	
Brawijaya	Universitas Brawijaya gaji, kepuasan pada promosi jabatan, dan kepuasan pada kondisi kerja Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya			
Brawijaya	Universitas Brsemuanya terdapat 10 item yang bisa ditanggapi oleh responden. De	•	
Brawijaya	rıncıan sehagai heriklit ·	Universitas	
Brawijaya		Universitas	
Rrawijaya	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	<sup>1</sup> yaitu Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija item kesesuaian pekerjaan dengan keahlian yang dimiliki (X1.	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya item kesempatan untuk mengambil keputusan yang berkaitan duniversitas Brawijaya	dengan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija pekerjaanya (X1.2) Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw and Indikator kepuasan pada gaji terdapat 3 item yaitu gaji sesuai d	dengan Universitas Brawijaya
Brawijaya		cukupiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas Braw kebutuhan (X1.4), item gaji yang diberikan perusahaan sesuai d	dengan Ugliversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br tanggung jawab karyawan (X1.5)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	• Indikator kepuasan pada promosi jabatan terdapat 2 item yait	u itemersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi promosi yang didasarkan atas masa kerja (X1.6), dan item p	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University yang didasarkan pada kinerja (X1.7)	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	• Indikator kepuasan pada kondisi kerja terdapat 3 item yaitu ke	eadaan I Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita lingkungan bersih dan aman (X1.8), item fasilitas tempat kerja	a yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas memadai (X1.9), dan item keramahan rekan kerja (X1.10)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Deskripsi variabel kepuasan kerja dapat dilihat pada tabel 11 dibawah i	inijniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Blad	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	s Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	s Bra	wija	va U	niv	ersit	as E	Brawi	iava U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas				Jnivers										//	Brawijaya
Brawijaya	Universitas				Jnivers											Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Гabel	11 D€	skr	ipsi var	iabel	kepua	asan	kerja	niv	ersit	as E	Brawi	iava U		Brawijaya
Brawijaya	Universitas	_	wijaya		I so in a second	SKC	Пип	wija	va U	niv	ersit	as E	Brawi	lava U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas		5vijaya	a l	J <b>4</b> iver:	-	3 Bra	wiia	<b>2</b> a U	niv	ersit	ЭTŌ	TAL	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	UnivITEM	Era	% %	f	Jn%ers	sifa	%	ν <b>F</b> ia	v%U	nfv	e% t	a <b>f</b> F	<b>1112</b>	MEAN	Ketegori	Brawijaya
Brawijaya	UniveX1.1ac	28	43,75	30	46,88	5	7,81	wlia	1,56	0	erQit:	64	100	4,32	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	University X1.2	23	35,94	30	46,88	10	15,6	1	1,56	0	Q <sub>it</sub>	64	100	4,17	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	Universities	7	10,94	41	64,06	6	9,38	10	15,6	0	0	64	100	3,70	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	X1.4	4	6,25	29	45,31	12	18,8	18	28,1	1	1,56	64	100	3,26	Cukup	Brawijaya
	A1.5	District	23,44	38	59,38	5	7,81	6	9,38	0	0	64	100	3,96	Tinggi	
Brawijaya	University 500		21,88	18	28,13	20	31,3	11	17,2	1	1,56	64	100	3,51	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Univexizes Univexizes		40,63	22	34,38	9	14,1	5	7,81	2	3,13	64	100	a 4,01 U	Tinggias	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Univex1.8 9 Univex1.9 9	29 · 16	45,31 25	29 42	45,31 65,63	5	6,25	1	1,56 1,56	$\frac{1}{0}$	1,56	64 64	100	4,31 4,14	NTinggias NTinggias	Brawijaya
	Univ X1.10		60,94	20	31,25	1	7,81	3	4,69	1	1,56	64	100	4,14	Tinggi	1
Brawijaya	Universi	37	00,74	20	1	ATA	ME.	. *) }	4,07	3	1,50	04	100	3,98	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya		Sumb	er : Data	Pri	ner diola					7			7/	3,70	11176131143	Brawijaya
Brawijaya	Universi							5	100	1/160	1					Brawijaya
Brawijaya	Universit	Keterai	ngan :					21								Brawijaya
Brawijaya					pekerjaar											Brawijaya
Brawijaya					untuk m lengan pe				-	g be	rkaitan	deng	an pek	J		Brawijaya
Brawijaya	Universita				encukupi	J 1 10			IIIIKI							Brawijaya
Brawijaya	Universitas	X1.5:	Gaji yar	ng di	berikan p	erusa	haan s	esuai	1136 40			jawal	b karya	wan		Brawijaya
Brawijaya	Universitas		-	-	omosi yaı omosi yaı	E 1000		~ # 1			a					Brawijaya
Brawijaya	Ulliversitas	X1.8:	Keadaaı	ı ling	gkungan	kerja	yang b	ersih	dan an	4.37						Brawijaya
Brawijaya	Universitas	X1.9:	Fasilitas	dan	tempat l	kerja :	yang m	emad	ai	4						Brawijaya
Brawijaya	Universitas			ahan	rekan k	erja y	ang me	nduk	ung							Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Rerda	sark	an hasil	nene	litian 4	deno	an nen	veh	aran k	nesio	ner va	no dilaku	kan	Brawijaya
Brawijaya	Universitas		WIJa						-	•			.WI	jaya u	niversitas	Brawijaya
Brawijaya																Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	ango	Jnivers	recr	onden	seho	nvak	1111V	ersita	as E	Brawi anat d	jaya U	niversitas ada	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya																
Brawijaya								_			_	_		-		Brawijaya
Brawijaya	Universitas				Jnivers											Brawijaya
Brawijaya	Universitas	bada	tabei	ı y	ang me	nunj	ukkan	ban	wa ite	m	kesesu	aian	реке	rjaan den	gan ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	keahlia	an yang	g dii	miliki (	X1.1	sebai	nyak	28 re	spoi	nden a	tau 4	43,75	% menjav	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas															Brawijaya
Brawijaya	Universitas	sangat	(SS) s	setuj	u, kemi	ıdian	sebar	ıyak	30 res	spor	nden a	tau 4	16,88	% menjav	wabersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	s Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	s Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Bra	wijaya	a l	Jnivers	sitas	s Bra	wija	ya U	niv	ersit	as E	Brawi	jaya U	niversitas	Brawijaya
Rrawijaya	Universites	Rra	wiiava	ا د	Iniver	sita	Rra	wiia	уэ Ц	niv	oreit	ac F	Rrawi	iava II	niversites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya setuju (S), 5 responden atau 7,81 % menjawab ragu – ragu (R), 1 responden atau Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 1,56 % menjawab tidak setuju (TS), dan tidak ada responden yang menjawabersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu kesesuaian pekerjaan dengan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita keahlian yang dimiliki (X1.1) memiliki mean sebanyak 4,32 berarti masuk dalamersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya untuk item kesempatan untuk mengambil keputusan yang berkaitan berkaitan keputusan yang berkaitan keputusan keputusan keputusan keputusan keputusan keputusan keputusa
Brawijaya	Universita dengan pekerjaan (X1.2) menunjukkan bahwa terdapat 23 responden atau 35,94 % ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br
Brawijaya	Universita menyatakan sangat setuju (SS), 30 responden atau 46,88 % menyatakan setuju ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita (S), sebanyak 10 responden atau 15,6 % menyatakan ragu – ragu (R), 1 responden
Brawijaya	Universit as Brawijaya
Brawijaya	Universi atau 1,56 % menyatakan tidak setuju (TS), dan tidak ada responden yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi menjawab sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item kesempatan untuk ersitas Brawijaya
Brawijaya	University William Inversitas Diawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitä sebanyak 4,17 berarti masuk dalam interval (3,40 – 4,20) dalam kategori tinggi. ersitäs Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universita Dengan demikian artinya sebagian besar responden setuju bahwa karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas mempunyai kesempatan untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya  universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Jaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrayUntuk item gaji sesuai dengan pendidikan yang dimiliki (X1,3)ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya menunjukkan bahwa terdapat 7 responden atau 10,94 %, 41 responden atau 64,06 Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita % menyatakan setuju (S), 6 responden atau 9,38 % menyatakan ragu – ragu (R), ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya 10 responden atau 15,6 % menyatakan tidak setuju (TS), dan tidak responden Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita yang menjawab sangat tidak setuju (STS). Pada item ini mempunyai mean 3,70ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Sehingga Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya sebagian besar responden setuju bahwa gaji yang diberikan perusahaan sesuai Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan pendidikan yang dimiliki rawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSelanjutnya i untuk i item ragaji a yang mencukupi i kebutuhan (X1.4) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya menunjukkan bahwa terdapat 4 responden atau 6,25 % menyatakan sangat setuju Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita (SS), 29 responden atau 45,31 % menyatakan setuju (S), 12 responden atau 18,8ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya (R), dan terdapat 1 responden atau 1,56 % menyatakan Brawijaya
Brawijaya	Universita sangat tidak setuju (STS) terhadap gaji yang diberikan perusahaan mencukupi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br
Brawijaya	Universita kebutuhan. Pada item ini yaitu item gaji yang mencukupi kebutuhan (X1.4) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mempunyai mean 3,26 terletak pada interval (2,60 – 3,40) termasuk dalam Brawijaya
Brawijaya	Universi kategori cukup.
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universit  Kemudian untuk item gaji yang diberikan perusahaan sesuai denganersitas Brawijaya
Brawijaya	V 2003 10 4 1 2 2 7 4 8 10 4 10 2 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3
Brawijaya	Universita tanggung jawab karyawan (X1.5) menujukkan bahwa terdapat 15 responden atau Iniversitas Brawijaya Universitas
Brawijaya	Universita 23,44 % menyatakan sangat setuju (SS), 38 responden atau 59,38 % menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Setuju (S), 5 responden atau 7,81 % menyatakan ragu – ragu (R), 6 responden atau
Brawijaya	setuju (S), 5 responden atau 7,81 % menyatakan ragu – ragu (R), 6 responden atau Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 9,38 % menyatakan tidaka setuju (TS), dan yang terakhir tidak ada respondenersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya yang menjawab sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item gaji yang
Brawijaya	Universitas Braw
Brawijaya	Universita diberikan perusahaan sesuai dengan tanggung jawab karyawan (X1,5) mempunyai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya mean 3,96 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Sehingga sebagian responden setuju bahwa gaji yang diberikan perusahaan sesuai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita didasarkan atas masa kerja (X1.6) menunjukkan bahwa terdapat/14 respondenersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya atau 21,88 % menyatakan sangat setuju (SS), 18 responden atau 28,13 % Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyatakan setuju (S), 20 responden atau 31,3 % menyatakan ragu 4 ragu (R), ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dan 1 responden atau 1,56 % menyatakan sangat tidak setuju mengenai terdapat Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita promosilyang didasarkan atas masa kerja. Pada item ini yaitu/item terdapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Sehingga sebagian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray besar responden setuju bahwa terdapat promosi yang didasarkan atas masa kerja. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Selanjutnya tanggapan responden untuk item terdapat promosi yangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita didasarkan pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kinerja (X1.7) menunjukkan bahwa terdapat 26 responden atau pada kine
Brawijaya	University and C2 of the case
Brawijaya	
Brawijaya	Universi setuju (S), 9 responden atau 14,1 % menyatakan ragu – ragu (R), dan yang Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universit Universit terakhir terdapat 2 responden atau 3,13 % menyatakan sangat tidak setuju. Pada <sub>ersitas</sub> Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita item ini yaitu item terdapat promosi jabatan yang didasarkan atas kinerja (X1.7) ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mempunyai mean 4,01 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalamersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas kategori tinggi. Pada item ini sebagian responden setuju bahwa terdapat promosi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita yang didasarkan atas kinerja karyawan.
Brawijaya	Universitas Brawl
Brawijaya	Universitas BrayTanggapan responden untuk item keadaan lingkungan kerja yang bersihersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyatakan sangat setuju (SS), 29 responden atau 45,31 % menyatakan setujuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (S), 4 responden atau 6,25 % menyatakan ragu – ragu (R), 1 responden atau 1,56 Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita% menyatakan tidak setuju (TS), dan yang terakhir yaitu terdapat 1 respondenersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya atau 1,56 % juga yang menyatakan sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya item keadaan lingkungan yang bersih dan nyaman (X1.8) mempunyai mean Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sebanyak 4,31 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Berarti artinya dapat disimpulkan bahwa pada item ini sebagian besar responden Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita setuju dengan keadaan lingkungan kerja yang bersih dan nyaman. Wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravKemudian untuk tanggapan pada item fasilitas dan tempat kerja yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita menyatakan sangat setuju (SS), 42 responden atau 65,63 % menyatakan setuju (SS) Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Br Universitas (S), 5 responden atau 7,81 % menyatakan ragu – ragu (R), 1 responden atau 1,56 ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universit % menyatakan tidak setuju (TS), dan yang terakhir yaitu tidak ada responden ersitas Brawijaya Universi
Brawijaya	Universi yang menjawab sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item fasilitas dan <sub>ersitas</sub> Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universit tempat kerja yang memadai (X1,9) mempunyai mean sebanyak 4,14 terletak pada ersitas Brawijaya niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit interval (3,40 - 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sebagian besar responden menyatakan setuju dengan fasilitas dan tempat kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita yang memadai.  Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L Kemudian item terakhir yang ditanggapi responden yaitu item keramahan Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita rekan kerja yang mendukung (X.10) menunjukkan bahwa sebanyak 39 respondenersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya atau 60,94 % menyatakan sangat setuju (SS), 20 responden atau 31,25 % ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyatakan setuju (S), 1 responden atau 1,56 % menyatakan ragu i-ragu (R), 3 ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya responden atau 4,69 % menyatakan tidak setuju (TS), dan terdapat 1 responden Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya keramahan rekan kerja yang mendukung (X1.10) mempunyai mean sebanyak 4,45 Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava - Universitas Brawijava - Universitas Brawijava - Universitas Brawijava

Prowiiovo	Universitas Pravijava Universitas Pravijava Universitas Pravijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya demikian artinya bahwa sebagian besar responden setuju dengan keramahar Universitas	Universitas Brawijaya n rekan
Brawijaya		
Brawijaya	Universita kerja yang bisa mendukung pekerjaanya. Aya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Dari berbagai uraian diatas mengenai tanggapan responden dari ma Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	"Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita masing item yang dilakukan penelitian melalui penyebaran kuesioner o	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Prawijaya responden dapat dilihat pada tabel 11 hasil analisis deskriptif bahwa v	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kepuasan kerja total mempunyai rerata mean sebanyak 3,98 berada pada i	ntervarersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian bahwa ke	Puasan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja sangat dibutuhkan oleh karyawan mengenai rasa puas atau tidak p	
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	University seorang karyawan terhadap pekerjaanya baik itu puas mengenai jaminan fi	nansial Prawijaya
Brawijaya	Universi maupun jaminan non finansial. Kepuasan kerja yang dimiliki karyawan pa	<sub>ada PT</sub> ersitas Brawijaya
Brawijaya	University	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan termasuk tinggi.	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	b. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Menurut Rivai (2004:455) "motivasi adalah serangkaian sikap dar	<sup>h</sup> <sup>nilai</sup> versitas Brawijaya
Brawijaya	Universita nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan tujuan individu. Dalam penelitian ini variabel motivasi kerja ( $X_2$	yang <sub>ersit</sub> as Brawijaya
Brawijaya	Universitä terdiri dari 2 indikator yaitu faktor Hygiene dan faktor motivasi yang sen	Ilniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita terdapat 6 item yang diteliti dalam penelitian ini melalui penyebaran kuc	esionerersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita oleh 64 responden. Dengan masing – masing rincian sebagai berikut : aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BoavIndikator faktor Hygiene terdapat 3 item yaitu item kebijakan admir	nistrasiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawing diterapkan oleh perusahaan (X2.1), item hubungan yang baik duniversitas Brawingan yang baik d	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bravpenyelia (X2.2), dan item keamanan kerja (X2.3) tas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

					_	-								
Brawijaya	Universitas Bra		Univers				-							Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	wijaya	Univers	itas	Bray	Wij	aya	Univ	ersi <sup>†</sup>	tas	Braw	ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	wijaya	Univers	itas	Brav	wija	aya I	Univ	ersi	tas	Braw	ijaya 🏻	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	wijaya	<b>Univers</b>	itas	Brav	wija	aya I	Univ	/ersi	tas	Braw	ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	wijava	Univers	itas	Brav	wiia	ava l	Univ	/ersi	tas	Braw	iiava	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>		Univers										100	Brawijaya
Brawijaya							-							
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Bra	Indikator	faktor mo	otiva	si terd	apa	t 3 ite	m ya	ang di	teliti	dalam	penalitia	in ini	Brawijaya
Brawijaya														
	Universitas Bra	•	_		-									
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Bra	item tang	gung jawa	ab (Σ	ζ2.6)	WIJā 	aya	univ	ersi.	ias	Braw	ijaya i		Brawijaya
Brawijaya														Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bu			-					-		_	_		
Brawijaya	Universitas Bra	wijaya	Univers	itas	ci kori	. (V	( ) don	Uni\ at di	ersit	tas	Braw	ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	ieskiipsi va	madel MC	uva	si Keija	a (A	(2) uap	at Ul	ımat I	aua	Braw	Z dibawa	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	abel 12 D	eskripsi V	/aria	abel M	Ioti	vasi K	Cerja		195	Braw	ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra										Craw	ijaya l	<u>Universitas</u>	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra			KO		3	B	<b>A</b>	<u>u</u>			ijaya	Ketegori	Brawijaya
Brawijaya	Office States	5	4		3		2		1	_	TAL	va	universitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ <b>ITEM f</b>	% f		f	%	f	%	f	%	f	%	MEAN		Brawijaya
Brawijaya	X2.1 16	25 42		5	7,81	1	1,56	0	0	64	100	4,14	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	X2.2 20	31,25 39		4	6,25	1	1,56	0	0	64	100	4,21	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	A2.3 21	42,19 3	-	3	4,69	3	4,69	0	1.50	64	100	4,28	Tinggi Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	A2.4 36	59,38 24		1	1,56	0	0	1	1,56	64	100	4,53	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	712.5	53,13 29 48,44 32		0	$\frac{0}{0}$	1	1,56	0	1,56	64 64	100	4,48 4,45	Tinggi	Brawijaya
		40,44 32		700	MEA	2 4	1,50		U	04	100	4,43	Tinggi	
Brawijaya	Universita \ (Sumb	er : Data Pr			1.2	11.			7				IIIVOIGICAS	Brawijaya
Brawijaya	Universita		1		8	1								Brawijaya
Brawijaya	Universita Ketera	ngan:		32		13	IE.	Š						Brawijaya
Brawijaya	Universitas X2.1	:Kebijakan	administr	asi	yang (	ditet	apkan	per	usahaa	n se	suai d	lengan ko	Universitas ondisi	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	perusahaa			16	3							Universitas	Brawijaya
Brawijaya		: Hubungan : Keamanan		deng	an pen	yelia	a					//a	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita X2.4	: Keamanan : Keinginan	berprestasi			A	111 (					aya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita X2.5a	: Prestasi ka	ryawan me	ndor	ong un	tuk	Kemaj	uan k	karir			ijaya 🏻	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita X26	:Tanggung	jawab yan	g dił	oerikan	per	usahaa	n ke	pada k	aryav	wan me	endorong	untuk UTTVersitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>	ienin nerk	inerja baik											Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Berdasar	kan hasil ı	ene	litian r	nela	alui pe	nyeb	oaran l	kuesi	oner v	ang dilak	ukanersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	wiiava	Univers	itas	Bray	wiia	ava l	Univ	/ersi	tas	Braw	iiava 🛚	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas bra	ti kepada	responder	ı sel	oanyak	64	resp	onde	n mei	ngen	ai vari	abel mo	tivasi Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universita kerja													
Brawijaya	Universitas Bra	_	Univers							-		•	-	Brawijaya
Brawijaya	Universitas bra	hui pada	tabel 12	me	engena	i d	leskrip	si v	ariab	el n	notivas	i kerja		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra		-	_			_							
Brawijaya	Universitas Bra		Univers											Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra		Univers											Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra		Univers									-		Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Bra</b>		Univers				_							Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra		Univers	itas	Brav	wija	aya	Univ	ersi <sup>†</sup>	tas	Braw			Brawijaya
Rrawijaya	Universites Rra	wiiaya	Univers	itac	Rra	A/ii:	21/2	Univ	oreit	tae	Rraw	iiava	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya administrasi yang ditetapkan perusahaan (X2.1) terdapat 16 responden atau 25 % Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyatakan sangat setuju (SS), sebanyak 42 responden atau 65,63 % menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya setuju (S), 5 responden atau 7,81 % menyatakan ragu – ragu, 1 reponden atau 1,56 Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita% menyatakan tidak setuju (TS), dan yang terakhir tidak ada responden yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mempunyai mean 4,14 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br Kemudian untuk tanggapan responden mengenai item hubungan yang baik ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya Universita dengan penyelia (X2.2) menunjukkan bahwa terdapat 20 responden atau 31,25 % ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universi Universi Universi
Brawijaya	Universi setuju (S), 4 responden atau 6,35 % menyatakan ragu – ragu (R), dan yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universit terakhir yaitu tidak ada responden yang menjawab sangat tidak setuju. Pada item ersitas Brawijaya universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita ini yaitu item hubungan yang baik dengan penyelia (X2.2) mempunyai meanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sebanyak 4,14 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Dengan demikian artinya sebagian besar responden setuju dengan menjalin ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas hubungan yang baik dengan penyelia/atasan.  a Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Selanjutnya untuk tanggapan responden pada item keamanan kerja (X2.3) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas menunjukkan bahwa terdapat 27 responden atau 42,19 % menyatakan sangat ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay
Brawijaya	Universita setuju (SS), sebanyak 31 responden atau 48,44 % menyatakan setuju (S), 3 ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya responden atau 4,69 % menyatakan ragu – ragu (R), dan juga terdapat 3 Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya tidak ada responden yang menjawab sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita item keamanan kerja (X2.3) mempunyai mean sebanyak 4,28 terletak pada ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pada item ini sebagian besar responden setuju dengan keamanan kerja di tempatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravTanggapan i responden B pada Jaitem V keinginans berprestasia (X2.4) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Prawijaya Universitas Brawijaya menunjukkan bahwa terdapat sebanyak 38 responden atau 59,38 % menyatakan Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita sangat setuju (SS) dengan keinginan berprestasi, selanjutnya 24 responden atau ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya 37,5 menyatakan setuju (S), 1 responden atau 1,56 % menyatakan ragu – ragu (R), Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universitä kemudian untuk jawaban responden tidak setuju (TS) tidak ada responden yang ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyatakan tidak setuju, kemudian 1 responden atau 1,56 % menyatakan sangat <sub>ersitas</sub> Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi
Brawijaya	Universi berprestasi (X2.4) mempunyai mean sebanyak 4,53 terletak pada interval (3,40 versitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya bahwa sebagian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Università di miversità brawijaya
Brawijaya	Universita besar responden menyatakan setuju untuk mempunyai keinginan dalamersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas berprestasi dalam pekerjaanya.  Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijava
Brawijaya	Universitas L Selanjutnya tanggapan responden untuk item kemajuan karir (X2.5) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya menunjukkan bahwa terdapat sebanyak 34 respoden atau 53,13 % menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sangat setuju (SS) pada item tersebut, 29 responden atau 45,31 % menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universita (R), dan juga tidak ada responden yang menyatakan tidak setuju (TS), yangersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya terakhir terdapat 1 responden atau 1,56 % menyatakan sangat tidak setuju (STS) Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita pada item tersebut. Pada item ini yaitu item kemajuan karir (X2.5) mempunyai ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya mean sebanyak 4,48 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tinggi. Dengan demikian artinya sebagian besar responden menyatakan setujuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	Rrawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Prowijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Drawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universita (X2.6) menujukkan bahwa terdapat 31 responden atau 48,44 % menyatakan ersitas I	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Burawijaya Universitas Brawijaya	Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universita (S), kemudian tidak ada responden yang menyatakan ragu Pragu, 11 responden ersitas I	
Brawijaya	Universitas Brawijay Universitas Brawijaya U	orawijaya Orawijaya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya	Universitatidak ada responden yang menyatakan sangat tidak setuju (STS). Pada item ini ersitas E Universitas	
	Universitas yaitu item tanggung jawab (X2.6) mempunyai mean sebanyak 4,45 terletak pada ersitas E	Prawijaya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya	Universi interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya ersitas E	2rawijaya 2rawijaya
Brawijaya	Universit bahwa sebagian besar responden setuju dengan item tersebut bahwa tanggungersitas l	Prawijaya Prawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universit jawab yang diberikan perusahaan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA) kepada ersitas E Universitas E	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universita seorang karyawan mendorong untuk lebih berkinerja baik.  Jniversitas E	
Brawijaya	Universita Dari informasi yang ditunjukkan pada tabel 12 mengenai uraian dari ersitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universita masing – masing item variabel motivasi kerja (X2) dalam penelitian melalui ersitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas penyebaran kuesioner sebanyak 64 responden, pada tabel 12 bahwa hasil analisis ersitas l	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Universitas B	Brawijaya
Brawijaya	Universita deskriptif pada variabel motivasi kerja (X2) secara keseluruhan mempunyai rerata ersitas E	Brawijaya
Brawijaya	Universitä mean sebanyak 4,35 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori ersitäs E	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya
Brawijaya	Universita tinggi. Dengan demikian motivasi kerja yang dimiliki karyawan pada PT. Intiersitas I	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitac. Deskripsi variabel prestasi kerja (Y) ijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Prestasi kerja adalah merupakan hasil atau capaian mengenai kuantitas dan Universitas Brawijaya	Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universita kualitas seorang karyawan terhadap pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan ersitas I	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Francisco	Rrawijava

Proviliono	Universitas Pravijava Universitas Pravijava Universitas Pravijava	Universites Promileve
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya sesuai dengan ketepatan waktu terhadap jenis pekerjaan yang dikerjak	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya universitas Brawijaya universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Dalam penelitian ini variabel prestasi kerja (Y) yang terdiri dari 3 indikato	•
Brawijaya	Universitas Brawijaya kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu yang terdiri dari 6 item c Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita rincian sebagai berikutersitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawland Kuantitas kerja terdiri dari 3 item yaitu hasil pekerjaar	<sup>1</sup> Yang Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawdiselesaikan sesuai dengan standart perusahaan (Y1), dan item j	jumahersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw hasil kerja mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan	waktu Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br sebelumnya (Y2)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	• Indikator kualitas kerja yang terdiri dari 2 item yaitu item ketelitian	
Brawijaya	Universi Universi Universi	aranan Brawijaya
Brawijaya	Universi	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi perusahaan (Y4)	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	• Indikator ketepatan waktu yang terdiri dari 2 item yaitu item ket	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita waktu menyelesaikan tugas (Y5), dan item waktu penyelesaian pel	
Brawijaya	lebih cepat dibandingkan waktu lalu (Y6)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L Untuk lebih jelasnya tanggapan responden dari masing - masing	g Litemersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B deskripsi variabel prestasi kerja (Y) dapat dilihat pada tabel 13 dibawah ini	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	Wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	/ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	Wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	/ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	Wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	/ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	Wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	/ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	/ijaya	Unixersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	wij	aya	Uni	versi	tas	Braw		Universitas	
Brawijaya								_	_						Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Universitas	Tab	el 13 D	eskr	ipsi var	iabel	l prest	asi	kerja	<b>(Y</b> )	versi	tas	Braw	iiava 🗆	Universitas	
Brawijaya	Universita		awiiay			SKO		Wii	ava	Uni	versi	tas	Braw	lijava		Brawijaya
Brawijaya	Universita		<b>a</b> wiiay	a	Univer:		3 Bra	wii	<b>2</b> /a	lni	versi	TO	TAL	ijaya	Ketegori	Brawijaya
Brawijaya	UnivITEM	s <b>B</b> r	av%iav	af	Un%er	sifa	s % a	v <b>f</b>	a%	Jfi	V%s	tafs	B%w	MEAN		Brawijaya
Brawijaya	Unive <b>Y</b> 1ta	18	28,13	45	70,31	si <b>0</b> a	s 10ra	1	1,56	0	ve0si	64	100	4,25	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	Universita	15	23,44	39	60,94	10	15,6	0	0	0	0	64	100	4,07	Tinggi	Brawijaya
	Y3	20	31,25	40	62,5	4	6,25	0	0	0	0	64	100	4,25	Tinggi	
Brawijaya Brawijaya	Y4	13	20,31	48	75	2	3,13	0	0	1	1,56	64	100	4,12	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	Universita:	21	32,81	41	64,06	2	3,13	0	0	0	0	64	100	4,29	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya	Unive <sub>Y6</sub> ta	15	23,44	33	51,56	16	25	0	0	0	0	64	100	3,98	Tinggi	Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas		aw		RATA -				NB.	Q				4,16		Brawijaya
Brawijaya			nber : Da	ta Pri	mer diola	in Ta	nun 201	12)			YL				Universitas Universitas	
Brawijaya	Universitas	Kete	rangan :			W.							·		Universitas	
Brawijaya					an yang d											Brawijaya
Brawijaya			Jumlah h sebelumi		kerja m <b>e</b> n	igalar	nı penı	ngka	atan bil	a dıt	oanding	gkan '	waktu			Brawijaya
Brawijaya	Universi				am meny	elesai	kan tug	gas	Cir	W						Brawijaya
Brawijaya					kerja ses				pan per	usah	iaan		7	7		Brawijaya
Brawijaya					ktu meny esaian pe			_	not dib	andi	nakon r	wolzti	ı lalıı			Brawijaya
Brawijaya	Universit	10.	w aktu p	enyer	esaran pe	Kerja	an leun	ii ce	pat dib	andi	ngkan	waku	a fafu		Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	М													Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	11	Berd	asark	an pen	elitia	n yar	ıg	dilaku	kan	pene	liti	melalu	ii penyel	baranersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	kues	ioner se	ebany	/ak 64 r	espo	nden r	nen	genai	vari	abel n	resta	ısi ker	ia (Y) de	Universitas engan	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s A					IE	K			_				Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	juml	ah item	seca	ıra kesel	uruh	an 6 y	aitu			etahui	pad	a tabe	l 14 men	genaiersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	desk	rinci va	riahe	l nrectas	si ke	ria ( <b>V</b> `	Ιt	nforma	ci v	ana di	ituni	ukkan	nada tah	Universitas el 13	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	aw \	mauc	i piestas	51 KC.	ija (1)	/. ц	1101111	.51 у	ang u	ituiij	ukkan	rjaya lab	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	dapa	t diketa	hui b	ahwa pa	ıda it	em has	sil p	oekerja	an y	ang di	isele	saikan	sesuai de	enganersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	100b	on (V1)	tond	anot 10	2	enond	m of	ou 20	12 0	Taw	ijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Stan	awijay	isana A	univer	teru	apat 10	s re	sponde	en a	versi	tas	Braw	yatakan s	Universitas angat Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	setuj	u (SS)	pada	item te	rsebu	ıt, ken	ıudi	an set	any	ak 45	resp	onden	atau 70,	31n%ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	vijaya 📗	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	men	yatakan	setu a	ıju (S)	pada	i item s Bra	wij	rsebut	Uni	ın tıda Versi	ak a tas	da res	sponden //jaya	Universitas yang Universitas	Brawijaya
Brawijaya															(TS),ersitas	
Brawijaya	Universitas	s Br	awijay	a	Univer	sita	s Bra	wij	aya	Uni	versi	tas	Braw	/ijaya	<u>U</u> niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas	dan	tidak r	espo	nden ya	ng r	nenyat	aka	n sang	gat	tidak	setuj	ju (ST	S) pada	Universitas <sup>item</sup> Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas														Universitas	
Brawijaya	Universitas				Univer										Universitas	
Brawijaya	Universitas				Univer										Universitas	
Brawijaya	Universitas				Univer										Universitas	
Brawijaya	Universitas				Univer										Universitas	
Brawijaya	Universita				Univer										Universitas Universitas	

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita standart perusahaan (Y1) mempunyai mean sebanyak 4,25 terletak pada interval ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya pada item Universitas
Brawijaya	Universita ini sebagian besar responden setuju hasil pekerjaan yang diselesaikan sesuai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSelanjutnya tanggapan responden untuk item S jumlah ij hasil kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Waktu sehelumnya (Y2) menunjukkan
Brawijaya	mengalami peningkatan bila dibandingkan waktu sebelumnya (Y2) menunjukkan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita bahwa terdapat 15 responden atau 23,44 % menyatakan sangat setuju (SS), ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya Universita kemudian sebanyak 39 responden atau 60,94 % menyatakan setuju 9S), 10 ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi responden atau 15,6 % menyatakan ragu – ragu, dan tidak ada responden yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi universi menyatakan tidak setuju (TS), dan tidak ada pula responden yang menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universit sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item jumlah hasil kerja mengalami ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universita peningkatan bila dibandingkan dengan waktu sebelumnya (Y2) mempunyai rata versitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä mean 4,06 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Dengan demikian artinya pada item sebagian besar responden setuju bahwa ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra
Brawijaya	Universitas BrayTanggapan responden untuk item ketelitian dalam menyelesaikan tugas ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas (Y3) menunjukkan bahwa terdapat 20 responden atau 31,25 % menyatakan sangat sanga
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita setuju (SS), sebanyak 40 responden atau 62,5 % menyatakan setuju (S), kemudian ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya 4 responden atau 6,25 % menyatakan ragu – ragu (R), dan tidak ada responden Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita yang menyatakan tidak setuju (TS), dan ljuga etidak ada responden lyangersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya menyatakan sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item ketelitian dalam Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita menyelesaikan tugas (Y3) mempunyai mean sebanyak 4,25 terletak pada intervalersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya tanggapan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita responden sebagian besar setuju ketelitian dalam menyelesaikan tugas sangat ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	diperlukan. Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravSelanjutnya tanggapan responden untuk item kualitas hasil kerja sesuai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dengan harapan perusahaan (Y4) menunjukkan bahwa terdapat 13 responden atau Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 20,31\% menyatakan sangat setuju (SS), sebanyak 48 responden atau 75 % ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya menyatakan setuju (S) 2 responden atau 3.13 % menyatakan ragu – ragu (R) dan
Brawijaya	menyatakan setuju (S), 2 responden atau 3,13 % menyatakan ragu – ragu (R), dan Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä tidak ada responden yanga menyatakan tidak setuju (TS), dan 1 responden atau ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya Universita 1,56 % menyatakan sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item kualitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi hasil kerja sesuai dengan harapan perusahaan (Y5) mempunyai mean 4,12 terletak ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universit artinya bahwa tanggapan responden sebagian besar setuju mengenai kulitas hasil ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja sesuai dengan harapan perusahaan.  Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Tanggapan responden untuk item ketepatan waktu menyelesaikan tugas ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita (Y5) menunjukkan bahwa terdapat 21 responden atau 32,81 % menyatakan sangatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitäs setuju (SS), kemudian sebanyak 41 responden atau 64,06 % menyatakan setuju ersitäs Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita(S), 2 responden atau 3,13 % menyatakan ragu – ragu, dan tidak responden yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas menyatakan tidak setuju 9TS), dan juga tidak ada responden yang menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya menyelesaikan tugas (Y5) mempunyai mean sebanyak 4,29 terletak pada interval Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita (3,40 – 4,20) termasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian artinya bahwa ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya tanggapan responden sebagian besar setuju bahwa karyawan dalam Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyelesaikan tugas sesuai dengan ketepatan waktuersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

D	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan waktu lalu (Y6) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya menunjukkan bahwa pada tabel 13 terdapat 15 responden atau 23,44 % Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita menyatakan sangat setuju (SS), kemudian 33 responden atau 51,56 % menyatakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya setuju (S), 16 responden atau 25 % menyatakan ragu – ragu, dan tidak ada Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita responden yang menyatakan tidak setuju (TS), dan juga tidak ada responden yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	menyatakan sangat tidak setuju (STS). Pada item ini yaitu item waktu waktu brawijaya
Brawijaya	Universita penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan waktu sebelumnya (Y6) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava
Brawijaya	Universita mempunyai mean 3,98 terletak pada interval (3,40 – 4,20) termasuk dalam ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi kategori tinggi. Dengan demikian artinya bahwa tanggapan responden sebagian ersitas Brawijaya
Brawijaya	University and inversity as a surface of the surfac
Brawijaya	Universit besar setuju waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan waktu lalu. iversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit  Berdasarkan uraian diatas dan pada tabel 13 mengenai deskripsi variabel ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita V
Brawijaya	Universita prestasi kerja (Y) dari masing – masing item yang ditanggapi sebanyak 64 ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita responden bahwa secara keseluruhan hasil analisis deskriptif pada variabel ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita prestasi kerja (Y) mempunyai rerata mean 4,16 terletak pada interval (3,40 – 4,20) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas ermasuk dalam kategori tinggi. Dengan demikian prestasi kerja yang dimiliki ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita karyawan pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan itu termasuk ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya golongan tinggi. Artinya bahwa karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA) ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sebagian besar setuju bahwa prestasi kerja itu sangat penting dibutuhkan untuk ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya mencapai hasil atau tujuan yang diharapkan, supaya dalam menjalankan tugas dan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita tanggunga jawab bisa menghasilkan sesuatu yang maksimal. Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas 2. Analisis Inferensial ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bra. Analisis Regresi Linier Berganda/a Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** vijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui besarnya Manalisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui besarnya Universita pengaruh dari varibel X1 (kepuasan kerja) dan variabel X2 (motivasi kerja). ersitas Brawijaya Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu variabel kepuasan kerja (X1) dan Universita variabel motivasi kerja (X2), sedangkan variabel terikatnya dalam penelitian ini ersitas Brawijaya adalah variabel prestasi kerja (Y). Berdasarkan hasil pengolahan data melalui Universitä perhiungan menggunakan software SPSS dapat dilihat pada tabel 14 dibawah ini ersitas Brawijaya yaitu rekapitulasi hasil analisis regresi linier berganda yaitu : Įniversitas Brawijaya hiversitas Brawijaya Tabel 14 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Beganda Koefisien Variabel Keterangan Sig regresi thitung  $t_{tabel}$ Kepuasan 0,011 X1 0,283 2,612 0,4438 kerja Motivasi iversitas Brawijaya X20.280 2,47 0,4438 0,016 kerja Konstanta 1,82 Universitas Brawijaya 0,583 R Square 0,34 Adjusted R 0,318 niversitas Brawijaya Square 15,702  $F_{hitung}$ Universitas Brawijaya 0,000 Sig. F Universitas Brawijaya 64 Variabel Terikat = Prestasi Kerja (Y) Brav(Sumber: Data Primer diolah Tahun 2012) Universitas Brawlasarkan hasil analisis regresi linier berganda di atas maka dapat Universitas Brawijaya Universita diketahui bentuk formulasi antara variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita prestasi kerja karyawan adalah sebagai berikut formulasinya : Brawijaya Universita $\mathbf{Y} = \mathbf{a} + \mathbf{b}_1 \mathbf{X}_1 + \mathbf{b}_2 \mathbf{X}_2 + \mathbf{e}$ rsitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita Y = 1,82 + 0,283 X<sub>1</sub> + 0,280 X<sub>2</sub> Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U	Iniversitas Braw	iiava Universitad	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U		113	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universita Keterangan : a = Konst	Universitas Brawijaya U	Iniversitas Braw	ijaya Universita	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	a = Konst	anta Sien liversitas Brawijaya U	Iniversitas Braw	ijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya	_	siemiversitas Brawijaya U			s Brawijaya
Brawijaya		si kerja <sub>er</sub> sitas Brawijaya U			s Brawijaya
Brawijaya	$X_1 = \text{Kepua}$	san kerja asi kerja	Iniversitas Braw	ijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	$X_2 = Motiv$	asi kerja	Iniversitas Braw	ijaya Universita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	ersitas Braw	iiava Universitas	s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya					
Brawijaya	Universitas Brawiia	rkan dari formulasi / model regr	esi diatas dapat dijel	askan sebagai	s Brawiiava
Brawijaya	Universita berikut :	GITAS BA			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	SILVE	14,	va Universitas	s Brawijava
Brawijaya	Universitas. Konstantan (	a) = 1,82 menunjukkan besarny	va prestasi kerja (Y),	jika kepuasan	s Brawijaya
Brawijaya	Universita $kerja(X_1) da$	n motivasi kerja $(X_2) = 0$ , maka	prestasi kerja Y sebe	esar = 1,82 niversitas	s Brawijaya
Brawijaya	University	STATE OF STATE		hiversitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universi b. Koefisien re	gresi kepuasan kerja (X <sub>1</sub> ) sebes	sar 0,283 menunujul	kkan besarnya ersitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universi pengaruh va	riabel $X_1$ (kepuasan kerja) terh	nadap variabel prest	asi kerja (Y), ersitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universit		1 73	hiversitas	s Brawijava
Brawijaya	Universit apabila varia	abel kepuasan kerja (X <sub>1</sub> ) naik s	sebesar I satuan ma	aka juga akan ersitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universita diikuti denga	ın kenaikan variabel prestasi ker	ja (Y)		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas				s Brawijaya
Brawijaya		gresi motivasi kerja (X2) sebe	F 1 11		
Brawijaya	Universitas Pengaruh va	riabel X <sub>2</sub> (motivasi kerja) terh	adap variabel presta	ssi kerja (Y), ersitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas BIA	A	4	//a Universitas	s Brawiiava
Brawijaya		abel motivasi kerja (X <sub>2</sub> ) naik s			
Brawijaya	Universitas Pdiikuti denga	n kenaikan variabel prestasi kerj			Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija				Brawijaya
Brawijaya	Universitad Prawijava	Univo			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Lambang di	atas tersebut menunjukkan bah	nwa terdapat <i>standa</i>	rd error yang	Drawijaya
Brawijaya Brawijaya		Universitas Brawijaya U a bahwa terdapat pengaruh 0,68			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya					
Brawijaya	selain kepua Universitas Brawijaya	san kerja dan motivasi kerja y	ang mempengaruhi	prestasi kerja	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universitas Ekaryawana	Universitas Brawijaya U			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			Brawijaya Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya U			

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	3rawijaya
Brawijaya	Universita berganda menunujukkan bahwa koefisien regresi (R) mempunyai nilai sebesar ersitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universita pengaruh variabel – variabel X terhadap variabel Y sebesar 58,3 %.vijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universita berganda dapat diketahui Adjusted R Square mempunyai nilai sebesar 0,318. Halersitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijay ini berarti bahwa model regresi yang didapat mampu menjelaskan pengaruh Universitas Brawijaya	3rawijaya 
Brawijaya		
Brawijaya	Universitä variabel – variabel X terhadap variabel Y sebesar 31,8 % dan sisanya 68,2 % ersitäs E	
Brawijaya	Universitas B Universitas dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Universitas B	
Brawijaya Brawijaya	Universitas D	
Brawijaya	Universitä 3. Pengujian Hipotesis liversitas B	
Brawijaya	Universit a. Uji Simultan (Uji F)	
Brawijaya		
Brawijaya	Universit Uji simultan (Uji F) digunakan untuk mengetahui apakah variabel bebas ersitas B	Brawijaya
Brawijaya	Universita yaitu dalam penelitian ini variabel kepuasan kerja (X1) dan variabel motivasi kerja ersitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universita (X2) mempunyai pengaruh secara bersama – sama mempunyai pengaruh ersitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas B	Brawijaya
Brawijaya	Universita signifikan terhadap variabel terikat yaitu dalam penelitian prestasi kerja (Y). ersitas B	Brawijaya
Brawijaya	Universitä Sebelumnya untuk hipotesis dalam penelitian ini yaitu apakah variabel kepuasan ersitäs B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Universitas B	
Brawijaya	Universita kerja (X <sub>1</sub> ) dan variabel motivasi kerja (X <sub>2</sub> ) mempunyai pengaruh sinifikan secara	
Brawijaya	Universita bersama – sama terhadap variabel terikat prestasi kerja (Y). Untuk pengujian ersitas B	3rawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay.  Universitas Brawijaya Universitas B  Universita dalam penelitian ini dilakukan dengan tingkat kepercayaan sebesar 5 % atau a = ersitas B	
Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	Prawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawljaya	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B regresi linier berganda dapat diketahui bahwa nilai F <sub>hitung</sub> dapat diperoleh sebesar Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Rrawijaya
Brawijaya	Universita 15,702 dengan nilai Sig F sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikan yang ersitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Սրլ<del>y</del>ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya ditentukan sebesar 5 % (0,05). Nilai probabilitas tersebut dibawah 5 % (p < 0,05) versitas Brawijaya Universita berarti dapat diketahui bahwa H<sub>a</sub> diterima H<sub>0</sub> ditolak, karena H<sub>0</sub> ditolak ersitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya menyatakan bahwa dapat disimpulkan secara simultan antara variabel kepuasan **Universitas Brawijaya** Universita kerja  $(X_1)$  dan variabel motivasi kerja  $(X_2)$  mempunyai pengaruh terhadap ersitas Brawijaya variabel terikat prestasi kerja (Y). Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brb. Wuji Parsial (Uji T) Pengujian regresi secara parsial digunakan untuk mengetahui masing masing variabel yaitu variabel kepuasan kerja  $(X_1)$  dan variabel motivasi kerja  ${}^{\circ}$  itas  ${}^{\circ}$  Brawijaya (X2) terhadap variabel terikat prestasi kerja (Y) dengan cara membandingkan  $t_{hitung}$  dengan  $t_{tabel}$  dan dapat dikatakan berpengaruh signifikan jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau iversitas Brawijaya p-value  $< \alpha = 0.05$ . dibawah ini pada tabel 15 menunjukkan perbandingan nilai ersitas Brawijaya antara t<sub>hitung</sub> dengan t<sub>tabel</sub>: Tabel 15 Nilai thitung dan nilai ttabel Iniversitas Brawijaya Sig Variabel Keterangan thitung  $t_{tabel}$ Kepuasan kerja 2,612 0,4438 0.011 signifikan Motivasi **Universitas Brawijaya** 0,4438 0,016 kerja signifikan (Data primer diolah tahun 2012) Berdasarkan informasi yang diperoleh dari tabel 15 diatas dapat diketahui ersitas Brawijaya Universitas Brawnakut : sebagai berikut : Universitas Brawijaya Universitas -Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita a.B Variabel kepuasan kerja (X<sub>1</sub>) rawijaya Universitas Brawijaya Universitä dapat diperoleh nilai t<sub>hitung</sub> sebesar 2,612, sedangkan nilai t<sub>tabel</sub> sebesar 0,4438,ersitäs Brawijaya tas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dengan *Sig* 0,011 dengan alpha 0,05. Hal ini dapat disimpulkan bahwa t<sub>hitung</sub> > t<sub>tabel</sub> sitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya atau nilai sinifikansi $0.011 < 0.05$ berati $H_0$ ditolak $H_a$ diterima sehingga bahwa Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita variabel kepuasan kerja (X <sub>1</sub> ) secara parsial mempunyai pengaruh signifikan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya terhadap prestasi kerja karyawan (Y), yaitu semakin tinggi kepuasan kerja yang Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dimiliki oleh karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan maka ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita b. Br Variabel motivasi kerja (X <sub>2</sub> )  as Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya dapat diperoleh nilai t <sub>hitung</sub> sebesar 2,47 sedangkan nilai t <sub>tabel</sub> sebesar 0,4438, Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas dengan Sig 0,016 dengan alpha 0,05. Hal ini dapat disimpulkan bahwa t <sub>hitung</sub> > t <sub>tabel ersitas</sub> Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi Universi Universi
Brawijaya	Universi motivasi kerja $(X_2)$ secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universit Universitat prestasi kerja karyawan (Y), yaitu semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita oleh karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan maka semakin ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas tinggi pula prestasi kerja yang dihasilkan.  Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diatas diatas dapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas R disimpulkan atau dapat dibuktikan bahwa hipotesis sebelumnya dalam penelitian Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brau Laya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kepuasan kerja $(X_1)$ dan variabel ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija, motivasi kerja (X <sub>2</sub> ) secara statistik dapat diuji atau diterima mempunyai pengaruh Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y): rsitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 1.B Pengaruh variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja secara sir	multanersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravBerdasarkan hasil yang di dapat dalam penelitian ini dapat disim	•
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Puniversitas Brawijaya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan (secara bersama – Universitas Brawijaya – Universitas – Unive	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai Sig. F sebesar 0,000 lebih ke	cilldariersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay nilai signifikan yang ditentukan yaitu sebesar 0.05. Nilai probabilitas ti	Universitas Brawijaya
Brawijaya	nilai signifikan yang ditentukan yaitu sebesar 0,05. Nilai probabilitas tu	
Brawijaya	Universitä dibawah 5% (p<0,05) sehingga menghasilkan keputusan H <sub>a</sub> diterima c	dan Hyersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas ditolak, karena H <sub>o</sub> ditolak maka hipotesis menyatakan bahwa variabel ke	Universitas Brawijaya
Brawijaya	THE PART OF THE PA	
Brawijaya	Universi kerja dan motivasi kerja secara simultan (secara bersama – sama) mem	ipunyai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Inti Luhur Fuja	niversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya	Universit (ILUFA), Pasuruan dapat diterima atau dapat teruji. Hal ini dapat disim	npulkan ersitas Brawijaya Aniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita bahwa pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan jika kar	
Brawijaya	Universita mempunyai kepuasan kerja dan motivasi yang tinggi maka karyawan terseb	
Brawijaya	Universitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita akan dapat menghasilkan output yang maksimal pula dengan kerja keras se	
Brawijaya	Universitas prestasi kerja karyawan akan meningkat.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 2. B. Pengaruh Kepuasan kerja dan Motivasi Kerja Secara Parsial Ter	
Brawijaya	Universitas Brawijasi Kerja wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas BrawVariabel Kepuasan Kerja (X <sub>1</sub> )  ———————————————————————————————————	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawina analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Universitas Brawinaya Universitas Brawinaya	a dapat
Brawijaya	Universita disimpulkan secara parsial variabel kepuasan kerja mempunyai pengarul	
Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawia signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat ditunjukkan dengan adany Universitas Brawiaya	va hasil Universitas Brawiiaya
Brawijaya	Universita perhitungan yaitu hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dapat diperole	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dengan alpha 0,05. Hal ini dapat disimpulkan bahwa thitung > ttabel atau nilaiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya sinifikansi $0.011 < 0.05$ berati $H_0$ ditolak $H_a$ diterima sehingga bahwa variabel Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kepuasan kerja (X <sub>1</sub> )/secara parsial/mempunyai/pengaruh signifikan terhadapersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya prestasi kerja karyawan (Y). Selain itu dari hasil analisis deskriptif untuk variabel Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita kepuasan kerja diperoleh mempunyai rerata mean sebanyak 3,98 yang dapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dikategorikan tinggi ini berarti kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universita Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan tinggi. Apabila seorang karyawan ersitas Brawijaya Universitas
Brawijaya	Universitas mendapatkan rasa kepuasan kerja yang tinggi secara tidak langsung dia juga akan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi Universi Universi
Brawijaya	Universi mengenai kepuasan kerja yang diteliti dengan 4 indikator kepuasan kerja yaituersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit kepuasan pada pekerjaan itu sendiri, kepuasan pada gaji, kepuasan pada promosi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Università I miversitàs Brawijaya
Brawijaya	Universita jabatan, dan kepuasan pada kondisi kerja dimana secara parsial variabel kepuasan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kerja telah teruji ini artinya bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita signifikan terhadap prestasi kerja seperti yang telah dijelaskan pada hasil analisis ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dari regresi linier berganda. Dengan demikian dilihat dari tanggapan responden ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dan dilihat dari hasil analis regresi linier berganda keduanya telah teruji dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas positif secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas karyawan. Ini artinya bahwa kepuasan kerja sangat penting dibutuhkan lolehersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya karyawan pada PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan guna terciptanya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita kondisi kerja dan lingkungan kerja yang baik yang didukung oleh rasa puasnyaersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya karyawan baik dalam aspek finansial maupun dalam aspek non finansial. Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Tentunya ajuga Tharus mendapatkani dukungan dani perhatian/khusus Udariersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya perusahaan mengenai hal tersebut guna mensejahterkan kehidupan karyawan lebih Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita baik dan nantinya juga dapat berimbas pada hasil kerja dari karyawan itu sendiri ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dan bisa perusahaan bisa mencapai visi dan misinya sesuai dengan apa yang Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita diharapkan oleh perusahaan as Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Sesuai dengan Teori yang disebutkan Menurut Strauss dan Sayles dalam
Brawijaya	Handoko (2000:196)" Kepuasan kerja juga penting untuk aktualisasi diri.
Brawijaya	Karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja tidak akan pernah mencapai Silas Biawijaya
Brawijaya	ini akan sering melamun, mempunyai semangat kerja rendah, cepat lelah dan
Brawijaya Brawijaya	bosen, emosinya tidak stabil, sering absen dan melakukan kesibukan yang tidak
Brawijaya	Universita ada hubungannya dengan pekerjaan yang harus dilakukan. Sedangkan karyawan ersitas Brawijaya Universita yang mendapatkan kepuasan kerja biasanya mempunyai catatan kehadiran dan ersitas Brawijaya
Brawijaya	perputaran yang lebih baik, kurang aktif dalam kegiatan serikat karyawan, dan
Brawijaya	(kadang-kadang) berprestasi kerja lebih baik dari pada karyawan yang tidak
Brawijaya	Universi memperoleh kepuasan kerja. Oleh karena itu kepuasan kerja mempunyai arti ersitas Brawijaya penting bagi karyawan maupun perusahaan, terutama karena menciptakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi keadaan positif di dalam lingkungan kerja perusahaan".
Brawijaya	Universit b. Pengaruh Motivasi Kerja Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Brawijaya
Brawijaya	Universita Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Karyawan Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas  Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dapat  Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dapat  Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dapat
Brawijaya	Offiversitas brawijaya
Brawijaya	Universita disimpulkan secara parsial variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray Daya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita perhitungan yaitu hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dapat diperoleh nilai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray sebesar 2,47 sedangkan nilai t <sub>tabel</sub> sebesar 0,4438, dengan <i>Sig</i> 0,016 dengan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya $0.011 < 0.05$ berati $H_0$ ditolak $H_a$ diterima sehingga variabel motivasi kerja $(X_2)$ Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya (Y), yaitu semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Inti Universitas
Brawijaya	Universita Luhur Fuja Abadir (ILUFA), Pasuruan maka semakin tinggi pula prestasi kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya yang dihasilkan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja $(X_2)$ ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita dapat teruji melalui perhitungan statistik mempunyai pengaruh terhadap prestasiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya kerja, semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan semakin Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita tinggi pula prestasi kerja karyawan yang dapat dihasilkan. Selain itu dapat dilihatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya dari hasil analisis deskriptif untuk variabel motivasi kerja dapat diperoleh bahwa Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita variabel i motivasi kerja mempunyai rerata mean sebanyak 4,35 ini dapatersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya dikategorikan sangat tinggi, berarti bahwa motivasi yang dimiliki oleh karyawan Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya	Universita PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan tinggi. ini dapat disimpulkan ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita bahwa sebagian besar responden setuju dengan motivasi kerja yang tinggi harusersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi ditanamkan dan dimiliki oleh setiap karyawan guna meningkatkan prestasi kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universital Inversitas Brawijava
Brawijaya	Universi karyawan. Bahwa semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki seorang karyawan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit akan lebih termotivasi untuk melakukan dengan dorongan yang kuat dalamersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita I I I I I I I I I I I I I I I I I I I
Brawijaya	Universita menjalankan tugas – tugas dan tanggung jawab pekerjaan yang maksimal, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sehingga output yang dihasilkanpun dapat maksimal pula dan tentunya akan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita berimbas pula pada perusahaan karena semua pekerjaan yang dikerjakan olehersitas Brawijaya
Brawijaya	Universita karyawan dapat maksimal sesuai dengan visi dan misi dari perusahaan tersebut. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra Universitas Berdasarkan dari hasil penelitian bahwa karyawan pada PT. Inti Luhur Fuja Abadiersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universita (ILUFA), Pasuruan mempunyai motivasi yang tinggi untuk mencapai prestasi Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Sesuai dengan teori yang telah disebutkan Menurut Hasibuan (2001:94) Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita mengemukakan bahwa "Suatu hasil kerja seseorang yang dicapai seseorang dalamersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas Universitas
Brawijaya	Universita kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu". "Prestasi kerja merupakan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava

Brawijaya Universitas	Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					123
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas		gabungan dari t	iga faktor penting, yaitu ken	nampuan dan minat seorang	pekerja,
Brawijaya Universitas Un					
Brawijaya Universitab					
Brawijaya Universitab		tingkat motivas	i seorang pekerja. Semakin	tinggi ketiga faktor diatas,	semakin Brawijaya
Brawijaya Universitas Universitas Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Universitas Brawijaya Universitas Brawijay					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas			Unive		
Brawijaya Universitas Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universitas Brawi					
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universitas Brawi			-AC P		
Brawijaya Universitas			GITAS B		
Brawijaya Universitas			03,	My.	
Brawijaya Universit Universit Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universitas Brawijay			A A TO	差	
Brawijaya Universita Brawijaya Universitas B					
Brawijaya Universita Brawijaya Universitas B				The Y	
Brawijaya Universita Brawijaya Universitas B				146	
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas		10.1			
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas				NET .	
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas				A b ///	
Brawijaya Universitas			AA		
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas			Univers		
Brawijaya Universitas Brawijaya					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas					
Brawijaya Universitas Brawijaya					
Brawijaya Universitas Brawijaya					
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya					
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya					
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya					
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya					
Prawijava Ilnivarcitae Prawijava Ilnivarcitae Prawijava Ilnivarcitae Prawijava Ilnivarcitae Prawijava					
	Brawijaya Brawijaya				

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	A. Kesimpulan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BravBerdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya ymengenai ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Presitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita dapat ditarik mengenai beberapa kesimpulan yaitu diantaranya : ijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br Universitas Melalui hasiI analisis deskriptif dapat diketahui bahwa Kepuasan kerja yang yang ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universita dimiliki karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan tinggi ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Universi dengan hasil rerata mean sebanyak 3,98. Sedangkan untuk variabel motivasi ersitas Brawijaya
Brawijaya	
Brawijaya	Universi mempunyai hasil yang sangat tinggi dengan rerata mean sebanyak 4,35. ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Universit Sedangkan untuk variabel prestasi kerja mempunyai hasil yang sangat tinggi ersitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universit Universit Universit  dengan rerata mean sebanyak 4,16.  Jniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Pravijava
Brawijaya	Universitas.  Berdasarkan hasil yang di dapat dalam penelitian ini dapat disimpulkan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan (secara bersama Yersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B
Brawijaya	Universitas Brasama) variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brakaryawan dengan nilai Sig. F sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija wijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brayang ditentukan yaitu sebesar 0,05. Nilai probabilitas tersebut dibawah 5% ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bracopologo (p<0,05) sehingga menghasilkan keputusan H <sub>a</sub> diterima dan H <sub>o</sub> ditolak, ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brakarena Ho ditolak maka hipotesis menyatakan bahwa variabel kepuasan ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya kerja dan motivasi kerja secara simultan (secara bersama – sama)
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bramempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Intiersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya, Universitas Brawijaya, Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan dapat diterima atau dapat teruji. Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawiaya hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dapat Universitas Brawiaya hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dapat Universitas Brawiaya Universitas Brawijaya Universitas Bradisimpulkan secara parsial variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruhersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya yang signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat ditunjukkan dengan Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Braadanya hasil perhitungan yaitu hasil analisis regresi menunjukkan bahwa ersitas Brawijaya Universitas Bra0,4438, dengan Sig 0,011 dengan alpha 0,05. Hal ini dapat disimpulkan ersitas Brawijaya bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau nilai sinifikansi 0,011 < 0,05 berati  $H_0$  ditolak  $H_a$ diterima sehingga bahwa variabel kepuasan kerja (X<sub>1</sub>) secara parsial ersitas Brawijaya mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Universitas Brawijaya Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dapat ersitas Brawijaya disimpulkan secara parsial variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat ditunjukkan dengan ersitas Brawijaya hasil perhitungan yaitu hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dapat diperoleh nilai thitung sebesar 2,47 sedangkan nilai ttabel sebesar 0,4438, ersitas Brawijaya dengan Sig 0,016 dengan alpha 0,05. Hal ini dapat disimpulkan bahwa t<sub>hitung</sub> ersitas Brawijaya > t<sub>tabel</sub> atau nilai sinifikansi 0,011 < 0,05 berati H<sub>0</sub> ditolak H<sub>a</sub> diterima ersitas Brawijaya sehingga variabel motivasi kerja (X2) secara parsial mempunyai pengaruh Universitas Brasignifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y), yaitu semakin tinggi ersitas Brawijaya Universitas Bramotivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadiersitas Brawijaya Bra(ILUFA), Pasuruan maka semakin tinggi pula prestasi kerja yang dihasilkan. Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universitas	Brawijaya
Brawijaya Universitas	
Brawijaya Universitas BlavAgar kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan itu bisa terwujud makaersitas Brawijaya Universitas Brawij	Rrawijava
Brawijaya Universitas BlavAgar kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan itu bisa terwujud makaersitas Brawijaya Universitas Brawij	Diawijaya
Brawijaya Universitas BlavAgar kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan itu bisa terwujud makaersitas Brawijaya Universitas Brawij	Brawijaya
Brawijaya Universitas Brawi	
Brawijaya Universitas Braw	Brawijaya
Rrawijava Universitas Bradania (C. 11 " 11 " 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
8-9 First	
Brawijaya Universitas Karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang masih perlu ditingkatkan dan diperhatikan lagi sehingga merentah karyawan yang merentah k	Brawijaya
N787 (III II ) \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
Brawijaya Universi dapat memberikan kepuasan pada masing – masing karyawan. Selanjutnya ersitas l	
Brawijaya Universi kepuasan kerja dapat tercipta oleh masing – masing karyawan dan liversitas k	Brawijaya
Brawijaya Universit karyawan akan merasa lebih puas dari segala aspek baik itu merasa puasersitas l Brawijaya Universit	Brawijaya
Brawijaya Universita yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri, puas akan gaji yang diberikan yang berkaitan dengan pekerjaanya sendiri yang berkaitan	Brawijaya Brawijaya
Brawijaya Universita oleh perusahaan, kepuasan pada promosi jabatan, dan puas terhadapersitas l	
Browijaya Universitas	Drowiiovo
Brawijaya Universitas kondisi kerja yang ada di lingkungan tempat kerja. Kalau karyawan ersitas l	Brawijaya
Brawijaya Universitas B mempunyai kepuasan kerja yang tinggi secara tidak langsung dia akanersitas I	
Brawijaya Universitas Bray Vaya Universitas I	
Brawijaya Universitas Braw melakukan pekerjaan dengan lebih baik. jaya Universitas B	Brawijaya
Brawijaya Universitas B2. Perusahaan harus lebih memperhatikan faktor – faktor yang memotivasi ersitas I	
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas I	9 9
Brawijaya Universitas Braykaryawan baik itu faktor yang dilihat dari faktor hygiene itu sendiri/faktor ersitas I	
Brawijaya Universitas Brawijakan seperti kebijakan administrasi, hubungan yang baik dengan	
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas B	
Brawijaya Universitas Bravpenyelia, keamanan kerja apabila faktor - faktor tersebut tercipta makaersitas I	
Brawijaya Universitas Brawijayawan akan merasa lebih termotivasi dan puas sehingga dapat	Brawijaya
Brawijaya Universitas	
Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Un	
Brawijaya Universitas	
Brawijaya Universitas	
	Diawijaya
Brawijaya Universitas	Prawillova

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Uηj<del>y</del>ersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya pemelihara tersebut tidak tercipta maka akan terjadinya ketidakpuasan Universitas Braypada karyawan dan hal ini perlu mendapatkan perhatian yang lebih dari ersitas Brawijaya Universitas Braykaryawan perusahaan juga harus lebih memperhatikan faktor motivasi ituersitas Brawijaya sendiri/faktor pemuas karyawan seperti keinginan karyawan Universitas Brawijaya Universitas Brayberprestasi, kemajuan karir, tanggung jawab. Apabila kondisi intrinsikersitas Brawijaya pekerjaan tersebut ada dalam perusahaan dapat berfungsi motivator untuk karyawan lebih melakukan prestasi kerja yang maksimal. OKSILAS Brawijaya Apabila motivasi kerja yang tinggi dimiliki oleh karyawan secara otomatis prestasi kerja juga akan tinggi dan tentunya karyawan dalam menjalankan ersitas Brawijaya tugas dan tanggung jawab sesuai dengan apa yang diperintahkan oleh atasan dan bisa mencapai hasil yang maksimal sesuai yang diharapkan ersitas Brawijaya oleh perusahaan. Bagi peneliti lain yang melakukan penelitian dengan judul atau masalah ersitas Brawijaya yang sama hendaknya lebih menggali lagi dan mempelajari variabel lain yang berpengaruh terhadap prestasi kerja misalkan variabel kemampuan. ersitas Brawijaya Selanjutnya dalam menentukan variabel motivasi untuk penelitian Universitas Bravselanjutnya untuk menggunakan variabel yang lebih berpengaruh. Universitas Brawijaya emversitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita Brawijaya Universita Brawijaya Universitas Br	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universita Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur penelitian (Suatu pendekatan praktik). ersit Jakarta: PT. Rineka Cipta. Universitas Brawijaya Uni	as Brawijaya as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universita Braw	as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Universitas Brawijaya	as Brawijaya as Brawijaya
Brawijaya Universita Anoraga, Pandji. 2004. Manajemen Bisnis. Jakarta: STIE.as Brawijaya Universit	
Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Bungin, Burhan. 2008. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Jakarta : Kencana	as Brawijaya as Brawijaya
Bungin, Burhan. 2008. <i>Metodologi Penelitian Kuantitatif.</i> Jakarta : Kencana	as Brawijaya
Brawijaya Universitas Blaw Prenada Media Group.	3 - 3
Tichada Media Group.	as Brawijaya
Brawijaya Universita Dessler, Gary. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Klaten: PT. INDEKS iversit	as Brawijaya
Brawijaya Universitas Eli Wahyuni. 2009. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap	as Brawijaya
Brawijaya Universita Prestasi Kerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ilmu Administrasai. ersit	as Brawijaya
Brawijaya Universi ( Universitas Brawijaya, Malang. ) iversit	as Brawijaya
George Strauss Leonard R Sayles 1996 Manajemen Personalia Segi Manusia	as Brawijaya
Brawijaya Universi dalam Organisas Jilid 1. Diterjemahkan oleh Grace M. Hadikusuma, ersit	as Brawijaya
Brawijaya Universit Rochmulyati Hamza. Jakarta Pusat : CV. Teruna Grafica	as Brawijaya
Brawijaya Universit Handoko, Hani T. 1998. <i>Manajemen (edisi</i> 2). Yogyakarta : BPFE	as Brawijaya
Brawijaya Universita I Iniversit	as Brawijaya
Brawijaya Universita	
Yogyakarta · RPFF	as Brawijaya
Brawijaya Universitas A. Universit	as Brawijaya
Brawijaya Universitas B	
Yogyakarta · RPFF	as Brawijaya
Brawijaya Universitas Braw Universit	as Brawijaya
Brawijaya Universita Hasibuan, Malayu. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumiersit	
Alzara	as Brawijaya
Brawijaya Universitas	
Brawijaya Universitas	as Brawijaya
Brawijaya Universita Hariandja, M.T. Effendi. 2002. MSDM (Pengadaan, Pengembangan, ersit Brawijaya Universitas Braw pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai) Jakarta :ersit	
DT C 1!- W'.1! I 1	as Brawijaya as Brawijaya
	as Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitä Lambrie, Irianto. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyak	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw LaksBang Preesindo's Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Luthans. 2006. <i>Perilaku Organisasi</i> Edisi kesepuluh. Diterjemahkan oleh Andika Yuwono,dkk. Yogyakarta : ANDI	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Martoyo, Susilo. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BF	PFE iversitas Brawijaya
Brawijaya	Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. <i>Manajemen Sumber Daya Manajemen Sumber Daya Manaje</i>	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Manullang, 2004. Manajemen Personalia. Yogyakarta: GMU. PressiKPI	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita M. Hanafi, Mamduh. 2006. Manajemen. Yogyakarta : UPP AMP YKPN	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Nazir. 2011. Metode Penelitian. Bogor : Ghalia Indonesia	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusa	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Jakarta: Murai Kencana	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Reza Diandra. 2007. Pengaruh Kepuasan Kerja karyawan dan kon organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Skripsi. Fakultas	s Ilmii
Brawijaya	Administrasi. Universitas brawijaya, Malang.	miversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Universit Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Band	hiversitas Brawijaya
Brawijaya		
Brawijaya	Universita ALFABETA ALFABETA	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitat Simamora Henry 2006 Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyak	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Simamora, Henry. 2006. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Yogyak Sekolah Tinggi Ekonomi YKP.	
Brawijaya	Universitas L	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Sutrisno, Edy. 2011. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: Ke	
Brawijaya	Universitäs Branch	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Supranto, j. 2000. Statistik teori dan Aplikasi Edisi ke 7. Jakarta : Erlangga	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija Universita Sopiah dan Etta Mamang Sangadji. 2010. Metode Penelitian Pendekatan p	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Braw dalam penelitian. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Università Singarimbun, Masri. Effendi, Sofian. 2006. Metode Penelitian Survai. Jak	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Tri Heru & Siti Al Fajar. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai	
Brawijaya	Universitas Braw meraih   keunggulan   bersaing   Yogyakarta   Sekolah   Tinggi	Ulmuersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Manajemen YKPN. as Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bray	wijaya Universita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya s Brawijaya
				130	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universita Tania Oktobrian	ni. 2009. Pengaruh Motivasi I	Kerja Terhadap Kepu	uasan Kerja dan	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawikinerjo	-			
Brawijaya	Universitas BrawiBrawij				s Brawijaya
Brawijaya	Universita Wiludjeng, SP.	Sri. 2007. Pengantar Manajer	nen. Yogyakarta : Gr	aha Ilmu Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya				s Brawijaya
Brawijaya	Universita Widjaja, Amin				
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universita Yunita Margaw				
Brawijaya	Universitas BrawiKaraya Malang	<i>wan.</i> Skripsi. Fakultas Ilmu <i>I</i>			
Brawijaya	Universitas Brawijay		ra		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	SITAS B	D.		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	251	'ML		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas		業		s Brawijaya
Brawijaya	Universita		May V		s Brawijaya
Brawijaya	Universi		THE T		s Brawijaya
Brawijaya	Universi		1/1/20		s Brawijaya
Brawijaya	Universit				s Brawijaya
Brawijaya	Universit				s Brawijaya
Brawijaya	Universit			niversitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universita	AN STAIL	17	niversitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universita		Ed)		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas	Y 1	NET .		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas L			Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl		34	a Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	AA		aya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw				s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija				s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		la		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Iranija,			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brav	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Bra	wijaya Universitas	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava			

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas E</b>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas E</b>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	<b>Universitas E</b>	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	versitas E		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		195 E	Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijay			rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawi	LITAS B	D.	rijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Br	LAMPI	144	va	Universitas	
Brawijaya	Universitas	LAMPII	RAN		Universitas	
Brawijaya	Universita		Max V		Universitas	
Brawijaya	University University University University		S	7,		Brawijaya
Brawijaya	Universi	THE PERSON	1/2			Brawijaya
Brawijaya						Brawijaya
Brawijaya	Universit					Brawijaya
Brawijaya	Universit		77		niversitas	
Brawijaya	Universita				Universitas	
Brawijaya	Universitas	造性组	(E)		Universitas	
Brawijaya	Universitas		The state of the s	//	Universitas	
Brawijaya	Universitas B				Universitas	
Brawijaya	Universitas Bl Universitas Bra		41	a	Universitas	
Brawijaya	Universitas Braw	4 4		aya	Universitas Universitas	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija			ijaya wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijay			rawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitusu,u	www.versitas F		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas E	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Rrawijava			Universites	

Brawijaya l	Universitas Brawijaya		
Brawijaya l	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya		U131ersitas Brawijaya
		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Lampiran 1ya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya PENGANTAR KUESIONER Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya : Permohonan pengisian angket/kuesioner Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya	Universitäs Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas BJuduljSkrip		
	Universitas Brawijaya	Uni Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan P	
	Universitas Brawijaya	Uni Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas B Kepada Yt		Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijay	PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan	Universitas Brawijaya
Brawijaya l	Universitas Brawi Universitas Br	ormat, TAS BA diaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Br	ian ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi syarat	Universitas Brawijaya
3 3	Universitas Penelit	color socione mode Colcultos Ilmy Administraci I	umiversitas Brawijaya
3 - 3		n gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Administrasi J	
3 3		si Bisnis Universitas Brawijaya Malang dengan judul "Per	
		Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	
3 3	Universi pada karyay	van PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasuruan)".	hiversitas Brawijaya
	Universit Untuk	menentukan data primer dan keperluan pengujian dalam pen	elitian Brawijaya
	torgobut r	naka nanulis mahan kasadigan Danak/Ibu/Saudara/i	untulz
	Universita membantu	mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah dised	I Dniversitas Brawijaya
	Universitas menurut ke	adaan yang sebenarnya. Semua jawaban tidak menggangu p	Universitas Brawijaya
			,
3 3	Universitas Bapak/Ibu/S		Universitas Brawijaya
		kesempatan ini pula, peneliti mengucapkan terima kasih	
	Universitas Psebanyak-b		telahversitas Brawijaya
	Universitas Braluangkar	waktu untuk mengisi kuesioner ini dan penulis mohon	maaf /ersitas Brawijaya
Brawijaya U Brawijaya U	apabila ada	pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu/Saudara/i.	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya U	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universita Hormat Sayaa	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya		
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya

D ::		11 1 1/ B 11
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	U132ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya KUESIONER	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya , Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya ,	
Brawijaya	Universitas Brawijaya Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi I Universitas Brawijaya	Kerja Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya (Studi Pada Karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasurua	
Brawijaya	(Studi Pada Karyawan PT. Inti Luhur Fuja Abadi (ILUFA), Pasurua Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BA.vPetunjuk Pengisian Angket / Kuesioner vawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br 1. Isilah kolom yang sudah disediakan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 2. Berilah tanda contreng (√) pada pilihan yang anda pilih	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 3. Keterangan:	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi - SS = Sangat Setuju	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi - S = Setuju	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Iniversit - R = Ragu	niversitas Brawijaya
Brawijaya	- TS = Tidak Setuju Universit - STS = Sangat Tidak Setuju	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita B. Karakteristik Responden	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universite	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Iniversitas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 2. Jenis Kelamin : Pria/Wanita*)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. 3. Pendidikan Terakhir : SLTA/Diploma/Sarjana/Magister*)	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra 4. Masa Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw Jjaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B*) Coret yang tidak perlu wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya : Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya : Sangar Setujus Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BSawijaya: Setujus Brawijaya Universitas Brawijaya  Universitas BSawijaya: Setujus Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BRawijaya : Ragu-ragu tas Brawijaya Universitas Brawijaya : Tidak setuju	Universitas Brawijaya
Brawijaya	TS : Tidak setuju Universitas B <sub>STS</sub> ijaya : Sangat Tidak Setuju wijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Krawiiava	Linivareitae Krawilaya - Linivareitae Krawilaya - Linivareitae Krawilaya	LINIVARGITAG KRAWIIIAVA

									D
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi				_			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	U 133	ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas BKEPUASA	NKERJAitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijawan	uasan pada pekerjaan itu sendiri	tas	Br	awi	jaya	Univ	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	jaya	Univ	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		tas	JA	WA	BAN	Univ	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Universitas	sas	Sr	aR/	TS	STS	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Pekerjaan anda sesuai dengan	tas	Br	awi	jaya	Univ		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	keahlian yang dimiliki	tes	Br	awi				s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay <sup>2</sup>	Anda mempunyai kesempatan		Br	awi	jaya	Univ	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan		1		jaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	berkaitan dengan pekerjaan				va	Univ	ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas /	* * *	2				Univ	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universita • Kepi	ıasan pada gaji				//	Vniv	/ersita	s Brawijaya
Brawijaya	Universi	SSE WILLIAM I WES		TA	XX/ A	BAN	hi	<del>/e</del> rsita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universi No.	PERNYATAAN	a				CITIC	<del>/e</del> rsita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universit	S	5	S	R	TS	STS	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universit 1	Gaji yang diberikan perusahaan					hiv	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universit	sesuai dengan pendidikan yang dimiliki					niv	ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universita 2	Besarnya gaji yang diberikan					Jniv	/ersita:	s Brawijaya
Brawijaya	Universitas	sudah mencukupi kebutuhan							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas 3	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan tanggung jawab							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	karyawan					/		s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	The Lates of the L				//a			s Brawijaya
Brawijaya	Universites Dve	asan pada promosi jabatan				aya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	aasan pada promosi javatan				iava			s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii			JA	WA	BAN			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijayo.	PERNYATAAN S	S	S	a <b>R</b> /	TS			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		tas			jaya			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava	masa kerjas Brawijaya Universi	tas	Br	awi	iava			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Promosi jabatan didasarkan atas	tas	Br	awi	java			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	kinerja karyawan							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universit							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi				_			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universit							s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universi				_			s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universit							s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universit				_			s Brawijaya s Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universit							s Brawijaya s Brawijaya
Diawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universit						oreita	

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Uniaersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya		uasan pada kondisi kerja aya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawij <del>aya</del>	Universitas Provijeva Universitas Provijeva	Universites Proviieve
Brawijaya	Universitas Brawijaya	JAWADAN	Universitas Brawijaya
		Universpernyataana University SS S R TS	1515 1
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Keadaan Lingkungan Kerja	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	bersih dan nyaman Universitas Brawi aya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Fasilitas dan tempat kerja sitas Brawijaya memadai	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Keramahan rekan kerja yang	
Brawijaya	Universitas Brawijay	mendukung	
Brawijaya	Universitas Brawi	TAS BA Vijaya	
Brawijaya	Universitas BrMOTIVA	SI KERJA	, , , , , ,
Brawijaya	Universitas Fak	or Higiene	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	JAWABAN	1
Brawijaya	Universi No.	PERNYATAAN SS S R TS	STS <sub>ve</sub> rsitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 1	Kebijakan administrasi yang telah ditetapkan perusahaan sesuai	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	dengan kondisi perusahaan	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 2	Anda menjalin hubungan yang baik dengan penyelia (atasan)	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 3	Lingkungan tempat kerja sangat	<del>Unive</del> rsitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	aman	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	or Motivasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B	or Motivasi	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	JAWABAN	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw No.	PERNYATAAN SS S R TS	STSversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija 1	Sebagai seorang karyawan dalam	
Brawijaya	Universitas Brawijay	melakukan pekerjaan selalu ingin berprestasi	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Prestasi seorang karyawan selalu Sitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	mendukung untuk kemajuan karir ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada seorang	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	perusahaan kepada seorang karyawan mendorong untuk lebih	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Lberkinerja baik rawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Krawilava	LINIVORGITAC Krawillava	Linivareitae Krawilava Ilnivareitae Krawilava	LINIVARGITAG KRAWIIAVA

Drawiiava	Universites Presulieve	Universites Premiero Universites Premiero	Universites Drewijeve
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	U135ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BPRESTASI	KERJA sitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij <del>aya</del>	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijano.	Univers PERNYATAANA University SS S R TS	STSversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Anda rsidalam ra menyelesaikan sitas Brawi aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	pekerjaan sesuai dengan standarte sitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	yang telah ditentukan perusahaan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jumlah hasil kerja yang anda selesaikan mengalami Brawi aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	peningkatan bila dibandingkan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi	waktu sebelumnya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw 3	Anda selalu teliti dalam menyelesaikan tugas	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 4	Kualitas hasil kerja anda sesuai	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	dengan harapan perusahaan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 5	Dalam menyelesaikan tugas anda	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	tepat waktu menyelesaikannya  Waktu penyelesian pekerjaan	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	yang anda kerjakan lebih cepat	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	dibandingkan waktu lalu	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B		Universitas Brawijaya
	Universitas Bra	a //a	Universitas Brawijaya
Brawijaya		aya	
Brawijaya	Universitas Brawii	ljaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawija Universitas Brawija	.wijaya .rawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Rrawijava

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** 

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden awijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** 

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5 X2.6	X2/	Y1	Ty2 Sy3a	5 <b>Y</b> 4	Y5	Y6	Υ
1	4	4	4	. 4	4	2	3	3	4	. 4	36	4	4	4	4	4 0.4	24	4	4 4	4	4	3	23
2	4	3 0	4	4	31403	3 0	w 5 a	4	4	5	40	4	4	5	5	.as bisw	28	4	11401314.0	4	4	33	23
3	2r3W	ia4/a	4	i\3-r	sil <sup>4</sup> ac	3,3	w <sup>5</sup> ia	V2 <sup>4</sup>	4	5	39	4	4	4	5	5 Rraw	27/2	4	ni&erci}a	4	av4/ii	a <sup>3</sup> a	23
4	5	4	2	2	2	3	3	2	3	2	28	2	4	2	5	5 5	23	4	5 4	4	5	5	27
5	raw	ia4/a	3	iver:	si 2as	<b>3</b> a	waa'	V 3	3	4	31	3	4	3	5	5 (5)W	25/2	4	ni sersita	4	3\5/ii	ava	27
6	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	39	4	4	4	5	4 5	26	4	4 5	4	5	3	25
7	<b>14W</b>	<b>34/</b> a	4	1V4-1	51435	4 3	V 2	4	4	5	39	5	5	4	5	5 5	29/3	4	115ers 5.5.a	5 4	4	<b>a</b> 4a	26
8	4.	4,	4	i. <b>4</b> . r	5-0	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4 4	24	4	14010140	4	4	4	24
9	4	4	5	3	4	3	5	5	4	5	42	4	4	4	4	4 4	24	4	4 4	4	4	3	23
10	13W	ia3/a	4	4-r	si 4ac	2	3	4	4	4	35	3	3	4	4	4 4	22	4	ni3ersi4a	4	<b>4/i</b> i	a 3a	22
11	4	5	4	2	4	4	5	5	4	5	42	4	5	5	5	5 4	28	4	5 5	5	5	5	29
12	raw	[as/a	4 ľ	iver:	5 4	3	3	4	4	2	38	4	4	4	_ 5	5 5	27	4	niversita	s Bra	5/1	a\5a	29
13	5	. 5	2	. 5	. 5	5	5	5	5	5	47	4	4	4	5	5 5	27	5	5 4	4	5	4	27
14	ora, W	<b>J 6</b> 5/ <b>6</b> 1	4	IV <sub>4</sub>	5 4	4	4	4	5	5	44	5	5	5	5	4 4	28	4	ngersia	5 4 6	4	<b>d 4d</b>	26
15	5	5	5	. 5	- 5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	4 4	27	4	4 4	4	4	4	24
16	5145	Jasy a	4	4	4	5	5	5	5	5	47	5	4	4	5	5 5	28	5	11461514.4	2 510	4	a 5	27
17	3r25W	ia5/a	5	1\5>r	- 5	5	4	5	5	5	49	5	4	5	5	5 5	29	5	hi4ersi5 a	5	5/ii	av <sup>5</sup> a	29
18	5	4	4	2	4	4	5	5	5	5	43	5	5	4	4	5 5	28	5	4 5	5	5	5	29
19	3raw	i <i>a</i> 5va	2 r	1 <b>/4</b> -1	3 4	5	5	5	5	5	45	5	5	5	4	5 4	28	4	nisersita	5 4 1	14	a <b>4</b> a	25
20	5	4	4	. 1	4	4	4	5	5	5	41	4	5	5	5	4 4	27	5	4 4	4	4	4	25
21	sraw.	<b>J</b> 24/2	4J ľ	IV <del>a</del> r:	515	5	4	5	4	4	44	5	4	5	5	4 4	27	5	1146 515.a	S 516	4	<b>a\</b> 5a	28
22	5	. 4	4	. 4	. 5	5	4	5	4	4	44	5	4	5	5	4 4	27	5	4 5	5	4	5	28
23	4//	<b>J 6</b> 5/ <b>d</b>	4	1V3	5130	3	5	5	4	5	41	4	4	3	5	5 5	26	5	11461514.8	5 41	5	<b>d</b> 3 <b>d</b>	25
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4 4	24	4	4 4	4	4	4	24
25	51 65 7 7	Ja <sub>5</sub> y a	5	11 V <sub>2</sub> -13	5115013	5	4	5	4	5	45	3	4	4	5	5 5	26	4	11461514.4	4	4	4	24
26	rc4w	ia4/a	4	iv2-r	sit <sup>2</sup> a c	3	3	4	4	4	34	4	4	4	4	4 4	24	4	ni4erci4a	4	4/1	2142	24
27	4	4	4	3	4	2	5	4	4	5	39	4	5	5	4	5 5	28	4	4 4	4	4	4	24
28	3124W	ia4/a	3 "	1 V3-1	Si 43 S	2	4	4	4	5	37	4	5	5	5	5 5	29	4	nisersita	5 4 1	4/	a\3a	22
29	3	3	4	. 3	. 4	2	5	4	4	4	36	4	5	5	4	4 4	26	4	4 4	4	4	3	23
30	raw	<b>J</b> 25/2	4J ľ	<b>1</b> /3	51 <b>4</b> 35	3	5	4	4	5	42	4	5	5	5	5 5	29 (3	4	1146 514.a	5 4 6	4	<b>a 4a</b>	24
31	4	4	4	4	- 4	-3	4	4	4	4	39	4	5	4	4	4 4	25	4	4 4	4	4	4	24
32	raw	3	3	1V3	51303	<b>1</b> 21 a	4	4	4	5	34	4	4	4	5	5 5	27	40	11361514.4	5 410	4	aya	22
33	4.	3/2	4	1.4.	ei 4	4	3	4	4	4	38	4	3	4	4	4 4	23	4	ni4ovci4 a	4	4.	4-	24
34	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	41	5	4	5	5	5 5	29	4	3 5	4	5	3	24
35	}r <i>5</i> w	ia4va	2 r	iv2-r	sitas	4	<b>\//4</b>	4	3	5	37	4	4	5	5	4 4 /	26/2	4	ni³ersi₹a	4	a \4/ii	a <sub>3</sub> a	21
36	4	. 4	4	. 2	. 4	2	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4 4	24	4	4 4	4	4	4	24
37	oraw	J24/21	4	3	51535	2	W <sub>5</sub> a	4	4	5	40	4	4	5	5	5 5 W	28	5	11461514.8	5 41	4	33	24
38	5	5.0	4	. 4	4	3	4	5	4	4	42	4	5	5	5	5 0 5	29	5	4 4	4	5	4	26
39	4	<b>1 4 a</b>	4	2	51403	4	44	4	4100	4100	38	4	4	4	431	ap DIAW	24	4	11461314.4	4	4	44	24
40	r-4w	i <sub>2</sub> 4/2	2	iv2	sit <sup>2</sup> ac	3	W4 2	3	21/0	r2its	28	<b>a4</b> /ii	2152	2	o Sci	at Rraw	24	4	ni4ersi5 a	4	5	242	26

Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya** 

Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

**Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya**  136

**Universitas Brawijaya** 

Drawijaya	Universita	5 DIAW	IJaya	UIIIV	ersita	2 DI	awij	aya	UIIIV	G121	las E	oraw	IJaya	UI	liveis	เเสร	DI a	wijaya	
Brawijaya	Universitas	s Braw	/ijaya	Unive	ersita	s Br	awija	aya	Univ	ersi	tas E	Braw	ijaya	Ur	niversi	itas	Bra	wijaya	
Brawijaya	Universitas	s Braw	ijaya	Unive	ersita	s Br	awija	aya	Univ	ersi	tas E	Braw	ijaya	Ur	niversi	itas	Bra	wijaya	
Brawijaya	Universitas	s Braw	ijaya	Unive	ersita	s Br	awija	aya	Univ	ersi	tas E	Braw	ijaya	Ur	niversi	itas	Bra	wijaya	
Brawijaya	Universitas	s Braw	/ijaya	Unive	ersita	s Br	awija	aya	Univ	ersi	tas E	Braw	ijaya	Ur	niversi	itas	Bra	wijaya	137
Brawijaya	Universitas	s Braw	ijaya	Unive	ersita	s Br	awija	aya	Univ	ersi	tas E	Braw	ijaya	Ur	niversi	itas	Bra	wijaya	
41 4 4 42 2 5 5 5 6	4 2 2	5 Braw	5 5	4. U15IVI	er <del>s</del> ita	39 46	a <sub>4</sub> vij	4 ay <sub>5</sub> a	U <sub>5</sub> 11V	5 e <sub>5</sub> Si	.a5 E	5 SrgW	28	5 5 <b>U</b> T		4	4	4 4	25 28
43 4 3	4 4 3	2	5 4	4	5+4	39	4	4	1   5	o Sei	5.	55	28	4		4	4	4 3	22
44 4 5	5 4 4		4 4	4	3	41	4	4	4 5	55	4	4	25	4		5.00	5	5 4	27
45 4 4 3 4 4	4 4 4 4	3 3 W	5 4 4 5 4	4	5	41 39	5 4	4	4	5 5	:a5 F	Br <u>ā</u> w	29 27	4		5 5	4	5 4 4 3	25 23
47 Braw Jas/a	4 / 4 / 5 5		/2 a / a5	4	5	42	4	5	5	5	4	3raw	27/3	4		4.35	4	\5/ija\5a	27
48 5 5 49 5 5 5	4 4 5	3 2 2 2 3 W	5 5 5 5	4 5	5 5	45 45	5 4	5 5	5 5	5	5	5 5 W	30	5 5 <b>U</b>		.5 15.21 S	5 4	5 5 5 4	29 28
<b>50</b> 4 5	4 2 3	Braw	1 1	3	1	25	3	2	2	1	1	2	11	2		3	1	3 4	17
51 5 4 52 2 2 2	4 4 4 3 2 2	3	4 4 2	4	5	41 29	4	3	4	5	4 5	4 5	24	4		3	3	4 4 3	24
<b>53</b> 5 4	4 2 4	2	4 5	5	5	40	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	5	4 4	25
54 B 24W 24/3	3 3 4 2 2 5	5	4 4 5 5	5	4 5	38 44	4 5	4	5	3 5	5	4	23	4		3 3 3	4	4 4	21 25
56 Fr5W J55/d	2 2 5	5	5 5	5	5	44	4	4	4	4	4	4	24	5		ij.as	<b>B</b> ra	vy ija ya	30
57 4 4 58 5 5	4 4 4 2 4		1 5 5 5	5	5 5	40 43	4 5	4	4 5	4 5	5	5	24	5		4 5	5	4 4 5 5	30
59 Bra5w ia4va	5 n 5 n 4		2 5	4	5	44	5	4	4	4	5	5	27	5		i4 a s	4	\5\iia\5a	28
60 5 5 61 4 3	2 4 4 3 4 5	5 4	5 5 3 3	5 3	5	45 37	4	4	4	4	4 5	4 5	24	4		4	4	4 4	24
61 4 4 3 62 4 4	3 4 5 5 2 2 3		2 4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4		4	4	4 4	24
63 4 4 4	5/11/3/1513	4	3 4 4 5	4	4	38 44	3	3	3	4	4 5	4	21	4		4.85		41 3 43	23
64 5 5 MEAN 4,33 4,17	4 4 4 3,7 3,3 3,97		4 5 4,02 <b>4,31</b>	4,14	5 <b>4,45</b>	39,9	5 <b>4,1</b> 4	5 <b>4,22</b>	4,28	5 <b>4,53</b>	4,5	4 <b>4,45</b>	28 26,1	5 <b>4,25</b>		4 1,25	5 <b>4,13</b>	4 4 4,3 3,98	27 24,98
Brawijaya	Universita				64									Jr	nivers	itas	Bra	wijaya	
Brawijaya	Universita	W							-										
Brawijaya					0.43	) [		HAT	601				/	<b>J</b> Ur	niversi	itas	Bra	wijaya	
	Universitas								S S									wijaya wijaya	
Brawijaya		3							No.					Ur	nivers	itas	Bra		
Brawijaya Brawijaya	Universitas	5 A							Company of the last of the las				a	Un Un	nivers nivers	itas itas	Bra Bra	wijaya	
	Universitas Universitas	S A S BI							B					Un Un Un	nivers nivers nivers	itas itas itas	Bra Bra Bra	wijaya wijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Universitas	S L S Bl S Bra											a aya ajaya	Un Un Un	niversi niversi niversi	itas itas itas itas	Bra Bra Bra Bra	wijaya wijaya wijaya	
Brawijaya Brawijaya Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Universitas	Braw				2			I HATTAN TO THE PARTY OF THE PA				aya Ijaya	Un Un Un Un	niversi niversi niversi niversi	itas itas itas itas itas	Bra Bra Bra Bra Bra	wijaya wijaya wijaya wijaya wijaya	
Brawijaya Brawijaya	Universitas Universitas Universitas	S B S Bra S Braw S Braw	/ija						G Marie Control			W	aya	Un Un Un Un Un	nivers nivers nivers nivers nivers	itas itas itas itas itas itas	Bra Bra Bra Bra Bra Bra	wijaya wijaya wijaya wijaya	
Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Universitas Universitas	S Braw S Braw S Braw S Braw	rija vijay	Unive	ersite					versi	tas E	w	aya Ijaya Ijaya Ijaya	Ur Ur Ur Ur Ur Ur	nivers nivers nivers nivers nivers	itas itas itas itas itas itas	Bra Bra Bra Bra Bra Bra Bra	wijaya wijaya wijaya wijaya wijaya wijaya	
Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya Brawijaya	Universitas Universitas Universitas Universitas Universitas	Braw Braw Braw Braw Braw Braw	rija rijaya rijaya		ersita							raw Braw	aya ijaya ijaya ijaya ijaya	Ur Ur Ur Ur Ur Ur	nivers nivers nivers nivers nivers nivers	itas itas itas itas itas itas	Bra Bra Bra Bra Bra Bra Bra Bra	wijaya wijaya wijaya wijaya wijaya wijaya	

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

**Universitas Brawijaya** 

**Universitas Brawijaya** 

**Universitas Brawijaya** 

Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya

Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya LAMPIRAN 3: HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS awijaya Universitas Brawijaya Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1 Universitas D Brawijava Universitas Brawijav

**Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya** Universitas Brawijava

	rawijaya Ullivei	isitas Di	awijay		Corr	elations		av	vijaya (	Jiliversii	.as Diaw	ıjaya
В	rawijaya Unive	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1,10	Total
X1.1	Pearson Correlation	Sitas Di	082	.224	.277	.713 <sup>**</sup>	.266	.410	.503*	.136	.576	1Jaya 475 <sup>*</sup>
D	Sig. (2-tailed)	sitas	.731	.342	.236	.000	.258	.072	.024	.567	.008	
D	N	20	20	20	20	20	20	20	20	. 20	as braw 20	20
X1.2	Pearson Correlation	082	1	.154	.444*	072	.085	.346	.197	.299	.348	ijaya .455
R	Sig. (2-tailed)	.731		.517	.050	.762	.721	.135	.405	.200	as Braw .133	1Jaya .038
В	rawijaya Unive	Si 20	20	20	20	20	20	20	20	niversit	as Braw	ijaya <sub>20</sub>
X1.3 B	Pearson Correlation	sit .224	.154	1	.635**	.281	.047	.189	.349	hive <sub>121</sub> t	as B <u>raw</u>	ijaya <sub>.461</sub>
В	Sig. (2-tailed) Unive	sit .342	.517	1	.003	.230	.843	.425	.131	nive. <sub>610</sub>	as Br <sub>023</sub>	ijaya <sub>.031</sub>
В	rawijaya Unive	sita 20	20	20	20	20	20	20	20	Iniverzót	as Bræw	ijaya 20
X1.4 B	Pearson Correlation	sita .277	.444*	.635**	1	.474*	.411	.701**	.706**	Jnive491it	as Bataw	ijay.652**
В	Sig. (2-tailed)	sitas236	.050	.003	Test 1	.035	.072	.001	.001	Jnive.028	as Broom	ijaya.002
В	rAwijaya Unive	rsitas 20	20	20	20	20	20	20	20	Iniver20	as Br <sub>2</sub> 0	ijava 20
X1.5 B	Pearson Correlation	sita 713	072	.281	.474*	1	.478*	.664**	.720 <sup>**</sup>	Jnive495	as B.802**	ijay.655**
В	Sig. (2-tailed)	sitas <sup>000</sup>	.762	.230	.035		.033	.001	Ava.000	Jnive 026	as Broom	ijava <sup>.002</sup>
P	r <sup>N</sup> wijaya Unive	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.266	.085	.047	.411	.478 <sup>*</sup>	1	.671**	.530 vijava	.581	.653**	ijaya .463
В	Sig. (2-tailed)	.258 sitas br	.721 awiia	.843	.072	.033		.001	vijava .016	Jnive S	as B.002	ijaya.030
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1 7	Pearson Correlation	410	awijaya 346	189	701**	664**	671	Las Diav	71Jaya\ 800**	704	870**	1Jaya 704**

**Universitas Brawijaya** Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

**Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya**  Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Bra	awijaya Unive	rsitas Br	awijaya	Univers	sitas Bra	awijaya	Universi	tas Brav	vijaya l	Jniversitas Br	awijaya
Brs	Sig. (2-tailed) Unive	sitaso <del>7</del> 2r	awija135	Uni:425	sitas.001a	awija,001	Univeoosi	tas Brav	vijayaoool	Jnive.ooit <mark>as Br</mark>	000 ijaya.001
Bra	wijaya Unive	sitas 20r	awija 20	Univ20	sitas 20	20	Unive 20i	tas Br20/	vijaya 20l	Jniver <b>2</b> 0tas Br	20 ijaya 20
X1.8 Br	Pearson Correlation	sita 503	awija197	Uni:349	.706**	.720**	.530*	tas !800"v	vijaya 1	Jniv:619 tas B	87 <sup>**</sup> ijay.798 <sup>**</sup>
Br	Sig. (2-tailed) Unive	sitas <sup>024</sup> r	awija405	.131	.001	.000	.016	as B000	vijaya l	Jnive@ttas Br	000 ijaya.000
Br4	wijaya Unive	sitas 20	awija 201	20	20	20	20	20	vijava <sup>20</sup>	Iniver <sup>20</sup> tas Br	20 iiava 20
X1.9 Br	Pearson Correlation	sitas <sup>136</sup> r	.299	.121	.491*	.495*	.581 <sup>**</sup>	.704**	vijav <sup>619**</sup> l	Jniversitas B	.662**
Bra	Sig. (2-tailed)	sitas <sup>567</sup> g	.200	.610	.028	.026	.007	.001	.004	Jniversitas Br	001 <sub>wijaya</sub> .001
D. A	wijaya Unive	citas 20	20	20	20	20	20	20	20	Inivor20, Dr	20 20
X1.10 F	Pearson Correlation	.576**	.348	.507*	.814**	.802**	.653 <sup>**</sup>	.870**	.887**	Iniversitas Br	.837**
Bra	Sig. (2-tailed)	.008	.133	.023	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000
DIO	awijaya Omve	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20 20
Total F	Pearson Correlation	.475 <sup>*</sup>	.405	.423	.652**	.655**	.381	.704**	.798 <sup>**</sup>	.662** .83	awijaya 37 1
Bra	Sig. (2-tailed)	.034	.076	.063	.002	.002	.097	.001	.000	niversitas Br	awijaya
Bra	awijaya Unive	SIT 20	20	20	20	20	20	20	20	hiversitas Br	awijaya <sub>20</sub>

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Universitas Brawijaya

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya
Universitas Brawijaya

niversitas Brawijaya

**Universitas Brawijaya** 

Universitas Brawijaya

139

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	40sitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univers Reliability Statistics	<u>J</u> niversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	UniverCronbach's awijaya	Iniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	UniversiAlpha RrawN of Items	niversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas 1753 wijaya 10	niversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jni <u>v</u> ersita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	tem-Total Stat	s Brawii	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Scale Mean if	Jniversita cale Variance	Corrected It Total	aval IIni	onbach's na if Item	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	University Promileve	Item Deleted	Correlation	l Ini	eleted	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniv <sub>112.095</sub>	100	.510	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ X1.2 itas Brav73,3500	113.924		.294	.750	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univx1.3 tas Brav73.6500	108.766		.429	.738	rawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ X1.4itas Bray73.1500	106.555	AS	.802	.723	ijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ X1.5 itas Br 73.4500	104.471		.746	.718	V	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ X1.6 itas 73.0500	107.313		.603	.729	. \	Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 72.9000	104.726		.855	.717		Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	X1.8 Unii X1.9 72.8500 72.7000	108.134 106.642		.862 .657	.726 .726	7	niv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Unit X1.10 36.3500	28.871		.993	.844	1	hiv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit					V	hiv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit		7 1 1 1 1 7		7		hiv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Hasil Uji Validitas dan F	Keliabilitas V		116 7 7	7		niv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	X2.1	X2.2	elations X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	ersitas Total	Brawijaya
Brawijaya	Universitas X2.1 Pearson Correlation	Λ2.1	.578**	.709**	126	.026	082	ersitas. .773	Brawijaya
Brawijaya	Universitas \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Fie	.008	.000	.597	.914	Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas L	20	20	.000	20	20	Univ 20	ersitas 20	Brawijaya
Brawijaya	X2.2 Pearson Correlation	.578**	1	.456*	.019		a Univ	ersitas .638	Brawijaya
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed)	.008	A	.043	.937	.759	a U <sub>.319</sub>	ersit	Brawijaya
Brawijaya	Universita Braw	20	20	20	20	20		ersita <sub>20</sub>	
Brawijaya	X2.3 Pearson Correlation	.709**	.456 <sup>*</sup>	1	084	4.191	a L <sub>.430</sub>	ersit604"	Brawijaya
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed)	.000	.043		.725	aw <sub>420</sub> y	a U <sub>059</sub> /	ersit <sub>005</sub>	Brawijaya
Brawijaya	Universitan Brawijaya	Jnivers 20	20	20	versit20	Brawi <sub>20</sub> y	a Ur <u>20</u> /	ersita <sub>20</sub>	Brawijaya
Brawijaya	X2.4 Pearson Correlation	Jniver-size	s Braonej	aya -l084	versitas	Brawayay	a l601*V	ersita55	Brawijaya
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed), ya	Jniver:597a	s Bra937j	,	versitas	Brav.036		ersit:031	3 3
Brawijaya	UniversitaN Brawijaya I	Jniversi20	s Brav20j	aya U20		Brawi20y	a U 20/	ersita20	
Brawijaya	X2.5 Pearson Correlation	Jniver 3026		aya -1.191i		Brawijay		ersit.487*	Brawijaya
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed) ya	Jnivers914a		aya 1420		Brawijay		ersit 029	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Juiversi <sup>20</sup>	s Brawij	aya U <sup>20</sup>	versitas	Brawija /	a U 20	ersita <sup>20</sup>	1 3111 3 31 3
Brawijaya	X2.6 Pearson Correlation	Jniver082		aya430		Bra.698**	a Univ	ersitas	
Brawijaya	Universitas Brawnjaya	.730	.319. S Brawij	.059	versitas	Drawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Jniversita	s Brawij	aya Uni	versitas	Brawijay	a Univ	ersitas	Brawijaya
	Universitas Prawijava	Inivorcita	- D	ove Hei		Describer	100	orcitae	

Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Univer	sitas Brawi	jaya Uni	iversitas	Brawija	ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	a Univer	sitas Brawi	jaya Uni	iversitas	Brawija	ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijay</b>	a Univer	sitas Brawi	jaya Uni	iversitas	Brawija	ya Univ	41sitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	a Univer	sitas Brawi	jaya Uni	iversitas	Brawija	ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	a Univer	sitas Brawi	aya Un	versitas 20	Brawlia 20	ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Uni Total Pearson Correla	a Univer	773" B 1.638"	jaya <sub>.604</sub> **		Dualin	/a U.302	ersitas,	Brawijaya
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed)		.000 Bra.002	-I			ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Bravi	_1				ersitas	Brawijaya
Brawijaya	**. Correlation is significa			iava Uni	iversitas	Brawija			Brawijaya
Brawijaya	Univ*. Correlation is significant			iava Uni	iversitas	Brawija	·		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi				,		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi						Brawijaya
Brawijaya						Brawija			Brawijaya
Brawijaya	Reliability Statistic	a Univers	Situs			Brawija	/		Brawijaya
Brawijaya	Cronbach's				isitas	Brawija	,		Brawijaya
	Alpha IV of a						,		, ,
Brawijaya	.047	6	ARC	B -		rawija			Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawi Universitas Bra	C	MAD			ija			Brawijaya Brawijaya
	Universitas J	23			44.				Brawijaya
Brawijaya		Item-Tota	Statistics	夢					
Brawijaya	Universita	34	Corrected I	1297	onbach's				Brawijaya
Brawijaya	Universi Scale Mean if				ha if Item	7,			Brawijaya
Brawijaya	Universi Item Deleted	if Item Dele		1.77	Deleted				Brawijaya
Brawijaya	X2.1 20.400 X2.2 20.600		411 305	.456	.619 .583				Brawijaya
Brawijaya	Y2 3 20 650	1.0	292	.506	.572				Brawijaya
Brawijaya	Val. 20.000 X2.4 21.000	7	368	.311	.627		niv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita \ 20.700		063	.529	.552		Jniv	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ <sub>X2.6</sub> ita 21.150	0 2	766	.288	.680		Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas		国		1		// Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas B						. Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl						a Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Hasil Uji Validitas d	lan Keliabili	tas Variabel 1			al	ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw		Cor	relations		// //ja	ya Univ	ersitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	Y.		Y3	Y4	<sub>Y5</sub> ija	ya <mark>J</mark> Iniv	ersitas Total	Brawijaya
Brawijaya	Universitä Y1 Pearson Correla		1090			.236	/a Univ	ersitas. .451	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay Sig. (2-tailed)	a Univer	705	1 000	versitas	Rrawija	ya Univ	ersitas .046	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	a Univer		jaya Un	versitas		ya Univ	ersitas 20	
Brawijaya	Universitä Pearson Correla		.090 Braw <sub>1</sub>	Jaya .096	illorcitoc	Prowiio	/a .553*	ersitas:	Brawijaya
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed)					Dunilla	ya Ugjiy	ersit.006	
Brawijaya	Universita Brawijay		signs Brav <sub>20</sub>	E	_			ersita <sub>20</sub>	
Brawijaya	Univy3Sita Pearson Correla		.000 S Bra.096				/a U <sub>203</sub> /	1.0	1
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed)		.000 S Bra688		iversit <sub>036</sub>			ersit.028	
Brawijaya	Universitan Brawijay		sizos Bravzo	1	iversit20				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi		•				Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi						Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi						Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi						Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		sitas Brawi sitas Brawi			Brawija			Brawijaya
Krawijava	Linivareitae Krawijav	2 LINIVAL	SITAC KYAWI	iava Ilni	Warestae	Krawila	va liniv	preitae	Krawiiava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	s Brawii	ava Un	iversitas	Brawijaya	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	_	_				
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita						
Brawijaya	Universites Provileye	Uhivorcito	o Drowiii	- 	ilvovoitoo	Duamilala		
Brawijaya	14 Fearson Contelatio		S Brawii	aya .471 aya lin	_	Brawijaya Brawijaya	.682**	
Brawijaya	oig. (2 tailed)	Universita			iversitas iversitas		U.001 ersit.000	
	Universitas Brawijaya		s Bravoj		versitac			Brawijaya
Brawijaya	Y5 Pearson Correlatio		s Braanai			Brawijaya	ľ	
Brawijaya	Universita Sig. (2-tailed) ya	Universita		-		Brawijaya	U.007 ersit:000	
Brawijaya	Universita N Rrawijaya Univ Y6 sita Pearson Correlatio	Universi20 n Universi395	s Brav20j	,	0 versit:20 8 versi682**	Brawi20 va	Ur20 ersita20	
Brawijaya	Oir (0.4.71.1)	01111010101	s Br.553	aya 1203		Diamija, a	Universit896	
Brawijaya	N N	Univers.085	s Bra <sup>011</sup> j	aya 1391		Braw 20	Universitas	
Brawijaya	Total Pearson Correlation	Olliversitä	.596**	.492	IVCI SILUS	.765	**	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	.046	.006	.028	rersitas	Brawijaya - 000	on	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Sig. (2-tailed)	20	20	20	95	Brawijaya .20	universitas	Brawijaya
Brawijaya	*. Correlation is significant a			2		Tawijaya		Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bray **. Correlation is significant					vijaya		
Brawijaya	Universitas Br	021			4/2.	va	Universitas	
Brawijaya	Universitas	蒙				. //	Universitas	
Brawijaya	Universita	75	(A.1), [	.0	- T		Universitas	
Brawijaya	Universi	8				7,		Brawijaya
Brawijaya	Universi			021		4		Brawijaya
Brawijaya	Univers Reliability Statistics	- 41						Brawijaya
Brawijaya	Univercronbach's			100	7			Brawijaya
Brawijaya	UniversiAlpha N of Item	ns			77			Brawijaya
Brawijaya	Universita (.744)	6	SIL				niversitas	
Brawijaya	Universita! \	1			Ŭ		Universitas	
Brawijaya	Universitas	Te le			7		Universitas	
Brawijaya	Universitas L	Item-Total Stat	-	17		//	Universitas	
Brawijaya	Universitas B. Scale Mean if	Scale Variance	Corrected Ite		onbach's ha if Item	// a		
Brawijaya	Universitas Scale Meari II Item Deleted	if Item Deleted	Correlatio		Deleted	aya		
Brawijaya	Universitàs Braw	4.568		277	.753	fjaya		
Brawijaya	Universitas Brawii 21:3500	3.924		360	.746	wijaya		
Brawijaya	Y3 21.2500	4.408		299	.751	rawijaya		
Brawijaya	Universitas Bravailano	Unive <sub>3.937</sub>			vers.673	Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brave 1,2500	Unive <sub>3.776</sub>		-	ivers6675	Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Bra 21.6000	Unive 2.568			ivers.602	Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	s Brawij	aya Un	iversitas	Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya					Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita						
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita						Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	s Brawij	aya Un	iversitas	Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	s Brawij	aya Un	iversitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	s Brawija	aya Un	iversitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	s Brawij	aya Un	iversitas	Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijaya	Universita	e Rrawii	ava IIn	iversites	Rrawijaya	Universites	Rrawijaya

Proviliovo	Universites Provileve	Universites Premieve Universites Premieve	universitas Brawijaya
Brawijaya Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		
		Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	LAMPIRAN 4 : HASII	L ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijava Hasil Analisis Regresi l	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Linier Berganda	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya		ered/Removedas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas B <sub>Variables</sub> ya	Uvariables itas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Univ Model as B Entered Va	URemoveditas Methodijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Univ <u>trsita</u> X2, X1ª wijaya	Universita Ederawij aya Universitas Brawijaya	
Brawijaya		teled iversitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	b. Dependent Variable: Y	Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer versitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	lodel Summary as Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijay	Adjusted R Std. Error of the	
Brawijaya	Universitas Brawing R Sc		
Brawijaya	Universitas Br. 583°	.340 .318 .34719	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Brawijaya	a. Predictors: (Constant), X2	,X1	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	EN CONTRACTOR	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University	The second secon	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	ANOVA <sup>b</sup>	hiversitas Brawijaya
Brawijaya		m of Squares Df Mean Square F Sig.	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	University Regression	3.785 2 1.893 15.702 .000 <sup>a</sup>	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Residual	7.353 61 .121	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Total	11.138 63	Universitas Brawijaya
Brawijaya	a. Predictors: (Constant), X2 b. Dependent Variable: Y		Universitas Brawijaya
Brawijaya			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	ス [   関係] ス ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (	
Brawijaya	Universitas Bra	Aya	
Brawijaya	Universitas Braw	Coefficients <sup>a</sup>	
Brawijaya	Universitas Brawija	Standardized Wijaya	
Brawijaya		standardized Coefficients Coefficients awijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	BNIVE Std. Error Beta IVE Sita Brawsig.	11 1 12 19 19 11
Brawijaya	Univarsita (Constant) ja ya	Un <sub>1.820</sub> sitas Br <sub>425</sub> jaya Universita <sub>4.284</sub> awija <sub>000</sub>	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Uni <sub>.283</sub> sitas Br <sub>.108</sub> ijaya Uni <sub>.336</sub> sita <sub>2.612</sub> awija <sub>.01</sub>	
Brawijaya	Universita 2 Brawijaya	Unizan sitas Brain jaya Unizan sitaz.470 wijana	
Brawijaya	a. Dependent Variable: Y	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	
Rrawijaya	Universites Brawijava	Universitas Rrawijava Universitas Rrawijava	Universitas Brawijava

Dygwillowa	Universites Drewiieve	Universites	Drowiiovo Ur	diversites Drewillers	Universites Drawiisva
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Univasitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	LAMPIRAN 5 : FREK	Liniversitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijava Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			NSI Ilversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya				niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
	Uni Frequencies Vijaya				
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Statistics U	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaxa	X1.2 X1.3	X1.4 X1.5	X1.6 X1.7 X1.8	l <sub>x1.9</sub> /erx1.10 Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>Valid</sub> awijaya <sub>64</sub>		64 64		Unigarsita Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>Missing</sub> wijaya <sub>C</sub>	Univ	0 0 0	ersitas Bravijaya	Universita Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii 4.3281	4.1719 3.703	1 3.2656 3.9688	3.5156 4.0156 4.3125	4.1406 (4.4531 Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay			rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Uni Frequency Table	17	AS RE	ijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Br	2511		va	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	X1.1	40		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 1	A CONTACTOR	A H	Cumulative	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Valid 2.00	1 1	1.6	1.6	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 3.00	5 7	8 7.8	9.4	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit 4.00	30 46	9 46.9	56.3	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 5.00	28 43	8 43.8	100.0	niversitas Brawijaya
	Total	64 100	.0 100.0	7	
Brawijaya	Universita	(3)"	6 3 7	T.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	X1.2			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		Cumulative	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas A Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B. Valid 2.00	1 1		//a	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra			/ aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	10 15		/ lava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	30 46		wijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	23 35		100.0 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	64 100	0 100.0	<del>liversitas Bra</del> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitus	Brawijava Ur	<del>iversitas Bra</del> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	Cumulativo	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawliava	011110101000	Valid Percent	Percent vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Valid 2.00	10 15 Universitas	6 15.6 Brawijaya Ur		Universitas Brawijaya
	3.00		4	25.0	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	41 64	1 64.1	80 1	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas 7 10	Brawijaya Ur 9 10.9	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	iiversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universites	Rrawijaya Hr	iversitas Brawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	rawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Univarsitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	ive Cumulative ral Wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija-yequ		Valid Percent		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univ <sub>valid</sub> tas <sub>2.00</sub> awijaya			iversitas R <sub>5.6</sub> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas3.06° awijaya			iversitas 25.0 vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas4.00 awijaya			iversitas 89.1 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <u>5.00 awijaya</u>			iversitas 100.0 vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitastotalawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	a Un	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer x1.4		ersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			Cumulative ra Nijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Freque		Valid Percent	Percent ka wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univ Valid tas 1.00 aw	1 1.6	<b>S</b> B 1.6	1.6 vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas2.00	18 28.1	28.1	29.7 Va	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas3.00	12 18.8	18.8	48.4	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 4.00	29 45.3	45.3	93.8	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 5.00	4 6.3	6.3	100.0	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Total	64 100.0	100.0		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit			7	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	X1.5		7	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit			Cumulative	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Frequ	1700	Valid Percent	Percent	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Unit Valid (a. 2.00	6 9.4	9.4	9.4	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>3.00</sup>	5 7.8	7.8	17.2	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>4.00</sup>	38 59.4	59.4	76.6	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>5.00</sup>	15 23.4	23.4	100.0	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Total	64 100.0	100.0	aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw			fjaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	X1.6		wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	ondy Dorosat	Valid Percent	Cumulative a Nijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BrawijaFrequ			Percent Rrawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univ Valid tas 1.00 awijaya			iversitas B16 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>2</sup> .00 awijaya			iversitas 188 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>3.00</sup> rawijaya			iversitas 500 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>4</sup> 9 awijaya			iversitas Z8-awijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>5,00</sup> rawijaya			iversitas 100 0 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Totalawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	niversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Rrawijava	Universites R	rawijaya Un	ivorcitae Rrawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas P	rawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya				Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya
	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya				iversitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya		rawijaya Un	ive Cumulative rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija-yequ		Valid Percent		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univ <sub>valid</sub> itas <sub>1.00</sub> awijaya			iversitas Bawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>2.00</sub> awijaya			iversitas 🗝 vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas3.00 awijaya			iversitas 25.0 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas4.00 awijaya			iversitas 59.4 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 5.00 awijaya			iversitas 100:0 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univ <u>ersitas Totalawijaya</u>	U 64 versit100.0	100.0		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer X1.8		<u>versitas Brawijaya</u>	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			Cumulative ra wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawij Frequ		Valid Percent	Percent ra wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univ Validitas 1.00 aw	1 1.6	S B 1.6	1.6 ijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>2.00</sup>	15 1.6	1.6	3.1 va	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>3.00</sup>	4 6.3	6.3	9.4	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 4.00	29 45.3	45.3	54.7	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi 5.00	29 45.3	45.3	100.0	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University Total	64 100.0	100.0	4.	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	ATIM		Y	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	X1.9		7	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit		Valled D	Cumulative	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Frequ	11211	Valid Percent	Percent	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Unin Valid ta 2.00	1 1.6	1.6	1.6	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>3.00</sup>	5 7.8	7.8	9.4	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>4.00</sup>	42 65.6	65.6	75.0	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 5.00	16 25.0	25.0	100.0	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Total	64 100.0	100.0	aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	•	-	ljaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija	X1.10		vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	ongy Dozgani	Volid Dorosat	Cumulative a wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija Frequ	OTTI OTOTEGO =	Valid Percent	Percent Dya wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 1.00 awijaya	Universitas.6			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>2.00</sup> rawijaya	Un <sup>3</sup> versita <sup>4.7</sup> E		iversitas B <sup>6.3</sup> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>3.00</sup> rawijaya			iversitas B <sup>7,8</sup> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 4.00 grawijaya			iversitas <sup>39.1</sup> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sup>5,00</sup> Brawijaya			iversitas <sup>100.0</sup> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Diawijaya	64 100.0	trawijaya 100.0	<del>liversitas Bra</del> wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	Brawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	Brawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	Brawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	Brawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	Brawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universites B	rawijaya Un	ivorcitae Rrawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universites	Rrawijava Hr	niversitas Brawijaya	Universitas	Rrawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universequencies/ijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya		(2.1niversx2.2s				Brawijaya
Brawijaya	Universitasvalidawijaya			niver64tas Bra\64jaya	U <sub>64</sub> i /ersitas	
Brawijaya	Universitas Missing vijaya			niversitas Brawijaya	Uroiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Univ <mark>Meantas Rrawijaya</mark>	4.1406 4.218	8 awi4.2813	4.5313 ac R4.4844 aya	4.4531 <sub>1</sub> /ersitas	Brawijaya
Brawijaya	University Brawling Frequency Table			niversitas Brawijaya	Universitas	, ,
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas X2.1	Brawijaya Ur	niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas	- Ur	liversitas Brawijaya Cumulative	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Frequ	ency Percent	Valid Percent	Versitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	1 1.6		as Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>3.00</sub> Rrawijay	5 7.8		<b>Prawijava</b>	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas, Braw	42 65.6	65.6	75.0 <b>'ijaya</b>	Universitas	
Brawijaya	Universitas Br	16 25.0		100.0 Va	Universitas	
Brawijaya	Universitas Total	64 100.0	40.0		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita	78,47	(A.A) (8	- T	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	X2.2		The V	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universi	XZ.Z	To apply	Cumulative	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universit Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	University 2.00	1 1.6	TANK I A WAR AND A SECOND	. ==	hiversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 3.00	4 6.3	13.17.13.17		niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 4.00	39 60.9	15-11-5		Iniversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>5.00</sub>	20 31.3		S /	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>Total</sub>	64 100.0		. //	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas A				Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl	X2.3		//a	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra	X2.3		Cumulative	Universitas	
Brawijaya	Universitas Braw Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent Jaya	Universitas	
Brawijaya	Univ <sub>Valid</sub> tas <sub>2.00</sub> awija	3 4.7			Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>3.00</sub> rawijay	3 4.7		<sub>9.4</sub> vijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>4.00</sub> rawijaya	Ugiversic <sub>48.4</sub>		versitas <sub>57.8</sub> vijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>5.00</sub> rawijaya			iversitas <sub>100.0</sub> wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>Total</sub> awijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			niversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawiiaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		rawijaya Un	ivorcitos Provillovo	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawija-requ		Valid Percent	Cumulative	Universitas	
Brawijaya	Univ <sub>valid</sub> tas <sub>1.00</sub> aw jaya	Universitan		1 GIGGIR	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>3.60</sub> awijaya			iversitas B <sub>3.4</sub> wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>4.60</sub> awijaya			iversitas R <sub>0.6</sub> wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas 5.8 oʻawijaya			iversitas 186.8 Wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Totalawijaya	U 64 Versi 100.0	100.0		Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	100.0	rersitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	11		aş Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	X2.5		Cumulative a Wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Braw Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent Yijaya	Universitas	
Brawijaya	Univalid tas 1.00	1 1.6	1.6	1.6	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>4.00</sub>	29 45.3	45.3	46.9	Universitas	
Brawijaya	Universita 5.00	34 53.1	53.1	100.0	Universitas	
Brawijaya	Universi Total	64 100.0	100.0			Brawijaya
Brawijaya	Universi					Brawijaya
Brawijaya	Universit	X2.6				Brawijaya
Brawijaya	Universit	The state of		Cumulative		Brawijaya
Brawijaya	Universit Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent		Brawijaya
Brawijaya	Univ Valid ta 2.00	1 1.6	1.6	1.6	niversitas	Brawijaya
Brawijaya	Universita 4.00	32 50.0	50.0	51.6	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas5.00	31 48.4	48.4	100.0	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	UniversitasTotal	64 100.0	100.0		Universitas	
Brawijaya	Universitas Bl	M.	13.41		Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	4.1	A	aya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw		-10 Mm	//jaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawija			wijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay			awijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universities	Territy ar on	versitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas	Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Un	iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universites R	rawiiaya Un	iversitas Rrawijava	Universites	Rrawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawijaya Uni	versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Univagsitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Uni Frequencies in ava			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	<del>Uni</del> versitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawiiava	Y1 Y2	Y3	Y4 Y5 `	<sup>76</sup> Unii Jersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas <sup>64</sup>	rawijaya Uni	versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas B	rawiiaya Uni	versitas Brawijava	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	4.2500 4.0781	4.2500	4.1250 4.2969 Versitas Brawnaya	3.9844 Universitas Brawijaya
Brawijaya	Uni Frequency Table	Univer		versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Y1		as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay			Cumulative a Wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawi Frequ	ency Percent	Valid Percent	Percent	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Univalid tas2.00	1 1.6	1.6	1.6 Va	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas <sub>4.00</sub>	45 70.3	70.3	71.9	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 5.00	18 28.1	28.1	100.0	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Total	64 100.0	100.0		niversitas Brawijaya
Brawijaya	University		2		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	Y2		V	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	R	<b>以野人,香蕉</b>	Cumulative	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit Frequency	ency Percent	Valid Percent	Percent	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Univ Valid ta 3.00	10 15.6	15.6	15.6	Jniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 4.00	39 60.9	60.9	76.6	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas5.00	15 23.4	23.4	100.0	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Total	64 100.0	100.0		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bl			a	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Bra	Y3	4	aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw			Cumulative	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawii Frequ		Valid Percent	Percent	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Unit Valid tas3.00 awijay	4 6.3	6.3	6.3 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas4.00 awijaya	U 40 / ers. 62.5		versitas 68.8 vijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 5.00 awijaya			versitas 100:0 wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Totalawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			versitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Rrawijava	Universites R	rawiiaya Ilni	vorcitae Rrawijava	Universitas Brawijava

Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas R	rawijaya Un	iversitas Brawijaya	Universitas	Brawijava
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		rawijaya Un	ivoroitos Broluilovo	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Valid Percent	Cumulative	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawljaya	Universita 1.6		1 Green		
Brawijaya	Universitas <sub>3.60</sub> awijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>4.60</sub> awijaya			iversitas 19.7 vijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas 5.00 awijaya			iversitas 100.0 wijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas od awijaya	U 64 Versi 100.0		iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	100.0	ersitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	11		as Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Y5			Universitas	
Brawijaya		oncy Dorosst	Valid Paracet			
Brawijaya	Unit Valid ta 3.00		Valid Percent 3.1	Percent (iaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas <sub>4.00</sub>		64.1		Universitas	
Brawijaya	Universita 5.00	41 64.1 21 32.8		67.2	Universitas	
Brawijaya	Universi Total	25 3411 6	32.8	100.0		Brawijaya
Brawijaya	Universi	64 100.0	100.0			Brawijaya
Brawijaya	Universit					Brawijaya
Brawijaya	Universit	Y6				Brawijaya
Brawijaya	Universita Freque	ency Percent	Valid Percent	Cumulative Percent		Brawijaya
Brawijaya	Univ Valid ta 3.00	16 25.0	25.0	25.0	Iniversitas	
Brawijaya	Universita 4.00	33 51.6	51.6	76.6	Universitas	
Brawijaya	Universitas5.00	15 23.4	23.4	100.0	Universitas	
Brawijaya	UniversitasTotal	64 100.0	100.0	100.0	Universitas	
Brawijaya	Universitas B	04	100.0	//a	Universitas	
Brawijaya	Universitas Bra	4.6				
Brawijaya	Universitas Braw		4 1	ijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawija			wijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijay			rawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya	University	12.0	nversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya iiversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya iiversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya iiversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya iiversitas Brawijaya	Universitas	
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya iiversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			liversitas Brawijaya liversitas Brawijaya		
Brawijaya Brawijaya				liversitas Brawijaya liversitas Brawijaya		
Brawijaya	Universitas Brawijaya			iiversitas Brawijaya iiversitas Brawijaya	Universitas	

D	II I II B II	II	11 1 1 B 11	11 1 1 B 11
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univisitas Brawijaya
Brawijaya	<b>Universitas Brawijaya</b>	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitating	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universidas	PT. INTI LUHUR FUJ	A ABADIas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 1 LUKA	Jl. Raya Cangkringmalang KM. 6 Kecamatan Phone: (62-343) 656275 - 656276 : Fax : (62-	Beji, Pasuruan 67154, East Java- Indonesia	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	,Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	UniverSURAT KETERANG	Nniversitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	No.: 0016/ILF-BEP/II/2	013 Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer	ersitas Brawijaya	
Brawijaya	Universitas Brawijaya		as Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		dammada 1.1 MI		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Ulliversitas Diaw	mi menerangkan bahwa Mahasiswi terseb	ut di bawah ini:	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas RNama	DARMASTUTI ARIANI 0910320037	<b>R</b> A va	Universitas Brawijaya
Brawijaya	INIIVI	Jurusan Administrasi Bisnis / Manajeme	n Sumber Daya Manusia	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita	Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang	R.	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi	35717 ()		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Telah melaksar	akan Penelitian untuk menyelesaikan Tu puasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhada		niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universi perusahaan kar	ni PT. Inti Luhur Fuja Abadi Jl. Raya Can	gkringmalang Km. 6 Kecamatan	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Beji Kabupate	n Pasuruan dan telah melaksanakan pen pai 22 Desember 2012.	gambilan data pada tanggal 13	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit	A FRIVE PERSON	DA	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita sebagaimanam	at keterangan ini dibuat dan diberik estinya.	an untuk dapat dipergunakan	Iniversitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	建、是国		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas	<b>E</b>   E   E		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Pasuruan, 12 I Universitas Mengetahui,	Februari 2013		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas B			Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas TG CANGKR	UNUR FUJA ABADI Ngmalang - Beji	aya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Braw	SURUAN		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas BIr. Budi Ekana	Prasetya	wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay		rawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universities		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya			Universitas Brawijaya
				All the second s
Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya		Universitas Brawijaya
Rrawijava	Universitas Rrawijava	Universites Brawijava	Universitas Rrawijava	Universitas Brawijava

Universitas Brawijaya Universitas Lampiran 6 Dokumentasi Pengisian Kuesioner Responden Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijava Universitas Brawijava Universitas Brawijava **Universitas Brawijaya** versitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya <sup>®</sup>versitas Brawijaya Universit versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya mversitas Brawijaya niversitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijava versitas Brawijaya Un versitas Brawijaya versitas Brawijaya Universitas versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya miversitas Brawijaya niversitas Brawijaya Brawijaya Univers niversitas Brawijaya Universitas Itas Brawijaya Universita Uhiversitas Brawijaya Universitas s Brawijaya»Universita Iniversitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** versitas Brawijaya nversitas Brawijaya iversitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijaya versitas Brawijava versitas Brawijaya versitas Br versitas Brawijaya Universitas ! versitas Braw versitas Brawijaya a Universitas Brawijas versitas Brawijava Universitas B Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Brawijaya

Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Uηɨχersitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Un**iversitas Brawijaya niversitas Brawijava **Universitas Brawijaya Un**iversitas Brawijaya **Un**iversitas Brawijaya **Un**iversitas Brawijaya **Un**iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya Universit iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya niversitas Brawijaya niversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya Brawijava Universitas iversitas Brawijaya iversitas Brawijaya itas Brawija Universitas las Brawi aya Universitas b ersitas Brawie / a Universitas Braw versitas Brawijaya Universitas Braw Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya **Universitas Brawijaya** Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya

Drowijovo	Universites Proviieve	Universitas Pravijava Universitas Pravijava	Universites Proviieve
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	U155ersitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universita Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Data Pribadi	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Nama Lengkap	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Univer : 0910320037 Yersitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Tempat/Tangga Universitas Brawijaya	11 Abir : Pambang 11 Santambar 1990	Universitas Brawijaya
Brawijaya		1 Lahir : Rembang, 11 September 1990 awijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Alamat	: Ds. Gedong Mulyo RT. 01 RW. 02 Kec. La	
Brawijaya	Universitas Br	Kab. Rembang, Jawa Tengah	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Jenis Kelamin	: Perempuan	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universit <sup>2</sup> Agama	: Islam	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universi Status	: Belum Menikah	<b>Niversitas Brawijaya</b>
Brawijaya	Universi Kewarganegara	an : Indonesia	niversitas Brawijaya
Brawijaya	University NO HB	: 085229361455	hiversitas Brawijaya
Brawijaya	University		hiversitas Brawijaya
Brawijaya	Universit E-mail	: rianidarmas@yahoo.com	niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita		<b>D</b> niversitas Brawijaya
Brawijaya	Universita Pendidikan Fo	rmal	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas 1997-2003	: SDN. Gunem 2	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas L		Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 2003-2006	: SMP Negeri 1 Lasem	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita <sup>2007</sup> - <sup>2009</sup>	: SMA Negeri 1 Rembang	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universita 2009-2013	: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang	
Brawijaya	Universitas Brawija	Timur wijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijay	nawijaya .	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya Organisasi	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya		n Eksekutif Mahasiswa (BEM) "Mafia Berkarya" Departeme	
Brawijaya		Mahasiswa (DPM)rawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Brawijaya	Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya Universitas Brawijaya	Universitas Brawijaya
Rrawijaya	Universitas Brawijava	Universitas Brawijava Universitas Brawijava	Universitas Brawijava