

## **PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh pihak lain untuk mendapatkan karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebut dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S-1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 14 Maret 2013

Nama : Anggun Pratiwi

NIM : 0910320014

## RINGKASAN

Anggun Pratiwi, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Penerapan Gaya Kepemimpinan *Path-Goal* Pada Karyawan *Strategic Bussines Unit* PT. SIER (Persero), Surabaya), Dr. Kusdi Rahardjo, DEA., Ika Ruhana, S.Sos, MSi., 115 Hal + xiv

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan SBU PT.SIER (Persero), Surabaya baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*). Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan yang signifikan secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai  $F_{Hitung}$  sebesar 13,849 dimana nilai tersebut lebih besar dari nilai  $F_{Tabel}$  2,49 sehingga menghasilkan keputusan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan direktif (X1), gaya kepemimpinan suportif (X2), gaya kepemimpinan partisipatif (X3), gaya kepemimpinan berorientasi prestasi (X4) terhadap motivasi kerja karyawan (Y). Sedangkan untuk uji parsial, semua variabel bebas mempunyai nilai Sig. dibawah  $\alpha$  0,05 dimana hal tersebut membuktikan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan secara parsial.



## SUMMARY

Anggun Pratiwi, 2013, The Impact of Leadership to Motivation of Employees (Study of Application of Path-Goal Leadership On Strategic Business Unit of Employee PT. SIER (Persero), Surabaya), Dr. Kusdi Rahardjo, DEA., Ika Ruhana, S.Sos, MSi., p.115 + xiv

This study aim to figure out the impact of leadership to motivation of employees of PT.SIER (Persero), Surabaya whether it is simultaneously or partially. The type of this research is explanatory research. From this study, the researcher concludes that there are some significant effects of leadership styles showed up simultaneously to motivation of the employees with the result of  $F_{Hitung}$  is in the amount of 13,849 which the result is bigger than  $F_{Tabel}$  2,49. It shows that there are some positive effects which is significant between directive leadership (X1), supportive leadership (X2), participative leadership (X3), achievement oriented leadership (X4) to motivation of the employees (Y). Whereas for the partial test, the variable independent have sig. under alpha 0,05 which mean there is an effect of leadership to motivation of the employees partially.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil 'alamin. Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Penerapan Gaya Kepemimpinan *Path-Goal* pada Karyawan *Strategic Bussines Unit* PT. Surabaya *Industrial Estate* Rungkut (Persero)”

Selama proses penyusunan tugas akhir/skripsi ini penyusun banyak mendapat arahan, bimbingan, bantuan, dukungan dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Sumartono, M.S., selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
2. Dr. Kusdi Rahardjo, DEA selaku dosen pembimbing utama dalam membantu penulisan skripsi ini.
3. Ika Ruhana, S.Sos, MAB selaku dosen pembimbing kedua.
4. Seluruh dosen dan segenap staff Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.
5. PT. Surabaya *Industrial Estate* Rungkut (Persero) sebagai lokasi penelitian dan karyawan SBU PT. SIER (Persero) yang telah bersedia menjadi responden.
6. Ayah dan Ibu tercinta serta adikku yang telah memberikan doa, semangat dan motivasi kepada penulis.



7. Ydsn yang selalu memberikan bantuan baik materiil maupun nonmaterial serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Sahabat-sahabat yang menjadi teman setia ketika menunggu dosen dan bantuan-bantuan yang telah diberikan.

9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan namun penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Malang, Maret 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>MOTTO</b> .....	i
<b>TANDA PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	iii
<b>RINGKASAN</b> .....	iv
<b>SUMMARY</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Permasalahan .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kontribusi Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Hasil Penelitian Terdahulu .....	8
B. Kepemimpinan .....	11
1. Pengertian Kepemimpinan .....	11
2. Fungsi Kepemimpinan .....	12
3. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	15
4. Teori Gaya Kepemimpinan .....	15
C. Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan .....	19
D. Motivasi .....	21
1. Pengertian Motivasi .....	21
2. Tujuan Motivasi .....	22
3. Jenis Motivasi .....	22



4. Faktor-Faktor Motivasi.....	25
5. Teknik Motivasi.....	26
6. Teori Motivasi.....	29
E. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi.....	34
F. Model Konsep, Model Hipotesis, Hipotesis Penelitian.....	35

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	39
B. Lokasi Penelitian.....	40
C. Konsep, Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	40
1. Konsep.....	40
2. Variabel.....	41
3. Definisi Operasional Variabel.....	42
4. Skala Pengukuran.....	47
D. Populasi dan Sampel.....	48
1. Populasi.....	48
2. Sampel.....	48
3. Cara Penarikan Sampel.....	48
E. Pengumpulan Data.....	50
1. Sumber Data.....	50
2. Metode Pengumpulan Data.....	51
3. Instrumen Penelitian.....	52
F. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
1. Validitas.....	53
2. Reliabilitas.....	55
G. Metode Analisis Data.....	57
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	57
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	57
a. Uji Simultan (Uji F).....	58
b. Uji Parsial (Uji t).....	59

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
1. Profil PT.SIER (Persero).....	61
2. Visi dan Misi.....	64
3. Struktur Organisasi.....	65
B. Gambaran Umum Responden.....	71
1. Umur Responden.....	71
2. Jenis Kelamin Responden.....	73
3. Tingkat Pendidikan Responden.....	74
4. Masa Kerja.....	75
C. Analisis Data.....	77
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	77
a. Variabel Gaya Kepemimpinan Direktif.....	78
b. Variabel Gaya Kepemimpinan Suportif.....	80
c. Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	82
d. Variabel Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi.....	84
e. Variabel Motivasi Kerja Karyawan.....	86
2. Korelasi Masing-Masing Indikator.....	89
3. Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	90
4. Pengujian Hipotesis.....	93
a. Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan).....	93
c. Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial).....	94
D. Pembahasan.....	96

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	100
B. Saran.....	101

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal.
1	Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	10
2	Konsep, Variabel, Indikator dan Itemnya	45
3	Penentuan Skor Jawaban Responden	47
4	Penarikan Jumlah Sampel Berdasarkan Jabatan	49
5	Hasil Uji Validitas	54
6	Interpretasi Koefisien Korelasi	56
7	Hasil Analisa Reliabilitas	56
8	Jam Kerja	71
9	Umur Responden	73
10	Jenis Kelamin Responden	73
11	Pendidikan Responden	74
12	Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
13	Tabulasi Silang Antara Usia, Tingkat Pendidikan, Masa Kerja	76
14	Interpretasi Rata-Rata Jawaban Responden	77
15	Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Direktif	78
16	Tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan suportif	80
17	Tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan partisipatif	82
18	Tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan berorientasi Prestasi	84
19	Tanggapan responden mengenai motivasi kerja karyawan	86
20	Indikator-Indikator Korelasi Matriks	89
21	Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Berganda Antara X1, X2, X3, X4 Terhadap Y	90
22	Hasil uji F	93
23	Hasil Uji t variabel Gaya Kepemimpinan Direktif	94
24	Hasil Uji t variabel Gaya Kepemimpinan Suportif	95
25	Hasil Uji t variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	95
26	Hasil Uji t variabel Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi	96

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Hal.
1	Model Konsep	36
2	Model Hipotesis	37
3	Struktur Organisasi PT.SIER (Persero)	65





DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Hal.
1	Kuesioner	103
2	Excel	105
3	Output SPSS 16	107

