

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>MOTTO</b>	
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	
<b>TANDA PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b>	
<b>RINGKASAN</b>	<b>i</b>
<b>SUMMARY</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	<b>Halaman</b>
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	13
E. Sistematika Pembahasan	14
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. <i>Capacity Building</i>	18
1. Pengertian <i>Capacity Building</i>	18
2. Proses <i>Capacity Building</i>	23
3. Elemen-Elemen <i>Capacity Building</i>	25
4. Persyaratan-Persyaratan <i>Capacity Building</i>	26
5. Dimensi dan Fokus <i>Capacity Building</i>	28
6. Faktor-Faktor diperlukannya <i>Capacity Building</i>	33
7. Hambatan-Hambatan dalam <i>Capacity Building</i>	35
B. Otonomi Daerah	37
1. Pengertian Otonomi Daerah	37
2. Pelaksanaan Otonomi Daerah	39
3. Prinsip-Prinsip Pelaksanaan Otonomi Daerah	41
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pelaksanaan Otonomi Daerah	42
5. Tujuan Otonomi Daerah	43
C. Pemerintah Daerah	46
1. Pengertian Pemerintah Daerah	46
2. Desentralisasi	51
D. Pengertian Sekretariat Daerah	54
E. Organisasi	55
1. Pengertian Organisasi	55

2. Sumber Daya Organisasi.....	56
3. Unsur dan Dimensi Organisasi.....	57
4. Asas-Asas Organisasi.....	58
5. Macam-Macam Organisasi.....	62
6. Bentuk-Bentuk Organisasi.....	63
7. Tujuan Organisasi.....	65
a. Pengertian Tujuan Organisasi.....	65
b. Pentingnya Perumusan Tujuan Organisasi.....	65
c. Fungsi dan Manfaat Tujuan Organisasi.....	66
d. Proses Perubahan Organisasi.....	67
F. Pengembangan Organisasi.....	68
1. Pengertian Pengembangan Organisasi.....	68
2. Karakteristik Pengembangan Organisasi.....	69
G. Responsivitas.....	72
1. Pengertian Responsivitas.....	72
2. Indikator Responsivitas.....	73
3. Prinsip-Prinsip Responsivitas.....	74
4. Komponen Responsivitas.....	76
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	78
B. Fokus Penelitian.....	80
C. Lokasi Penelitian.....	81
D. Jenis dan Sumber Data.....	82
E. Teknik Pengumpulan Data.....	84
F. Instrumen Penelitian.....	85
G. Analisa Data.....	86
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN</b>	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	89
1. Sejarah Singkat Kabupaten Mojokerto.....	89
2. Visi Kabupaten Mojokerto.....	90
3. Misi Kabupaten Mojokerto.....	91
4. Topografi.....	92
5. Keadaan Geografis.....	94
6. Keadaan Demografis.....	95
7. Keadaan Perekonomian.....	96
B. Gambaran Umum Situs Penelitian.....	98
1. Sejarah dan Latar Belakang Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto.....	98
2. Tugas Pokok dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto.....	98
3. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto.....	103
C. Penyajian Data Fokus Penelitian.....	108
1. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan di Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto.....	108
a. Peningkatan Kompetensi Pegawai Sekretariat Daerah Melalui Pendidikan dan Pelatihan ( Diklat ).....	108

b. Penerapan Penataan Struktur Kelembagaan dan Kepegawaian Melalui Analisis Jabatan .....	114
1. Upaya Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto untuk Meningkatkan Responsivitas Organisasi .....	117
a. Pengoptimalan Kinerja Organisasi .....	117
b. Peningkatan Efektivitas Organisasi .....	121
2. Faktor-Faktor yang Mendukung dan Menghambat Peningkatan Kapasitas Untuk Responsivitas Organisasi .....	122
a. Faktor Pendukung .....	122
1) Kepemimpinan Koordinator Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto .....	122
2) Kondisi Lingkungan .....	124
3) Sikap Pegawai .....	125
b. Faktor Penghambat .....	126
1) Keadaan Fasilitas Lembaga .....	126
2) Anggaran .....	128

## **BAB V. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

1. Peningkatan Kapasitas Untuk Responsivitas Organisasi .....	131
a. Peningkatan Kompetensi Pegawai Melalui Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) .....	133
b. Penataan Struktur Kelembagaan dan Kepegawaian Melalui Analisis Jabatan .....	137
2. Upaya Sekretariat Daerah Kabupaten Mojokerto untuk Meningkatkan Responsivitas Organisasi .....	139
a. Pengoptimalan Kinerja Organisasi .....	139
b. Peningkatan Efektifitas Organisasi .....	141
3. Faktor-Faktor yang Mendukung dan Menghambat Peningkatan Kapasitas Untuk Responsivitas Organisasi .....	145
a. Faktor Pendukung .....	145
1) Kepemimpinan Koordinator Sekretariat Daerah .....	145
2) Kondisi Lingkungan .....	146
3) Sikap Pegawai .....	148
b. Faktor Penghambat .....	149
1) Keadaan Fasilitas Lembaga .....	149
2) Anggaran .....	150

## **BAB VI. PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	152
B. Saran .....	155

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	159
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	163dst
--------------------------------	--------