

**PENGARUH FAKTOR KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN**

**(Studi pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Pelayanan dan
Jaringan Malang)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Menempuh Ujian Sarjana Pada
Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya**

**ACHMAD RIZAL MASHUDI
NIM. 0810320381**



**FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG**

2012

UNIVERSITAS BRAWIJAYA



"Sukses bukanlah akhir dari segalanya, kegagalan bukanlah sesuatu yang fatal; namun keberanian untuk meneruskan kehidupankah yang diperhatikan"
(Sir Winston Churchill)

*"Something may come to those who are willing to wait, but only
obtained by those who eagerly pursue"*
(Abraham Lincoln)

Ku ucapkan syukur dari hati saya yang terdalam saya sampaikan kepada Allah SWT atas segala karunia yang telah diberikan kepada saya, sehingga saya dapat berdiri tegar di atas badai kehidupan. Pasa syukur atas segala nikmat yang kau berikan

Kupersembahkan sebuah karya kecil ku yang jauh dari kata sempurna. Berkat kekuatan dan kesabaran yang kau berikan ku temukan arti perjuangan, kegigihan dan kerja keras.

Ku ucapkan terimakasih kepada ...

Orang-orang terkasih,

Orang tua ku (bapak dan ibu) tercinta. Bapak dan ibu lah inspirasi terbesar ku dalam menjalani hidup. Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat dan bala-sanga surga.

Buat mz Ddy, mz Fandi yang telah memberi dukungan, motivasi sehingga ku bisa bangkit dari keterpurukan. Tidak kata yang mewakili rasa terima kasih dan syukurku memiliki kakak seperti mu.

Teman-teman ku,

- Buat winda makasih banyak ya kamu dah bantu aku sekuat tenaga ... kamulah pahlawan aku hehehehe ...
- Buat kampret & tapir yang slalu mengganggu & menghibur ku makasih banyak ya ...

Kampret semoga kamu cepet punya baby ya hehe, tapir semoga kamu cepet punya pasangan hehe.

- Buat teman-teman K&C 1008 yang gak bisa saya sebutin satu persatu terima kasih banyak ya sukses selalu buat kalian smua ...



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap
Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Perusahaan Listrik
Negara (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)

Disusun oleh : Achmad Rizal Mashudi

NIM : 0810320381

Fakultas : Ilmu Administrasi

Jurusan : Administrasi Bisnis

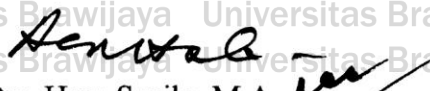
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

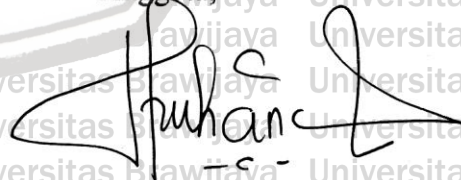
Malang, November 2012

Komisi Pembimbing,

Ketua,

Anggota,


Drs. Heru Susilo, M.A.
NIP. 19591210 198601 1 001


Ika Ruhana, S. Sos, M.Si
NIP. 19770522 200604 2 001

TANDA PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan majelis penguji skripsi, Fakultas Ilmu

Administrasi Universitas Brawijaya, pada:

Hari : Senin

Tanggal : 03 Desember 2012


Jam : 12.00

Judul : Pengaruh Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap
Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. Perusahaan Listrik
Negara (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)


dan dinyatakan lulus.

MAJELIS PENGUJI


Ketua


Drs. Heru Susilo, M.A.
NIP. 19591210 198601 1 001


Anggota


Dr. M. Al Musadieg, MBA
NIP. 19580501 198403 1 001

Anggota


Ika Ruhana, S. Sos, M.Si
NIP. 19770522 200604 2 001

Anggota


Drs. M. Djudi Mukzam, M.Si
NIP. 19520607 198010 1 001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh pihak lain untuk mendapatkan karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebut dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terhadap unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S-1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Malang, 5 November 2012

Mahasiswa,



Achmad Rizal Mashudi

NIM. 0810320381

RINGKASAN

Achmad Rizal Mashudi, 2012, Pengaruh Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang), Drs. Heru Susilo, Ma, Ika Ruhana, S.Sos, Msi, 122+xvii

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan**. Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah salah satu variabel yang menentukan motivasi kerja karyawan. Variabel tersebut kini menjadi persoalan penting di sejumlah industri, karena menjadi ikon peningkatan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penerapan faktor keselamatan dan kesehatan kerja PT. PLN (Persero) APJ Malang dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui signifikansi pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan.

Metode dalam penelitian ini dianalisis secara kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory risert* dengan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai variabel bebas dan motivasi kerja sebagai variabel terikatnya. Penelitian ini dilakukan dengan cara mengumpulkan sejumlah data yang berupa kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Data yang dianalisis dalam penelitian ini dari jawaban responden melalui penyebaran kuesioner dengan mengambil populasi seluruh karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 69 responden dengan menggunakan metode regresi linier berganda yang dibantu dengan program *software SPSS 15.0 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada hipotesis I ada pengaruh simultan variabel faktor keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) terhadap variabel motivasi kerja karyawan (Y). Besarnya pengaruh variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 48,7% sedangkan sisanya atau sebesar 51,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Pada hipotesis II adanya pengaruh secara parsial variabel keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Variabel keselamatan kerja mempunyai sifat hubungan yang searah dan memiliki pengaruh yang positif terhadap motivasi kerja. Artinya, apabila variabel keselamatan kerja ditingkatkan, maka motivasi kerja juga akan meningkat, dan sebaliknya. Dari uji dominan pada hipotesis III dapat diketahui bahwa nilai *significant beta* variabel keselamatan kerja (X_1) 2.17 lebih kecil bila dibandingkan dengan nilai variabel kesehatan kerja (X_2) 6.78. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kesehatan kerja memiliki pengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan. Secara keseluruhan variabel keselamatan dan kesehatan kerja yang diterapkan sudah baik, namun alangkah baiknya jika perusahaan lebih mengoptimalkan kondisi kerja karyawan, lingkungan kerja dan pemberian tanggung jawab, wewenang dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

Kata Kunci: Keselamatan, Kesehatan dan Motivasi Kerja

SUMMARY

Achmad Rizal Mashudi, 2012, **The Effect Health and Safety Work Factors on Employer Motivation (Study in PT. State Electricity Company (Persero) Service and Network Area Malang)**, Drs. Heru Susilo, Ma, Ika Ruhana, S.Sos, Msi, 122+xviii

The title on this study is **The Effect of Health and Safety Work Factors on Employer Motivation**. Health and safety is one of the determining factors for employer motivation. The variables have been important issues at the time and represented of main icon in the industry because they have been improvement icon on the employer motivation. This study is motivated by applying of health and safety work factors on PT. State Electricity Company (Persero) Service and Network Area Malang for developing of employer motivation. Based in this issues, the aim of this study to knowing the significancs of effect on the health and safety work factors on the employer motivation.

The method on this study is analyzed in a quantitatively manner with explaatory risert of type research. That has been depend on health and safety work factors as an independent variables and the employer motivation as a dependent variable. This research were done by collecting some datas in the form of questionnaires, interviews, and documentation. The datas that have been analyzed in this study were taken from the answering of the respondents through quetionnaire distribution by taking all of PT. State Electricity Company (Persero) Service and Network Area Malang employer populations. The samples that have been taking in this research was 69 respondent by using the multiple linear regression assisted software program SPSS 15.0 for windows.

The result of this study showed that in hypothesis I there are a simultaneous between safety work factor variable (X_1) and the work health factor (X_2) with employer motivation variable (Y). The presentage of safety work variable effect and healthy work to employer motivation is 48,7%, where as, the remnant of this value is 51,3% that were effected by other variables. On the hypothesis II, there are partial effect variable of safety and healthy work to employer motivation. The safety work variable has same aim characteristic relationship and has possitive effect to employer motivation. That is, if the safety work variable is increased, so that the work motivation will increases and just the opposite. From the dominant hypothesis III can be seen that the significant beta value of safety work variable (X_1) 2,17 was smaller than the value of healthy work variable (X_2) 6,78. It can be concluded that the health work variable have dominant effect on employer motivation. Overall, the health and safety work variable that have been applied was good, but it would be nice if the company more optimize the working condition of employers, work environmet and the giving on responsibility, authority and reward to excelent employers.

Keywords: Health, Safety, Motivation Work

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang).

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, masukan dan kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Sumartono, M.S., selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang
2. Bapak Dr. Djahur Hamid, DIP.Bus, M.Si, selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang
3. Bapak Drs. Heru Susilo, M.A dan Ibu Ika Ruhana, S. Sos, M.Si selaku Komisi Pembimbing Skripsi
4. Bapak Ir. Agus Kuswardoyo, MM, selaku Manajer Area PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang
5. Bapak Santjoko, selaku Asisten Manajer Pelayanan dan Administrasi PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang
6. Karyawan beserta pihak-pihak terkait di PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat berguna untuk penyempurnaan karya ini dan saran yang dapat berguna untuk menyempurnakan karya ini maupun sebagai bahan perbaikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Malang, 5 November 2012

Penulis,

DAFTAR ISI

MOTTO	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
TANDA PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kontribusi Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
1. Pengertian Keselamatan Kerja	13
2. Pengertian Kesehatan Kerja	14
3. Faktor-faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja	15
4. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	17
C. Teori Motivasi	18
1. Pengertian Motivasi	18
2. Proses Timbulnya Motivasi	19
3. Perkembangan Konsep Motivasi	21
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	25
5. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	27
6. Dampak/Hasil Motivasi Kerja	28
D. Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Dengan Motivasi	29
E. Model Konsepsi dan Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	33
C. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	33
D. Skala Pengukuran Variabel	37

E. Populasi dan Sampel.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data	39
G. Pengujian Instrumen	40
H. Metode Analisis Data	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	47
1. Sejarah Singkat PT.PLN (Persero)	47
2. Arti Lambang PT.PLN (Persero)	50
3. Falsafah, Visi, Misi dan Tujuan PT.PLN (Persero)	51
4. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas PT.PLN (Persero)	52
5. Jumlah Karyawan PT.PLN (Persero) APJ Malang	59
6. Reward PT.PLN (Persero) APJ Malang	60
7. Hasil Produksi PT.PLN (Persero) APJ Malang	61
8. Pemasaran Hasil Produksi PT.PLN (Persero) APJ Malang	64
9. Pedoman Keselamatan dan Kecelakaan Kerja PT.PLN (Persero) APJ Malang	66
B. Penyajian Data Penelitian	69
1. Gambaran Umum Responden	69
2. Uji Validitas	72
3. Uji Rehabilitas	73
4. Uji Asumsi Klasik	74
C. Analisis Data Penelitian	77
1. Analisis Statistik Deskriptif	77
2. Analisis Ststistik Inferensial	83
a. Analisis Regresi Linier Berganda	83
b. Uji Simultan (Hipotesis Pertama)	86
c. Uji Parsial (Hipotesis Kedua)	87
d. Uji Dominan (Hipotesisi Ketiga)	89
e. Pembahasan Penelitian	89

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	93
B. Saran	95

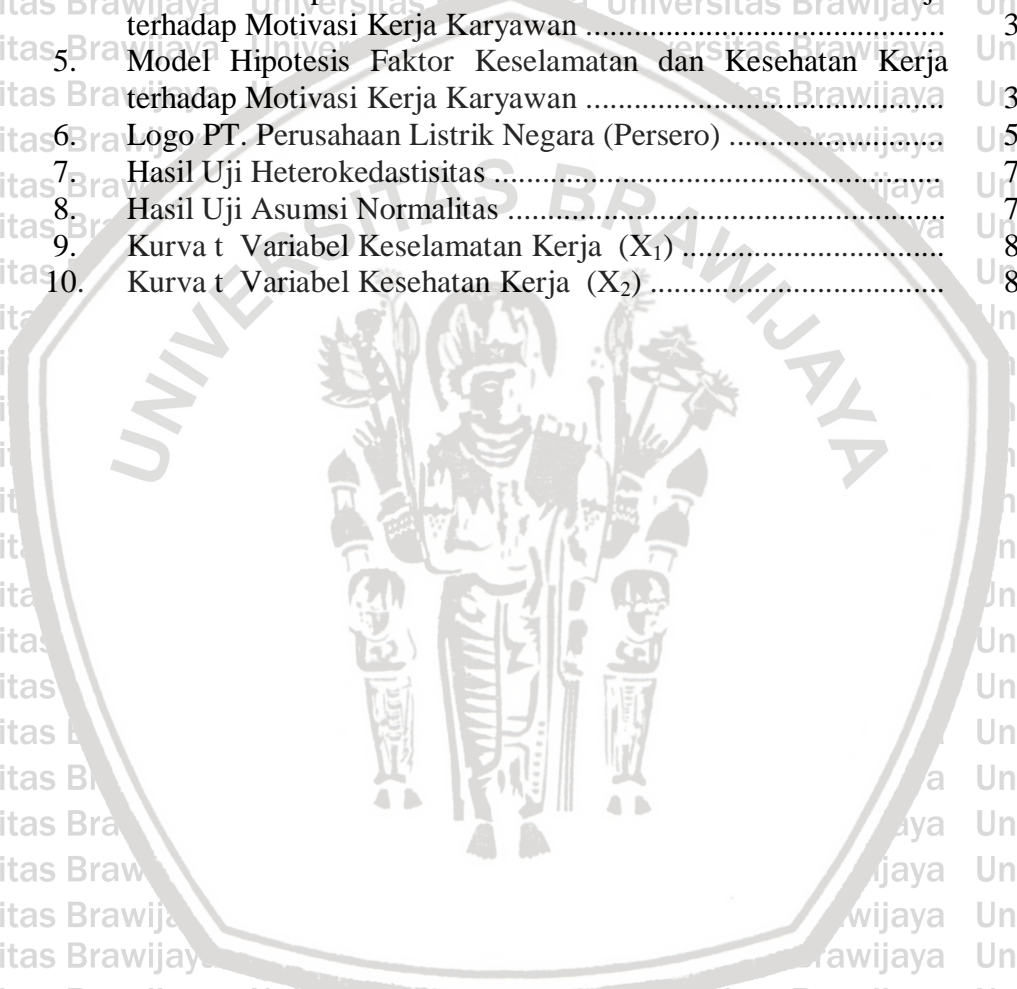
DAFTAR PUSTAKA	xv
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal.
1.	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	12
2.	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	13
3.	Variabel, Indikator dan Item Penelitian Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan	36
4.	Skala Pengukuran Variabel Jawaban Responden	37
5.	Jumlah dan Kualitas Karyawan PT. PLN AJP Malang Tahun 2012	60
6.	Tarif Dasar Listrik PT. PLN (Persero) APJ Malang	64
7.	Lokasi Unit Pelayanan PLN (Persero) APJ Malang	66
8.	Deskripsi Persentase Usia Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	69
9.	Deskripsi Persentase Tingkat Pendidikan Berdasarkan Unit Kerja Responden	71
10.	Uji Validitas Faktor Keselamatan Kerja (X1)	72
11.	Uji Validitas Faktor Kesehatan Kerja (X2)	72
12.	Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)	73
13.	Uji Reliabilitas	73
14.	Nilai VIF untuk Uji Multikolinieritas.....	74
15.	Distribusi Frekuensi Variabel Faktor Keselamatan (X_1)	78
16.	Distribusi Frekuensi Variabel Faktor Kesehatan (X_2)	79
17.	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)	81
18.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	84
19.	Hasil Analisis Regresi Koefisien Determinasi	85
20.	Hasil Uji F Untuk Pengujian Hipotesis Secara Simultan	86

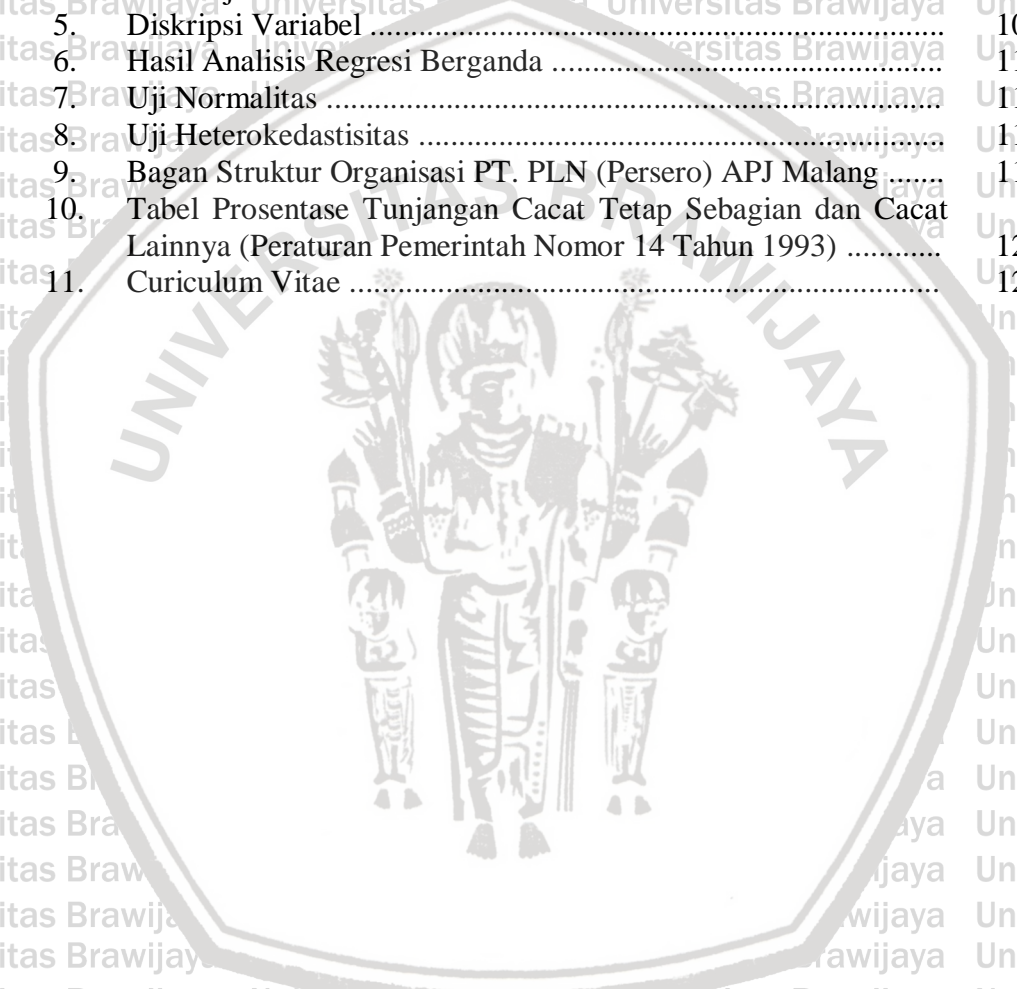
DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal.
1.	Proses Terjadinya Motivasi menurut Robbins	20
2.	Proses Timbulnya Motivasi menurut Sudarmo	21
3.	Teori Hirarki Kebutuhan menurut Maslow	23
4.	Model Konsepsi Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan	30
5.	Model Hipotesis Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan	31
6.	Logo PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero)	51
7.	Hasil Uji Heterokedastisitas	75
8.	Hasil Uji Asumsi Normalitas	77
9.	Kurva t Variabel Keselamatan Kerja (X_1)	88
10.	Kurva t Variabel Kesehatan Kerja (X_2)	88



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Hal.
1.	Surat Keterangan Risert	97
2.	Kuisisioner Penelitian	99
3.	Rekap Kuisisioner Penelitian	101
4.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	104
5.	Diskripsi Variabel	109
6.	Hasil Analisis Regresi Berganda	116
7.	Uji Normalitas	117
8.	Uji Heterokedastisitas	118
9.	Bagan Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) APJ Malang	119
10.	Tabel Prosentase Tunjangan Cacat Tetap Sebagian dan Cacat Lainnya (Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 1993)	120
11.	Curriculum Vitae	122



DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Yoga Tjandra, dan Tri Hastuti. 2002. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Abdul, H dan Maulana. F. 2003. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan*. Bandung: Pustaka Binaman Pressindo.
- Daryanto, D. 2003. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Bengkel*, Jakarta: PT Bina Adiaksara dan PT Rineka Cipta.
- Dessler, Gary. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Prehallindo.
- Ghozali, I. (2001). *Analisis Multivariante dengan program SPSS*. Edisi ke 2. Semarang: Universitas Diponegoro
- Handoko T. Hani, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, S,P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Edisi Revisi. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Keputusan Direksi PT. Perusahaan Listrik Negara Nomor 092.K/DIR/2005 Tentang Pedoman Keselamatan Kerja di Lingkungan PT. PLN (Persero).
- Mangkunegara, A, Prabu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Malhotra, 2006. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Manulang. 2001. *Manajemen Personal*. Edisi Kedua. Jakarta: Balai Pustaka.
- Moekijat. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Molan, B, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nasution, Mulia. 2004. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Pangestoeti, R. 2009. *Keselamatan dan kesehatan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan” pada karyawan bagian produksi PT. Indomarine Malang*. Universitas Brawijaya, Malang; Disertai yang tidak dipublikasikan.

PT. Perusahaan Listrik Negara, 2012. *Gambaran Umum PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang*.

Priono, K. 2008. *Keselamatan dan kesehatan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan* pada PT. Indofood Sukses Makmur Kabupaten Tanah Laut. Universitas Diponegoro, Semarang: Disertai yang tidak dipublikasikan.

Setiono, Hadi. 2010. *Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Studi Karyawan Bagian Produksi di CV. Jaya Subur Pasuruan*. Universitas Diponegoro, Semarang: Disertai yang tidak dipublikasikan.

Silalahi, Ulbert. 2001. *Studi Tentang Administrasi: Konsep, Teori, dan Ddimensi*. Bandung: Sinar Baru Algesindo.

Singarimbun, Masri, dan Effendi. S. 2005. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.

Siswanto, Bedjo 2002. *Manajemen Tenaga Kerja*. Edisi Revisi. Jakarta: Balai Pustaka.

Sudarmo, Indriyo Gito dan Sudita Nyoman. 2003. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : BPFE.

Suci, Rahayu, M. 2010. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja* pada Karyawan Bagian Teknik PG. Kebun Agung Malang. Universitas Brawijaya, Malang: Disertai yang tidak dipublikasikan.

Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima. Bandung: Alfabeta.

Suharsimi, Arikunto . 2008. *Prosedur Penelitian*, Edisi Keenam. Jakarta: Rineka Cipta.

Suma mur, 2008. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*, Cetakan Keempat. Jakarta: PT. Gunung Agung.

Timpe, D.A. 1999. *Motivasi Pegawai: Seri Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Umar, Husein, 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.

Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja

Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan Kerja

Widyastuti. 2010. *Pelatihan dan Pemberian Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Keselamatan Kerja*” studi pada Karyawan PT. Freeport Indonesia Irian Jaya. Universitas Diponegoro, Semarang; Disertai yang tidak dipublikasikan.

