

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS DOSEN DALAM BIDANG PENELITIAN**
(Suatu Studi di Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada
Masyarakat Universitas Brawijaya)

TESIS



Oleh :

SUDJARI

NIM : 126030302111009

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PERGURUAN TINGGI
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG
2015**

Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Terhadap Produktivitas Dosen Bidang Penelitian di Universitas Brawijaya

Sudjari,S.Sos.
Email : sudjari@ub.ac.id

ABSTRAK

Dosen sebagai pekerja profesional, dituntut meningkatkan produktivitasnya melalui empat aspek, yakni: (1) melaksanakan kepemimpinan dan pengajaran, (2) melaksanakan penelitian, (3) melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan (4) unsur penunjang kegiatan dosen. Pemberdayaan bisa mengandung makna bahwa potensi yang ada dalam setiap dosen bisa digunakan secara maksimal. Penelitian ini dilakukan pada 107 responden dosen di Universitas Brawijaya. Analisis data menggunakan analisis jalur untuk membuktikan struktur hubungan dari kepemimpinan terhadap produktivitas dosen yang dimediasi oleh pemberdayaan dosen. Hasil penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa kepemimpinan dan pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dosen. Pemberdayaan dosen terbukti bisa memediasi hubungan kepemimpinan dan produktivitas dosen.

Kata kunci : kepemimpinan, pemberdayaan dosen, produktivitas dosen

**Influence of Leadership and Enability to Productivity of Lecture In Research.
Study in Institute of Empowerment and Society Development
at University of Brawijaya**

Sudjari,S.Sos.
Email : sudjari@ub.ac.id

ABSTRACT

Lecturers as professional workers, required to increase productivity through four aspects, namely: (1) implement leadership and teaching, (2) research, (3) carry out community service and (4) support element lecturer activity. Could enability implies that the potential within each faculty can be used optimally. Research was conducted on 107 respondents lecturer at University of Brawijaya. Analysis of data using path analysis to prove the correlation structure of the leadership on the productivity of lecturers mediated by anability. The results of this research the conclusion that the leadership and enability have significant effect on the productivity of lecturers. Enability for lecturer can mediate the relations between leadership and productivity of lecture in research.

Keyword : leadership, enability , productivity of research

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmad, Taufiq, Hidayah serta Inayah-Nya, sehingga saya dapat mempersembahkan tulisan saya berupa Tesis yang berjudul : **“Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Terhadap Produktivitas Dosen Dalam Bidang Penelitian”** (Suatu Studi di Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Brawijaya). Di dalam tulisan ini telah disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : 1). Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap produktivitas penelitian dosen di Universitas Brawijaya, 2). Keberdayaan dosen berpengaruh langsung terhadap produktivitas penelitian dosen di Universitas Brawijaya, dan 3). Kepemimpinan berpengaruh tidak langsung terhadap produktivitas penelitian dosen di Universitas Brawijaya kecuali melalui keberdayaan dosen.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh dosen penguji yang telah mendukung dan menyetujui mulai penulisan proposal hingga hasil akhir tesis ini, sehingga proses penyelesaian tesis dapat berjalan dengan lancar, walaupun waktu penyelesaiannya ditempuh memakan waktu hingga beberapa semester, dikarenakan saya tidak bisa meninggalkan tugas pokok dan fungsi saya di kantor. Dan tidak lupa ucapan terima kasih kepada seluruh dosen yang telah menyalurkan ilmunya untuk kami mahasiswa Magister Manajemen Pendidikan Tinggi yang Insya Allah banyak manfaatnya dan semoga amal baiknya diterima oleh Allah SWT. Amin.

Penulis,

Sudjari, S.Sos.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	10
2.2 Konsep Kepemimpinan	11
2.3 Konsep Keberdayaan	21
2.4 Konsep produktifitas	24
2.5 Tugas Pokok dan Fungsi Dosen di Perguruan Tinggi ..	25
2.6 Kerangka Konsep dan Hipotesis	31
BAB III ANALISA DAN SETTING PENELITIAN	35
3.1 Profil Universitas Brawijaya	35
3.2 Profil Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Brawijaya	36
BAB IV METODE PENELITIAN	39
4.1 Jenis Penelitian	39
4.2 Variabel Penelitian	40
4.3 Lokasi Penelitian	43

4.4	Populasi dan Sampel	43
4.5	Teknik Pengumpulan Data	44
4.6	Teknik Analisa Data	47
BAB V	HASIL PEMBAHASAN	53
5.1	Deskripsi Variabel Penelitian	153
5.2	Analisis Inferensial	159
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian	168
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	182
6.1	Kesimpulan	182
6.2	Saran-saran	182

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

No		
1.1	Penelitian Dosen Universitas Brawijaya	6
4.1.	Variabel dan Item Pertanyaan	40
4.2	Kerangka Pengambilan Sampel	44
5.1	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan	154
5.2	Distribusi Frekuensi Variabel Keberdayaan Dosen	156
5.3	Distribusi Frekuensi Variabel Produktifitas Dosen	158
5.4	Hasil Pengujian Asumsi Kenormalan Nilai Residual	160
5.5	Hasil Uji Linieritas	161
5.6	Hasil Uji Koefisien Jalur Terhadap Keberdayaan dosen	162
5.7	Hasil Uji Koefisien Jalur Terhadap Produktivitas Dosen	163
5.8	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	166

DAFTAR GAMBAR

No		
1.1	Perkembangan Penelitian di Universitas Brawijaya	67
2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
4.1	Model Analisis Jalur (Path Analysis)	51
5.1	Hasil Analisis Jalur	164