

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA
OUTSOURCING (STUDI ANALISIS PASAL 92 UNDANG-UNDANG
NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DI PT.
PLN (PERSERO) KABUPATEN PONOROGO)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Memperoleh

Gelar Kesarjanaan Dalam Ilmu Hukum

Oleh:

Ricky Satria Arsa Putra

NIM. 145010107111169



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

FAKULTAS HUKUM

MALANG

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Analisis
Pasal 92 Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil
Negara di PT. PLN (Persero) Kabupaten Ponorogo)

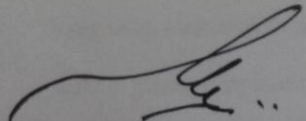
OLEH :

RICKY SATRIA ARSA PUTRA


145010107111169

Skripsi ini telah disahkan pada tanggal : 20 FEB 2018

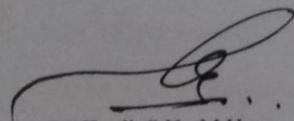
Pembimbing Utama


Lutfi Effendi, S.H., M.Hum
NIP. 19600810 198601 1 002

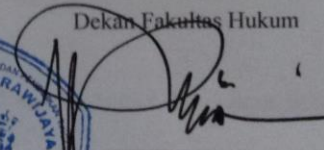

Pembimbing Pendamping


Agus Yulianto, S.H., M.H
NIP. 19590717 198601 1 001

Ketua Bagian
Hukum Administrasi Negara


Lutfi Effendi, S.H., M.Hum
NIP. 19600810 198601 1 002

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum



Dr. Rachmad Safa'at, S.H., M.Si
NIP. 19620805 198802 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA OUTSOURCING (STUDI ANALISIS PASAL 92 UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DI PT. PLN (PERSERO) KABUPATEN PONOROGO)**

Identitas Penulis :

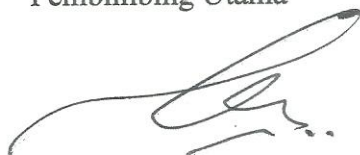
a. Nama : Ricky Satria Arsa Putra
b. NIM : 145010107111169

Konsentrasi : Hukum Administrasi Negara

Jangka Waktu Penelitian : 5 Bulan

Disetujui Pada Tanggal : 11 Januari 2018

Pembimbing Utama



Lutfi Effendi, S.H.,M.Hum.

NIP. 19600810 198601 1 002

Pembimbing Pendamping



Agus Yulianto, S.H.,M.H.

NIP. 19590717 198601 1 001

Mengetahui,
Ketua Hukum Administrasi Negara



Lutfi Effendi, S.H.,M.Hum.

NIP. 19600810 198601 1 002



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS HUKUM

Jalan MT. Haryono No. 169, Malang 65145, Indonesia
Telp. +62-341-553898; Fax. +62-341-566505
E-mail : hukum@ub.ac.id http://hukum.ub.ac.id

SURAT KETERANGAN DETEKSI PLAGIASI

Nomor: 44/Plagiasi/FH/2018

Dengan ini diterangkan bahwa Skripsi yang ditulis oleh:

Nama : RICKY SATRIA ARSA PUTRA
NIM : 145010107111169
Judul : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA OUTSOURCING

(Studi Analisis Pasal 92 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang
Aparatur Sipil Negara di PT. PLN (Persero) Kabupaten Ponorogo)

Berdasarkan hasil deteksi menggunakan piranti lunak plagiarism-detector, menunjukkan tingkat kesamaan dibawah 5% dan memenuhi syarat untuk tahapan selanjutnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 12 Januari 2018

Ketua Deteksi Plagiasi,

ISSUED
PLAGIASI FH UB

Dr. Prija Djatmika, S.H., M.S.
NIP. 196111161986011001

**Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Outsourcing (Studi Analisis
Pasal 92 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil
Negara di PT. PLN (Persero) Kabupaten Ponorogo)
Ricky Satria Arsa Putra, Lutfi Effendi SH.M.Hum, Agus
Yulianto, SH.M.H.**

Fakultas Hukum Universitas Brawijaya
Email : Putra.arsa5@gmail.com

ABSTRAK

Pada skripsi ini dilatar belakangi bahwa Berdasarkan Pasal 92 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara yang berkaitan dengan tenaga kerja outsourcing. Dalam penelitian ini penulis meneliti tentang perlindungan hukum terhadap tenaga kerja outsourcing / tenaga alih daya yang bekerja di PT. PLN (Persero) Area Ponorogo yang bertempat di Kabupaten Ponorogo. Karena menurut penulis perlindungan hukum terhadap tenaga kerja outsourcing masih belum maksimal. Dilihat dari Pasal 92 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara ditinjau dari segi perlindungan kesehatan, perlindungan keselamatan kerja, perlindungan kematian, dan perlindungan hukumnya. Jenis penelitian ini adalah yuridis empiris yaitu suatu penelitian dengan menganalisis sejauh mana efektifitas dan implementasi suatu peraturan atau hukum yang diterapkan. Khususnya dalam kaitannya mengenai perlindungan hukum yang diberikan oleh PT. PLN (Persero) di Kabupaten Ponorogo kepada tenaga kerja outsourcing yang bekerja di PT. PLN (Persero) saat ini. Untuk melaksanakan penelitian ini, metode yang peneliti gunakan ialah metode pendekatan Yuridis sosiologis, yaitu suatu pendekatan yang dilakukan untuk menganalisis tentang bagaimana suatu peraturan perundang-undangan atau hukum yang diberlakukan dan diterapkan dalam masyarakat, terlebih lagi di kalangan pekerja outsourcing di PT PLN (Persero).

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Outsourcing, Aparatur Sipil Negara

Legal Protection for Outsourced Workers (An Analysis of Article 92 of Law Number 5 Year 2014 on State Civil Servants in PT. PLN (Persero) The Regency of Ponorogo)

Ricky Satria Arsa Putra, Lutfi Effendi SH.M.Hum, Agus Yulianto, SH.M.H.

Faculty of Law Universitas Brawijaya

Email: Putra.arsa5@gmail.com

ABSTRACT

This research is based on the provision of Article 92 of Law Number 5 Year 2014 on State Civil Servants regarding outsourced workers. This research focuses on legal protection provided for outsourced workers responsible for power transfer in State Electricity Company (further stated as PT. PLN (Persero)) in Ponorogo, the Regency of Ponorogo. The author agrees that the legal protection provided is not adequate in terms of its health cover, work security, death cover, and legal protection itself. This research was conducted based on juridical empirical research in which the extent of the effectiveness and implementation of regulation and law applied was analysed, especially when it is related to legal protection given by PT. PLN (Persero) in the Regency of Ponorogo for outsourced workers hired by PT. PLN (Persero) at present time. The research method employed in this research involved socio-juridical research method used to analyse how a legislation or law is applied in a society, especially in PT. PLN (Persero).

Keywords: legal protection, outsourcing, state civil servants

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur Penulis Panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia –yang tiada terbatas hingga penulis dapat sampai pada tahap ini, khususnya dengan selesainya skripsi ini. Atas partisipasinya dan segala masukannya, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Rachmad Safa'at, SH.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Brawijaya;
2. Bapak Lutfi Effendi, S.H.,M.Hum, selaku Ketua Bagian Hukum Administrasi Negara dan Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu untuk membimbing selama proses penyusunan skripsi ini;
3. Bapak Agus Yulianto, S.H.,M.H, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini;
4. Papa H. Beddy Matrusa, S.E, dan Mama Hj. Sulasmin, selaku orangtua penulis yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini;
5. Mas Richo dan Mas Rigan yang selalu memberikan dukungan kepada adiknya untuk menyelesaikan skripsi ini;
6. Pada Teman Kontrakan tercinta B-9 Tio Rahmad Januar dan Ichsan Bob beserta seluruh teman-teman penulis lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu atas do'a, semangat, dukungan, bantuan serta hiburannya kepada penulis di setiap waktu;

7. Pimpinan PT. PLN (Persero) Area Ponorogo dan Staff, yang sudah bersedia menjadikan tempat penelitian penulis untuk mencari data dalam penyusunan skripsi ini;
8. Keluarga Besar Satuan Resimen Mahasiswa 803 Universitas Brawijaya khususnya Latsar XVIII yang telah memberikan dukungan dan semangat penyusunan skripsi ini.
9. Dan pihak-pihak lain yang turut membantu penulis dan memberikan do'a serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, Demi kesempurnaan skripsi ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Penulis ucapkan mohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini, karena yang benar hanya milik Allah semata. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca khususnya mahasiswa Fakultas Hukum.

Malang, Januari 2018

Penulis

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Kata pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	v
Ringkasan.....	vii
Summary.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Penelitian Terdahulu.....	6
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Kajian Umum tentang Urusan Pemerintah.....	12
B. Kajian Umum tentang Ketenagakerjaan.....	15
C. Kajian Umum tentang Aparatur Sipil Negara.....	16
1. Pegawai Negeri Sipil.....	18
2. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	20
D. Kajian Umum tentang Outsourcing.....	20
1. Pengertian Outsourcing.....	22
2. Dasar-Dasar Hukum Outsourcing di Indonesia.....	27
3. Syarat Perjanjian Outsourcing.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Metode Pendekatan.....	31
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Jenis dan Sumber Data.....	33
E. Teknik Pengumpulan Data.....	34
F. Populasi dan Sampel.....	35
G. Teknik Analisis Data.....	35
H. Definisi Operasional.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	37
1. Gambaran Umum PT. PLN (Persero).....	47
2. Gambaran Umum Kabupaten Ponorogo.....	48
B. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Outsourcing.....	48

1. Peraturan Pemerintah tentang Perlindungan Tenaga Kerja Outsourcing.....	50
2. Pelaksanaan Perlindungan Tenaga Kerja Outsourcing.....	59
C. Hambatan yang Diterima dan Solusi yang Diberikan.....	59
1. Hambatan.....	59
2. Solusi untuk mengatasi hambatan.....	
BAB V PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
DAFTAR TABEL	
Tabel 1. Orisinalitas Penelitian.....	6
LAMPIRAN	
1. Surat Penetapan Pembimbing Skripsi	
2. Kartu Bimbingan Skripsi	
3. Surat Pra-Survey	
4. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	
5. Dokumentasi Penelitian	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Orisinalitas Penelitian

No	Tahun Penelitian	Nama Peneliti dan Asal Instansi	Judul Penelitian	Rumusan Masalah	Keterangan
1	2015	Yuni Kartikasari Universitas Brawijaya	Pelaksanaan Pengawasan Terhadap Perlindungan Pekerja Outsourcing (Studi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kediri)	1. Bagaimana pelaksanaan pengawasan terhadap perlindungan pekerja outsourcing yang ada di Kabupaten Kediri? 2. Apa hambatan dan upaya yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Penelitian tersebut terfokus mengenai pelaksanaan pengawasan tenaga kerja outsourcing di instansi pemerintahan.

				dalam melakukan pelaksanaan pengawasan pekerja outsourcing di Kabupaten Kediri?	
2	2012	Indah Putri Hartanti Universitas Indonesia	Analisis Penerapan Outsourcing di <i>Strategic Business Unit Garuda Sentra Medika PT Garuda Indonesia (Persero) TBK</i>	1. Bagaimana penerapan outsourcing di Strategic Bussines Unit Garuda Sentra Medika- PT.Garuda Indonesia?	Penelitian tersebut lebih meneliti tentang penerapan tenaga kerja outsourcing sebagai strategi <i>business.</i>

3	2017	Nanang Yogi Anggoro Putro Universitas Negeri Yogyakarta	Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun)	1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. ASH Cabang Madiun? 2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ASH Cabang Madiun? 3. Bagaimana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja	Penelitian ini meneliti dan terfokus pada akibat dari motivasi dan disiplin tenaga kerja outsourcing beserta pengaruhnya.
---	------	---	---	---	--

				karyawan pada PT. ASH Cabang Madiun?	
--	--	--	--	---	--